“RDM Inzicht”, april 1990, 7e jaargang, nummer 2.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

INZICHT INZICHT

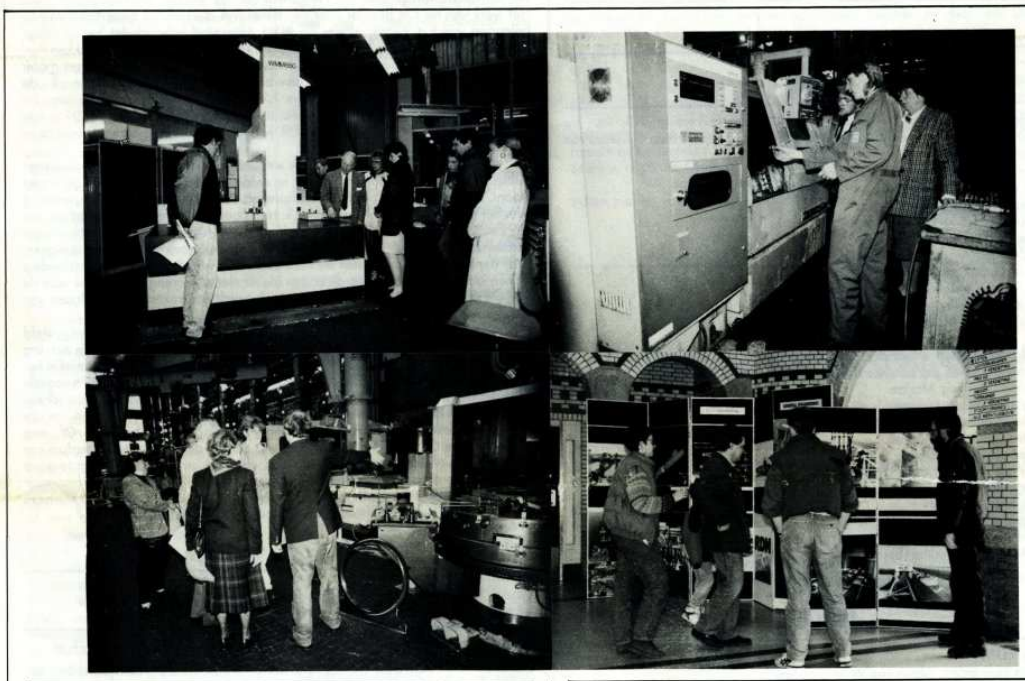
INZICHT

PERSONEELSBLAD
VAN DE ROTTERDAMSCHE
DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

ZEVENDE JAARGANG NUMMER 3

REDACTIEADRES:
AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM
POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM
TELEFOON 010 - 4 87 26 33

RDM TECHNOLOGY



OPEN DAG 24 MAART 1990

Ruim 750 bezoekers ontving de RDM op zaterdag 24 maart j.l. tijdens de gecombineerde open dag van bedrijf en scholingscentrum. Een aantal waarop vooraf niet gerekend werd, omdat niet alleen RDM doch alle bij de FME aangesloten bedrijven op 24 maart open huis hielden. Via de hal van het oude hoofdkantoor, waar de bezoekers door medewerkers van de afdeling Personeelszaken werden ontvangen, kon een kijkje worden genomen in de Algemene Werktuigbouw, in de afdeling Marine en in de diverse locaties van de bedrijfsschool. In de Algemene Werktuigbouw kon een vooraf uitgezette route worden gevolgd, waardoor de bezoekers zich een compleet beeld konden vormen van de activiteiten van deze afdeling. In de afdeling Marine was gekozen voor een andere aanpak en werden de bezoekers door medewerkers rondgeleid.

Het Scholingscentrum organiseerde in het kader van de leerlingenwerving jaarlijks een open dag en hield bij het bepalen van de datum rekening met de open dagen van de andere bedrijfsscholen in de regio. Dit jaar was dat niet mogelijk omdat ook het Scholingscentrum gehouden was aan de in FME-verband bepaalde datum van 24 maart. Hoewel de organisatie niets te wensen overliet, werd dit laatste door het Scholingscentrum toch als een nadeel ervaren.

OVERZICHT

Personalia	2
Van de OR	2
Voor Heijplaat op de bres	2
Arbo-rubriek	4
Piet Hein	5
Op de pedalen voor Beatrix Irene	6
AW op weg naar ISO-certificering	6
Hoog water in Schiedam	7
Ideeënbus	7
Berichten van WEK	8

COLOFON

PERSONEELSBLAD VAN DE ROTTERDAMSCHE DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

APRIL 1990, 7e JAARGANG NUMMER 3

REDACTIE: G.C. HEINS, E. VAN DER SCHEE, M. VAN DER MEER – FOTOGRAFIE: J. BOEKHOLT – VORMGEVING EN DRUK: STUDIO QUATTRO 010 - 4195819 – REDACTIEADRES: AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM, POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM, HEIJPLAATSTRAAT 21, 3089 JB ROTTERDAM, TELEFOON 010-4 87 28 63

**Afscheid van
de RDM op 28-02-1990**

**Wat een dag
Goed georganiseerd
Ongedwongen sfeer
Warme belangstelling
Onvergetelijk
Hartelijk bedankt
Allemaal
Ook namens mijn vrouw
Wij groeten alle collega's
Ook die er niet bij konden zijn.**

A. van Noppen

Hiermede wil ik, mede namens mijn vrouw, de directie, chefs en collega's hartelijk danken voor de belangstelling, bloemen en cadeaus tijdens mijn afscheid van de RDM.

Cor den Otter

SUM

Met ingang van 1 april 1990 maakten 10 medewerkers gebruik van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding. In een bijeenkomst op 30 maart j.l. werd van hen afscheid genomen. Het betrof:
F.P.M. van Wijngaarden, afdeling Marine
F.C. Davila Faus, afdeling Marine
J. Huijsman, afdeling Marine
P.L.F. Peters, afdeling Energiesystemen
A. Puijpe, Algemene Werktuigbouw
K. Loendersloot, Algemene Werktuigbouw
G. van den Broek, afdeling Marine
D.H. de Keijzer, afdeling Energiesystemen
L.W. Hulspas, afdeling Marine
J. van der Schoor, afdeling Marine

Beëindiging dienstverband
In de achterliggende periode werd het dienstverband beëindigd met:
G.C.I. Storm, afdeling Marine
M. Rietveld, afdeling Marine
E.E. de Boer, afdeling I&A
P. van Dam, afdeling Marine
G.J. Klein, afdeling Marine
I.A. van Cruijningen, afdeling Marine
K. Helder, Directiesecretariaat
A. Koops, afdeling Marine
S. Traoussis, Algemene Werktuigbouw
S. Visser-Pijl, afdeling Marine
L. Sert, Algemene Werktuigbouw

Jubilea

25 jaar RDM
G. Garcia Fernandez, Algemene Werktuigbouw
M. Mattana, Algemene Werktuigbouw

40 jaar RDM
G. van Wijk, afdeling Marine
M. Mastenbroek, afdeling Marine
P.J. Louwerens, Algemene Werktuigbouw

50 jaar RDM
Het komt nog maar uiterst zelden voor dat een medewerker zijn 50-jarig jubileum viert. In april echter is dit het geval voor de bedrijfsfotograaf van de RDM, de heer J. Boekholt. Gebruikelijk is dat de heer Boekholt tijdens de feestelijke bijeenkomsten met de directie de jubilarissen op de foto zet. Ditmaal wordt hij zelf in het zonnetje gezet. Wij wensen hem en natuurlijk ook de andere jubilarissen op 26 april a.s. een prettige dag toe.

Aanstellingen

In januari trad in dienst de heer K. den Boer, lasser in de afdeling Marine.

In februari traden in dienst:
V. Hack, coördinator electrotechniek in de afdeling Marine
P.L.A. van Heummen, bouwkundig tekenaar in de afdeling Marine.

In maart traden in dienst:
P.W. Hoogendoorn, systeemprogrammeur in de Algemene Werktuigbouw
R.A. Valpoort, lasser in de Algemene Werktuigbouw
J. van Woudenberg, chief estimator in de afdeling Energiesystemen
S.J.L. Beekhuis, stafmedewerker engineering in de afdeling Marine
F. Mehreteab, kraanrijder in de afdeling Marine
G. van Maarschalkerwaard, ponstypiste in de afdeling F&A
P. van Kessel, scheepsbouwkundig constructeur in de afdeling Marine.

In april traden in dienst:
B.C. Severin, apparatenbouwer in de afdeling Energiesystemen
M. van der Hoeven, secretaresse in de afdeling Energiesystemen
K. in de Maur, administratief medewerkster in de afdeling POS
A.K. de Roode, werkvoorbereider in de afdeling Energiesystemen
P.A.K. Avé, projectplanner in de afdeling Marine.

VAN DE OR

De Ondernemingsraad en Heijplaat
Het werk van de OR bestaat voor een belangrijk deel uit het behartigen van de belangen van het personeel van de RDM. Uiteraard behoort dat het voltallige personeel van de RDM te zijn. In dit stukje gaat het echter over een relatief klein deel van het personeel woonachtig op het dorp Heijplaat. Dat aantal is veel groter geweest. In het verleden was vrijwel elke bewoner van Heijplaat werkzaam bij de RDM. Op dit moment zijn er nog ruim 150 RDM-ers bewoner van het dorp. Dit betekent ruim 150 gezinnen, dus wellicht 400 of meer personen. De OR is van mening dat dat genoeg is om als OR te pleiten voor de belangen van deze medewerkers en hun gezinnen.

Wat de belangen van deze werknemers zijn is inmiddels voor iedereen duidelijk. Die willen het dorp behouden en er blijven wonen. Voor iemand die er niet woont, zal het onderwerp niet zo aanspreken. Alhoewel, als je op een zomerdag over het dorp fietst is het al snel duidelijk. Het is geen gewoon dorp. Er gaat iets van uit. Een bijzondere bouwstijl met veel groen er tussen en een hechte sociale gemeenschap. Maar er zijn ook vele andere voordelen om op Heijplaat te wonen. Wat denkt u bijvoorbeeld van de files waar vele werknemers die ergens anders wonen iedere dag in staan en de kosten die dit met zich brengt. Het is (ook voor de OR) onbegrijpelijk dat er met zoveel gemak wordt gesproken over het slopen van het dorp.

De OR heeft in een overlegvergadering aan de directie vragen gesteld over dit onderwerp. Op dit moment ziet het er niet naar uit dat de directie zich erg zal inspannen om Heijplaat als woongebied te behouden. Wellicht is het niet in het directe belang van de RDM, maar de directie zou ook wel iets kunnen doen voor de werknemers die er op dit moment nog met plezier wonen. Beslissingsbevoegdheid heeft de directie echter niet. De OR zal zich dan nu ook wenden tot de plannenmakers en trachten die op andere gedachten te brengen. Of, nog duidelijker, de OR van de RDM zal zich wenden tot de Gemeente Rotterdam om Heijplaat niet alleen te laten wat het is (een woonwijk), maar ook om door te gaan met renovatie en het bouwen van nieuwe woningen.

Of dit zal lukken weten we niet. We wensen de Heijplaters echter succes toe in de strijd om het behoud van de woongemeenschap Heijplaat.

VOOR HEIJPLAAT OP DE BRES

Het kan nauwelijks aan uw aandacht zijn ontsnapt dat zich in de afgelopen maanden donkere wolken hebben opgestapeld boven het voortbestaan van Heijplaat en dat de bewoners alles in het werk stellen om het dreigend onheil af te wenden. Aan Rinus Vischschraper, 'Heijplater' en lid van het door de bewoners opgerichte crisisteam, vroegen wij om voor Inzicht de feiten op een rijtje te zetten.

Toekomst Rotterdamse haven
In opdracht van B&W verrichtte het Gemeentelijk Havenbedrijf (GHB) in 1989 een onderzoek naar de toekomstige uitbreidingsmogelijkheden van de Rotterdamse haven. Eén van de varianten die door het GHB werd aangedragen, voorzag in de sloop van de woonwijk Heijplaat. Ondanks de vertrouwelijkheid van onderzoek en rapport van het GHB, kreeg de Wijkraad Heijplaat hier lucht van. De onrust die hierdoor ontstond werd in april 1989 weggenomen door een uitspraak van Wethouder voor Wijkaangelegenheden Laan dat deze zogenaamde 'sloopvariant' van de baan was en niet verder zou worden onderzocht.

Eind 1989 werden de bewoners van Heijplaat opgeschrikt door het bericht dat de sloopvariant opnieuw in discussie was en eind februari 1990 ontving de Wijkraad Heijplaat de notitie van B&W Rotterdam, waarin een aantal mogelijkheden werd beschreven. Eén daarvan gaat uit van woningbouw op de Kop van Zuid, het vertrek van de bedrijven aldaar en de sloop van de woningen op Heijplaat.

Op stel en sprong vroeg de Wijkraad een gesprek aan met Wethouder Vermeulen, doch vóór dit gesprek kon plaatsvinden liet de wethouder al via de Stadstelevisie weten dat B&W inderdaad koos voor de 'sloopvariant'. Als hoofdreden voor deze keuze werd genoemd dat de milieubelasting op Heijplaat reeds nu hoog is en in de toekomst te hoog zal worden. Daarnaast zou de wijk aan het vergrijzen zijn.

Onrust en verontwaardiging
Het zal niemand verbazen dat de uitspraken van de wethouder grote verontwaardiging en onrust veroorzaakten bij wijkraad en bewoners. Ook de Rotterdamse gemeenteraad, de instantie welke uiteindelijk de plannen van B&W moet

goedkeuren, werd onaangenaam verrast door de uitspraken van de wethouder en stelde in een eerste reactie het een vreemde zaak te vinden dat uitspraken werden gedaan over een voor bewoners zo zwaarwegend onderwerp terwijl nog geen uitputtende studie naar het onderwerp had plaatsgevonden. De wijkraad zag af van het gesprek met de wethouder, hij had immers zijn standpunt al bepaald.

Massaal verzet

Dat was dan ook het enige waar bewoners en wijkraad van afzagen. Spontaan en massaal kwam het verzet tegen de plannen van B&W naar boven en op dit moment is er geen Heijplater die niet op een of andere wijze deelneemt aan de activiteiten die zijn gericht op het behoud de Heijplaat als woongemeenschap. Want op de Heijplaat blijven wonen is wat de Heijplaters willen.

Hechte gemeenschap

75 jaar geleden bouwde de RDM de wijk Heijplaat voor haar medewerkers en door de zeker in die dagen geïsoleerde ligging ontstond al snel een hechte gemeenschap. De opkomst van de auto en goede busverbindingen haalde Heijplaat uit haar isolement, doch nog altijd is Heijplaat een hechte woon- en leefgemeenschap. Een gemeenschap, die o.a. wordt gekenmerkt door burenhulp, vele sociale contacten en een groot aantal bloeiende verenigingen. Met name het oudere deel van de wijk wordt gekenmerkt door een bijzondere bouwstijl, waarin geen huis gelijk is aan een ander. Nog altijd is Heijplaat een tuindorp, waarin plaats is ingeruimd voor 'groen' en waarin veel huizen een tuin hebben. Zeker na de aanleg van de Droogdokweg is er weinig verkeer in de wijk en kunnen kinderen redelijk veilig op straat spelen.

Wanneer je al deze voordelen van het wonen op Heijplaat op een rijtje zet, is het niet verwonderlijk dat de bewoners bereid zijn om te vechten voor het behoud van de wijk.

Crisisteam

Na het bekend worden van de plannen van B&W is een crisisteam opgericht waarin wordt deelgenomen door de Wijkraad Heijplaat, de huurdersvereniging en de woningbouwvereniging 'Onze Woning'. Het crisisteam coördineert de acties die zijn gericht op het verwerpen van de plannen door de Gemeenteraad van Rotterdam. Om dit doel te bereiken wordt op drie fronten strijd geleverd.

In de eerste plaats is en wordt door bewoners een groot aantal acties georganiseerd om de aandacht te vestigen op de problematiek. Daarin slaagt men wonderwel. Een kleine greep uit de activiteiten leert dat Brandpunt, Stadstelevisie, Radio Rijnmond, Sonja, regionale en landelijke bladen berichtten over Heijplaat. Dagelijks wordt actie gevoerd door de zogenaamde 'Dwaze moeders van Heijplaat', die tijdens de lunchpauze bij het stadhuis op de Coolsingel posten met grote spandoeken waarop teksten te lezen zijn als 'we laten ons niet de **laan**

uitsturen', 'we zullen ze het **inpeperen**' en 'wat slopen – niks slopen'. De bijna voltallige bevolking van Heijplaat bood een petitie aan aan Wethouder Vermeulen. Ingebroken werd in een congres over sociale vernieuwing om ook daar de stem van de bewoners te laten horen.

Het tweede front waarop wordt gestreden trekt vooralsnog weinig aandacht van de media, maar is zeker zo belangrijk. De plannen van B&W zijn opgesteld door deskundigen en moeten derhalve ook met deskundigheid worden bestreden. Met name via de woningbouwvereniging 'Onze Woning' zijn contacten gelegd met deskundigen op het gebied van milieu en stedenbouw en wordt getracht de juistheid van de plannen van B&W te weerleggen. Een groot punt van kritiek op de plannen van B&W is dat in het rapport wordt voorbij gegaan aan een aantal belangrijke vragen. Sloop van de woningen op Heijplaat ten faveure van de vestiging van bedrijven zal bijvoorbeeld milieuconsequenties hebben voor nabijgelegen woongemeenschappen als Rhoon, Pernis en de Charlois. In de plannen van B&W wordt daarover niet gerept. Naar het zich thans laat aanzien zal e.e.a. resulteren in een rapport dat tot doel heeft om op deskundige wijze de bodem uit de plannen van B&W te halen.

Tenslotte trachten de bewoners van Heijplaat ook nog hun stem te laten doorklinken in de stedelijke politiek. De afdelingen van de verschillende politieke partijen op Heijplaat leggen contacten met de eigen fractie in de Gemeenteraad en met de wethouder.

Het wachten is thans op de behandeling van de plannen van B&W door de Gemeenteraad. Die behandeling zal in ieder geval binnen enkele maanden plaatsvinden, doch de exacte datum is nog niet bekend. Op dit moment bestuderen de diverse raadscommissies de plannen van B&W.

Steun is welkom!

Bijna 75 jaar geleden was de RDM verantwoordelijk voor de bouw van Heijplaat en hoewel al ruim 10 jaar geleden de woningen op Heijplaat verkocht zijn, wonen nog altijd plm. 150 medewerkers van de RDM op de Heijplaat. Wanneer je daarbij de op de Heijplaat wonende gepensioneerde RDM-ers optelt, dan kom je op een flink aantal bewoners die op enigerlei wijze een band met de RDM hebben. Het is daarom niet vreemd dat de bewoners van Heijplaat ook van de RDM de nodige steun verwachten in hun streven. Tenminste rekenen zij erop dat de RDM zich uitspreekt voor het behoud van de woningen op Heijplaat.

Tot zover het verhaal van Rinus Vischschraper. Een duidelijk verhaal dat aangeeft dat de bewoners zich absoluut niet wensen neer te leggen bij de plannen van B&W. Voor hen luidt de stelling 'Heijplaat moet blijven' en alle energie die nodig is om dat te realiseren zal worden ingezet.

M. van der Meer

ARBO-RUBRIEK

Eerst even dit

Onder invloed van de Arbeidsomstandighedenwet, kortweg de Arbowet, breidt de zorg voor de arbeidsomstandigheden zich nog steeds verder uit. Dat is maar goed ook, want de werkgever, de bedrijfsarts en de veiligheidskundige krijgen veilige, gezonde en aantrekkelijke arbeidsplaatsen nooit zonder hulp van de grond.

Eigenlijk draagt iedereen in een organisatie verantwoordelijkheid voor goede arbeidsomstandigheden:

- lager en middenkader, de mensen die in de alledaagse praktijk vaak het beleid moeten uitvoeren;
- leden van de Ondernemingsraad, van wie steeds meer wordt verwacht dat zij meedenken over mogelijkheden om de arbeidsomstandigheden te verbeteren;
- iedere medewerker waar dan ook in de organisatie die zijn of haar werk bewust wil doen;
- directie en bedrijfsleiding, die ruimte moeten geven om goede arbeidsomstandigheden mogelijk te maken.

Van goede arbeidsomstandigheden profiteert niet alleen het individu, maar ook de organisatie. Die gedachte wint in steeds meer bedrijven terrein. Vaak echter is de verbreiding van de noodzakelijke kennis en het bewustzijn om aan arbeidsomstandigheden te werken een probleem. Waar moet je beginnen? Hoe moet je het duidelijk maken? Veel informatie over veel verschillende onderwerpen, al gauw zie je door de bomen het bos niet meer.

Er is veel behoefte aan eenvoudige en praktische informatie. Dit is de basis voor een reeks artikelen in Inzicht, handelend over de hoofdzaken van veiligheid, gezondheid en welzijn.

Deze artikelen worden gezien door de (veiligheids)bril van de Arbo-wet en vormen aldus een beeld dat via een beleidsmatige aanpak gerealiseerd kan worden. Hoe het Arbo-beleid er bij de RDM in de toekomst uit zal gaan zien is een zaak die door de directie en de ondernemingsraad zal moeten worden bepaald. Hopelijk wordt hiervoor binnen afzienbare tijd de eerste aanzet gegeven.

Wat zijn dan die Arbo-hoofdzaken?

Uitgangspunt is het zoveel mogelijk voorkomen dat het werk schadelijke effecten heeft op de mensen die het uitvoeren. Liever oorzaken wegnemen dan achteraf beroepsziekten genezen. Daarom in de komende uitgaven van Inzicht aandacht voor een reeks Arbo-thema's:

- Wat zijn de mogelijke gevolgen voor de werkende mens?
- Hoe kunnen we risico's beoordelen?
- Welke maatregelen zijn denkbaar om riskante werksituaties te verbeteren?

Over werk en welzijn

In deze Inzicht nemen we het onderwerp 'stress' bij de kop. Ongeveer 250.000 medewerkers in Nederland verrichten werk dat we geestdodend noemen. Hun handelingen moeten zij steeds binnen 90 seconden herhalen. Monotone, kortcyclische arbeid heet dat. Tienduizenden werken aan een lopende band of krijgen door machines op andere wijze hun werktempo gedicteerd. Werktempo niet zelf kunnen bepalen, resulteert gemakkelijk in spanningen. Automatisering kan arbeid prettiger maken, maar net zo goed leiden tot meer routinematig werk met minder menselijke contacten.

Voor velen geldt helaas niet dat arbeid voldoening schenkt. Heeft een stadsbuschauffeur een prettig beroep? We kunnen ons voorstellen dat dit werk rugklachten oplevert door het langdurige zitten en het stoten van de bus. Weinigen zullen daarnaast denken aan de stress die de chauffeur ervaart door een krap tijdschema en lastige passagiers. En zo zijn er veel werkzaamheden die kunnen leiden tot stress of die geestdodend zijn. Daarmee komt het welzijn van veel mensen in het gedrang.

Of arbeid nu tot overbelasting (overspannenheid) of juist tot onderbelasting leidt (denk aan acht uur per dag naar video-registraties van bedrijfsruimten staren), we zeggen dat zulk werk stress veroorzaakt. Stress als verzamelnaam voor onprettige situaties die de menselijke geest belagen.

Gemotiveerd aan de slag

Goede arbeidsomstandigheden hebben dus niet langer alleen betrekking op veilig en gezond kunnen werken. Acceptabele inhoud en organisatie van arbeid zijn net zo belangrijk.

Gelukkig breekt het besef door dat motivatie en verantwoordelijkheidsbesef van medewerkers sterk afhankelijk zijn van de manier waarop hun werk georganiseerd is. Wordt hun kennis en ervaring benut? Is afwisseling mogelijk en het werktempo te beïnvloeden? Zijn contacten met collega's mogelijk? Weet de medewerker voldoende van doel en resultaat van zijn/haar inspanningen?

Preventief

Voor alle gezondheidsbedreigende arbeidsrisico's geldt één hoofdprincipe: bestrijden aan de bron. Ook bij het streven naar welzijn is het essentieel preventief te werk te gaan. Alleen dan wordt voorkomen dat mensen om psychische redenen arbeidsongeschikt raken. Welzijn lijkt moeilijk uit te leggen en voor te stellen. Het is immers ten dele een individuele zaak of een werksituatie als prettig beoordeeld wordt of niet. Ook de Arbowet is weinig concreet over welzijn. Toch biedt deze wet richtlijnen over wat wenselijk is ten aanzien van werk en welzijn.

Welzijn in de Arbowet

Nadrukkelijk stelt de Arbowet dat het welzijn bij de arbeid bevorderd moet worden. Nederland is daarmee een van de eerste landen die arbeidswelzijn wettelijk regelen. Artikel 3 van deze wet, dat in 1990 van kracht is geworden, vatten we als volgt samen.

- Arbeidssituatie en taak moeten zoveel mogelijk worden aangepast aan de medewerker.
- Monotoon of kort-cyclisch werk en werk waarbij de medewerker het tempo niet zelf kan bepalen, moet zoveel mogelijk worden vermeden.
- Medewerkers moeten hun werk zoveel mogelijk naar eigen inzicht kunnen regelen en het werk moet bijdragen aan hun vakbekwaamheid.
- Het werk moet zo ingericht zijn dat medewerkers onderling contact kunnen hebben.
- De medewerkers moeten zich op de hoogte kunnen stellen van doel en resultaten van hun werk.

Verlanglijstje

Het in praktijk brengen van dit wettelijk verlanglijstje is het makkelijkst wanneer nieuwe taken ontstaan of oude taken worden herverdeeld. Vooral wanneer de arbeidssituatie ingrijpend wordt gewijzigd, bijvoorbeeld bij nieuwbouw, andere produktie-techniek of automatisering, kan reeds in de ontwerpfase rekening worden gehouden met deze minimale welzijnsaspecten. Aan welke aspecten moet dan altijd gedacht worden? Een beknopt overzicht:

- **Spaar de zintuigen**
  Onze zintuigen kunnen veel verdragen, maar kennen wel degelijk grenzen. Wie teveel moet verwerken, raakt als gevolg daarvan vermoeid en verliest de concentratie. Daarom moet hinderlijk geluid aangepakt worden, het binnenklimaat comfortabel zijn en de werkplekverlichting in orde.

- **Alles op zijn tijd**
  Een mens kan niet onbeperkt informatie opnemen. Niet alleen teveel informatie leidt tot spanning of stress, te weinig prikkeling is ook zeer ongewenst. Met name daarom is het belangrijk variatie binnen een taak te creëren en de activiteiten en informatieverwerking evenwichtig te spreiden. Contactmogelijkheden moeten zorgen voor noodzakelijk overleg en ontspanning. Alléén werken is zeer ongewenst.

- **Ieder individu is anders gebouwd**
  Verschillen in lichaamsbouw worden bij de inrichting van werkplekken te vaak vergeten. Ergonomische aanpassing van meubilair, apparatuur en instrumenten is nodig voor een goede taakuitoefening en helpt lichamelijke klachten voorkomen. Bij de strijd tegen overbelasting is individuele instel baarheid van meubilair en instrumenten een belangrijk ergonomisch principe. Voldoende lichaamsbeweging en afwisseling van lichaamsverhouding horen daar ook bij.

- **Werk kan boeiend zijn**
  In veel organisaties hebben uitvoerende medewerkers weinig keuzevrijheid ten aanzien van de invulling van hun taken. Artikel 3 uit de Arbowet richt zich o.a. op dit punt en geeft een aantal mogelijkheden om het werk boeiender en meer afwisselend te doen zijn.
- Taakroulatie: door medewerkers steeds wisselende taken te geven – van een gelijk niveau – ontstaat afwisseling zonder dat de bestaande taken veranderen.
- Taakverbreding: een functie kan boeiender worden door taken van hetzelfde niveau op andere wijze te verdelen over medewerkers. Uitvoerenden zullen dan minder van hun arbeid vervreemden, er ontstaat meer inzicht in het nut van de eigen taak. Te denken valt aan het combineren van uitvoerend werk met voorbereidende, controlerende en administratieve taken.
- Taakverrijking: bij taakverrijking gaat het erom meer regelende of toezichthoudende taken in de uitvoering te integreren. Een uitvoerende krijgt daardoor meer verantwoordelijkheden ten aanzien van bijvoorbeeld planning, kwaliteitscontrole of onderhoudswerkzaamheden.
- Overleg: om zicht op doel en resultaat duidelijk te krijgen is regelmatig werkoverleg een goede mogelijkheid. Artikel 16 van de Arbowet – eveneens in 1990 van kracht – stelt werkoverleg voor veel organisaties verplicht. Bij de RDM kennen wij in dit kader de afdelingscommissies.

Is welzijn meetbaar? Nooit objectief, maar wel degelijk heeft iedereen er een mening over.

P.K. van Vliet
Chef Bedrijfsveiligheidsdienst

De 'PIET HEIN'

Piet Hein, ieder heeft wel eens van hem gehoord. Dat er een schip is dat 'Piet Hein' heet weten maar weinigen en dat dit schip op dit moment op de werf ligt, dat weet maar een enkeling. Het koninklijk jacht Piet Hein is op 13 februari jl. met behulp van de scheepslift drooggezet, waarna de boot op 19 februari door de firma Lastra met behulp van een zwaar-transportwagen met 120 wielen, onder de 'kappen' op stelvloer Zuid is gereden. Op deze plaats geven vrijwilligers en zeekadetten de Piet Hein een extra grondige onderhoudsbeurt.

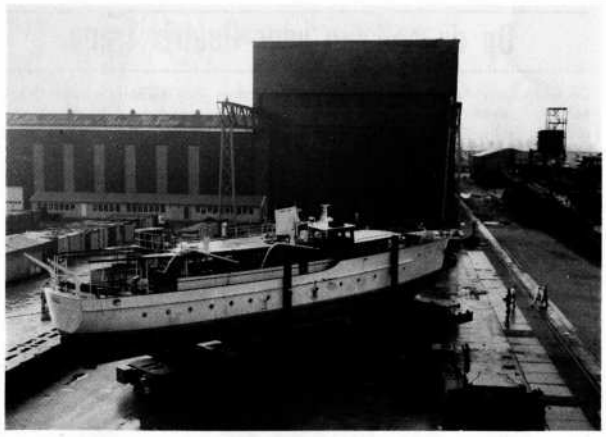
H.K.H. Prinses Juliana en Z.K.H. Prins Bernard hebben het jacht Piet Hein in bruikleen gegeven aan de Stichting tot Exploitatie van de Piet Hein ten behoeve van het Zeekadetkorps. Onder deskundige leiding zorgen jongens en meisjes van het Zeekadetkorps Rotterdam dat het jacht bedrijfsklaar blijft voor vaarten door de Nederlandse wateren. Ook vormen zij, met de vaste staf aan boord, de bemanning die de Piet Hein naar diverse bestemmingen vaart.

Op 14 augustus 1937 liet HKH Prinses Juliana op de Amsterdamse werf 'De Vries Lentsch Jr.' de Piet Hein tewater. Het schip was een geschenk van het Nederlandse volk aan Prinses Juliana en Prins Bernard ter gelegenheid van hun huwelijk. De technische proeftocht volgde op 21 augustus en een week later vond de overdracht plaats. Het was de eerste keer in de geschiedenis van het Koninkrijk der Nederlanden dat de koninklijke familie een jacht in eigendom had.

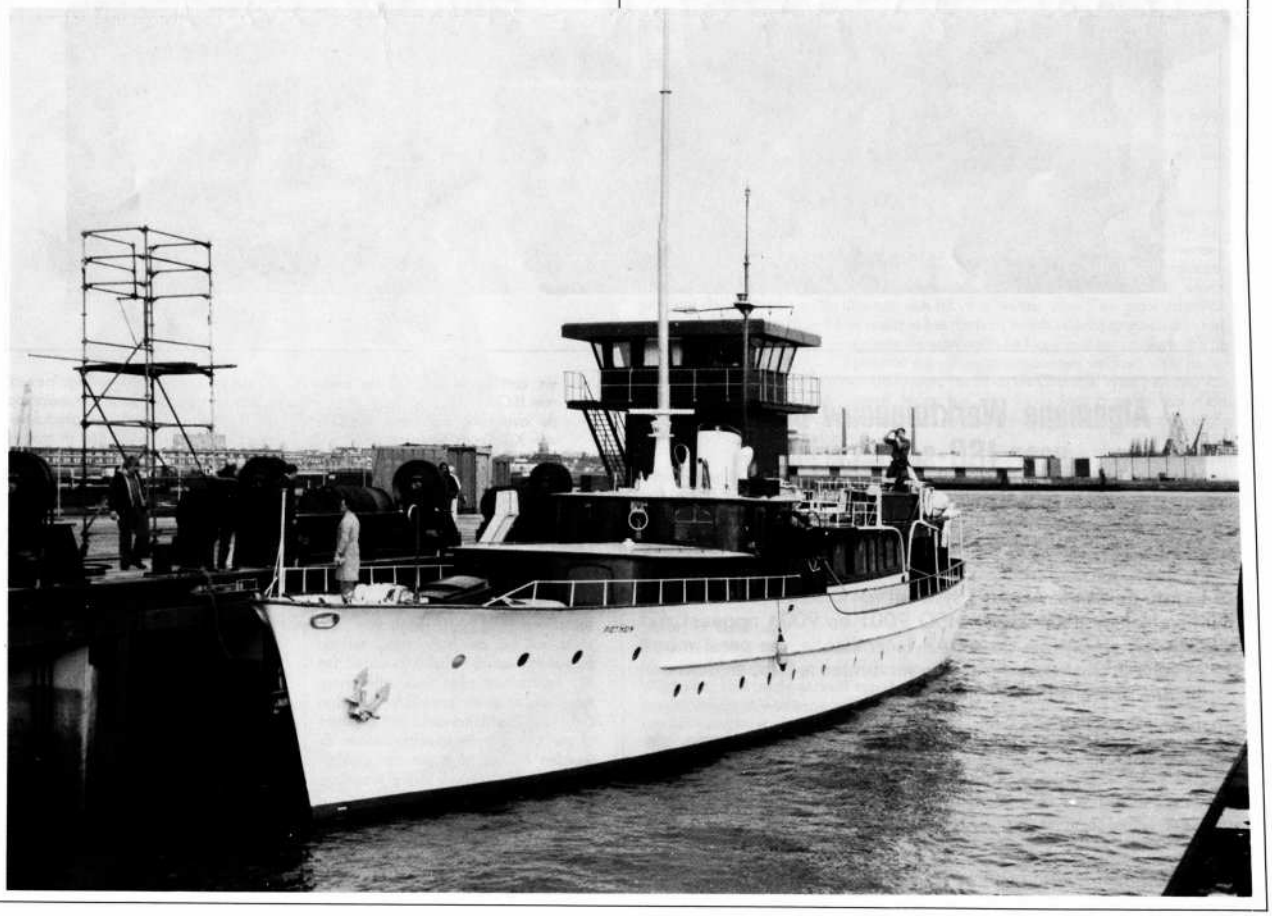
De Piet Hein heeft een stalen romp en is geheel geklonken en gebouwd volgens het zogenaamde dwarsspant-systeem. De lengte van het vaartuig bedraagt 31 meter, de grootste breedte is 5,5 meter en de diepgang is slechts 1,54 meter. Omdat het jacht is ontworpen voor de vaart over zoveel mogelijk rivieren en kanalen, kan de bovenste rand van de schoorsteen worden afgenomen. Ook de mast is strijkbaar. Daardoor kunnen de meeste bruggen in ons land ongehinderd worden gepasseerd. De twee hoofdmotoren van elk 220 IPK zorgen dat het dubbelschroefschip een snelheid van 22 km per uur kan bereiken.

Bestemming

De kosten om het schip in goede staat te houden, personeelskosten, enz., werden na de Tweede Wereldoorlog elk jaar hoger. De periode dat het schip kon worden gevaren is, door de klimatologische omstandigheden in ons land, erg kort. Om die redenen werd besloten voor de Piet Hein een ander passend gebruiksdoel te vinden, waarbij het jacht wel in eigendom van het Koninklijk Huis moest blijven. Met instemming van Prins Bernard werd de Stichting tot exploitatie van de Piet Hein ten behoeve van het Zeekadetkorps opgericht. Dit omdat de Koninklijke Familie erop stond dat behalve het instandhouden van het jacht, het schip ook moest worden aangewend voor maritiem jeugdwerk. De Stichting krijgt haar inkomsten voornamelijk uit de verhuur van de Piet Hein voor speciale korte dagtochten. Tegen vergoeding van kosten neemt het schip deel aan allerlei manifestaties, zoals de Open Havendag in Rotterdam, aanwezigheid in Nijmegen tijdens de vierdaagse etc. Na dit onderhoud zal zij waarschijnlijk ook deelnemen aan Sail Amsterdam 1990. Het onderhoud zal, nu het jacht droogligt, wat uitgebreider zijn dan anders. Het wordt begin mei 1990 afgerond. Aansluitend op het transport van de onderzeeboot bouwnummer 352, welke van de lift de scheepsbouwloods (enclave 2) wordt ingereden, wordt de Piet Hein weer naar de scheepslift gereden. Na een laatste kontrole op de lift zal de Piet Hein dan ongeveer half mei weer in haar element worden gebracht.



Gerard Martens



Op de pedalen voor Beatrix Irene

De wielrenners die vorig jaar op de fiets klommen voor de Beatrix Irene-kliniek hebben de smaak de pakken. Op 29 april vertrekt een groep van zo'n vijftien rijders naar het Franse Dyon om van daaruit terug te fietsen naar Rotterdam. Met deze duizend kilometer lange tocht hopen de renners weer een aardig bedrag op te halen voor de kliniek voor geestelijk en lichamelijk gehandicapte kinderen in Rotterdam-Zuid. 5 RDM-ers, verenigd in de wielerclub 'De Heytrappers' nemen aan de tocht deel. Het gaat daarbij om W. Scharroo, C. den Honaard, D. Missar, P. Hoogstadt en G. Roos.

De renners laten zich op verschillende manieren sponsoren, o.a. aan de hand van het aantal verreden kilometers. Sponsoren kan al voor een cent per kilometer, wat met een totaal van 1000 kilometer toch nog een tientje oplevert. Ook is er een club van honderd opgericht, van wie elk lid honderd gulden bijdraagt aan het goede doel. Veel kilometergeld is al toegezegd door medewerkers van de RDM, die hun fietsende collega's sponsoren. Maar meer sponsors zijn natuurlijk welkom. Beatrix Irene kan de opbrengst van de tocht goed gebruiken. De redactie wenst de wielrennende RDM-ers een goede reis toe!

Algemene Werktuigbouw op weg naar ISO-certificering en Kwaliteits Management.

In 1989 is door de AW het besluit genomen om het kwaliteitssysteem op een andere leest te schoeien. Tot maart 1991 zal het al 14 jaar geldende AQAP-1 systeem van kracht zijn. Daarna zal het kwaliteitssysteem volgens ISO 9001 en 9004 opgezet zijn. We streven ernaar om de AQAP-1 certificatie, die per 1 maart 1991 vervalt, omstreeks die datum vervangen te hebben door een certificatie volgens ISO 9001.

Voordat we zover zijn moet er nog veel werk verzet worden. De omschakeling van AQAP-1 naar ISO 9001 zal de inzet van veel AW medewerkers vragen. De leidinggevenden zullen het nieuwe systeem moeten opzetten en invoeren. Velen zullen aanvullend moeten worden geïnstrueerd. Er staat de AW een ingrijpende verandering te wachten.

Waarom is deze verandering nodig? Wat wint de AW ermee?
Hieronder zal getracht worden deze vragen te beantwoorden. Hierbij zal de volgende splitsing worden gemaakt:

- de certificatie volgens de eisen van ISO 9001.
- de overgang naar een systeem van Kwaliteits Management volgens de richtlijnen van ISO 9004.

Certificatie volgens ISO 9001
De kwaliteitszorg bij de AW is sinds 1976 gebaseerd op de AQAP-1 eisen. De militaire AQAP-1 norm legt de eisen vast voor de kwaliteitszorg aan onze militaire produkten. De Kwaliteitsdienst (KD) heeft hierin een centrale rol bij de beheersing en de bewaking van de produktkwaliteit. De KD kontroleert alles vóór aflevering. Afwijkingen in de produkten worden door de KD afgehandeld met de klant of met de militaire toezichthouder. Er worden in het algemeen produkten afgeleverd die voldoen aan tekening. Dit is dan ook de belangrijkste eis van AQAP-1. Naar kostprijs en levertijd wordt in het AQAP-1 systeem minder scherp gekeken. De kosten lopen dan ook vaak uit de hand. Levertijden komen in gevaar. Het gevolg: 'pezen' achter één produkt aan om maar op tijd te leveren. Er zijn veel produktieafwijkingen en afwijkingen in toegeleverde produkten en diensten. Resultaat: nog meer kosten en nog meer vertraging. Iedere AW-medewerker zal dit beeld herkennen. Het is typerend voor een werkwijze die minder goed beheerst wordt. Zodra deze situatie zich voordoet zullen kosten én levertijd drastisch toenemen.

Effektiviteit
Het ISO 9001 systeem vereist werkmethodes die **beheerst** worden uitgevoerd. Daarmee zal de hierboven geschetste verspilling van tijd en geld kunnen verminderen. Zo zal de effektiviteit van onze werkmethodes verbeteren. Dit laatste is weer nodig om een lagere kostprijs, lagere tarieven en dus meer kans op een rendabele civiele produktie te bereiken.

ISO 9001 is bovendien een moderne

norm die in de civiele sektor algemeen erkend wordt. Het kenmerkende verschil met AQAP-1 is dat de verantwoordelijkheid voor de **beheersing** van taken en werkmethodes bij de betreffende afdeling ligt. Iedere afdeling is zélf verantwoordelijk voor het aantoonbaar beheersen van de eigen werkzaamheden.

De KPB afdeling

Het ISO-standpunt inzake de beheersing van de eigen werkzaamheden heeft grote invloed gehad op de afdeling KD. Eind 1989 is een groot deel van de kwaliteitskontrole overgegaan naar de produktie. De kontroleurs werken nu in de afdeling KPB (Kwalitatieve Produktie Beheersing). Naarmate iedere afdeling in de produktie de aantoonbare beheersing van zijn eigen werkzaamheden zélf uitvoert, zal de rol van de kontroleur KPB meegroeien. De kontroleursfunktie van nu wordt dan de 'coach' funktie voor de produktie-afdelingen. De hoofdtaak voor de kontroleur KPB wordt dan het meetdeskundig en met CNC-meetmachines terzijde staan van de produktie.

De PPV afdeling

In de nieuwe KD is een kleine groep voormalige kontroleurs in de afdeling PPV (Produkt- en Proces/Verifikaties) geplaatst. Afdeling PPV heeft ondermeer tot taak het verifiëren (= steekproefsgewijs kontroleren) van produkten, processen en systemen. Hierdoor krijgt PPV het vertrouwen dat de produkten voldoen aan de eisen en onder aantoonbaar beheerste omstandigheden zijn geproduceerd. Pas daarna biedt PPV de produkten aan de klant of aan de militaire keuringsinstantie aan. Hierbij zal het verkregen vertrouwen overgedragen worden aan de klant of militaire keuringsinstantie. Dit vertrouwen krijgen (o.m. door verifikatie) en vertrouwen geven (aan de klant) wordt ook wel **externe kwaliteitsborging** genoemd. Het is, samen met de beheersing van de eigen werkzaamheden, het basisprincipe van ISO 9001.

Evaluatie voor het ISO-certificaat

Het op papier vastleggen van het ISO-systeem is een omvangrijk karwei. Gelukkig kan hierbij uitgegaan worden van de bestaande AQAP-1 dokumenten. Ook de aanpassing van de AW-organisatie in 1989 moet daarin nog verwerkt worden. Tegelijkertijd moeten de principes van ISO over kwaliteitsbeheersing en kwaliteitsborging in iedere afdeling 'ingebouwd' worden. Daarnaast moeten de nieuwe taken van KD vastgelegd worden. We streven ernaar om dit werk eind 1990 gereed te hebben. Hierbij hoort óók het in de praktijk invoeren van de nieuwe systemen. Daarna volgt in januari/februari '91 een proef-evaluatie. Eventuele aanpassingen moeten dan snel verwerkt worden. In maart '91 volgt dan de evaluatie voor het ISO 9001 certificaat. Deze evaluatie wordt uitgevoerd door een onpartijdige instantie.

Huis op orde

Pas n de ISO-9001 certificatie kunnen we zeggen dat we ons 'huis op orde' hebben. Kunnen we dan óók zeggen dat we effektiever werken? Antwoord: Waarschijnlijk (nog) niet. Maar we hebben wél aan een voorwaarde voldaan om effektiever te kunnen werken. We hebben ons kwaliteitssysteem gemoderniseerd en we hebben nieuwe denkbeelden en verantwoordelijkheden voor beheersing en borging van kwaliteit ingevoerd. Onze organisatie is daarmee gereed om methoden van effektiviteitsverbetering in te voeren.

EFFEKTIVITEITSVERBETERING door Kwaliteits Management

De AW is van plan om dit jaar eveneens een begin te maken met het ontwikkelen van Kwaliteits Management. Op dit moment oriënteert de AW Staf zich op de beste manier om deze ontwikkeling planmatig aan te pakken.

Kwaliteits Management gaat uit van de begrippen kwaliteits**beheersing** en kwaliteits **borging** die i.v.m. de ISO-certificering al ingevoerd zijn. Hier wordt nog één element aan toegevoegd : **voortdurende kwaliteitsverbetering.**

ISO 9004 geeft richtlijnen die bij Kwaliteits Management aangehouden kunnen worden. Dit is geen verplichting, want Kwaliteits Management wordt niet opgelegd door onze klanten. Het is een methode van denken en werken die wij onszelf opleggen.

Hierbij vindt ook een uitbreiding van het begrip 'kwaliteit' plaats. Onder kwaliteit wordt niet alleen verstaan de kwaliteit van het produkt, maar ook de kwaliteit van werkmethoden, processen, kortom de organisatie. Daarom zal van de leidinggevenden een nieuwe stijl van leidinggeven verwacht worden. Deze is gebaseerd op het uitgangspunt dat de kwaliteit van het 'produkt' (de 'output') van iedere funktie in de AW moet voldoen aan de eisen die met de gebruiker van dit produkt is afgesproken. Deze gebruiker wordt gezien als een 'interne klant'. De eigen verantwoordelijkheid van de AW medewerkers zal in dit systeem duidelijker uitgewerkt moeten worden. Dit zal naar verwachting een positief effekt op de betrokkenheid van de medewerkers hebben. Ook het in een team werken aan kwaliteitsverbetering zal hieraan bijdragen.

De AW Staf beoordeelt nu welke manier van aanpak haalbaar is voor de AW. Er zal een plan en een tijdschema worden opgesteld voor de invoering ervan. Dit plan zal door de AW Staf, het Hoofd van Dienst en de direktie goedgekeurd moeten worden. Hierbij zal rekening gehouden worden met de beschikbare mankracht om het plan te realiseren. Het 'huis op orde' brengen door de ISO-certificatie zal nl. ook veel extra inspanning vragen. Onder voorbehoud van de hierboven aangegeven goedkeuringen wordt toch verwacht dat dit jaar nog een bescheiden start plaats zal vinden. Wij zullen u hierover op de hoogte houden!

J. Verdonk, AW/Kwaliteitsdienst

RDM TECHNOLOGY

AFDELINGS COMMISSIE MARINE

Beste collega's

In deze uitgave van Inzicht een stukje van de afdelingscommissie Marine. Wij willen uw aandacht vestigen op de komende verkiezingen voor de afdelingskommissies op dinsdag 12 juni a.s. In het bijzonder richten wij ons tot de collega's van de afdeling Marine, die wij als afdelingscommissie vertegenwoordigen.

Afdelingscommissieverkiezingen doen in belang niet onder voor ondernemingsraadsverkiezingen. De afdelingscommissie behandelt in haar vergaderingen onderwerpen die voor de Marine en haar medewerkers van belang zijn, zoals de organisatie van de afdeling Marine, zaken op het gebied van de veiligheid en zaken die betrekking hebben op inlenen, uitlenen en overwerk. Daarnaast werken OR en afdelingscommissies ook samen en plegen overleg.

Gelet op het belang van de onderwerpen die in de afdelingscommissie aan de orde komen is het zondermeer gewenst dat de afdelingscommissie een 'sterke', evenwichtig samengestelde commissie is. Een zodanige samenstelling is uitsluitend te bereiken indien in alle kiesgroepen kandidaten worden gesteld. De zittende afdelingscommissie Marine hoopt dat dit voor de komende verkiezingen het geval zal zijn. Collega's die geïnteresseerd zijn of vragen hebben kunnen altijd terecht bij de secretaris van de afdelingscommissie A. v.d. Vaart, Technische Dienst Marine, of bij de Ondernemingsraad.

Wij hopen als afdelingscommissie Marine dat alle RDM-ers gebruik zullen maken van hun recht om te stemmen.

Afdelingscommissie Marine

HOOG WATER IN SCHIEDAM

Bij het extreme hoge water van enige weken geleden, kon de Spido-boot niet afmeren bij het Schiedamsche Hoofd en werd ook geen toestemming verkregen de Voorhaven verder in te varen. Door de relatie tussen Spido en Smit Tak werd toestemming verkregen gebruik te maken van een steiger bij het nieuwe kantoor van Smit Tak bij de Spuihaven.

Het zal duidelijk zijn dat onder de gegeven omstandigheden geïmproviseerd moest worden en dat de gekozen oplossing geen tijdwinst maar tijdverlies opleverde. Enige honderdduizenden hebben dat in ons land tijdens die stormachtige dagen ondervonden.

Aangezien statistisch is vastgesteld dat zo extreem hoog water maar eens in de tien jaar voorkomt en dat de Spido-boot alleen maar treft indien het rond 7 uur 's morgens en/of 5 uur 's middags valt, moeten wij er ons bij neerleggen dat er weinig van te voren te regelen valt. Wellicht zal ooit nog eens een beroep moeten worden gedaan op uw aanpassingsvermogen in moeilijke omstandigheden.

Een nieuw jaar, een nieuw gezicht

Zoals u waarschijnlijk wel (of juist niet) is opgevallen, is het al een tijd lang stil rond de Ideeënbus. Doordat de secretaris te druk bezet was met zijn normale bezigheden, is er in de afhandeling van de vorig jaar ingediende ideeën nogal wat vertraging opgetreden. Om deze situatie te verbeteren, is een nieuwe secretaris aangesteld.

Bij de Ideeënbus beginnen we de gevolgen van de opgelopen achterstand te merken. Er worden sinds vorig jaar zomer steeds minder nieuwe ideeën ingeleverd. Op zich niet zo gek, want waarom zou je nog een idee inzenden als je er toch niets meer van hoort. Ondertussen is een groot deel van de achterstand weer ingelopen. Wij zitten dan ook weer te springen om stapels nieuwe ideeën.

Om de Ideeënbus weer wat meer onder de aandacht te brengen, wordt een oude gewoonte opgepakt en zal in iedere Inzicht weer een artikeltje over de Ideeënbus verschijnen. Daarin zal aandacht worden besteed aan de beloonde ideeën. In de volgende Inzicht zal verslag worden gedaan van de ideeën die het afgelopen jaar zijn behandeld. Verder wordt binnen afzienbare tijd een campagne gestart om de Ideeënbus nieuw leven in te blazen. Hopelijk heeft dat succes en kunnen we ook dit jaar weer een aantal mensen blij maken met een mooie beloning.

Marcel Verlinde
Secretaris Ideeënbus

DITJES & ATJES

Te koop
Electronisch orgel Solina F217 (Eminent) 2 klavier, 1/2 pedaal, diverse instrumenten en registers, ritmebox orgelbank, zeer fraaie Wengé-houten ombouw. Nieuwprijs ƒ 8.000,–. Vraagprijs ƒ 3.750,–. Telefoon 010-4824539.

BERICHTEN VAN WEK

Zwemclub Dockyard
Zwemclub Dockyard heeft dit winterseizoen een moeilijke start gehad. Bijna het voltallige bestuur trad af en de toekomst zag er somber uit. De heer Van Wunnik, voorzitter van WEK, liet het er niet bij zitten en wist mensen bij elkaar te krijgen die bereid waren de zwemclub voort te zetten. En zo kon op 11 september 1989 het 37e winterseizoen in het Oostelijk Zwembad beginnen. De moeilijkheden waren echter nog niet voorbij. Vanaf half oktober moesten wij, onaangekondigd, het bad gaan delen met plm. 30 studenten. Dit riep enorme protesten op, vooral bij de wat oudere zwemmers. Een stevige discussie met de directie van het zwembad maakte ons duidelijk dat wij niet langer welkom waren in het Oostelijk Zwembad. Dat was dan dat. Een zwemclub zonder water om in te zwemmen. Met vereende krachten werd gezocht naar een nieuw onderkomen, wat niet gemakkelijk was omdat alle zwembaden hun zwemtijden al hadden ingedeeld. De directie van het zwembad Albrandswaard in Rhoon werd bereid gevonden een plaatsje voor ons vrij te maken. Helaas konden we alleen op dinsdagavond terecht, wat weer moeilijkheden gaf voor mensen die voor deze avond al andere activiteiten hadden. Wij hopen het volgend seizoen echter toch weer op de maandagavond te gaan zwemmen. Onze leden, de kinderen en volwassenen hebben het best naar hun zin in het nieuwe bad. Het zwembad is licht en schoon en het personeel is vriendelijk.

Mocht u door dit schrijven in de verleiding komen om ook eens een baantje te komen zwemmen, dan bent u van harte welkom op dinsdagavond. De bus voor de kinderen vertrekt om 17.30 uur van Heijplaat en is om 18.00 uur in Rhoon. Zo laat begint ook het zwemmen. Om 19.00 uur is het afgelopen. De bus voor de volwassenen vertrekt om 19.30 uur en om 20.00 uur vangt het zwemmen aan. Einde 21.00 uur.

De contributie inclusief vervoer bedraagt voor kinderen tot 16 jaar ƒ 10,– per maand. Voor volwassenen vanaf 16 jaar is de contributie ƒ 12,50 per maand. Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot één van de bestuursleden van de zwemclub. Wilt u uzelf of uw gezinsleden meteen als lid opgeven dan kunt u onderstaande strook invullen en afgeven bij de heer Vermeer of mevrouw Van Wunnik (Bureau Legitimatie).

Naam en voorletters: ..... Man/Vrouw
Adres: .....
Geb.datum: ..... Diploma Ja/Nee
Adm.nr. RDM: .....

Diplomazwemmen in het zwembad Albrandswaard

volgende kinderen met succes afgezwommen voor het diploma B:
Leon de Jong
Mounir Marzak.

Voor het basisdiploma zijn geslaagd:
Dominique Brasker
Angela Tode
Marco Stander
Tamara van Kooter
David de Bruin
Michaela Mangelsdorf.

Op dinsdag 13 maart werd afgezwommen voor de diploma's zwemvaardigheid II en III.
Zwemvaardigheid II:
Joris Brasker
Marieke van der Meer
John Stander
Michiel de Bruin
Tineke van der Meer
Marcel Stander
Hazel van der Horst
Suzanne Schoonbrood
Andy Dorst

Zwemvaardigheid III:
Ernesto Quirante

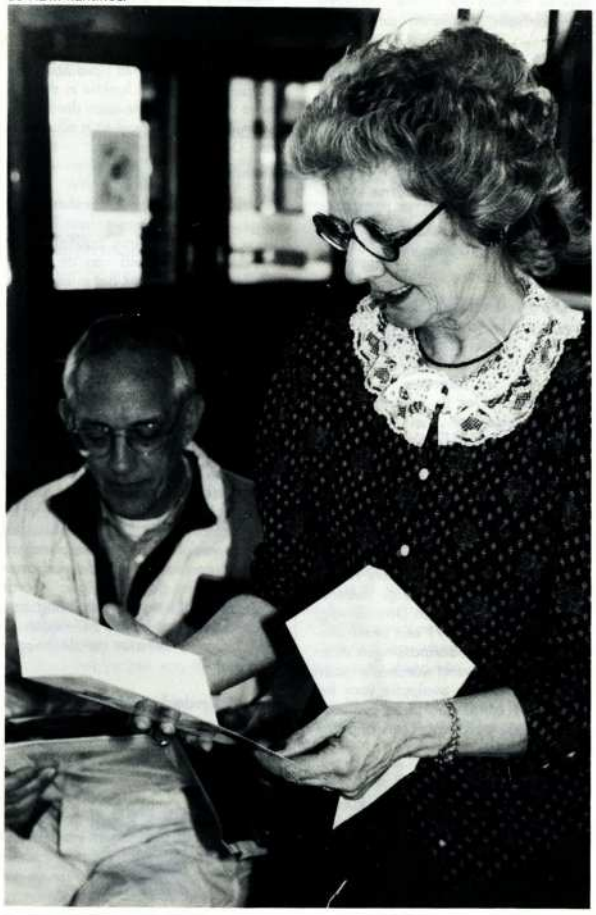
Proficiat!

Na de heer Blok, nam ook mevrouw Antje Spoor afscheid van de BRN. In hen werd afscheid genomen van twee gedurende hele lange tijd zeer bekende gezichten in de RDM-kantines.

Oproep!
Wie van de oud-leden van de 'Dockyard Muziekvereniging' heeft op zolder nog een oud uniform in de kleur **donkerblauw** in zijn of haar bezit? In verband met het 75-jarig bestaan van onze vereniging zouden wij graag tijdelijk over zo'n uniform beschikken. Bel met Piet van der Horst (010-4872666) of mevrouw Van Wunnik (010-4872110).

Mededelingen hoofdbestuur

Jaarfeest
Ons jaarfeest wordt dit maal niet houden in de Oostervant, maar in het Theater Zuidplein. Ook de kinderen zijn van harte welkom. De datum? 28 april 1990. Let op de WEK-brief.

Jaarvergadering
In mei 1990 wordt de jaarvergadering WEK gehouden. Dit maal geen contributieverhoging, maar wel informatie o.a. over de reis naar Göteborg in 1991. Wordt u al nieuwsgierig wat het hoofdbestuur het afgelopen jaar heeft gedaan en wat haar plannen zijn voor het komend jaar? We zien elkaar op 8 mei a.s. in het verenigingsgebouw WEK op de RDM.

Voorjaarsreis 1990
De voorjaarsreis heet eigenlijk 'de vijf provinciën reis'. Informatie over deze reis treft u aan in het mededelingenblad van WEK. Het bestuur rekent op minstens vier volle bussen.