"RDM Inzicht", mei 1990, 7e jaargang, nummer OR.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

INZICHT

PERSONEELSBLAD VAN DE ROTTERDAMSCHE DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

REDACTIEADRES: AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM TELEFOON 010 - 4 87 26 33

RDM TECHNOLOGY

JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD 1989

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag van de Ondernemingsraad over het jaar 1989. Ook dit jaar waren er weer vele zaken die de aandacht van de Ondernemingsraad opeisten. Voor de RDM was het een jaar waarin alle mogelijke moeite gedaan is om de toekomst zeker te stellen. De afdeling Marine had daarbij de bijzondere aandacht. Maar ook in de andere afdelingen ging het niet zo gemakkelijk. Een uitzondering is de afdeling Energiesystemen die eigenlijk te veel werk had in het afgelopen jaar. Dit veroorzaakt een onevenredige verdeling van het werk over de verschillende afdelingen. Een aantal maatregelen van de direktie werd getroffen om de beschikbare capaciteit zo goed mogelijk in te zetten. Op grond van praktische en financiele overwegingen wellicht gemakkelijk te bedenken. In de praktijk gaat het echter om mensen die naar een andere afdeling overgeplaatst worden. Afdelingen waar op dat moment in een aantal gevallen geen avondploeg was. Een inkomensvermindering dus.

Veel mensen werden dit jaar weer ingeleend. Het overwerk was nog al eens aan de orde. We komen daar verder in het verslag op terug. Soms leverde dat spanningen op. De positie van de OR is in deze situaties niet altijd even gemakkelijk. In een afdeling waar weinig werk is, mensen laten wachten en ergens anders inlenen en overwerken is voor de Ondernemingsraad ook niet acceptabel. Te veel overwerk levert op den duur ook geen rendement op. Steeds weer is het dus kijken naar de belangen van de mensen en de belangen van de RDM. Een zorgvuldige afweging bij het nemen van besluiten is de taak van de Ondernemingsraad.

Op 7 november waren er verkiezingen voor een nieuwe OR. Vijf leden van de bestaande OR stelden zich niet meer herkiesbaar. Uiteraard werden deze plaatsen weer ingenomen door anderen maar dat neemt niet weg dat er veel geregeld moest worden om het apparaat 'Ondernemingsraad' weer op gang te krijgen. In de vergadering van de OR op 19 december was het grootste deel geregeld. De kommissies waren, hetzij met enige moeite, ingevuld. Hoe de nieuwe raad zal gaan werken weten we nog niet. Uit ervaring weten we dat de direktie zal zorgen voor een aantal moeilijke vraagstukken voor de OR. Maar ook de OR zal moeten werken aan plannen en aan een eigen beleid. Tijdens de kursusdagen in januari zal dit de nodige aandacht krijgen. Of alles zal lukken kunnen we op dit moment nog niet zeggen. Ik ben er echter van overtuigd dat ik namens 15 OR-leden kan zeggen: 'We doen ons best'.

De voorzitter

COLOFON

PERSONEELSBLAD VAN DE ROTTERDAMSCHE DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

SPECIALE UITGAVE: JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD

MEI 1990

REDACTIE: G.C. HEINS, E. VAN DER SCHEE, M. VAN DER MEER – FOTOGRAFIE: J. BOEKHOLT – VORMGEVING EN DRUK: STUDIO QUATTRO 010 - 4195819 – REDACTIEADRES: AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM, POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM, HEIJPLAATSTRAAT 21, 3089 JB ROTTERDAM, TELEFOON 010-4 87 28 63

OVERZICHT

- Voorwoord
- Inhoud
- Inleiding
- Samenstelling OR
- Oud OR-leden
- Commissies
- Dagelijks Bestuur
- Commissie Sociaal Beleid
- Commissie Financieel en Economisch Beleid
- Commissie Automatisering
- Commissie Artikel 9
- Commissie Regelingen en Reglementen
- Commissie Veiligheid, Gezondheid en Welzijn
- Verkiezingscommissie
- Commissie Scholing
- Publicatiecommissie
- Paritaire commissies
- Commissie ISF/SAO
- Klachtencommissie
- Ideeënbuscommissie
- Tot besluit

INLEIDING

Een groot aantal onderwerpen passeerde de Ondernemingsraad en de daarin funktionerende commissies. In dit jaarverslag wil de Ondernemingsraad punten noemen die veel aandacht kregen, zonder af te doen aan de belangrijkheid van de andere onderwerpen.

De organisatie van de afdeling Algemene Werktuigbouw en van de afdeling Marine was het afgelopen jaar een aantal malen onderwerp van diskussie. Het ging in beide gevallen om wijzigingen in de organisatie die voor verbeteringen zouden moeten zorgen in het produktieproces. De gesprekken met de afdeling Marine zijn op het moment dat we dit schrijven nog niet afgerond. De afdeling AW heeft de eerste stap gezet met betrekking tot een wijziging. De Ondernemingsraad heeft bij deze wijzigingen wettelijke bevoegdheden. Van toepassing is dan artikel 25 van de Wet op de Ondernemingsraden. In dit artikel is de adviesbevoegdheid geregeld. In beide gevallen is er van de zijde van de directie een verzoek gedaan om advies te geven. In samenwerking met de Afdelingscommissies tracht de Ondernemingsraad een zo goed mogelijk advies op te stellen. Het is zeker een onderwerp waaraan veel tijd en energie besteed wordt. Gesprekken met de directie maar ook met de hoofden van dienst zijn nodig om goed inzicht te krijgen in de problematiek van de afdelingen en de mogelijke oplossingen van deze problemen.

De toekomst van de RDM

Door de Ondernemingsraad is veel tijd en aandacht besteed aan de toekomst van de RDM. De OR voerde daarom trent gesprekken met de direktie, politici in Den Haag en met de plaatselijke overheid. Wij gaan er vanuit dat de RDM moet blijven voortbestaan (vandaar onze zorg voor de organisatie binnen de RDM). De OR zal de kansen om daar een bijdrage aan te leveren dan ook benutten. Er werd een ad-hoc commissie samengesteld die, in samenwerking met de vier vakverenigingen die leden hebben bij de RDM, de taak kreeg opgedragen er alles aan te doen om minimaal een studieopdracht te krijgen voor de nieuw te ontwerpen onderzeeboot. Moeilijk is dat wel. Gesprekken met politici voer je als OR-lid niet zo veel en de politiek is een moeilijk apparaat om te beïnvloeden. Met spanning heeft de OR dan ook gekeken welke beslissing er in Den Haag genomen zou worden. Deze beslissing kennen we inmiddels. Natuurlijk is de studie-opdracht geen opdracht waar de RDM lang van kan bestaan, maar de kansen worden door deze opdracht wel groter. In de laatste maanden van 1989 gebeurde er echter zoveel in Oost-Europa dat bedrijven die voor een belangrijk deel bestaan van militaire opdrachten het wellicht nog moeilijker kunnen krijgen. Overheden zullen heel kritisch gaan kijken naar de defensie-uitgaven en zullen beslissingen met betrekking tot de aankoop van materieel voor zich uit schuiven. De RDM-opdrachten komen voor een groot deel van defensie. Het beleid van de direktie van de RDM zal daar op in moeten spelen. De OR dringt er al lange tijd bij de directie op aan dat er meer verkoopinspanning geleverd moet worden ten behoeve

van niet-militaire opdrachten. Indien het maar enigszins mogelijk is zal de Ondernemingsraad hieraan een bijdrage leveren.

Overwerk, ploegendiensten en ingeleend personeel

Veel tijd is er gestoken in een regeling met betrekking tot het overleg 'ploegendiensten'. De regeling is er gekomen. Dit betekent dat de leiding niet zomaar kan schuiven met mensen. Dan weer in, en dan weer uit de ploegendienst. De OR is van mening dat er, als het toch nodig is om te schuiven, dit met de grootst mogelijke zorg moet gebeuren. Je mag van de bedrijfsleiding verwachten dat er verder vooruit wordt gekeken dan een week. Veel energie is gestoken in het behoud van de avondploeg in de Garage. Naar de opvatting van de OR waren er met betrekking tot de afschaffing van deze avondploeg procedurefouten gemaakt. De OR heeft het verschil van opvatting met de direktie voorgelegd aan de Bedrijfskommissie en om een uitspraak gevraagd. Helaas werd de Ondernemingsraad niet in het gelijk gesteld.

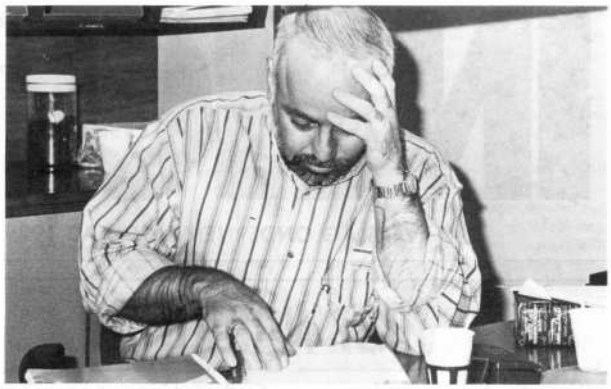
Overwerk is een steeds terugkerend onderwerp in het overleg. De OR is van mening dat er alleen overgewerkt dient te worden als het strikt noodzakelijk is. Bij grote opdrachten moet het mogelijk zijn om het werk zo te plannen dat overwerk niet nodig is. Duidelijk is wel dat de omstandigheden bij de RDM niet gemakkelijk zijn. Op grote schaal personeel aannemen in een nog onzekere situatie is niet aan te bevelen. Een andere oplossing om overwerk te voorkomen is de organisatie verbeteren. Ook het inlenen van vreemd personeel stuit op weerstanden naarmate de eigen arbeidsplaats onder druk komt te staan doordat er minder werk is. De Ondernemingsraad heeft tot taak de juiste beslissingen te nemen als het gaat om adviezen met betrekking tot inlenen en overwerken. Voor de RDM, maar vooral voor het personeel van de RDM. In onze situatie is dit vaak een moeilijke opdracht.

Naast de al genoemde onderwerpen kwamen ook de volgende zaken aan de orde:

- de jubilarissenregeling (combineren met einde dienstverbandregeling)
- de investeringen kregen meer aandacht
- de wijziging OR-reglement werd afgerond
- een calamiteitenplan (ook voor calamiteiten buiten de RDM)
- een bezoek aan Scania tijdens de kursusweek
- een wijziging in het reglement 'Pensioenfonds' vond plaats
- de roostervrije dagen werden in overleg vastgesteld
- de OR trachtte (tevergeefs) vakantiegeld te realiseren voor mensen die in de (ploegen) afbouwperiode zaten
- aan het einde van het jaar kwamen de wijzigingen in de personeelsregelingen m.b.t. het plan Oort aan de orde
- het Arbo-jaarplan en de uitvoering daarvan

Hoewel deze opsomming niet volledig is, is dit een redelijk overzicht van wat de Ondernemingsraad doet.

Voor de Ondernemingsraad betekent dit eigenlijk te veel onderwerpen om goed te kunnen behandelen. In het begin van de nieuwe zittingsperiode is er een aanzet gegeven tot een prioriteitsstelling. Dit betekent dat er een beperkter aantal onderwerpen aan de orde zal komen, waaraan meer aandacht besteed kan worden.



Wout van Veen: Goed lezen is belangrijk

Op den Kelder/van Pelt: Oud OR-leden

SAMENSTELLING OR

Samenstelling van de Ondernemingsraad op 1 januari 1989

Y. Arslan	carrouseldraaier	Algemene Werktuigbouw	FNV
C.M. van Beelen	carrouseldraaier	Algemene Werktuigbouw	FNV
W. de Berg	apparatenbouwer	Energie Systemen	CNV
C.P. Dekker	staalbeheerder	Marine tekenkamer	CNV
J.H. van Eldik	medewerker stafbureau	Marine tekenkamer	MHP
C. Mulder	voorman elektricien	Marine Techn.Dienst	FNV
A. Mulders	administratief medewerker	Marine tekenkamer	FNV
N. Op den Kelder	veiligheidsbeambte	Sociale en Algemene Zaken	FNV
F. van Pelt	veiligheidsbeambte	Sociale en Algemene Zaken	CNV
P.T.C.M. Rila	konstrukteur	Energiesystemen	FNV
S.L. Schot	orderbegeleider	Algemene Werktuigbouw	MHP
J. Vermeulen	bankwerker	Algemene Werktuigbouw	FNV
D.B.P. Vogelaar	plaatwerker	Marine	FNV
H. Westerveld	administratief medewerkster	Financiën & Administratie	FNV
F.J. Willeboer	frezer	Algemene Werktuigbouw	FNV

7 november van het afgelopen jaar was de zittingsperiode van drie jaar voorbij. Dit betekende verkiezingen voor een nieuwe Ondernemingsraad. Van de bestaande Ondernemingsraad namen 5 leden afscheid. Dit is éénderde van de Ondernemingsraad. Voor de nieuwe Ondernemingsraad betekent dit een extra inspanning om al het OR-werk weer op te pakken. Een reden waarom is gekozen voor een kursus in januari waar de OR zal trachten het apparaat zo goed mogelijk op orde te krijgen. Ook zullen er afspraken gemaakt moeten worden om een beleid uit te stippelen. Wij gaan er van uit dat dit zal lukken voor de komende drie jaar.

Samenstelling van de Ondernemingsraad op 7 november 1989

A. Admiraal	bedrijfsinspekteur/KD	Algemene Werktuigbouw	CNV
Y. Arslan	carrouseldraaier	Algemene Werktuigbouw	FNV
C.M. van Beelen	carrouseldraaier	Algemene Werktuigbouw	FNV
W. de Berg	voorman apparatenbouwer	Energiesystemen	CNV
C.P. Dekker	staalbeheerder	Marine	CNV
J.H. van Eldik	lasdeskundige	Energiesystemen	MHP
L. van de Hamer	tijdschrijver	Algemene Werktuigbouw	FNV
C. Mulder	voorman electricien	Marine Technische Dienst	FNV
A. Mulders	administratief medewerker	Marine Tekenkamer	FNV
S.L. Schot	orderbegeleider	Algemene Werktuigbouw	MHP
W.F. Schuller	portier	Sociale en Algemene Zaken	FNV
W. van Veen	controleur KD	Algemene Werktuigbouw	FNV
W.de Vries	programmeur (wv)	Marine Tekenkamer	FNV
H. Westerveld	administratief medewerkster	Financien en Administratie	FNV
F.J. Willeboer	frezer	Algemene Werktuigbouw	FNV

Naast de leden van de Ondernemingsraad heeft de OR in de kommissies ook **niet** OR-leden. Bij de vermelding van de samenstelling zijn de namen van deze leden tussen haakjes vermeld. Hieronder de **niet** OR-leden in de kommissies.

W. Karreman, L. Langstraat, P.T.C.M. Rila, M. Tabak, J. Vermeulen, M. Vischschraper en K. van Vliet, allen FNV-leden.

De leden die afscheid namen na de verkiezingen

N. Op den Kelder
F. van Pelt
P.T.C.M. Rila
J. Vermeulen
D.B.P. Vogelaar

In dit jaarverslag aandacht voor de leden die niet meer terug kwamen in de Ondernemingsraad. Dit verdient naar onze mening aandacht omdat OR werk de nodige inspanning vraagt. Eigenlijk is OR-werk vrijwilligerswerk wat naast het normale werk gedaan moet worden. Drie namen springen eruit vanwege de zeer lange tijd dat zij OR-werk deden. Het gaat m.n. om Nico Op den Kelder, Floor van Pelt en Jan Vermeulen.In de laatste jaarverslagen staat meerdere malen dat OR werk niet gemakkelijk is maar in de tijd dat de RSV nog bestond was OR werk zeker niet gemakkelijk. Verschillende reorganisaties passeerden de revue van deze leden. Patrick Rila en Rene Vogelaar waren wat korter lid. Patrick Rila als OR lid maar ook als lid van de kommissie VGW, heeft een goede bijdrage geleverd aan het OR-werk. Ook na de verkiezingen stelde hij zich weer beschikbaar voor de commissie VGW.

In de afgelopen periode namen twee leden van OR-commissies afscheid van de RDM. Hun bijdrage aan het werk in het overleg was een waardevolle bijdrage. Een bijzonder woord van waardering voor Gerard Kramer, die een lange tijd betrokken is geweest bij het overleg op de RDM. Ook Cees Roobol leverde in de commissie VGW een belangrijke bijdrage aan het OR-werk.

Namens de OR maar ook namens de werknemers van de RDM 'bedankt voor de geleverde inspanning'.

Vermeulen/Rila: Oud OR-leden

Commissies van de OR

De commissies van de Ondernemingsraad zijn:
- het Dagelijks Bestuur
- de commissie Sociaal Beleid
- de commissie Financieel en Economisch Beleid
- de commissie Artikel 9 (Overwerk en Inlenen)
- de commissie Regelingen en Reglementen
- de commissie Veiligheid, Gezondheid en Welzijn
- de commissie Werkplan
- de Scholingscommissie
- de commissie Publiciteit
- de Verkiezingscommissie
- de commissie Automatisering.

Bovengenoemde commissies zijn samengesteld uit leden van de Ondernemingsraad en leden namens de Ondernemingsraad. In de overzichten van de commissies op de volgende bladzijden worden deze laatsten aangegeven doordat de namen tussen haakjes staan. Doelstelling van deze opzet is tweeledig. De Ondernemingsraad tracht op deze wijze aanwezige kennis en inzicht in de afdelingen op het bedrijf zo goed mogelijk te benutten. Maar het kan ook zijn dat leden van deze commissie een aanloop nemen naar het lidmaatschap van de Ondernemingsraad. De ervaring leert ons dat dit goed kan werken. De mogelijkheden voor niet OR-leden zijn echter beperkt in aantal. Voor elke commissie is dit vastgesteld en wordt als zodanig vermeld in het OR-reglement.

Paritaire commissies

De paritaire commissies bij de RDM zijn:
- de Coördinatiecommissie ISF/SAO
- de klachtencommissie
- de Ideeënadviescommissie en de Ideeënraad
- de ParWAP (Paritaire Werkgroep Aanpassing personeelsregelingen).

Deze commissies zijn samengesteld uit leden van de Ondernemingsraad en leden namens de direktie.

Ad hoc commissie Lange Termijn Planning RDM

De Ondernemingsraad heeft ook de mogelijkheid een commissie in het leven te roepen met een speciale opdracht. De commissie LTP is zo'n commissie die de opdracht had om gesprekken te voeren met de politici in Den Haag maar ook de gemeentelijke overheid. Het doel was een (studie) opdracht te bepleiten voor de RDM voor een onderzeeboot van het type Moray. In Den Haag is inmiddels besloten deze opdracht aan de RDM te vergeven. De commissie kan dus eigenlijk opgeheven worden. Naar verwachting zal dat ook gebeuren in het begin van het komende jaar.

In deze commissie hebben zitting C.M. van Beelen, J.H. van Eldik, F. van Pelt en F.J. Willeboer. Deze commissie is aangevuld met de vier distriktbestuurders van de vier vakverenigingen die leden hebben bij de RDM. Wellicht heeft de inspanning van deze commissie er toe bijgedragen dat er een voor de RDM positief besluit is genomen in Den Haag. Dit betekent echter niet dat de toekomst voor de RDM nu veilig genoemd mag worden. Het is dus mogelijk dat er in de toekomst weer een commissie ontstaat met een soortgelijke opdracht. Dit zal echter dan een commissie zijn met een andere samenstelling omdat enkele mensen van de bovengenoemde commissie niet meer beschikbaar zijn.

Ad hoc commissie Reglement Vertegenwoordigend Overleg Afdelingen

In de loop van het jaar heeft de Ondernemingsraad besloten om ook het reglement van het vertegenwoordigend overleg binnen de afdelingen te behandelen. Het doel was dit reglement aan te passen naar de eisen en omstandigheden van deze tijd. Het nu geldende reglement van de afdelingscommissie is van 1984. Besloten werd om een commissie samen te stellen uit de vier afdelingscommissies en de Ondernemingsraad. In een aantal vergaderingen is deze commissie gekomen tot een aantal voorstellen, die, na de goedkeuring van de afdelingscommissies, de directie zullen worden voorgelegd. De directie en de Ondernemingsraad zijn verantwoordelijk voor het funktioneren van de afdelingscommissies. Naar verwachting is het mogelijk om met de start van de nieuwe afdelingscommissies een nieuw reglement te hebben. De verkiezingen van de afdelingscommissies zullen in juni 1990 plaatsvinden.

Het Dagelijks Bestuur

De samenstelling van het DB voor de verkiezingen was:

C.M. van Beelen	voorzitter
H. Westerveld	secretaris
F. van Pelt	plaatsverv. voorzitter/secretaris

Dhr. F. van Pelt stelde zich bij de verkiezingen niet meer beschikbaar zodat de samenstelling na de verkiezingen gewijzigd is in de bezetting:

C.M. van Beelen	voorzitter
H. Westerveld	secretaris
F.J. Willeboer	plaatsverv. voorzitter/secretaris

Het Dagelijks Bestuur bestaat uit drie personen waarvan er twee zijn vrijgesteld van andere werkzaamheden. Het DB regelt een aantal zaken voor de Ondernemingsraad en de verschillende commissies. Voor een aktieve Ondernemingsraad betekent dit veel werk wat, zoals de naam al zegt, dagelijks moet gebeuren.

De bezetting van het DB leverde in het afgelopen jaar nogal wat problemen op doordat Hennie Westerveld al in het begin van het jaar om gezondheidsredenen tijdelijk moest afhaken. Om de zelfde reden was ook Cor van Beelen enige tijd afwezig. Voor de Ondernemingsraad betekende dit een groot handicap. Niet alleen in het DB maar ook in verschillende commissies was door deze oorzaak een probleem ontstaan. Frans Willeboer was bereid om het secretariaat van de Ondernemingsraad open te houden en een aantal van de beslist noodzakelijke taken over te nemen.

Na de verkiezingen is de samenstelling van het DB de oorzaak geweest van enige strubbelingen in de OR. De meerderheid stemde echter voor Frans Willeboer als plaatsvervanger voor de voorzitter en secretaris.

De Ondernemingsraad zal ook in de komende drie jaar weer trachten de deur van het secretariaat open te houden voor de RDM'ers, om als dat nodig is mensen te woord te staan en zo mogelijk van dienst te zijn.

De commissie Sociaal Beleid

De samenstelling voor de verkiezingen:
C.M. van Beelen, coördinator
Y. Arslan,
C.P. Dekker,
(W. Karreman),
D.B.P. Vogelaar

Na de verkiezingen is de samenstelling:
C.M. van Beelen, coördinator
A. Admiraal
Y. Arslan
(W. Karreman)
F.J. Willeboer

Deze commissie heeft in het afgelopen jaar door verschillende oorzaken niet gewerkt zoals dit zou moeten. Langdurige afwezigheid door ziekte van Rene Vogelaar en een nogal hoge werkdruk van de coördinator, Cor van Beelen, waren oorzaken. Een andere oorzaak zou kunnen zijn dat de ervaringen van het jaar daarvoor (1988) niet zo positief waren. Veel tijd en energie is gestoken in de zogenaamde 'Management Kontrakten' m.b.t. het sociaal beleid. De plannen waren mooi, maar de Ondernemingsraad is van mening dat er van deze plannen niet zo veel terecht is gekomen. Toch is de OR van mening dat er best veel tijd gebruikt mag worden om het sociaal beleid bij de RDM positief te beïnvloeden. Een moeilijke opdracht is dit zeker. Dat de Ondernemingsraad deze commissie belangrijk vindt is ook af te leiden uit het feit dat deze commissie na de wijziging van het OR-reglement een vaste commissie is geworden.

Een aantal belangrijke zaken ligt klaar om opgepakt te worden door de nieuw samengestelde commissie. Allereerst is er het Kanker, Polio en Rheuma Fonds bij de RDM, waar de commissie, samen met dhr. Bisschop het bestuur van vormt. Dit fonds zal naar verwachting binnen niet al te lange tijd weer een overdracht gaan doen aan de diverse instellingen.

Verder staan op de agenda de verschillende andere fondsen bij de RDM. Gekeken zal worden hoe deze fondsen hun werk doen. In de afgelopen periode heeft de Ondernemingsraad dit ook gedaan. Overigens heeft dat voor de Ondernemingsraad nooit geleid tot de opvatting dat deze fondsen niet goed zouden werken. De OR heeft altijd veel waardering gehad voor de mensen die zich inspannen voor anderen in de diverse fondsen.

Vooral het sociale klimaat bij de RDM zal veel aandacht moeten hebben. Werkomstandigheden en bij-

voorbeeld loopbaanplanning moeten beter. Het moet ook nog een beetje leuk zijn om bij de RDM te werken. De OR zal zich inspannen om dit doel te bereiken.

De Commissie Financieel en Economisch Beleid
De samenstelling van deze commissie is na de verkiezingen niet gewijzigd en is als volgt:
C.P. Dekker, coördinator
J.H. van Eldik
A. Mulders
F.J. Willeboer

Deze commissie behandelt onderwerpen zoals de jaar- en kwartaalcijfers. Regelmatig worden in dit kader door de kommissie gesprekken gevoerd met de directie. In de vergaderingen van de Ondernemingsraad rapporteert de commissie en worden vragen gesteld om uitleg voor bepaalde onderdelen van het financieel beleid van de RDM. Erg veel valt er over deze commissie niet te schrijven. Dat neemt echter niet weg dat de cijfers een belangrijk gegeven zijn voor de Ondernemingsraad. Tot op zekere hoogte is het mogelijk om op grond van cijfers toekomstverwachtingen te doen. Veel invloed op de cijfers heeft de Ondernemingsraad niet. Wellicht is dit ook niet wenselijk. De directie blijft verantwoordelijk voor dit beleid. De Ondernemingsraad toetst en geeft kritiek op plaatsen waar dit nodig geacht wordt.

De Commissie Automatisering
Voor de verkiezingen was de samenstelling:
C.M. van Beelen
C.P. Dekker
J.H. van Eldik, coördinator
P.T.C.M. Rila

Na de verkiezingen is de samenstelling:
C.P. Dekker, coördinator
J.H. van Eldik
L. van de Hamer
W. de Vries

Automatisering is voor de gemiddelde Ondernemingsraad een moeilijk onderwerp. Het gaat in de gesprekken al snel over CAD-CAM, PBS, SPAR of andere vaktechnische afkortingen die wat moeilijker te vertalen zijn dan onze gebruikelijke afkortingen. De deskundigheid van OR-leden heeft dan ook een rol gespeeld bij de samenstelling van de commissie in de nieuwe zittingsperiode.

RDM TECHNOLOGY

Over het algemeen worden grote bedragen geïnvesteerd in de automatisering dus voor de OR een goede reden om er kritisch naar te kijken. Naast de financiële kant is er bijvoorbeeld bij het Systeem Personeels Administratie en Registratie, de privacy die de belangstelling wekt bij de Ondernemingsraad. In het verslagjaar is er een aanzet gemaakt om dit systeem op te starten. Met de commissie zijn gesprekken gevoerd over het opnemen van gegevens van het personeel. Een belangrijke afspraak is o.a. dat de werknemer weet welke gegevens er bij de RDM opgeslagen zijn. Gesprekken en afspraken over de invoering van SPAR zullen naar verwachting in het komende jaar plaatsvinden. Inmiddels zijn er ook wettelijke maatregelen ter bescherming van de privacy tot stand gekomen.

Verder zijn er enkele gesprekken geweest met het inmiddels vertrokken hoofd van dienst van de afdeling Informatie en Automatisering met als doel inzicht te krijgen in de verdere ontwikkelingen met betrekking tot automatisering bij de RDM.

Vast staat dat een aantal taken met betrekking tot automatisering in de nabije toekomst met een eigen rekencentrum door de RDM gedaan zal worden. Voor een deel zal het echter door gespecialiseerde bedrijven uitgevoerd worden. De Ondernemingsraad heeft zich tot op dit moment niet negatief uitgesproken over de grote investering die daar het gevolg van was. Eigen beheer van kennis en apparatuur komt naar onze mening ten goede aan het bedrijf.

Met het hoofd van dienst van de afdeling Marine sprak de commissie over de ingebruikneming van het Produktie Besturing Systeem (PBS),een belangrijk element bij het bouwen van een onderzeeboot. Daarin kan naar de opvatting nog veel verbeterd worden m.b.t. de goederenstroom. Dit systeem zal daar naar verwachting een positieve bijdrage aan gaan leveren.

Voor de commissie en de Ondernemingsraad dus alle reden om in het komende jaar aandacht te geven aan de ontwikkelingen m.b.t. de automatisering.

Van Beelen: Met van Beelen Ondernemingsraad RDM

Koenderman/Berg: Parwap overleg

De Commissie Artikel 9
Voor de verkiezingen bestond deze commissie uit:
C.M. van Beelen, coördinator
W. de Berg
(G. Kramer)
(L. Langstraat)
A. Mulders

Na de verkiezingen is de samenstelling:
W. de Berg
(L. Langstraat)
W. van Veen
H. Westerveld
(K.van Vliet), coördinator

Het overwerk bij de RDM is voor de Ondernemingsraad en de afdelingscommissies steeds weer een moeilijk onderwerp. Wellicht is het goed nog eens te zeggen waarom de Ondernemingsraad steeds weer problemen heeft met overwerk. Allereerst is er natuurlijk het werkgelegenheidsaspekt. Een maatschappelijk probleem waar, naar onze mening, de bedrijven niet zomaar aan voorbij kunnen gaan. Daarnaast is overwerk in een bedrijf in de meeste gevallen kostenverhogend. De Ondernemingsraad is van mening dat het werk zo georganiseerd moet worden dat het in de normale werktijden past. Al eerder schreven we dat op het gebied van de organisatie, verbeteringen nodig zijn. Voor alle duidelijkheid, er is in de werktijdenregeling bij de RDM ook een avondploeg opgenomen. In een groot aantal gevallen kan daar gebruik van worden gemaakt. Dit voorkomt dat er onnodig wordt overgewerkt. Maar ook sociale overwegingen spelen een rol in de opvatting van de Ondernemingsraad. Veel en langdurig overwerken kan niet gezond zijn voor een mens. Bovengenoemde redenen zijn overigens niet nieuw. In vorige jaarverslagen maakten we melding van deze opvatting. Helaas is er voor enkele afdelingen dit jaar nog een bijgekomen. Bij een geringe werkbezetting is het duidelijk dat na het gereedkomen van de opdrachten het werk op raakt. Overwerken zal dit effekt bespoedigen. Het is echter een moeilijk probleem als de klant vasthoudt aan de afgesproken leveringsdatum. Bovengenoemde feiten waren in het afgelopen jaar de reden dat de Ondernemingsraad zich verzette tegen het aanvragen van een overwerkvergunning voor de afdeling Marine. De vergunning is er toch gekomen. De OR en afdelingscommissie betreurden dat. In de laatste maanden van het jaar is een begin gemaakt om te komen tot het aanvragen van een andere vergunning met meer beperkingen in de toegestane werktijden. Overleg en afspraken met de direktie moeten echter nog plaatsvinden. Overwerk zal soms onvermijdelijk zijn. Structureel overwerk moet vermeden worden.

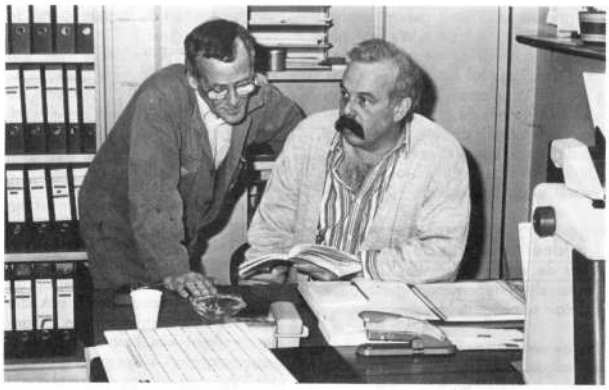
Ook het inlenen van personeel is om dezelfde reden vaak een struikelblok in het overleg. Weliswaar geeft het voor een groep mensen werkgelegenheid maar eigen mensen die een vast dienstverband hebben, verdient de voorkeur.

Commissie Regelingen en Reglementen
Voor de verkiezingen was de samenstelling:
J.H. van Eldik
W. de Berg
A. Mulders
H. Westerveld, coördinator

Na de verkiezingen was de samenstelling:
W. de Berg
S.L. Schot
(J. Vermeulen)
W. de Vries, coördinator

Deze commissie heeft tot taak onderwerpen te behandelen op het gebied van regelingen en reglementen. In de meeste gevallen zijn dit wijzigingen in de personeelsregelingen van de RDM. Het is echter ook mogelijk dat er vanuit de Ondernemingsraad een opdracht komt om, ter voorbereiding van een behandeling in een OR vergadering, iets uit te zoeken. Zo heeft de commissie aandacht besteed aan de verzekeringen bij de RDM. Het is van het grootste belang dat mensen die op reis zijn voor de RDM goed verzekerd zijn. Veel van deze onderwerpen worden behandeld in de ParWAP (Paritaire Werkgroep Aanpassing Personeelsregelingen.) Zo zijn er in het afgelopen jaar veel onderwerpen behandeld in het overleg. We noemen er enkele:

- verzuim bij doktersbezoek
- werktijden op zaterdag
- maaltijden bij overwerk
- jubileumregeling
- overleg ploegendiensten
- wijziging OR-reglement
- tandartsbezoek
- proeftochtregling
- het busvervoer
- gevolgen plan Oort



Willeboer: Mag ik even wat vragen?

Twee onderwerpen hebben veel tijd in beslag genomen. Allereerst was er de regeling met betrekking tot het overleg ploegendiensten. De Ondernemingsraad was van mening dat er sprake was van instemmingsbevoegdheid. Binnen de RDM bleef er verschil van mening over dit standpunt. Uiteindelijk is besloten gezamenlijk (directie en OR) de Bedrijfskommissie te raadplegen. Het resultaat was voor de OR positief, d.w.z. er is voor het instellen, afbouwen of wijzigen van een ploegendienst in een afdeling instemmingsbevoegdheid, als het gaat om meer dan 15 personen. Overigens is in de personeelsregeling nog een aantal andere voorwaarden overeengekomen.

Het plan Oort was ook een onderwerp waar veel energie aan is besteed. Vooral de beruchte 44 cent km-vergoeding. Pogingen om het bedrag op 50 cent te houden zijn mislukt. Wel zijn er enkele verbeteringen in de personeelsregeling gekomen. Met name ging het om vergoedingen tijdens karweiwerk. De meeste regelingen bleven gelijk door gebruik te maken van andere mogelijkheden die binnen het plan Oort vallen.

Tot slot kan gezegd worden dat in een redelijk goed overleg een aantal zaken in de ParWAP geregeld is. Uiteraard is de kommissie R en R een zelfstandige kommissie die onderwerpen goed voorbereidde voor ParWAP en Ondernemingsraad.

Commissie Veiligheid, Gezondheid en Welzijn

Voor de verkiezingen was de samenstelling:
C. Mulder, coördinator
N. Op den Kelder
P.T.C.M. Rila
(C. Roobol)

Na de verkiezingen is de samenstelling:
C. Mulder, coördinator
(P.T.C.M. Rila)
W.F. Schuller
W. van Veen

Deze commissie had ook het afgelopen jaar weer veel onderwerpen in behandeling. Overleg met de daartoe bevoegde personen vond regelmatig plaats. Voor de Ondernemingsraad is dit een belangrijke commissie omdat de situatie op de werkplek op zijn minst veilig moet zijn. Er zal alles aan gedaan moeten worden om ongelukken op het bedrijf te voorkomen. Op veel plaatsen kan dit beter. En zolang het beter kan zal de Ondernemingsraad niet tevreden zijn met de huidige situatie. Niet alleen de werkplek is belangrijk. De mensen zelf kunnen veel doen aan de veiligheid. Dat kan gestimuleerd worden door scholing en voorlichting.

Soms met sukses maar ook soms zonder sukses zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest:
- I.P.P.ronden
- het plan Peutz (geluid)
- Prespak behuizing/verlichting
- asbest afzuiging
- geluidarme werkbanken
- ARBO-jaarplan
- ARBO-voorschriften
- warm werk cq omstandigheden
- hygiëne op het bedrijf
- persoonlijke bescherming
- otoplastieken (oorbeschermers)
- het kantinebeleid
- geneeskundig onderzoek
- chemische stoffen (opslag)
- beroepsziekten.

In de loop van het jaar bleek dat er veel problemen zijn met de zogenaamde veiligheidsronden. Enige jaren geleden al zijn er duidelijke afspraken gemaakt m.b.t. het opsporen c.q.verhelpen van onveilige situaties. De bedoeling is dat bedrijfsinspekteurs gezamenlijk met leden van de verschillende afdelingscommissies in de werkplaatsen de onveilige situaties opsporen en melden.

Steeds weer blijkt dit een probleem omdat in een aantal gevallen de verantwoordelijke personen geen tijd kunnen vrijmaken. Dit betekent dat goede afspraken geen garantie zijn voor het realiseren ervan. De OR zal voor een aantal zaken zeker meer druk op de ketel moeten zetten om in deze situatie verbeteringen te bewerkstelligen. Dit betreft ook de uitvoering van gebreken die bij inspekties gekonstateerd worden.

In het afgelopen jaar is (helaas) ook meerdere malen gebleken dat ook calamiteiten in de omgeving van de RDM effekt hebben op de veiligheid van het RDM-personeel. De OR werkt ook aan voorstellen die voor deze calamiteiten de nodige veiligheid garanderen voor het RDM-personeel. Gezamenlijk met de wijkraad Heyplaat is dit onderwerp besproken. Kortom, genoeg werk voor deze commissie en de Ondernemingsraad om met VGW-werk verder te gaan.

De Verkiezingscommissie

Voor de verkiezingen was de samenstelling:
Y. Arslan
W. de Berg
C. Mulder
(M. Tabak)
(M. Vischschraper)

Na de verkiezingen is de samenstelling:
Y. Arslan
W. de Berg
C. Mulder
(M. Tabak)
(M. Vischschraper)

Dit jaar waren er verkiezingen voor een nieuwe Ondernemingsraad. Op 7 november 1989 kwam ruim 62 % naar de stembus om daar een uitspraak over te doen. Verschuivingen in de bij de RDM aanwezige Vakverenigingen hebben niet plaatsgevonden. In personen was dit wel het geval. In de nieuwe Ondernemingsraad zijn vijf 'nieuwe ' OR-leden gekozen.

De voorbereidingen voor deze verkiezingen zijn ook om deze reden lang te voren begonnen. En met sukses. De verkiezingen verliepen vlekkeloos. Al snel was de uitslag bekend. De volgende morgen konden RDM-ers op de borden de nieuwe samenstelling van de OR lezen. Dit betekent dat nu de volgende stap weer genomen moet worden. Het organiseren van verkiezingen van de Afdelingskommissies. Naar verwachting zullen die in juni 1990 plaatsvinden.

De Scholingscommissie

Voor de verkiezingen was de samenstelling:
C.M. van Beelen, coördinator
C. Mulder
F. van Pelt
S.L. Schot
H. Westerveld

Na de verkiezingen is de samenstelling:
A. Admiraal
C.M. van Beelen
S.L. Schot
H. Westerveld
F.J. Willeboer

Het werk voor de Scholingscommissie is beperkt tot het voorbereiden van de jaarlijkse OR-kursus. Dit jaar is de voorbereiding gedaan voor de kursus in 1990. Gekozen is voor een gesplitste kursus v.w.b. de dagen. Al vroeg in het jaar de eerste drie dagen en in april de resterende twee.

Het accent van de eerste dagen is gericht op twee zaken:
- het funktioneren van de Ondernemingsraad (werkwijze)
- het beleid van de Ondernemingsraad.

Vooral het beleid is belangrijk. Getracht wordt een eigen beleid te ontwikkelen, bij een aantal onderwerpen bepalen wat de opvatting is van de Ondernemingsraad. Geen gemakkelijke opdracht omdat in de praktijk vaak het beleid van de directie aan de orde is. Op zich is dit niet verkeerd omdat vaak gesteld wordt dat de OR het beleid van de directie toetst. Toch is het belangrijk dat de OR zich bezint op mogelijke ontwikkelingen in het bedrijf. Inspelen op die ontwikkelingen betekent dat er een eigen beleid gevoerd wordt.

In het tweede deel van de kursus moet daar al iets zichtbaar van zijn. Verbeteren van de aanpak is dan wellicht nodig en op dat moment goed te realiseren.

De Publicatiecommissie

Voor de verkiezingen bestond de commissie uit C.M. van Beelen, J.H. van Eldik en F. van Pelt.
Na de verkiezingen van 7 november is de samenstelling: C.M. van Beelen, J.H. van Eldik en C.P. Dekker.

Deze commissie heeft als taak zorg te dragen voor de berichtgeving naar het personeel maar als dat nodig is ook buiten de RDM. In het afgelopen jaar bleef de berichtgeving beperkt tot het eigen personeel, uitgezonderd het jaarverslag. De Ondernemingsraad is verplicht een jaarverslag te schrijven en dit te verzenden naar o.a. de Bedrijfskommissie, het Ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid.

De OR is verantwoordelijk voor de nieuwsbrieven, de stukken in het bedrijfsblad Inzicht en het jaarverslag. De gezamenlijke nieuwsbrieven n.a.v. de Overlegvergaderingen worden eerst gelezen door de OR en met instemming aan de borden gehangen. Tot op dit moment levert deze vorm geen problemen op. De Ondernemingsraad streeft er naar meer nieuws over de vergaderingen en standpunten van de OR op de borden te krijgen. Eigenlijk zou er na elke OR-vergadering een nieuwbrief op de borden moeten. Deze commissie zal zich inspannen om dit doel te verwezenlijken.

OR en AK leden: Bij Bijleveld voor overleg

De paritaire commissies

Deze commissies zijn geen commissies van de Ondernemingsraad maar van het bedrijf. De Ondernemingsraad kiest wel de leden die namens de OR zitting hebben in een van de paritair samengestelde commissies. Van de zijde van het bedrijf hebben voornamenlijk PZ-funktionarissen zitting in de commissies maar ook mensen uit de afdelingen. Bij de RDM werken er drie commissies in deze vorm:

- Coördinatiecommissie ISF/SAO
- Klachtencommissie
- Ideeënbuscommissies

Coördinatiecommissie ISF/SAO

(ISF staat voor Integraal Systeem van Funktiewaardering)
(SAO staat voor Systeem Arbeids Omstandigheden)

Voor de verkiezingen was de samenstelling:
C.M. van Beelen
C.P. Dekker
N. Op den Kelder
F.J. Willeboer

Na de verkiezingen is de samenstelling:
C.M. van Beelen
C.P. Dekker
S.L. Schot
F.J. Willeboer

In deze commissie worden onderwerpen besproken die betrekking hebben op het salarissysteem bij de RDM. Regelmatig worden de beschrijvingen van funkties gewijzigd c.q. aangepast. Soms is het nodig om geheel nieuwe omschrijvingen te maken en deze te beoordelen naar de inhoud.

Uit deze commissie worden ook de beroepscommissies samengesteld. Bij de samenstelling wordt gekeken naar de verschillende afdelingen. De bedoeling is dat de twee OR-leden die bij een beroepsgeval aanwezig zijn niet uit dezelfde afdeling komen als de man of vrouw die in beroep gaat. Ook OR-leden dienen zich te houden aan een zo eerlijk mogelijke beoordeling. In het afgelopen jaar gingen 5 RDM'ers in beroep. In geen enkel geval heeft dit beroep geleid tot een verhoging in de funktiewaardering.

De Klachtencommissie

Voor de verkiezingen was de samenstelling:
C. Mulder
A. Mulders
F. van Pelt
H. Westerveld

Na de verkiezingen is de samenstelling:
A. Admiraal
C.M. van Beelen
C. Mulder
H. Westerveld

Ook deze commissie heeft namens het bedrijf meerdere leden. Steeds als er een klacht binnenkomt wordt er gekeken welke van de vier leden de klacht gaan behandelen. Uitgangspunt van de klachtenbehandeling is dat allereerst gekeken is of de verantwoordelijke leiding cq. personeelschef de gelegenheid heeft gehad om het probleem op te lossen. Wellicht gebeurt dit ook in de meeste gevallen omdat het aantal klachten gering is. Over het afgelopen jaar is er slechts een klacht door de commissie behandeld. Uiteraard is dit niet de plaats om op de inhoud van de klacht in te gaan. De klachten die er zijn worden zeer vertrouwelijk behandeld.

De Ideeënbus van de RDM

Voor de verkiezingen was C.M. van Beelen de vertegenwoordiger in deze paritair samengestelde commissie.

Na de verkiezingen is er gekozen voor de volgende twee OR-leden:
C.M. van Beelen en S.L. Schot.

Deze commissie vergadert regelmatig om de binnengekomen ideeën te behandelen. De belangstelling van het RDM-personeel om een idee in te zenden is niet zo groot. Echter wel groot genoeg om het bestaan van een ideeënbus te rechtvaardigen. Het afgelopen jaar zijn er 33 ideeën ingezonden. Niet alle ideeën komen in aanmerking voor een beloning. Er moet allereerst voldaan worden aan de voorwaarden genoemd in het reglement. Daarna wordt aan deskundigen binnen het bedrijf gevraagd of het idee bruikbaar is en welke besparing het oplevert. Vervolgens wordt de beloning in de Ideeënadvieskommissie voorlopig vastgesteld. De uiteindelijke vaststelling van de beloning vindt plaats in de Ideeënraad. Deze raad bestaat uit de secretaris van de commissie, de directie, de hoofden van dienst en een OR-lid. De hoofden van dienst wisselen omdat die alleen aanwezig zijn als er een idee van de betrokken afdeling wordt behandeld.

Een redelijk groot bedrag was gemoeid met het belonen van de ingezonden ideeën. Duidelijk moet zijn dat het bedrijf er ook voordeel aan heeft. Niet alle ideeen leveren een besparing op. Denk daarbij aan ideeën die betrekking hebben op de veiligheid. Uiteraard komen ook **die** ideeën in een aantal gevallen in aanmerking voor een beloning. De Ondernemingsraad is van mening dat de ideeënbus een nuttig onderdeel is van de organisatie van de RDM.

Met enige zorg heeft de OR het afgelopen jaar gekeken naar de voortgang van de in behandeling zijnde ideeën. Veelal is deze tijd die de inzender moet wachten te lang. Mensen die verantwoordelijk zijn voor de vlotte gang van zaken m.b.t. de ingezonden ideeën zouden wat meer prioriteit moeten geven aan het behandelen van de voorliggende vragen. Verschillende malen heeft de OR er bij de Direktie op aangedrongen dit te stimuleren. Aan het einde van het jaar is er een andere secretaris aangesteld die meer tijd ter beschikking heeft. Hopelijk krijgen de inzenders van ideeën mede daardoor sneller antwoord op een door hen ingezonden idee.

Klaas van Vliet: Lid van de Commissie Art. 9

De direktie voor de klas

OR en AK overleg over Art. 9 (overwerk)

Tot besluit

Naast de verplichting die er is,is de Ondernemingsraad van mening dat het RDM-personeel recht heeft om te weten wat de Ondernemingsraad bespreekt in de OR-vergaderingen en de vergaderingen met de Direktie. Het jaarverslag is (helaas) een beperkt overzicht. Op de borden moet U regelmatig kunnen lezen wat er gaande is in het land van overleg. Wij zullen ons best doen om dat te realiseren. Indien U echter op dit moment al behoefte heeft om te reageren op de inhoud van dit verslag kunt U dat uiteraard ook doen. U kunt vrijwel altijd terecht bij een van de leden van het dagelijks bestuur van de Ondernemingsraad.

Ondernemingsraad RDM
Heyplaatstraat 21, 3089 JB Rotterdam, Tel.: 010 - 4872169.