"RDM Inzicht", juli 1992, 9e jaargang, nummer 3.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

9/3

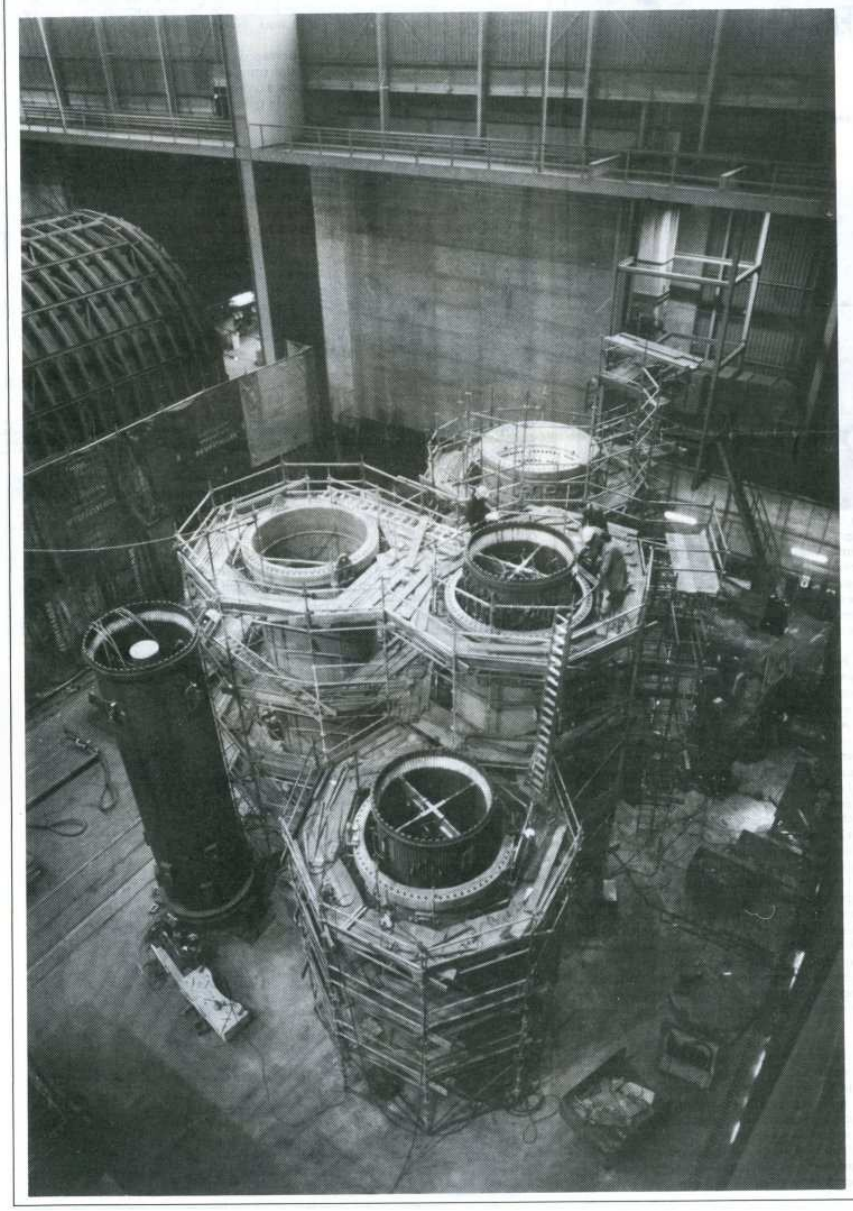
INZICHT

PERSONEELSBLAD
VAN DE ROTTERDAMSCHE
DROOGDOK MAATSCHAPPIJ BV

NEGENDE JAARGANG, NUMMER 3
JULI 1992

REDACTIE ADRES:
AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM
POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM
TELEFOON 0104872863 EN 4872012

RDM TECHNOLOGY



Werk in uitvoering
in Energiesystemen

COLOFON

PERSONEELSBLAD VAN DE ROTTERDAMSCHE DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

NEGENDE JAARGANG, NUMMER 3, JULI 1992

REDACTIE: G.C. HEINS, M. VAN DER MEER, Y. SELTER, W.S. KOENDERMAN
FOTOGRAFIE: M. VISCHSCHRAPER
REDACTIEADRES: AFD. PERSONEELSZAKEN RDM, POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM, HEIJPLAATSTRAAT 21, 3089 JB ROTTERDAM, TELEFOON 010-4872863 EN 4872012
VORMGEVING EN DRUK: STUDIO QUATTRO - ROTTERDAM, 010 4195819

OVERZICHT

Vakantie zonder zorgen	**2**
Geruchten	**5**
Milieu - onze zorg	**5**
Hoe om te gaan met lastige mensen	**6**
Stichting overlijdensfonds	**7**
Vervlogen tijden	**7**
Van de OR	**8**
Marinebouw op video	**9**
Open dag Walrus groot succes	**10**
Veel vuiltje aan de lucht deel 2	**11**
Personalia	**12**
Rotterdam marathon	**14**
Scholingscentrum	**15**
Berichten van WEK	**16**

VAKANTIE ZONDER ZORGEN?!

Deze week sluiten de basisscholen in Rotterdam en omgeving de schooldeuren en start ook de periode van 6 weken, waarin vele RDM-ers, en wellicht ook u, vakantie opnemen. Heeft u alles al op een rijtje: koffers gepakt, auto nagekeken, caravan schoongemaakt en ingeruimd, vliegtickets en hotels geboekt of fietstassen gepakt? Paspoort en rijbewijs nog geldig, verzekeringen afgesloten, geld gewisseld? Honden, katten, vogeltjes en andere huisvrienden goed verzorgd achtergelaten? Dan staat niets u meer in de weg om aan een fijne vakantie te beginnen. Hoogstens heeft u de eerste dagen nog wat last van uzelf omdat u het vakantiegevoel nog niet hebt en steeds alles op tijd en snel wilt doen.

Een zijsprongetje, vorig jaar had ik het twijfelachtige genoegen om tijdens de schoolvakanties een paar weken te werken. Zelden heb ik zo'n vervelende tijd bij de RDM gehad. Wie je nodig had was er niet, de telefoon ging niet, er kwamen geen mensen binnenlopen. Het was warm en de dagen duurden lang. Het enige voordeel was dat je de auto makkelijk op de werf kon parkeren, maar daarmee had je het dan ook wel gehad. Geleidelijk aan, jaar na jaar, heeft de periode waarbinnen mensen vakantie opnemen zich uitgestrekt. Van juni tot en met september is het een komen en gaan van vakantiegangers. Komkommertijd: 'Prettige vakantie' of 'Hoe heb je het gehad?'. Vier maanden waarin het bedrijf niet op volle sterkte kan draaien, een gegeven waarbij je vraagtekens kunt plaatsen. Dit jaar is het aantal vakantiedagen wederom toegenomen. Iedereen heeft minimaal een vakantierecht van 25 dagen plus 13 roostervrije dagen. Nooit genoeg, maar toch niet slecht. Hoewel je iedereen, en jezelf niet in de laatste plaats, de vrijheid gunt om zelf te bepalen wanneer vakantie op te nemen, lijkt het in het belang van het bedrijf toch niet meer zo onredelijk om een, zij het beperkt, deel vast te leggen in een collectieve bedrijfsvakantie. Een andere mogelijkheid is om van bedrijfskant te zorgen voor een op de werkbezetting afgestemde spreiding van de vakantie. Dat recht heeft het bedrijf, doch daarvan wordt zelden gebruik gemaakt. Niet zo verwonderlijk, het is ook een moeilijk recht om te hanteren. Het is als met het recht op voorrang in het verkeer. Je kunt het wel nemen, maar de kans op aanrijdingen en de vervelende gevolgen daarvan is groot. Maar geef je iedereen voorrang dan loop je grote kans dat je te laat op de plaats van bestemming komt en gemaakte afspraken niet kan nakomen.

Waar bleef Inzicht?
Terugkomend van het zijsprongetje en klaar om met vakantie te gaan kijk ik nog even terug naar de afgelopen RDM-maanden. De laatste normale uitgave van Inzicht stamt alweer uit februari van dit jaar. Daarna werden 3 bijzondere uitgaven geproduceerd, die echter niet iedereen heeft ontvangen: het jaarverslag 1991 van de Ondernemingsraad (uitsluitend binnen het bedrijf verspreid), het personeelsjaarverslag 1991 en een nieuwe versie van de introductiekrant (t.b.v. nieuwe werknemers). Nu dan eindelijk weer een gewone uitgave. Wat gebeurde er in de afgelopen maanden? Aan de hand van foto's, directiemededelingen en een beetje eigen waarneming staan we daar nog even bij stil.

Reparatie en nieuwbouw sluizen IJmuiden
Eind februari verscheen een directiemededeling op de borden dat gezamenlijk met Begemann Staalbouw en Haverkort de opdracht was geboekt voor reparatie en nieuwbouw van de middensluizen in IJmuiden. De opdracht levert voor de afdeling Marine ongeveer 28.000 uur en voor de Algemene Werktuigbouw circa 13.000 uur werk op. Daarnaast, zo stelde de directie, past deze opdracht in het streven meer civiele orders te verwerven. Daarom is het belangrijk dat juist voor Rijkswaterstaat, die in deze sector een belangrijke plaats inneemt, een opdracht werd geboekt.

Het streven naar het verwerven van meer civiele orders bleek tevens uit de half april gedane mededeling met betrekking tot de installatie van de werkgroep MAR/Civiel. Deze werkgroep kreeg van de directie de opdracht om, met als uitgangspunt het gestelde in het strategisch businessplan 1992-1997, zich intensief bezig te houden met de vraag welke civiele activiteiten voor de afdeling Marine in naaste toekomst haalbaar zijn. Ook de voor civiele activiteiten benodigde organisatie- en personeelsstructuur, alsmede het niveau van de benodigde investeringen, vormden onderdeel van het aandachtsterrein van de werkgroep, welke voor 1 juni 1992 haar eindrapportage gereed diende te hebben.
De werkgroep heeft inmiddels gerapporteerd en hoewel daarover geen verdere mededelingen zijn gedaan, mag worden aangenomen dat de uitkomst daarvan in samenhang wordt gebracht met andere ontwikkelingen die een belangrijke rol spelen in het toekomstperspectief van de gehele RDM en de afdeling Marine in het bijzonder.

Duidelijkheid
'Kan het misschien wat duidelijker?' zult u en met u de meeste RDM-ers zeggen. Blijkbaar niet, of nog niet. Wie zijn vinger regelmatig aan de 'RDM-pols' legt, weet dat in het afgelopen halfjaar een enorme hoeveelheid tijd en energie is gestoken in het BOT-project. Wanneer je er echter de officiële mededelingen op na slaat zou je, op één uitzondering na, bijna vergeten dat het project bestaat. Die ene uitzondering wordt gevormd door een directiemededeling van 21 februari 1992, waarin wordt gemeld dat definitief duidelijk is geworden dat RDM geen vergunning zal krijgen voor de export van wapens, rompen en delen van rompen voor Taiwan. Dezelfde mededeling vermeldt tevens 'Er is ons door de politiek veel verboden, maar er is ook ruimte gegeven om de verdere mogelijkheden te onderzoeken. Allereerst zal duidelijk moeten worden wat RDM nog voor Taiwan kan betekenen. Daarna zal met de klant gesproken moeten worden. Dit proces is ingewikkeld en kost tijd.'

Onzekerheid
'Mogelijkheden onderzoeken - ingewikkeld - kost tijd', in een notedop de oorzaken van het probleem waarmee vooral veel medewerkers van de afdeling Marine op dit moment worstelen. Onzekerheid, daar gaat het om. Het Walrus-project loopt ten einde. Wat komt erna? Het enige antwoord dat die onzekerheid kan wegnemen is een mededeling op de borden dat werk is geboekt en in dit geval werk in het kader van het BOT-project. Want als je realistisch bent dan weet je dat het al dan niet doorgaan van het BOT-project langzamerhand van essentieel belang is geworden voor de toekomstige werkbezetting van de afdeling Marine. Die mededeling hangt echter nog niet op de borden en de onzekerheid is dus op dit moment niet weg te nemen. Zonder het echt te weten, denk ik dat de directie begrip verwacht voor het feit dat de RDM op dit moment niet in een positie is om in de besprekingen met de mogelijke opdrachtgever een definitief 'ja' te forceren. Doe je dat wel en op het verkeerde moment, dan is het risico te groot dat het 'nee' wordt. Daarnaast mag je uit de hoeveelheid energie die in het BOT-project wordt gestopt afleiden dat het om een zaak met kansen gaat. Anders zou de RDM er niet zoveel energie in steken!

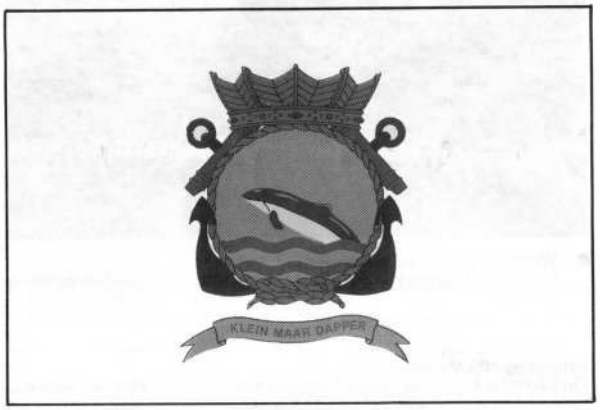
■ *Ook op 11 april weer leuk, een tochtje met de Dockyard*

Open Dag
Op zaterdag 11 april jl. werd het negentigjarig bestaan van de RDM gevierd met een geslaagde open dag. Getuige de 6 à 7 duizend bezoekers, zullen de meesten van u ook zelf wel een kijkje op het bedrijf genomen hebben. Het was voor elk wat wils: presentaties van werk in de afdelingen, attracties voor de kinderen, veel plekjes waar men wat kon eten en drinken, demonstraties van verenigingen, een tochtje met de Dockyard, etc. Geen groots spektakel, maar wel een fijne dag met veel zon. De RDM-parapluie, die alle medewerkers ter gelegenheid van het jubileum ontvingen, konden we thuislaten.

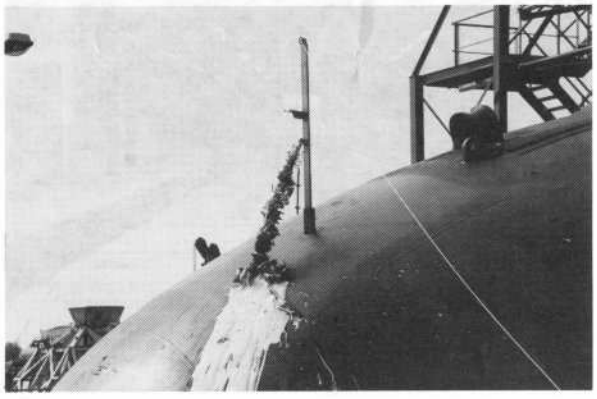
■ *Voor elk wat wils, ook voor de kleinsten*

■ *'Parade rust', een momentje uit het ceremonieel bij de overdracht van de 'Walrus' op 23 maart jl. te Den Helder*

■ *Het wapen dat mettertijd door de 'Bruinvis' zal worden gevoerd*



■ *De 'Bruinvis' gedoopt*



Walrus en Bruinvis
Ondanks alle onzekerheden gingen en gaan de werkzaamheden in het kader van het Walrus-project gewoon door. Dat is een feit waar je best even bij mag stilstaan. Het is geen geringe prestatie om onder moeilijke omstandigheden gezamenlijk de discipline op te brengen om het onderhanden werk goed en tijdig af te ronden. Daar mag je je petje voor afnemen. De geleverde inspanningen resulteerden op 25 maart jl. in de overdracht van de Walrus aan de Koninlijke Marine. Een maand later, op 25 april, verrichtte mevrouw Drs. J.M. Barones Van Voorst tot Voorst-Bloys van Treslong de doop van de Bruinvis.

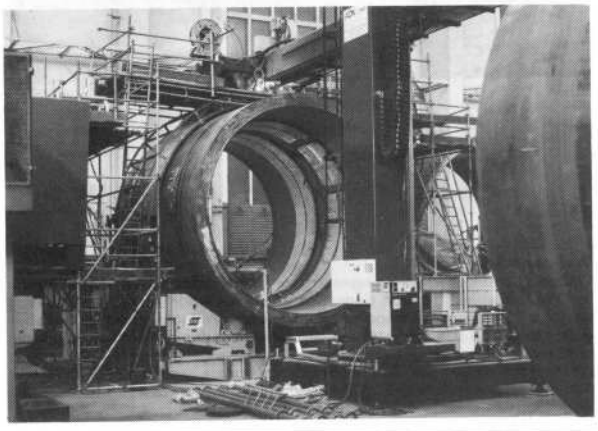
■ *Waarover spraken zij, 't was over .....*
De heren Lubbers en Van den Nieuwenhuyzen in gesprek na de doop van de 'Bruinvis'

Afronding PDS Moray
Op 13 april jl. kwam met het overhandigen door Dr.Ir. C.A. Prins aan Schout bij Nacht T.J.N. van der Voort van de Koninklijke Marine van 'meters papier' een eind aan de Project Definitie Studie Moray. We beschikken hiermee over een volledig uitgewerkt bouwbestek voor een Moray-1800 onderzeeboot en versterken hierdoor onze exportpositie.

■ *De meters papier van de Projectdefinitiestudie Moray voor en na bundeling*

Werk in overvloed
Ik heb nooit anders gehoord dan dat teveel werk een luxe-probleem is, waar altijd wel een oplossing voor gevonden kan worden. Maar veel werk en moeilijk werk tegelijkertijd kan een afdeling toch voor behoorlijke problemen plaatsen. De medewerkers van Energiesystemen hebben dat in het afgelopen jaar aan den lijve ondervonden. Twee grote opdrachten, de kolenvergassingsinstallatie voor Buggenum en de JGC-opdracht voor de bouw van de 8 zware drukvaten, kostten en kosten bloed, zweet en tranen. M.n. geldt dit voor de voor de toekomst van ES zo belangrijke JGC-opdracht. Lukt het ES om te bewijzen dat zij dit soort werk aan kan, dan is er kans op meer. Lukt het niet dan zijn de kansen op dit marktsegment aanzienlijk teruggelopen. Drukvaten derhalve welke onder grote druk geproduceerd moeten worden. Gelijk bij de start werd Energiesystemen geconfronteerd met problemen rond de laskwalificatieprocedure en de uit Frankrijk aan te leveren vatbodems. Die technische problemen werden overwonnen, doch wat overbleef was een achterstand op de planning en de noodzaak om de bedrijfstijd en de capaciteit uit te breiden. Langs een aantal wegen en met wisselend succes is getracht om dit laatste te realiseren. Een deel van de bemanning van ES werkt nu al gedurende vele maanden in 3-ploegendienst (inclusief overwerk op zaterdag). Ook op feestdagen en tijdens het collectief roostervrij rond Kerst en Nieuwjaar werd in ES gewerkt. Een dergelijke dienst is zwaar en wordt nog zwaarder als in het voorjaar en het begin van de zomer het weer mooier wordt en anderen op vrije dagen de camping of het strand opzoeken. De medewerkers van ES zien echter kans om dat toch op te brengen.

■ *De JGC-opdracht vordert in Energiesystemen*



Minder succesvol waren de pogingen om Marine-personeel in te zetten in Energiesystemen. Het inzetten van medewerkers in een andere dan de eigen afdeling blijkt steeds weer een moeilijk proces te zijn dat maar zelden goed van de grond komt. Ook niet nu de noodzaak daartoe zo groot is zoals blijkt uit de omvang waarin door ES extern personeel wordt ingeleend. Het kan niet anders of dat moet handenvol geld kosten. Tel je daar nog eens bij op dat ES in het afgelopen jaar ook qua eigen personeel enorm gegroeid is en dat het goed inwerken en inpassen van nieuwe medewerkers veel tijd en energie kost, dan is duidelijk dat in ES maar één motto geldt: 'alle hens aan dek'. Van alle medewerkers van ES, van hoog tot laag wordt een uiterste inspanning gevraagd. Inspanning in de vorm van vele uren die moeten worden gemaakt, maar vooral ook inspanning in de vorm van het voor en met elkaar opvangen van problemen die ontstaan onder druk van de omstandigheden. De datum waarop de eerste 2 vaten aan JGC moeten worden opgeleverd nadert met rasse schreden. Indien ES erin slaagt om die datum te halen, dan kan je nog altijd vraagtekens plaatsen bij een aantal zaken, doch niet bij de motivatie en de flexibiliteit die de bemanning van ES heeft tentoongespreid.

Bedrieglijke rust in AW?
De Algemene Werktuigbouw tenslotte, hoe verging het AW in de eerste helft van 1992? Als 'geen bericht, goed bericht' hier opgaat, dan kan het met AW niet al te slecht gesteld zijn. Die redenering is wat al te makkelijk. Eigenlijk is het zo dat ik van Inzicht, daar gewoon geen inzicht in heb. Duidelijk is dat de afdeling bezig is een periode te overbruggen waarin enkele grote militaire projecten vrijwel zijn afgerond en nieuwe projecten er wel 'aan zitten te komen', maar er nog niet zijn. Die situatie was al in het Beleidsplan 1990-1995 voorzien en geeft op zich geen aanleiding tot grote ongerustheid voor de langere termijn. Natuurlijk voelt AW de invloed van de nationaal en internationaal inkrimpende defensie-budgetten die een rem zet op de aanschaf van nieuw materieel. Daar staat echter tegenover dat er meer werk afkomt op de markt voor revisie en modificatie van bestaand materieel en ook op die markt is AW zeer nadrukkelijk aanwezig. Toch heeft ook AW te kampen met enkele echte tegenvallers. Het afblazen van de uitbreiding van de Maasvlakte-centrale is er daar één van, het schrappen uit de Nederlandse defensie-begroting van een aanvullende opdracht voor 20 stuks M114/39's is een tweede.

Glijdende werktijden
Half juli heeft in verband met de verwachte verkeersproblemen ten gevolge van de reconstructie van de Reeweg een nieuw fenomeen zijn intrede gedaan bij de RDM: glijdende werktijden. Op twee uitzonderingen na, gaat het tot nu toe nog steeds om verwachte verkeersproblemen. Sterker nog, we bereiken en verlaten de Heijplaat in recordtempo. Zonder al te zwartgallig te willen zijn, zo zal het natuurlijk niet blijven. Het is nu mooi weer, er zijn er aardig wat mensen op vakantie. Maar wat gebeurt er straks in oktober als het al donker wordt als we naar huis gaan en het regent of er is sprake van mist. Daar denken we nog maar even niet aan. Voorlopig biedt de Reeweg-reconstructie een mooie gelegenheid om na te gaan of dat 'glijj' met werktijden ons bevalt.

Vakantie zonder zorgen?!
Ik kom een beetje aan het eind van dit verhaal. De foto's, mooie door Rinus Vischschraper geschoten plaatjes, moeten de rest doen. Het is geen concreet verhaal, uw vragen worden ook hier niet beantwoord, de onzekerheden niet weggenomen. Het slechtste wat we als redactie konden doen leek echter om volkomen voorbij te gaan aan de zaken die voor u en voor ons het meest belangrijk zijn.

Wat nog resteert is de vraag in de kop van dit verhaal: 'vakantie zonder zorgen?' Het antwoord is simpel: ja en nee. Nee, omdat er natuurlijk zorgen zijn. Niemand kan ontkennen dat de RDM een moeilijke periode doormaakt. Feit is echter ook dat dit gegeven niet zomaar uit de lucht komt vallen. De problemen werden al in het Beleidsplan 1990-1995 voorzien en om de daardoor optredende schade te dekken zijn voorzieningen getroffen. De grote vraag en uitdaging is of we kans zien om de schade binnen de (financiële) perken te houden en tegelijkertijd door te werken aan het binnen handbereik brengen van een betere toekomst.

Ja, omdat iedereen recht heeft op tenminste een paar zorgeloze weken vakantie. Geen telefoon, geen afspraken, geen gehaast en geren, geen 8 tot half 5 of nog later. Even pas op de plaats en uitrusten. Ik ga graag naar mijn werk en ik denk de meesten van u ook, maar eerlijk is eerlijk soms kan zelfs de RDM niet tippen aan de zomerzon. Namens de redactie, alle lezers een hele fijne vakantie toegewenst!

M. van der Meer

HEEFT U OOK BIJ GERUCHTEN VERNOMEN .....

- ☆ dat bij de RDM glijdende tijden zijn ingevoerd
- ☆ dat sommige RDM-ers die al hadden lang voordat er sprake was van een Reewegreconstructie
- ☆ dat, sterker nog, anderen al dachten dat zij flexibele werktijden hadden
- ☆ dat als je glijdende werktijden hebt je niet meer te laat kunt komen, maar wel te vroeg kunt weggaan
- ☆ dat niet iedere RDM-er de Rotterdam-Marathon liep dit deed onder de RDM-noemer
- ☆ dat o.a. ook onze bedrijfsarts een echte doorloper blijkt te zijn
- ☆ dat het verschil tussen directe uren en directeuren maar een spatie is
- ☆ dat, zonder directeuren te kort te willen doen, op dit moment de voorkeur uitgaat naar directe uren
- ☆ dat wie alle RDM-ers een parapluie heeft gegeven ergens een bui heeft zien hangen
- ☆ dat het eigenlijk nog geen komkommertijd is; dat is pas in augustus als de komkommers klaar zijn
- ☆ dat de afdeling Opleidingen van vele markten thuis is en er zelfs niet voor terugschrikt om korfbal binnen de RDM te introduceren
- ☆ dat er iets bijzonders aan de hand moet zijn als werknemersvertegenwoordigers directeuren cadeautjes geven
- ☆ dat de RDM al veel vreemde dingen heeft geproduceerd, maar een spijkerbed?
- ☆ dat eind dit jaar weer OR-verkiezingen zullen plaatsvinden
- ☆ dat de OR hoopt dat u het belang inziet van een goed functionerende OR
- ☆ dat u zich kandidaat kunt stellen voor het lidmaatschap van de OR
- ☆ dat de zorg voor het milieu je met vreemde dingen in aanraking kan brengen
- ☆ dat je om gemorste olie een absorptieworst moet aanleggen

OPSPORING VERZOCHT

De Tekenkamer Marine mist al geruime tijd de eigendom van deze afdeling zijnde Polaroid-camera plus bijbehorend instructieboekje. Wil degene die de camera geleend heeft, deze weer bij de afdeling terugbezorgen? Bij voorbaat dank!

MILIEU - ONZE ZORG

De zorg om en voor het milieu speelt een steeds belangrijker rol in de besluitvorming op tal van zeer uiteenlopende gebieden. In het klein kan de zorg voor het milieu bepalend zijn voor de keuze van een bepaald merk koffiezakje, waspoeder of kringlooppapier. Maar ook 'in het groot', bijvoorbeeld bij de aanleg van wegen of treintrajecten, wint de factor milieu aan belang. Het is niet meer dan normaal dat deze maatschappelijke ontwikkeling ook aan de RDM niet onopgemerkt voorbij gaat. Ook van bedrijven wordt verwacht en door wettelijke voorschriften zelfs geëist dat zij hun steentje aan de zorg voor het milieu bijdragen. De zorg voor het milieu is een blijvende zorg, de milieu-rubriek in Inzicht wordt dan ook een vaste rubriek. Het doel van de rubriek is tweeledig. Enerzijds willen wij u bekend maken met de op voorkoming van milieuvervuiling gerichte regels welke binnen de RDM gelden. Anderzijds willen wij u regelmatig informeren over de acties op milieugebied binnen de RDM.

Deze tweedeling vindt u ook in dit artikel terug. Het eerste deel geeft een aantal basisregels voor een goed milieu-beheer op de werkvloer. In het tweede deel wordt ingegaan op de lopende milieu-activiteiten, waarbij o.a. aandacht wordt besteed aan de pogingen om de afvalinzameling te verbeteren.

Basisregels voor goed milieubeheer
In de vorige uitgave van Inzicht werd ingegaan op orde en netheid op de werkplek. Voornamelijk aan de hand van foto's werd duidelijk gemaakt hoe het in ieder geval niet moet. Hieronder wordt een elftal algemene basisregels gegeven, welke een handvat kunnen bieden voor een goed milieubeheer op de werkplek. Hoewel wij weten dat het lezen van regels geen al te boeiende bezigheid is, vragen wij u toch even goed kennis te nemen van de inhoud ervan. De kans is groot dat u, met de regels 'in uw achterhoofd' beter reageert op situaties waarop de regels betrekking hebben.

■ *Zoals het moet: de lekbak onder de vaten*

1. Om verontreiniging van de bodem te voorkomen dient te allen tijde onder liggende 60 tot 200 liter vaten met aftapkraantje (gevuld met bijvoorbeeld olie) een lekbak te staan.
2. Alle stoffen dienen te worden bewaard in de originele verpakking. In uitzonderingsgevallen mogen kleine hoeveelheden uitsluitend worden bewaard in geschikte verpakkingen zoals plastic kannen of flessen, voorzien van een etiket met een duidelijke en volledige omschrijving van de inhoud.
3. Na afloop van de werkzaamheden dienen de overgebleven hulpstoffen te worden opgeruimd en opgeslagen in de daartoe geëigende magazijnen c.q. opslagplaatsen. Indien u bepaalde middelen niet meer zult gebruiken, dienen deze direct als afval te worden afgevoerd.
4. Laat geen vaten (met of zonder inhoud) op het terrein staan. Ruim deze direct op en voer ze af op de daarvoor geëigende wijze.
5. Bedrijfsafval dient te worden gedeponeerd in de over het bedrijf verspreide bedrijfsafvalcontainers. In de 'Procedure Afvalstoffen' (ARBO-boek 2.2.) is aangegeven om welke stoffen het gaat.
6. Elke soort chemisch afval dient gescheiden in de daartoe voorgeschreven verpakking te worden verzameld. De verpakking dient goed te worden afgesloten en te worden voorzien van een duidelijke aanduiding welk soort chemisch afval het betreft. In de 'Procedure Afvalstoffen' (ARBO-boek 2.2.) is aangegeven om welke afvalstoffen het gaat.
7. Indien u niet over de geschikte middelen beschikt om de afvalstoffen op te vangen en af te voeren, laat de afvalstoffen dan niet staan, maar vraag uw chef of deze voor de benodigde middelen kan zorgen.
8. Indien u een toxische stof morst op het terrein of in de fabriekshallen, neem deze dan direct op met een absorptiemiddel. Het absorptiemiddel met de geabsorbeerde vloeistof dient op de geëigende wijze (meestal als chemisch afval) te worden afgevoerd. Indien er vloeistof in de bodem verdwenen is, neem dan direct contact op met de milieucoördinator zodat direct actie kan worden ondernomen.
9. Indien u olie in het oppervlaktewater morst, leg dan direct een absorptieworst om de olievlek heen, zodat de olie zich niet kan verspreiden. Waarschuw daarna direct de milieu-coördinator en ruim indien mogelijk de olie op.

Beter is: Werk zo nauwkeurig mogelijk zodat er niet gemorst wordt, voorkomen is beter dan opruimen.

10. Gebruik niet altijd klakkeloos het meest effectieve middel, vaak werkt een wat minder agressief middel (dat vaak ook minder schadelijk is) ook. Ga na of een milieuvriendelijker middel kan worden gebruikt. Stel u op de hoogte van de milieu- en veiligheidsregels van de te gebruiken stof. Lees voor het gebruik de gebruiksaanwijzing op het etiket.
11. Indien u niet zelf kan bepalen of een afvalstof chemisch of bedrijfsafval is, neemt geen risico en vraag het aan uw chef. Indien de chef het niet weet, dient deze contact op te nemen met de milieu-coördinator.

Deze regels en aanwijzingen zijn van toepassing op het RDM-terrein. Zij gelden derhalve niet uitsluitend voor RDM-medewerkers, doch ook voor onderaannemers en huurders van delen van het terrein. Deze elf milieu-regels zijn zeker niet de enige milieuregels. Wel vormen zij tesamen een eerste handvat om te komen tot een beter milieubeheer op het RDM-terrein.

Voortgang afvalinzameling
De open dag op 11 april en de officiële tewaterlating van de Bruinvis hebben zowel in positieve, als negatieve zin invloed uitgeoefend op de voortgang van de afvalinzameling. Voor beide gelegenheden vond een behoorlijke 'opruimslag' plaats, welke het uiterlijk van ons bedrijf aanmerkelijk verbeterde. Wij verwachten dat dit verbeterde uiterlijk een blijvende zaak is. Tegenover deze positieve ontwikkeling stond dat een deel van de werkzaamheden gepland voor de afvalvergaarplaats en de hulpmiddelen bestemd voor inzameling, geen doorgang kon vinden. Oplevering op de geplande datum werd derhalve niet gehaald, doch binnenkort kunnen toch de lokatie en de hulpmiddelen in gebruik worden genomen.

Andere lopende milieu-activiteiten
Begin 1992 is, op basis van een inventarisatie door Milieu-Partners, een lijst van actiepunten opgesteld. Aan de punten op de actielijst zijn in samenwerking met een adviseur van de Bedrijfsmilieudienst (BMD) Rijnmond prioriteiten toegekend.

■ *Voor en na opruiming van de werf*

Daaruit blijk dat aan de Hinderwetvergunningaanvraag de hoogste prioriteit dient te worden toegekend. Met name is dit het geval omdat de overheid reeds enkele jaren geleden daartoe het eerste verzoek heeft ingediend.
Een geldige en dekkende Hinderwetvergunning is nodig om bepaalde bedrijfsactiviteiten te mogen uitvoeren. Door middel van haar vergunningenbeleid streeft de overheid ernaar om schade en/of hinder aan de omgeving te beperken of te voorkomen. In de Hinderwetvergunning worden voorwaarden gesteld aan de in het bedrijf uit te voeren activiteiten. Een vergunningaanvraag dient daarom een volledige beschrijving te bevatten van de werkzaamheden welke op het RDM-terrein plaatsvinden.

Momenteel werkt de milieucoördinator aan het opstellen van de aanvraag voor de vergunning. Dat vergt veel tijd en inspanning, niet alleen van de milieucoördinator, doch ook van de lokatiebeheerders. Zij dienen grotendeels de informatie te leveren welke nodig is voor het opstellen van de aanvraag. In een aanvraag voor een Hinderwetvergunning dienen de volgende zaken beschreven te worden:
- ☆ de situering van het bedrijf in zijn omgeving
- ☆ het productieproces per lokatie op het bedrijfsterrein
- ☆ aard en jaarverbruik van de grond- en hulpstoffen
- ☆ maatregelen ter beperking van luchtverontreiniging
- ☆ opgave van de aan te wenden beweegkracht
- ☆ opgave van de brandwerende voorzieningen (inclusief brandbestrijdingsmiddelen)
- ☆ opgave van de binnen afzienbare tijd te verwachten uitbreidingen of wijzigingen.

In april zijn alle lokatiebeheerders verzocht een, op de aanvraag gerichte, vragenlijst in te vullen. De door middel van de vragenlijsten verzamelde informatie, wordt verwerkt in de aanvraag. Het ligt in de bedoeling om uiterlijk eind 1992 een aanvraag voor het afgeven van een Hinderwetvergunning te hebben ingediend. Naar verwachting zal 7 maanden daarna de vergunning worden verstrekt.

KORTOM: RDM-ERS MAKEN WERK VAN HUN MILIEU
R.G. Hogeboom 2199 H. Hirsch 2078

HOE OM TE GAAN MET LASTIGE MENSEN

Als je op PZ werkt vind je dagelijks reclamemateriaal in de post van allerlei mogelijke opleidingsinstituten. Reclame voor seminars, trainingen, cursussen, etc. Je werpt er een vluchtige blik op en stuurt het door naar de afdeling Opleidingen. Een heel enkele keer is er iets in zo'n foldertje dat ineens je aandacht vangt. Bij het foldertje in kwestie was dat de kop. 'Hoe om te gaan met lastige mensen' stond er met grote letters en vervolgens wat kleiner 'Een ééndaags praktijk gericht seminar dat u oplossingen biedt voor de specifieke problemen in de omgang met lastige mensen', prijs fl. 319. Nu zijn er in mijn omgeving best een paar lastige mensen en dus keek ik verder wat deze zich noemende 'gerenommeerde seminar organisatie' voor maar 319 gulden voor mij in petto had. Een kleine greep uit het gebodene.

Ik leer o.a. het volgende:
- Strategieën om het heft in eigen handen te nemen
- - hoe bewaart u uw kalmte als er met scherp wordt geschoten
- - laat een muggezifter niet uw hele omgeving bederven
- - trotseer de kleine dictator.

Belangrijke voordelen voor iedere deelnemer:
- U leert hoe u onruststokers een halt toeroept en met succes bestrijdt nog voordat ze kunnen toeslaan.
- U maakt kennis met verschillende manieren om o.a. uitstellers, mug-

gezifters, kleine dictators en alweters tegemoet te treden.
- U bent straks in staat tactische maatregelen te nemen om de eeuwige zeur de mond te snoeren en af te rekenen met futloosheid en arbeidsverzuim.

Technieken om lastige mensen aan te pakken:
- Kwantificeer de karaktereigenschappen en het gedrag dat u ziet. Is deze persoon een 'kleine dictator', een 'sluipmoordenaar', een 'zwijger', een 'alweter', een uitsteller' of een 'muggezifter'.
- Ontwikkel een strategie om deze persoon aan te pakken.

Tot slot wees deze werkelijk tot de verbeelding sprekende folder mij op mijn eigen persoonlijke en onaantastbare rechten. 'De beste strategie om met lastige mensen om te gaan zonder dat deze op uw zenuwen gaan werken is tegen elke prijs voorkomen dat u het slachtoffer wordt van hun gedrag. U doet dat door onverkort vast te houden aan uw persoonlijke en onvervreembare rechten'. Gelukkig stond er één recht bij dat mij wel aansprak: het recht om met rust te worden gelaten. In de vuilnisbak dus deze troep, 319 gulden en een dag te veel. En die lastige mensen? Daar valt altijd wat mee te beleven!

M. van der Meer

VERSLAG JAARVERGADERING 1991 STICHTING OVERLIJDENSFONDS RDM

Na een woord van welkom opent de voorzitter de vergadering en worden de notulen van de vorige jaarvergadering zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd.
De voorzitter geeft vervolgens een overzicht van de gang van zaken in het achterliggende boekjaar, dat liep van 1 juni 1990 t/m 31 mei 1991. Een paar belangrijke punten waren een aanpassing van de statuten en een verhoging van de uitkering.

In het bestuur, dat gedurende het verslagjaar vier maal bijeen kwam, hadden zitting P. Otting (voorzitter), M.D. Tabak (secretaris), R.R. Bisschop (penningmeester), P.L. Otting, H.C. Vonk, A. Bor en W.P. Bank.
Volgens de statuten en het rooster van aftreden is A. Bor aftredend. De heer Bor stelt zich echter opnieuw beschikbaar voor de Stichting Overlijdensfonds en wordt door het bestuur benoemd.

In het afgelopen boekjaar zijn bij het bestuur 92 overlijdensberichten binnengekomen. Aan 47 nabestaanden werd een uitkering gedaan. Namens het bestuur en de nabestaanden dankt de voorzitter een ieder die steun heeft verleend aan de familieleden van deze oud-collega's.

Financieel verslag
In het boekjaar werd een bedrag van fl. 68.700 uitgekeerd. Tegenover deze uitgaven stond aan inkomsten een bedrag van fl. 52.416,25, zodat het boekjaar derhalve werd afgesloten met een negatief verschil. Dit negatieve verschil werd mede veroorzaakt door de verhoging van de uitkeringen. Het verschil werd opgevangen door gemaakte koerswinst, rente-inkomsten en uitlotingen van uitstaande beleggingen.

Rondvraag
Tijdens de rondvraag spreekt de voorzitter zijn waardering uit voor het werk dat het bestuur in vrije tijd en soms moeilijke omstandigheden verricht.

Bestuur Stichting Overlijdensfonds RDM

VAN DE AFDELINGSCOMMISSIE MARINE

Bestuurswisseling
De heer M. van Kleef, als bankwerker werkzaam in de afdeling Montage, heeft met ingang van 16 april jl. de functie van tweede voorzitter van de AC aanvaard. In deze functie vervangt hij de heer W. van Zeeland, die is geëmigreerd naar Venezuela, het land waar hij vele jaren geleden ook vandaan kwam. Het vertrek van de heer Van Zeeland, betekent het vertrek van een sterke persoonlijkheid. Iemand die zich vooral voor zijn eigen afdeling, de Technische Dienst, bijzonder sterk kon maken. Voorbeelden daarvan zijn de wijze waarop hij zich inzette voor otoplastieken en voor het terugbetalen van de jaarlijks teveel gewerkte uren bij de TD. De heer Van Kleef heeft inmiddels een lange staat van dienst opgebouwd in het afdelingscommissiewerk en wij zien in hem dan ook een goede vervanger.
Het bestuur van de AC kent nu de volgende samenstelling:
voorzitter A. v.d. Vaart — tweede voorzitter M. van Kleef
secretaris B. van Kampen — tweede secretaris A. de Jong

B. van Kampen, Secretaris AC Marine

VERVLOGEN TIJDEN

Na afronding van de vakopleiding bij het RDM-scholingscentrum is ook dit jaar weer een fors aantal leerlingen bij de RDM in dienst getreden. In de rubriek Personalia elders in dit blad, kunt u lezen om wie het gaat en bij welke afdelingen zij aan de slag zijn gegaan. De overstap van school naar werk betekent voor die jongeren een grote verandering en het is ieder jaar weer zaak dat daaraan ook van de kant van het bedrijf aandacht aan wordt besteed in de vorm van goede begeleiding. In een oude 'Wekker' uit 1956 vonden we een artikeltje dat aardig aansluit bij dit onderwerp en dat bovendien aangeeft hoe anders de arbeidsmarktpositie van jongeren in die tijd was.

10e jaargang - maart 1956 - nr 1

WERKPLAATS EN KANTOOR

WETENSCHAP EN KUNST

De Wekker

Maandblad van de Vereniging van Personeel in dienst bij de Rotterdamsche Droogdok Maatschappij en Scheepsbouw Mij „Nieuwe Waterweg" W.E.K.

Opgericht 21 april 1944
Kon. erkend 16 mei 1951

REDAKTIE-ADRES: STREEFKERKSTRAAT 48 - ROTTERDAM-Z.

SEKRETARIAAT: M. P. v. d. BORDEN, KORTEBRANTSTRAAT 37 - ROTTERDAM - TELEFOON 128643

Wij bouwen een schip en laten het te water

Zeer zeker is het wel eens interessant één onzer leerlingen aan het woord te laten en te constateren dat ondanks de onverschilligheid en ongebondenheid die hen vaak wordt verweten, er ook onder hen zijn, die begrijpen dat, alleen door onderlinge samenwerking en waardering voor ieders taak, in ons groot bedrijf, iets tot stand kan komen.

Hier volgt een verslag dat één van onze leerlingen maakte, nadat hij de filmstrook, getiteld „Wij bouwen een schip" gezien had en hem uitgelegd was hoe door de werking van de klink het mogelijk is dat, door het doorhakken van het kabeltje, een schip te water kan worden gelaten.

De waardering die in dit verslag uitgesproken wordt voor ieders taak doet goed aan, zeer zeker indien uitgesproken door een jonge werknemer.

Vaak wordt gezegd: Met de jeugd van tegenwoordig is toch niets te bereiken. Indien wij zo tegenover de jongeren staan zou dat wel eens zo kunnen zijn. Doch dan ligt het niet aan de jongeren, maar aan de ouderen, die deze houding van onverschilligheid aannemen.

Indien de jeugd slechter zou zijn dan vroeger ligt dat toch aan de ouderen die vroeger zo goed waren, en dus aan hen, die nu hun opvoeders zijn.

Indien degene, die nu spreekt van de minder goede jeugd, zelf kinderen heeft, zijn die dan het evenbeeld van hun ouders toen die jong waren? Of zijn hun kinderen geen kinderen van deze tijd? Ook deze ouders waren eens kinderen van hun tijd? Toèn geen tijd van be-bop of swing, maar wel één van black-bottom en charleston, welke ook niet bepaald verheffend werkten. Toen geen tijd als nu, na een oorlog met al z'n gevolgen. Terwijl nu de hoogconjunctuur met volop werkgelegenheid, de jongeren het gevoel geeft onmisbaar te zijn, immers allerlei aanbiedingen (vaak abnormale) worden gedaan, als zij maar willen komen werken. Daarom moeten wij, vooral tegen de goeden onder hen, niet de onverschillige houding aannemen van: „Met de jeugd is toch niets te beginnen", maar waardering voor hen hebben. Ieder, hetzij hoog of laag, wil gewaardeerd worden. Deze waardering behoeft niet altijd in geld uitgedrukt te worden, maar in een goed woord; ook een bemoedigende klop op de schouder kan een uiting van waardering zijn.

Alleen al de persoonlijke belangstelling die een chef zo nu en dan in het contact met een jongere toont is soms voldoende.

Zeer zeker echter wanneer een gedane belofte, van hoe geringe aard ook, wordt nagekomen. De jeugd heeft een groot rechtvaardigheidsgevoel; laten we ook dat niet vergeten.

Als we leerlingen „bouwen" dan laten we ze ook „te water", doch daarbij is onderlinge samenwerking en wederzijdse waardering noodzakelijk.

H.

VAN DE OR

Actieplannen productie-afdelingen 1992
De ondernemingsraad is kort na het gereedkomen in maart jl. in het bezit gesteld van de actieplannen 1992 in het kader van het Beleidsplan 1990-1995. Voor de OR was en is het belangrijk om te weten hoe de RDM haar beleid en met name dat ten aanzien van de productie-afdelingen ontwikkelt. De commissie Lange Termijn Bewaking (LTB) heeft de door de hoofden van dienst van de productie-afdelingen opgestelde, en door de directie van commentaar voorziene actieplannen zorgvuldig bestudeerd en vervolgens getracht een afgewogen oordeel te geven over de stand van zaken. In de laatste overlegvergaderingvan 20 mei jl. heeft de OR de directie in kennis gesteld van zijn opvattingen.

Allereerst een opmerking over de verantwoordelijkheid voor de inhoud van de jaarplannen. De plannen zijn opgesteld door de hoofden van dienst van de productie-afdelingen Energiesystemen, Algemene Werktuigbouw en Marinebouw. Dat neemt niet weg dat de eindverantwoordelijk voor het RDM-beleid bij de directie ligt. De actieplannen zijn derhalve een belangrijk onderwerp van gesprek in het overleg tussen directie en OR.

Zonder in details te treden, kijkt de OR met (langzaam, maar zeker) groeiende zorg naar de situatie binnen de afdelingen. Duidelijk is dat er in twee van de drie productie-afdelingen te weinig werk is. Een ieder die bijvoorbeeld een kijkje neemt in de machinefabriek en de scheepsbouwloods zal diezelfde conclusie trekken. In de afdeling Energiesystemen word je met een heel ander beeld geconfronteerd. Daar is werk en de 'toko' ligt vol met grote onderdelen van in opdracht zijnde vaten. Een (te) snelle conclusie is 'daar zit toekomst in!'. Die toekomst zal echter met zeer veel inspanning door de RDM 'veroverd' moeten worden. De prijzen in de markt waarbinnen Energiesystemen opereert staan zwaar onder druk en het is zeer moeilijk om nieuwe opdrachten te boeken. Om daarin toch te slagen zal in ieder geval goedkoper geproduceerd moeten worden. De OR is van mening dat dit laatste ook kan. Uit de verschillende gesprekken welke de commissie LTB heeft gevoerd, kon de conclusie worden getrokken dat een betere (beleidsmatige) sturing van de activiteiten noodzakelijk is. Dat is een zaak waarvoor de directie verantwoordelijkheid draagt. De financiële resultaten van Energiesystemen zijn niet zoals men van zo'n afdeling mag verwachten. De OR is dan ook van mening dat de nodige maatregelen moeten worden genomen om de gang van zaken in ES organisatorisch in goede banen te leiden.

Maatregelen nemen is naar de mening van de OR ook voor de Algemene Werktuigbouw noodzakelijk. OK, er ligt een plan om te komen tot wat men noemt 'de herindeling van de westgevel'. Volgens de eerste rekensommen levert dit plan op termijn geld op. Maar met de Nieuwjaarstoespraak van het hoofd van dienst AW nog 'in het achterhoofd' kan men al snel constateren dat het plan geen garanties biedt voor de toekomst van AW. Er zal meer moeten gebeuren! Ook AW is dus een afdeling waar de OR met de nodige zorg naar kijkt.

Blijft over de afdeling Marine. Ook met het hoofd van dienst van die afdeling had de commissie LTB een, overigens goed en duidelijk, gesprek. Het al dan niet doorgang vinden van het BOT-project en zo ja, vorm en omvang daarvan is uiteraard voor deze afdeling van groot belang. Daarnaast is een werkgroep ingesteld die zich intensief bezighoudt met de vraag welke civiele activiteiten voor de afdeling Marine in de naaste toekomst haalbaar zijn.

De conclusie ten aanzien van het voorgaande kan kort zijn: er is werk aan de winkel voor de directie. Werk om onze werkplaatsen te vullen met werk, om opdrachten op tijd en met winst de deur uit te krijgen, om een goed product af te leveren waardoor RDM wereldwijd een goede naam houdt en krijgt. Werk om onze werkplek veilig te stellen, nu en in de toekomst. Dat is de taak van onze directie en uiteraard heeft de OR dit ook in verschillende gesprekken tegen de directie gezegd.

De RDM was en is een uniek bedrijf, dat producten maakt voor diep onder water (onderzeeboten), de stratosfeer (balloncapsule) en ver daarbuiten (onderdelen voor de Ariane-raket). Het kan niet zo zijn dat een RDM, waar we de kwaliteit in huis hebben om zo uiteenlopende en moeilijke producten te maken, afglijdt. Het bedrijf maakt moeilijke tijden door en op de schouders van directie en raad van commissarissen ligt de zware taak om het bedrijf daar doorheen te loodsen. Voor de toekomst, onze kinderen en de 'B.V. Nederland' is het van het allergrootste belang dat daar alle energie op wordt gericht en dat op tijd maatregelen worden genomen dit proces in goede banen te leiden. De OR heeft de directie gewezen op haar verantwoordelijkheid in deze en zal dat blijven doen.

Jubilarissenmiddag 16 mei 1992
Met vier bussen vertrokken de medewerkers die in 1991 jubileerden en hun partners vanaf het Zuidplein voor een feestelijke middag in Jaiselings Royal Palace te Zundert-Wernhout. De OR heeft er behoefte aan om aan het adres van de directie waardering uit te spreken voor het feit dat er op deze wijze even wordt stilgestaan bij het 25- of 40-jarig jubileum van medewerkers. Toch zet de OR ook een paar kanttekeningen bij deze middag en in zijn algemeenheid bij de aandacht voor jubilea. In de 25 of 40 jaar die de jubilarissen werkten werd aan hen leiding gegeven. Helaas moeten we constateren dat bij het vieren van de jubilea die leidinggevenden het weleens laten afweten. Soms is dat het geval bij de jaarlijkse jubilarissenmiddag, soms ook bij de bijeenkomst met de directie. Jammer! Misschien dat, mede door dit stukje, de betrokken leidinggevende in de komende tijd niet ontbreken. Over de gekozen locatie liepen de meningen uiteen. Een veel gehoorde opmerking is dat de jubilarissenmiddag de ruimte moet bieden voor 'informele contacten'. Die contacten ontstaan over het

algemeen makkelijker in een omgeving die als het ware uitnodigt om rond te lopen of af en toe een andere zitplaats te kiezen. Bijvoorbeeld het Vogeltjespark in Brabant, waar één van de voorgaande jaren de jubilarissenmiddag werd georganiseerd, leende zich daar uitstekend voor. Wellicht is het een goede zaak dat voor een volgende bijeenkomst weer eens wordt uitgezien naar een ander 'onderkomen'. Een pluspunt op 16 mei was het geluidsniveau van de muziek. In tegenstelling tot voorgaande jaren was het volume nu zo dat het mogelijk was om met elkaar 'een babbel' te maken. Tot slot: het iedereen voor 100% naar de zin maken lukt nooit en al met al was het een geslaagde middag.

OR-verkiezingen in het gezichtsveld
Voor mensen die ver vooruit denken is er het volgende bericht. De zittingsperiode van deze OR loopt bijna ten einde. Afspraken over de exacte datum moeten nog worden gemaakt, doch het is vrijwel zeker dat begin november verkiezingen zullen plaatsvinden voor een nieuwe OR. Wij hopen dat u het belang inziet van een goed functionerende OR en dat u t.z.t. tenminste uw stem zult uitbrengen. Wellicht echter heeft u belangstelling om zelf in de OR plaats te nemen. Om in dit stukje uit te leggen wat het OR-lidmaatschap inhoudt, gaat te ver. Heeft u belangstelling, neem dan eens contact op met een lid van het dagelijks bestuur (tel.nr. 2169) en laat u goed informeren.

JUBILARIS VERRAST!

5 juni jl. wachtte RDM-directeur W. den Dulk een verrassing toen hij, op pad gestuurd door zijn secretaresse, in de oude directiehal werd begroet door een gezelschap bestaande uit vertegenwoordigers van vakverenigingen, ondernemingsraad en afdelingscommissies. Wat wilde het geval? 18 april jl. was de heer Den Dulk 25 jaar in dienst van de RDM. Het is niet iedere directeur gegeven dat daaraan door leden van het vertegenwoordigend overleg apart aandacht wordt besteed. In dit geval echter wilden OR en AC's laten blijken dat zij, ondanks de verschillen in opvatting welke er natuurlijk zijn, waardering hebben voor de open en eerlijke wijze waarop de heer Den Dulk het overleg met hen pleegt te voeren. Of zoals OR-voorzitter C.M. van Beelen zei: 'Ik heb hem eigenlijk nog nooit op een oneerlijkheid kunnen betrappen.'
Naast een mooie pennenset met inscriptie, werd de jubilaris verrast met een prachtige, door de heer J. den Arend, plaatwerker in de afdeling Marine, gemaakte aalscholver. Ook zonder het dankwoord was duidelijk geweest dat de heer Den Dulk blij was met de waardering uit deze wellicht onverwachte hoek.

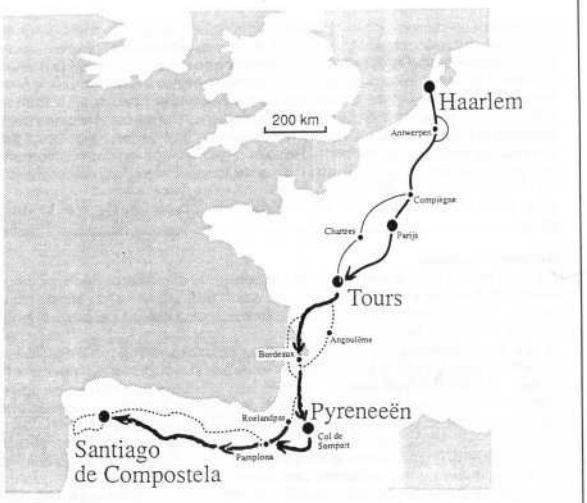
■ *Onder toeziend oog van de maker, de heer J. den Arend, bekijkt de heer Den Dulk zijn net gekregen 'Aalschover'*

FIETSEND NAAR SANTIAGO DE COMPOSTELA

Op 20 juni jl. stapte Emilio Ruiz, werkmeester electromonteurs TD Marine, op de fiets om te beginnen aan een ongeveer 2500 km lange tocht, welke hem in 3 weken moet brengen van Rotterdam naar Santiago de Compostela in Spanje. Een al vele jaren gekoesterde wens wordt daarmee werkelijkheid.

De St.Jacobs fietsroute volgt het traject van een al sinds de negende eeuw bestaande pelgrimsroute, welke leidt naar het vermeende graf van Sint-Jacob. Door de eeuwen heen, uit alle windstreken, te voet of te paard, trokken pelgrims naar Santiago de Compostela om de apostel Jacobus de Meerdere (Sant-lago) te vereren. Aan verering ligt ten grondslag de legende dat in de negende eeuw Sint-Jacob de Christenlegers hulp verleende toen zij in opstand kwamen tegen de Moorse overheerser.

De heer Ruiz heeft zich grondig voorbereid op zijn tocht. Veel gelezen over de route, het juiste materiaal aangeschaft en natuurlijk getraind op de fiets. 5000 trainingskilometers werden gemaakt in de voorbereiding. Onderweg overnachtte hij in pensionnetjes of herbergen langs de route. Wij zijn benieuwd naar zijn belevenissen onderweg, waarvan hij in de volgende Inzicht verslag zal doen.



EGEL OF SPIJKERBED?

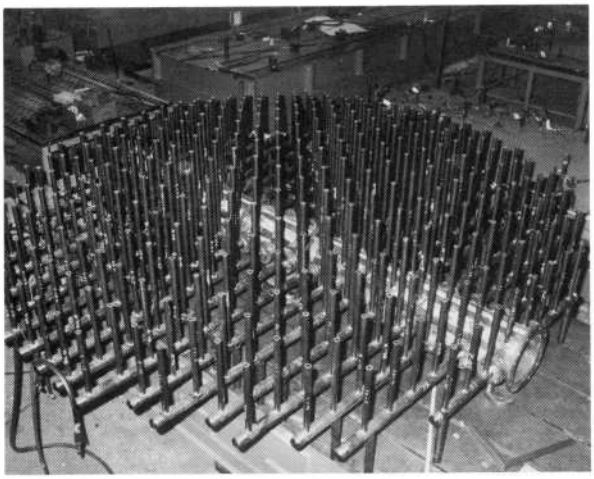
De Koperslagerij ontving van een groot chemisch bedrijf de opdracht voor de vervaardiging van een zogenaamd spijkerbed. De grote hoofdpijp had een diameter van 323,9 x 12,7 mm. De 38 stuks pijpen die hierop aansluiten zijn 60,3 x 5,5 mm en de 304 stuks rechtopstaande pijpen zijn 33,4 x 6,35 mm. De werkzaamheden startten half maart en eind april werd de opdracht binnen de gestelde levertijd en naar volle tevredenheid van de klant afgerond.

Wat is zo bijzonder aan deze constructie? Voor 'pijpbewerkersbegrippen' worden aan deze constructie vrij nauwkeurige toleranties gesteld. De opzet van de constructie is dat alle rechtopstaande pijpjes in eenzelfde bestaand patroon passen.

Over vakwerk gesproken
Voor de maatcontrole was een pasmal gemaakt met een patroon waarin de toleranties verwerkt waren. In bijzijn van de klant werd vastgesteld dat de nauwkeurigheid waarmee gewerkt was, niets te wensen overliet. Een compliment aan de Koperslagerij is dan ook op zijn plaats. De complimenten gaan tevens naar de leerschool Machinale Bewerking voor het vervaardigen en op tijd leveren van onderdelen.

Roestige spijkers
Er wordt wel eens spottend gesproken dat er voor nog geen roestige spijker werk wordt gegund. Zie hier het resultaat!

Rien Tabak



MARINEBOUW OP VIDEO

Op 4 en 5 mei 1990 werd boot 00348, de Walrus, met behulp van een afzinkbaar schip en multi wheel wagens 'op het droge gezet', getransporteerd naar de voormalige stelvloer en vervolgens naar de scheepsbouwloods. Na voltooiing van de bouw van de scheepslift, was het op 13 oktober 1991 wederom de 00348 aan wie de eer te beurt viel om als eerste van de lift gebruik te maken. In de tussenliggende periode vond de tewaterlating plaats van de 00352, de Dolfijn, de laatste onderzeeboot die bij de RDM op traditionele wijze van stapel liep.

Van deze gebeurtenissen hebben camera-ploegen van de Zaanse Zieken- en Bejaardenomroep uitgebreide video-opnamen gemaakt. Deze opnamen staan nu tesamen met de film 'Werken aan de Walrus' op een VHS-videoband. De band geeft in bijna 1,5 uur een uniek beeld van het Walrus-project.

Bestellen
Eenmalig is er gelegenheid om deze, fl. 47,00 kostende, band te bestellen. Bestelling is uitsluitend schriftelijk mogelijk. U dient daartoe onderstaande bestelbon in te vullen en uiterlijk 26 augustus a.s. (tussen 12.00 en 12.30 uur) in te leveren bij de heer A. Bouwman op de Tekenkamer Marine (oude hoofdkantoor). Op het moment van bestellen dient u tevens het bedrag van fl. 47,00 contant (geen cheques) en gepast te voldoen.

Afhalen/verzending
Op 9 september a.s. kunt u tussen 12.00 en 12.30 uur wederom bij de heer Bouwman de bestelde band afhalen. Indien u er de voorkeur aan geeft om de band naar uw huisadres te laten versturen, dan dient u dit op het bestelformulier aan te geven en uiteraard uw postadres te vermelden. In dat geval wordt fl. 8,00 portokosten in rekening gebracht en dient u fl. 55,00 contant te voldoen.

BESTELFORMULIER RDM-VIDEOBAND

Ondergetekende bestelt hierbij ... exemplaren van de VHS-band 'RDM Walrusklasse'.
De prijs van de band bedraagt fl. 47,00 (of inclusief verzending fl. 55,00)

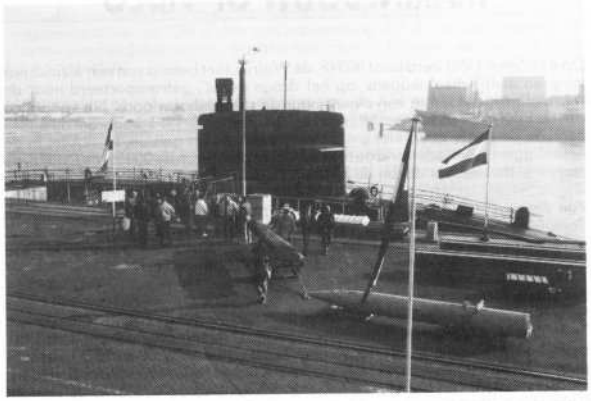
Naam: ..... Afdeling: .....
Adres: .....
Postcode ..... Woonplaats: .....
Tel.nr.: .....
Videoband: OPHALEN / OPSTUREN (doorhalen wat niet van toepassing is)

.....
Handtekening Datum

OPEN DAG WALRUS GROOT SUCCES!

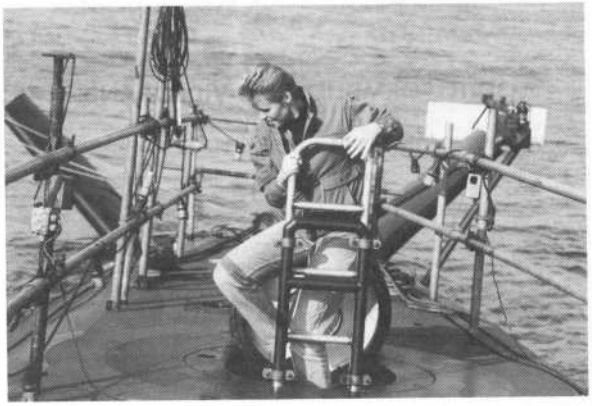
In januari van dit jaar werd van verschillende kanten uit de Marine Montage vernomen dat het toch leuk zou zijn om de gezinsleden van al diegenen die aan boord van een onderzeeboot werken, eens de kans te geven een kijkje aan boord te nemen. Nu is het inderdaad waar dat de medewerkers van de afdeling Marine, in tegenstelling tot het personeel van de meeste andere bedrijven, alleen maar verbaal kan uitweiden over het product dat wij maken en nooit eens kunnen laten zien hoe een onderzeeboot er van binnen uitziet. Stellen we daarbij vast dat de kiel voor de eerste onderzeeboot al in 1978 is gelegd, dan is het niet onlogisch dat een grote nieuwsgierigheid bestaat bij onze familieleden. Toen bleek dat zowel de bedrijfsleiding, als de Koninklijke Marine geen bezwaar had tegen een open dag, werd alras besloten om op zaterdag 29 februari jl. de Walrus open te stellen.

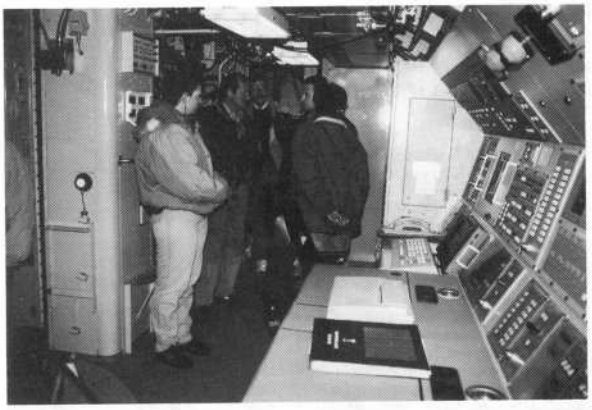
Aftimmerperiode
De Walrus was aan de werf voor de zogenaamde aftimmerperiode; de periode waarin de boot na een jaar proefvaren, wordt gereedgemaakt voor de officiële overdracht. Een mooi moment voor een open dag omdat de boot dan zover gereed is dat deze het aanzicht biedt van een operationeel schip. Voor het geval er veel belangstelling zou zijn, werd 7 maart als reservedag bestempeld. Indien 29 februari voldoende ruimte bood om iedereen van de afdeling Marine rond te leiden, dan zouden vervolgens medewerkers van Energiesystemen en de Algemene Werktuigbouw in de gelegenheid worden gesteld om op 7 maart de boot te bezoeken. Dat dit laatste 'een schone droom' was, bleek alras toen de aanmeldingen vanuit de afdeling Marine binnenstroomden. Alles bij elkaar hebben circa 870 medewerkers, inclusief hun directe familieleden, op 29 februari en 7 maart een kijkje genomen aan boord van de Walrus. Om tijdsmatige redenen bleek het helaas niet mogelijk om nog een extra zaterdag te bestemmen voor de personeelsleden van Energiesystemen en Algemene Werktuigbouw.



De Walrus aan kraanbaan 4 op 27 februari 1992.

De beste stuurlui staan in dit geval niet aan de wal.





Gezicht op de centrale naar achteren, met rechts het centraal bedieningspaneel.

Koffie en koek toe.

Rondleiding
Na ontvangst van de aanmeldingsformulieren werd een ieder ingedeeld in een groep en ontving de toegangsbewijzen via de directe chef. Iedere groep bestond uit 9 tot 12 personen en kreeg, na een korte inleiding aan de wal, een rondleiding van een half uur door de Walrus. Aan boord werd men door de 'centrale' (het hart van het schip) geleid, alwaar een kijkje door een periscoop kon worden gepleegd en de computerschermen konden worden bewonderd. Voorts kon men een blik werpen op een slaapverblijf, de dagverblijven en de 'keuken'. De rondleiding ging voorts via de boegbuiskamer, waar normaliter de torpedo's liggen, en werd afgesloten met een bezoek aan de zeer nauwe machinekamer.

Koffie en koek
Na de rondleiding kon men nog genieten van koffie en koek in de kantine kraanbaan 4, alwaar ook enige videofilms werden getoond en een foto-expositie was opgesteld welke betrekking had op de activiteiten van de RDM.

Dankzij het prachtige weer en het feit dat een ieder zich keurig aan het schema hield, zijn beide dagen feilloos verlopen. Op beide dagen werden 37 groepen groepen rondgeleid. Dat de rondleiders aan het eind van de dag een beetje schor waren zal u niet verbazen.

Rest mij nog alle RDM- en KM-medewerkers die hebben meegewerkt aan deze geslaagde dagen van harte te bedanken voor hun medewerking en enthousiasme.

H. van der Poel

VEEL VUILTJES AAN DE LUCHT deel 2

In het vorige nummer van Inzicht werd ingegaan op de korte en lange termijn gevolgen van gevaarlijke stoffen. Ditmaal komen onder andere de wettelijke regelingen en de MAC-waarden aan de orde.

GEVAARLIJKE STOFFEN EN DE WET

Sinds 1979 kent Nederland de 'Wet op de Milieugevaarlijke Stoffen'. Deze wet geeft, ter bescherming van mens en milieu, regels voor het omgaan met gevaarlijke stoffen. (Dezelfde regels gelden in alle EG-landen.) Zo moeten nieuwe chemische verbindingen gemeld worden met controleerbare gegevens over de risico's erbij. Ook is een etiket vereist waarop de risico's van die stof met aanbevelingen voor veilig gebruik staan. Bovendien moet de producent zorgen voor een verpakking volgens de voorschriften.

De Hinderwet geeft onder andere voorschriften voor de opslag van brandbare stoffen. Daarnaast is er een Bestrijdingsmiddelenwet, een Wet op de Luchtverontreiniging en een Wet voor het Vervoer van Gevaarlijke stoffen.

De Arbowet geeft algemene richtlijnen en voorschriften over het omgaan met gevaarlijke stoffen bij het werk. In 1989 is de nieuwe wetgeving over toxische stoffen van kracht geworden.

WETTELIJK VERPLICHT :
ETIKET MET SYMBOLEN
EN R-ZINNEN (RISICO)
EN S-ZINNEN (SAFETY)

SPECIFIEKE RICHTLIJNEN GEVEN MEER DUIDELIJKHEID

Bovengenoemde wetten geven niet in elke situatie de gewenste duidelijkheid. Meer houvast bieden specifieke richtlijnen, zoals het Veiligheidsbesluit Fabrieken en Werkplaatsen, het Loodbesluit en het Asbestbesluit. Dit laatste is op één punt zeer duidelijk: het gebruik van 'blauwe asbest' (crodidoliet) is verboden. Alle andere soorten asbest mogen slechts met bijzonder strenge maatregelen verwerkt worden.

Ondanks al deze regels zullen toch nog vele vragen blijven bestaan. Bij de Bedrijfsgezondheids- en Veiligheidsdienst zijn deskundigen die ook in de details van al deze wetten thuis zijn.

MAC-WAARDEN: GEEN GARANTIES

Voor ongeveer 600 stoffen zijn 'Maximaal Aanvaarde Concentraties' vastgesteld. Deze MAC-waarden geven aan welke concentratie van een stof in de lucht kan zijn zonder dat de gezondheid daarvan schade ondervindt.
Maar let op: deze MAC-waarden gaan uit van de gemiddelde, gezonde volwassene en gelden slechts voor één chemische stof. Dus niet bij blootstelling aan meer dan één chemische stof tegelijk. Dat betekent dat waar meerdere gevaarlijke stoffen in de lucht zijn, er nog geen garantie voor 'veilig' is als de concentratie van elke stof afzonderlijk beneden de MAC-waarde voor die stof blijft.

WELKE CONCENTRATIE IS NOG TOELAATBAAR ?

NIET BIJ EXTREEM WERK

MAC-waarden gelden evenmin bij extreme werkomstandigheden die het lichaam meer dan normaal belasten: zwaar werk, of werk in hitte of kou. Ook voor werk in volcontinu-ploegendiensten gelden MAC-waarden niet zondermeer. Zulk werk verstoort namelijk het bioritme, waardoor het lichaam gevoeliger wordt voor schadelijke stoffen.
Tenslotte wordt bij de MAC-bepaling alleen gelet op opname van stoffen via inademen. Maar sommige stoffen gaan ook door de huid.

OMLAAG DIE CONCENTRATIE!

Al met al wordt het duidelijk dat het voldoen aan MAC-waarden geen garantie is dat er geen gezondheidsrisico bestaat! De enige volledige garantie is helemaal geen blootstelling aan gevaarlijke stoffen. De concentratie van stoffen moet daarom zo laag mogelijk blijven, in elk geval beneden de MAC-waarde.
Nog even dit: De meeste MAC-waarden gelden als gemiddelde over een 8-urige werkdag. Van veel stoffen mag daarom de MAC gedurende maximaal 15 minuten tot het dubbele overschreden worden zonder dat daarbij extra risico ontstaat. Dan moet daarop wel een periode volgen waarin de concentratie ver beneden die MAC-waarde blijft. Voor snelwerkende giftige stoffen geldt dit niet: de concentratie hiervan mag nooit boven de plafond-waarde komen. In de MAC-lijst staat dit aangegeven met 'C' (ceiling plafond).

MAC-WAARDEN GELDEN NIET BIJ EXTREME ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN.

VERANDERLIJKE MAC-LIJSTEN

Deze lijst van MAC-waarden staat in publikatieblad P 145 van de Arbeidsinspectie. (In deze lijst hebben stoffen die door de huid gaan een 'H'-code). Deze MAC-lijst is even veranderlijk als een hitlijst. Want nieuwe gegevens over stoffen leveren steeds andere, meestal lagere, MAC-waarden op.

Deel 3 van deze serie over gevaarlijke stoffen zal gaan over arbeidshygiënische maatregelen die bij het werken met gevaarlijke stoffen absoluut noodzakelijk zijn.

P.K. van Vliet, Bedrijfsveiligheidsdienst

Al geruime tijd ligt de Aegir afgemeerd aan de RDM. 'Beste redactie', zei portier Barendse, 'zou het niet leuk zijn om daarover ook in Inzicht eens wat te schrijven?'. Een goed idee! We zullen trachten om wat meer over het schip te weten te komen en u daarvan in de volgende Inzicht verslag doen.

KONINKLIJKE ONDERSCHEIDINGEN

Ter gelegenheid van de verjaardag van H.M. de Koningin en in verband met hun 40-jarig jubileum bij de RDM in 1991 werden 12 medewerkers koninklijk onderscheiden en ontvingen op 29 april jl. een eremedaille in brons of zilver verbonden aan de Orde van Oranje Nassau.

A. Plaisir, afdeling Marine (reeds SUM)
M. van Wolferen, afdeling Marine
G. Otterspeer, afdeling Energiesystemen
P. Opmeer, Algemene Werktuigbouw
J. Koot, Algemene Werktuigbouw
J.C. van der Kemp, Algemene Werktuigbouw
P.F.P. Scherpenisse, Sociale & Algemene Zaken
W. van der Velden, afdeling Marine
D.P. van Hilten, Algemene Werktuigbouw
G. de Hey, afdeling Marine
S.P. Louis, Algemene Werktuigbouw
G.P.J. Meijer, afdeling Energiesystemen (reeds SUM)

JUBILEA

40 jaar RDM
H. Zevenbergen, Algemene Werktuigbouw
L.H. den Ouden, Algemene Werktuigbouw
J.A. Ton, afdeling Marine

25 jaar RDM
I. Mutluel, afdeling Marine
W. Hokke, afdeling Marine
M. Wiegel, Algemene Werktuigbouw
B. Koningswoud, Algemene Werktuigbouw
W. den Dulk, Directie

BEËINDIGING DIENSTVERBAND

In de achterliggende periode eindigde, om andere redenen dan SUM of pensionering, het dienstverband tussen RDM en:
B. van den Doel, afdeling Energiesystemen
R.A.G. Vos, POS
R.C. van Veen, Algemene Werktuigbouw
F.B. Oomkens, afdeling Marine
P. Meijer-Elvers, Sociale & Algemene Zaken
S.M. Vermeul, afdeling Energiesystemen
W.A. van Pelt, afdeling Marine
H. Dunning, afdeling Marine
Drs. M.C.F.C. Pasteels, I&A
F. van Prooijen, Algemene Werktuigbouw
P.F. van Gent, afdeling Energiesystemen
J. Verhey, Bedrijfsgezondheidsdienst
A. van Berkel, afdeling Marine

INDIENSTTREDING

In januari traden in dienst:
A.A. Arensman, technisch-adm. medewerkster, afdeling Energiesystemen
J. de Man, onderhoudsbankwerker, afdeling Marine
J.K. Drijver, technisch inkoper, Algemene Werktuigbouw
K. Johannesen, magazijnbeheerder, afdeling Energiesystemen

In februari traden in dienst:
P. den Boer, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
J.B.G. Kreischer, gereedschapmaker, Algemene Werktuigbouw
C.J. Nieuwland, medewerker automatisering, I&A
M.T.M. van Gerwen, medewerker ontwikkelingsprojecten, afdeling Marine

In maart traden in dienst:
G. Elkhuizen, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
W.H. Elson, lasser, afdeling Energiesystemen
A. Engels, electromonteur, afdeling Marine
A.P.F. van der Nol, machinaal verspaner, Algemene Werktuigbouw
E.H. van Drunen-'t Lam, administratief medewerkster, SAZ
A. Verbeek, bouwkundig tekenaar/systeembeheerder, afdeling Marine
R.H.M. Vrenken, hoofd Engineering, Algemene Werktuigbouw
R. Paans, bankwerker, Algemene Werktuigbouw

In april traden in dienst:
A.W. Zweevel, lasser, afdeling Energiesystemen
P. Sijgers, medewerker organisatie- en procedurevastlegging, POS
J.H. Smit, lasser, afdeling Energiesystemen
J. Ubeda Herrada, apparatenbouwer, afdeling Energiesystemen
V.A. Tunzi, technisch commercieel medewerker, Marketing & Innovatie
H. Boverman, aankomend informatie-analist, I&A
N. Jongerius, meet- en controletechnicus, Algemene Werktuigbouw

Met ingang van mei trad in dienst:
L. Kaho, administratief medewerker, afdeling Energiesystemen

In juni traden in dienst:
A.D. Waardhuizen, werkvoorbereider, afdeling Energiesystemen
M.F. Swens, directiesecretaresse, Directiesecretariaat
R.G.P. Princen, medewerker bedrijfseconomische afdeling, F&A
L.O.H. Macnack, magazijnmedewerker, afdeling Energiesystemen
T. Jansen, chef (klein-)machinaal, Algemene Werktuigbouw
A. Snoep, sales manager, afdeling Marine
P.E. te Marvelde, beleidsmedewerkster, Sociale & Algemene Zaken
M. Koning, hout- en aluminiumbewerker, afdeling Marine

Met ingang van juli trad in dienst:
C.A. Braam, materiaal- en lasingenieur, afdeling Energiesystemen.

Met ingang van augustus trad in dienst:
S.A. van den Hoek, bedrijfsverpleegkundige, Sociale & Algemene Zaken.

RDM TECHNOLOGY

PERSONALIA

Indiensttredingen vanuit Bedrijfsschool

Eveneens met ingang van juni treedt een groot aantal leerlingen, dat dit schooljaar de SOM-opleiding heeft voltooid in dienst van de RDM.
G.A. Fraites, ijzerwerker, afdeling Marine
A. Bektas, apparatenbouwer, afdeling Energiesystemen
P.J. Soares Fonseca, afschrijver, afdeling Marine
R. Gielen, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
I.M.B. Winkelman, lasser, afdeling Marine
B.C. van Tuyl, lasser, afdeling Marine
G. Aalders, lasser, afdeling Marine
M. Snoek, apparatenbouwer, afdeling Energiesystemen
P. de Boer, ijzerwerker, afdeling Marine
P.A. Rasenberg, ijzerwerker, afdeling Marine
H. Aazouz, apparatenbouwer, afdeling Energiesystemen
K. Schelling, lasser, Algemene Werktuigbouw
C. Ozcan, lasser, afdeling Energiesystemen
M. Groeneveld, lasser, afdeling Energiesystemen
W. Treurniet, lasser, afdeling Energiesystemen
A. Sen, hout- en aluminiumbewerker, afdeling Marine
K. Kanlioglu, onderhoudsbankwerker, afdeling Marine
C. Yildiz, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
P.A. van der Wulp, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
M. Nederlof, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
L. Mouthaan, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
R.A. van 't Hof, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
R. Guldu, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
M.A.L.P. Boender, bankwerker, Algemene Werktuigbouw
T.F. Cijntje, machinaal verspaner, Algemene Werktuigbouw
E.A. Magnin, machinaal verspaner, Algemene Werktuigbouw
I. Verhoeven, machinaal verspaner, Algemene Werktuigbouw
A.A. Baartman, machinaal verspaner, Algemene Werktuigbouw
R. van Rees, machinaal verspaner, Algemene Werktuigbouw
A.J.B. Hoogenraad, machinaal verspaner, Algemene Werktuigbouw

VEFAT

Sevgili babam NIYAZI CEVIK 58 yasinda, 11 nisan günü ANKARANIN Serefli kochisar kazasinda kalp krizi sonucu ALLAHIN rahmetinc kavustu 'RUHUNA FATIHA'.

Oglu
Hicret Cevik

IN MEMORIAM OUD-MEDEWERKERS

In de voorgaande periode ontvingen wij bericht van het overlijden van de volgende oud-medewerkers van de RDM.

P. van der Velde, geboren 21-06-1905, platenbuiger, overleden op 10-05-1992
L.A. Rombout, geboren 10-10-1921, radiaalboorder, overleden op 09-05-1992
A. Verhagen, geboren 16-01-1903, handvormer, overleden op 08-05-1992
L.M. van der Laar, geboren 18-03-1924, werkmeester bankwerken, overleden 8-5-1992
J.B. van Amersfort, geboren 22-06-1921, samenbouwer voormontage, overleden op 07-05-1992
F.C. Pals, geboren 21-04-1913, bankwerker, overleden op 04-05-1992
J.C. Boer, geboren 28-09-1919, adm. medewerker, overleden op 30-04-1992
A. van der Poel, geboren 13-09-1900, gereedschapslijper, overl. op 24-04-1992
D. Stroo, geboren 19-03-1896, klinker, overleden op 26-04-1992
D. Koch, geboren 18-07-1913, bedrijfsfotograaf, overleden op 26-04-1992
A. van der Zweth, geboren 23-11-1902, scheepmaker, overleden op 02-04-1992
A. Haas, geboren 05-02-1923, technisch inkoper, overleden op 07-03-1992
J. Gerkema, geboren 08-02-1900, brander, overleden op 25-03-1992
P. van Wijk, geboren 10-09-1905, scheepmaker/stellingmaker, overleden op 12-03-1992
A. Hamersma, geboren 29-12-1921, magazijnmeester, overleden op 11-02-1992
B. van Genderen, geboren 28-05-1915, portier, overleden op 14-03-1992
H.J. van Hattum, geboren 15-02-1903, transporteur, overleden op 23-02-1992
H. Barth, geboren 26-05-1920, werkmeester mech.onderhoud, overleden op 17-02-1992
J.W. Embregts, geboren 23-03-1903, bankwerker, overleden op 11-02-1992
A. Evegroen, geboren 26-06-1916, chef boekhouding, overleden op 06-02-1992
A.M. Koppenaal, geboren 07-09-1927, bankwerker, overleden op 05-01-1992

SUM/PENSIONERING

In het rijtje namen van medewerkers dat met ingang van 1 januari jl. gebruikmaakte van de SUM ontbrak de naam van de heer A. Noordzij, tot voor die werkzaam in de Algemene Werktuigbouw. Onze excuses daarvoor aan het adres van de heer Noordzij.

Met ingang van 1 februari jl. maakten de volgende medewerkers gebruik van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding.
A.J. de Kok, Algemene Werktuigbouw
P. van 't Hof, afdeling Marine
P. de Boon, afdeling Marine
B. Golia, afdeling Marine
G.P.J. Meijer, afdeling Energiesystemen
B. Haagoort, afdeling Marine.

Met ingang van 1 april jl. maakte wederom een aantal medewerkers gebruik van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding.
J.L. de Kubber, afdeling Marine
W. Dits, Algemene Werktuigbouw
F.H. Kehl, Algemene Werktuigbouw
H.A. van der Hulle, afdeling Marine
A.I. Turedi, Financiën & Administratie
L.W. Roest, afdeling Marine
N.L. Springvloed, Algemene Werktuigbouw
P. Vonk, Algemene Werktuigbouw.

Met ingang van 1 juni jl. tenslotte maakten 17 medewerkers gebruik van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding. Het betrof de heren:
L. Langstraat, afdeling Marine
G. van Wijk, afdeling Marine
C.K. Harreman, Algemene Werktuigbouw
J. Rijsdijk, Algemene Werktuigbouw
H.F. Koevermans, Algemene Werktuigbouw
A. Bik, afdeling Marine
H.J. Daalman, Algemene Werktuigbouw
J.C. Liedermooy, Algemene Werktuigbouw
D. Slingerland, Algemene Werktuigbouw
N. van 't Hoft, afdeling Marine
M.C. van der Elst, afdeling Marine
P.G. Hoogendijk, afdeling Energiesystemen
J. Schop, afdeling Marine
J. Pleijsier, Algemene Werktuigbouw
W. Roobol, afdeling Marine
M. Mastenbroek, afdeling Marine
P. 't Hart, afdeling Marine.

Zoals gebruikelijk werd op de laatste werkdag van de maand waarin zij afscheidnamen, voor deze medewerkers een feestelijke bijeenkomst georganiseerd, waarin het officiële afscheid van het bedrijf plaatsvond.
In het geval van de heer H.J. Daalman werd het afscheid van het bedrijf gecombineerd met de viering van zijn 25-jarig jubileum op 22 mei jl.

Met ingang van 1 juli 1992 zullen twee medewerkers gebruikmaken van de mogelijkheid tot vervroegde uittreden. Het betreft:
B.R. Mungroo, afdeling Marine
H. van der Hoeven, afdeling Marine.

Langs deze weg wil ik en mede namens mijn vrouw een ieder bedanken voor de fijne dag bij mijn afscheid van de RDM. Het gaat u allen goed.
L. Langstraat

Aan directie en collega's,
Bij deze willen wij allen bedanken voor de vele belangstelling en de cadeaus die wij mochten ontvangen. Deze dag zullen wij niet snel vergeten.
Riet en Nico Springvloed

Langs deze weg bedank ik iedereen, ook namens mijn vrouw en zoon, voor de enorme belangstelling bij mijn afscheid van de RDM in verband met de SUM. Dank aan de directie en in het bijzonder de Technische Dienst, chefs, werkmeesters, collega's, oud-collega's en aan allen die op enigerlei wijze bij mijn afscheid betrokken zijn geweest. Tevens dank voor alle kaarten, bloemen, cadeaus en andere attenties. Wat te denken van een Ajax-shirt met handtekeningen van de spelers erop. Het is voor ons een onvergetelijke dag geworden. Nogmaals bedankt!
A. Bik

Beste collega's
Mede namens mijn vrouw, wil ik iedereen bedanken voor de belangstelling en de cadeaus bij mijn afscheid.
Henk Koevermans

Mede namens mijn vrouw en zuster wil ik een ieder hartelijk bedanken voor de mooie cadeaus en bloemen en de enorme belangstelling welke ik van u mocht ontvangen bij mijn afscheid van de RDM op 31 maart jl.
Wij zullen nog lang en met veel plezier aan deze dag terug denken.
Dat het U allen in de toekomst goed moge gaan.
Henk Kehl

Naar aanleiding van mijn vertrek bij de RDM wil ik langs deze weg graag iedereen waarmee ik tijdens de montage van de Amer 9 Centrale te maken heb gehad, bedanken voor de vruchtbare samenwerking. Nog veel succes toegewenst!
Peter van Gent

Langs deze weg wil ik mede namens mijn echtgenote u allen dank betuigen voor de cadeaus, welke ik mocht ontvangen tijdens mijn afscheidsreceptie. Hartelijke groeten en vele goede wensen voor de toekomst.
C.K. Harreman

Mede namens mijn vrouw heel hartelijk dank voor uw belangstelling, de goede woorden en de cadeaus ter gelegenheid van mijn afscheid van de RDM in verband met het bereiken van de SUM-gerechtigde leeftijd. Het is voor ons een onvergetelijke dag geweest.
P. 't Hart

RDM-TEAM SUCCESVOL IN ROTTERDAM MARATHON

■ *v.l.n.r. staand: P. Otting (namens de sponsor!), H. Rijkeboer, W.L. van Immerzeel, L. Vasquez Loreti, C.G. van den Honaard (coach). Zittend: F. Mehreteab, P. van Dijk en A. Eiras.*

Begin dit jaar stelden wij u de RDM-lopers voor die op 5 april jl. zouden deelnemen aan de Rotterdam Marathon. Hoewel 5 april alweer een eind achter ons ligt, is het nog ruimschoots de moeite waard om in Inzicht gewag te maken van de prestatie welke door het RDM-team is geleverd. In de strijd om de Haven Trophy wisten zij namelijk beslag te leggen op de derde plaats. Bepalend voor dat fantastische resultaat was de tijd van de drie snelste lopers van het team, t.w. F. Mehreteab (2.56.23), L. Vasques Loreti (3.02.08) en T. Rutjes (3.17.28). Ook de andere RDM-lopers lieten zich niet onbetuigd en konden mooie tijden laten bijschrijven: A. Eiras - 3.25.27, W.L. van Immerzeel - 3.27.19 en H. Rijkeboer -3.42.53. De enige pechvogel in het gezelschap was P. van Dijk. Hij staakte na 25 km de strijd toen bleek dat de door hemzelf gestelde streeftijd, niet langer haalbaar was.

Toen ik de heren daags na de marathon sprak, lag de glans van de geleverde prestatie nog over hen. Nog allen hadden ze dat fijne gevoel dat je krijgt wanneer je iets realiseert waarin je vooraf veel tijd en energie hebt moeten investeren. Zoals één van de lopers zei: 'het lopen van een marathon is in feite het binnenhalen van de oogst'. Onderweg werd het nodige beleefd. Voor de heer Rijkeboer was het de eerste marathon en het was hem, zoals hij zelf zei, zeker niet tegengevallen. Zo hij de man met de hamer onderweg al was tegengekomen, dan had deze in ieder geval niet hard genoeg geslagen. De heer Immerzeel liep zijn laatste, doch tevens zijn snelste marathon. 'Ik schrok er zelf van hoe hard ik ging. Pas bij 36 km kreeg ik het moeilijk en moest ik knokken om niet te gaan wandelen.' De heer Loreti kreeg al snel na de start last van blaren en werd daar dus 42 km lang door geplaagd. De grootste boosdoener onderweg bleek de temperatuur. Die was wat aan de lage kant en bovendien ging het naarmate de middag vorderde steeds harder waaien. 'Koude handen' was een veel gehoorde klacht onderweg en bij de finish waren er velen die onmiddellijk handschoenen aantrokken.

Ondanks het nodige ongemak en het afzien onderweg wordt het voltooien van de marathon gevoeld als een geweldige ervaring die men voor geen goud wil missen. Daarbij speelt ook de sfeer waarin het evenement plaatsvindt een belangrijke rol. De vele duizenden mensen langs het parcours die de lopers van begin tot eind aanmoedigen en die daaraan zelf ook het nodige plezier ontlenen. Zoals de heer Mehreteab zei: 'De marathon is een vriendelijke tak van sport, het lopen en het kijken naar het lopen geeft plezier'. Hij heeft gelijk en dus heren: nogmaals gefeliciteerd en graag tot volgend jaar!
M. van der Meer

■ *Tactische bespreking?*

■ *Op de teamfoto ontbrekende H. Rijkeboer.*

NIEUWS UIT HET SCHOLINGSCENTRUM

'Geef je ogen goed de kost en win een Mountain bike'
Met deze slogan op de poster is door het Scholingscentrum door heel de regio de open dag van 11 april 1992 'gepromoot'. Voor het scholingscentrum was de open dag de afronding van de wervingscampagne van leerlingen voor het schooljaar 1992/93. Vanaf januari is hard gewerkt om de open dag tot iets bijzonders te maken. Niet alleen het laten bezichtigen van de school, maar vooral de belangstellenden zelf iets te laten maken, was de opzet van het Scholingscentrum.

Hiervoor waren de verschillende aktiviteiten bedacht zoals het maken van een cd-rek, het vervaardigen van een penhouder, een slagtoolwedstrijd en centerslaan. Voor al deze aktiviteiten bleek grote belangstelling te bestaan. Vooral het aanmaken van de penhouder, waarbij zelfs wachttijden van een half uur werden gemeten, viel bij de bezoekers in goede aarde.

Om een verbinding te leggen tussen de bedrijfsscholen in Scheepbouwloods en Machinefabriek was een foto-wedstrijd opgezet waarbij men de op een foto aangegeven vakhandeling moest omschrijven. Dit was niet voor iedereen even makkelijk, maar met een mountain bike als hoofdprijs moest er wel wat gepresteerd worden. De mountain bike ging naar Dennis van de Touw, die, nog voor hij in september a.s. als leerling op de bedrijfsschool start, alle opgaven correct beantwoordde.

Het 'elektrode-raden' in de leerschool Lassen bleek een moeilijker klus dan menigeen had verwacht. Niemand zag kans het aantal van 256 op zijn formulier in te vullen. De prijzen werden toegekend aan de drie deelnemers die het getal het dichtst benaderden.

Zoals al eerder gezegd vormde de open dag tevens de afsluiting van de wervingscampagne. Vanaf januari 1992 is het Scholingscentrum druk in de weer geweest met het geven van voorlichting op de scholen, het verzorgen van bedrijfsexcursies en het bezoeken van banenmarkten. Naast de vele inschrijvingen welke al eerder hadden plaatsgevonden, werden op de open dag nog zeven nieuwe leerlingen aangemeld. De open dag was derhalve in alle opzichten voor het Scholingscentrum een geslaagde dag.

Prijswinnaars open dag 11 april 1992

Fotowedstrijd:
1e prijs Dennis van de Touw
2e prijs Steef de Gast
3e prijs Danny van de Velden

Elektrode-raden:
1e prijs Lloyd Lawson
2e prijs Michael Eerland
3e prijs Jan Hellendoorn

Centerslag-wedstrijd:
1e prijs Dhr. Timmen
2e prijs Dhr. Suiker

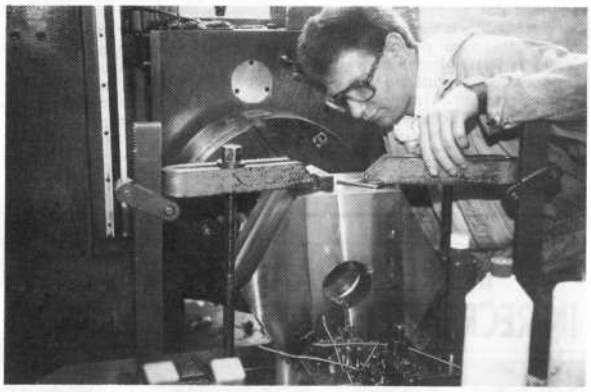
Examens
Naast de open dag, vroeg ook de voorbereiding van de examens voor de tweede jaars leerlingen veel tijd en aandacht. De landelijke examens startten op 13 april jl. Het Scholingscentrum vroeg en kreeg, in verband met de open dag, van de Stichting Opleidingen Metaal toestemming om één dag later op 14 april met de examens te starten.

In acht vakrichtingen werd examen afgenomen: draaien, frezen, kotteren, monteur montage onderhoud, lassen, plaatwerken, contructie bankwerken, lassenen constructiewerken. Even geduld moest worden betracht door de leerlingen in de vakrichting pijp/plaat, die pas van 4 t/m 8 mei examen konden doen in het examencentrum van de SOM te Soest. Op het eerste gezicht hebben de kandidaten zich prima door het praktijkexamen geslagen. Het theorie-examen werd op 19 en 20 mei jl. in de Merwedehal te Dordrecht afgenomen. Zodra de resultaten van de examens bekend zijn, zullen wij hierover in Inzicht berichten.

Prijs
Dat binnen het Scholingscentrum prestaties worden neergezet blijkt wel uit het feit dat aan onze oud-leerling Bert van den Doel de hoogste onderscheiding binnen de Stichting Opleidingen Metaal, de Maas Geesteranus Prijs, werd toegekend. Bert, die sinds kort bij de firma Troost in Pernis werkt, is de eerste leerling, in de vakrichting Bedrijfsmonteur pijp/plaat die deze prijs in ontvangst mocht nemen. De prijs wordt toegekend aan kandidaten die niet alleen bij het examen goede praktische en theoretische cijfers hebben behaald, doch die tevens tijdens de gehele opleiding een prettige collegiale leerling zijn geweest en bereid waren medeleerlingen te helpen. Bert van den Doel voldeed zondermeer aan al deze eisen. Het Scholingscentrum is dan ook bijzonder trots dat een leerling uit onze opleiding deze prijs in ontvangst mocht nemen. Onze welgemeende felicitaties gaan daarom naar Bert, maar zeker ook naar zijn leermeester Cor Roskam, die hem in de afgelopen twee jaar naar dit eindniveau gebracht heeft. Proficiat!

■ *Dennis van de Touw neemt zijn mountain-bike in ontvangst*

■ *Johan de Jong in volle concentratie tijdens het examen kotteren*



■ *Veel belangstelling voor de Bedrijfsschool op 11 april jl.*

Externe projecten
Naast alle op de 'eigen' leerlingen gerichte opleidingsaktiviteiten, houdt het Scholingscentrum zich ook bezig met het opleiden van medewerkers uit de produktie-afdelingen en het opleiden van niet RDM-ers. Zo lopen momenteel in opdracht van het Centrum Vakopleiding Volwassenen twee projecten van ieder 16 deelnemers in de vakrichting constructiebankwerken/lassen. De eerste groep, welke in november 1991 is gestart, rondt eind juni 1992 haar opleiding af. Het is bijzonder prettig om te zien dat mensen die lange tijd werkloos zijn geweest en die afkomstig zijn uit uiteenlopende vakrichtingen, door het volgen van deze opleiding voor henzelf weer nieuwe mogelijkheden creëren om verder te gaan.

De tweede groep, gestart in april '92, zal eind november haar opleiding afronden.
Wij hopen dat de samenwerking met het CVV zal worden voortgezet en verder kan worden uitgebouwd, zodat ook op dit gebied het Scholingscentrum van de RDM haar steentje bijdraagt.

Buitenlands bezoek
Het mag u niet ontgaan zijn dat het Scholingscentrum van de RDM ook binnen het 'opleidingswereldje' een goede naam heeft. Consequentie daarvan is o.a. dat het centrum veelvuldig wordt gevraagd om als gastheer op te treden voor zowel nederlandse als buitenlandse bezoekers. Op maandag 13 april jl. werd een 25-tal buitenlandse collega's ontvangen. Het ging hier om praktijkdocenten uit Tjechoslowakije, die in Nederland de gast waren van het Centraal Bureau Arbeidsvoorziening.
Op verzoek van dit bureau verleenden wij graag onze medewerking om deze mensen kennis te laten maken met onze manier van werken en te laten zien hoe het RDM-Scholingscentrum functioneert. Dat het bezoek bij onze gasten in goede aarde viel, bleek o.a. uit de hartelijke woorden aan het einde van de excursie.

P. Otting

BERICHTEN VAN WEK

LEDENVERGADERING WEK
27 leden, voor het merendeel bestuurders van onderafdelingen en ereleden, waren aanwezig bij de op 12 mei jl. gehouden ledenvergadering van WEK. Kort komen hieronder de hoofdzaken uit het tijdens de vergadering besprokene aan de orde.

Bestuursverkiezing
Herkozen werden de heren Van Wunnik (voorzitter), Bas en De Leeuw. De heer Lagendijk had te kennen gegeven zijn bestuurstaak te willen neerleggen en in zijn plaats werd, zonder tegenkandidaten en met instemming van de vergdering, de heer Klootwijk tn het bestuur welkom geheten.

Financieel verslag en kascontrole
Het financieel verslag werd door de vergadering goedgekeurd. Afgesproken werd dat het bestuur volgend jaar een wat uitgebreider specificatie zal verstrekken van nog niet in het verslag verwerkte kosten en inkomsten opdat de vergadering zich een beter inzicht heeft in de totale kosten van zich over 2 boekjaren uitstrekkende activiteiten. Na goedkeuring door de vergadering verzocht de kascontrollecommissie de penningmeester decharge te verlenen voor het verenigingsjaar 1991-1992. De vergadering ging hiermede accoord. De kascontrolecommissie voor het komende verenigingsseizoen bestaat uit de heren P.J. Vermeer en A. Dekker (reservelid C.G. v.d. Honaard).

Contributie
Na motivatie door het bestuur en enige discussie ging de vergadering accoord met de voorgestelde contributieverhoging, waardoor de contributie voor het verenigingsseizoen 1992/1993 wordt:
RDM-werknemers
fl. 5,00 per maand (was fl. 4,00)
Gepensioneerden en SUM
fl. 2,50 per maand (was fl. 2,00)
Overige volwassenen
fl. 2,50 per maand (was fl. 2,00)
Kinderen
fl. 0,50 per maand (ongewijzigd).

Onderafdelingen
Het mannenkoor Dockyard heeft besloten met ingang van 1 mei 1992 financieel zelfstandig door te gaan. Wel blijft het koor een onderafdeling van WEK. Met ingang van deze ledenvergadering is de Fotoclub Heyplaat toegetreden als onderafdeling van WEK. Informatie over deze fotoclub, die best nog wat leden kan gebruiken, kunt u verkrijgen bij de heer M. Vischschraper, tel. 4872633.

Nieuws van de biljartvereniging
Op 14, 21 en 28 maart 1992 is het jaarlijkse WEK-biljarttoernooi gespeeld aan de Beijerlandselaan te Rotterdam-Zuid. Dankzij een zeer intensieve reclamecampagne waren er dit jaar 50 inschrijvers voor dit traditioneel zeer gezellige toernooi. Helaas waren er dit jaar geen vrouwelijke deelnemers, zodat er werd gespeeld in 5 poules van 10 man. Per poule waren 4 prachtige prijzen te verdienen en er werd dan ook met grote inzet gestreden. De heer Rietveld drukte zijn stempel op de eerste speeldag door tijdens de tweede spelronde zijn tegenstander in slechts 14 beurten te verslaan. Op de tweede speeldag was de heer Hogendoorn de meest opmerkelijke speler, door zowel zijn partij in de 1e, als in de 2e ronde in slechts 15 beurten te beëindigen. De derde speeldag was zoals altijd de finaledag, waaraan door de 4 beste spelers uit iedere poule werd deelgenomen. Het werd een spannende dag, waarin de spelers tot het uiterste gingen om de 1e prijs in hun poule binnen te halen. Vooral de grote finales kostten vele zweetdruppels. Uiteindelijk, nadat de kruitdamp was opgetrokken, stonden de volgende uitslagen op het scorebord:

Groep 1 1. De Haan
2. Van Wijk
3. Van Bree
4. Hollander

Groep 2
1. G. Zwaal
2. Dries
3. Wemmers
4. Rietveld

Groep 3
1. Barendrecht
2. Van Breukelen
3. H. Wieleman
4. Lakwijk

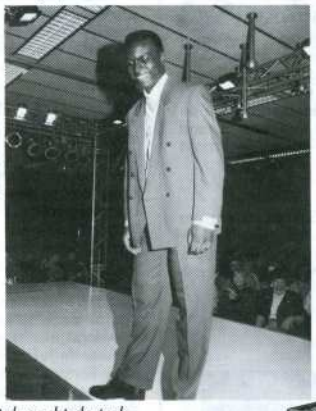
Groep 4
1. 't Hart
2. Brasker
3. Gennisen
4. Klootwijk

Groep 5
1. M. Zwaal
2. Knikman
3. R. Grevenbroek
4. Hogendoorn

Nadat de heer G. de Leeuw namens WEK de prijzen had uitgereikt, dankte hij alle spelers voor hun sportieve gedrag tijdens het toernooi. Tevens bedankte hij de biljartvereniging voor de uitstekende organisatie en sprak de hoop uit dat alle spelers ook volgend jaar weer aan het toernooi zullen deelnemen.

IMPRESSIE JAARFEEST WEK IN RECREATIECENTRUM OOSTERVANT

■ *Spanning aan de roulettetafel, hoewel slechts met kwartjes werd gespeeld.*



■ *KARA-OKE, ofwel meezingen met de beeldplaat valt niet mee, maar is wel leuk.*

Modeshow in 't Slag
Op 25 februari jl. werd een modeshow georganiseerd voor dames en heren. 200 mensen kwamen hier op af: veel dames, een enkele heer. Bij binnenkomst werden de gasten verwelkomd met een kopje koffie en een gebakje en eenmaal in de zaal een plekje gevonden hebbende, was er volop aandacht voor het gebodene. Hans Somers opende de avond en vertelde wat in grote lijnen de opzet van de avond was. Tijdens show mochten twee medewerkers zich al heel snel verheugen in een grote populairiteit bij de aanwezigen. Dat waren een volslanke mannequin, die toonde dat er ook voor de wat grotere maatjes leuke kleding gekocht kan worden, en een zeer slanke donkere dressman. Met zijn charmante optreden wist hij vele dames voor zich te winnen. Het sluitstuk van de avond werd gevormd door de loterij. Diverse leuke prijzen werden vergeven, waaronder een handgemaakte ring van één van de deelnemende juweliers. Hoofdprijs was een 2-daagse reis naar Parijs. Al met al een heel gezellige en geslaagde avond!

■ *Dit jeugdige stel mocht de trekking van de loterij verzorgen.*

● Ook de optredende artiesten waren in stijl gekozen, zoals hier een dansgroep in Zuid-Amerikaanse outfit.