"RDM Inzicht", december 1989, 6e jaargang, nummer 8.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

6/8

INZICHT

PERSONEELSBLAD
VAN DE ROTTERDAMSCHE
DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

ZESDE JAARGANG NUMMER 8

REDACTIEADRES:
AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM
POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM
TELEFOON 010 - 4 87 26 33

RDM TECHNOLOGY

Medewerkers diek waren of door andere oorzaak de eindejaarspresentatie niet konden bijwonen, bleven in de voorgaande jaren verstoken van de verstrekte informatie. Verscheidene medewerkers deden de suggestie om de tekst van de presentatie in Inzicht op te nemen en die goede suggestie hebben wij overgenomen. In de week tussen Kerstmis en Nieuwjaar zal deze Inzicht worden toegezonden aan hen die door ziekte de bijeenkomst niet konden bijwonen. — *De Redactie*

Dames en Heren,

Dit is de zevende keer dat de RDM een eindejaarspresentatie organiseert en de derde maal dat dit in De Doelen gebeurt. Het doel van de bijeenkomst is nog altijd onveranderd: u een zo eerlijk mogelijk beeld geven van de ontwikkelingen bij de RDM. Luisterend naar uw reacties op de bijeenkomst van vorig jaar vielen twee dingen op. Er wordt prijsgesteld op een eenvoudiger en kortere toelichting en op meer tijd voor de informele contacten na afloop van de presentatie. De bijeenkomst is er voor u en wij hebben dan ook gemeend om aan uw wensen te voldoen. Vandaag ben ik derhalve de enige spreker en wil ik met u de volgende onderwerpen doornemen:

- een overzicht van de belangrijke gebeurtenissen in 1989
- een voorlopig financieel overzicht over 1989
- de overeenkomst met de Overheid over de studie-opdracht Moray
- internationale samenwerking
- de verwachtingen voor 1990
- ontwikkeling capaciteit
- vooruitzichten Algemene Werktuigbouw en Energiesystemen.

Ieder die in de afgelopen maanden het nieuws heeft gevolgd, heeft kunnen constateren dat zich in Oost Europa ingrijpende veranderingen voltrekken. De RDM, voor ruim driekwart werkzaam in de defensiesfeer, zal worden beïnvloed door deze ontwikkelingen. Hoe die beïnvloeding zal zijn is op dit moment nog niet concreet aan te geven. Daarvoor staan nog te veel vragen open:

- hoe bestendig is deze ontwikkeling?
- welke verdedigingssystemen nemen af in belangrijkheid en welke winnen aan belang?
- in welke mate zullen defensiebudgetten worden ingekrompen?
- hoe wordt een nieuwe militaire strategie vertaald naar materieelplannen?

In het jaar 1990 zullen de eerste aanzetten tot antwoorden op deze vragen zichtbaar worden. Een voor de RDM zeer belangrijk proces, waarop ik later nog zal terugkomen.

BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN 1989

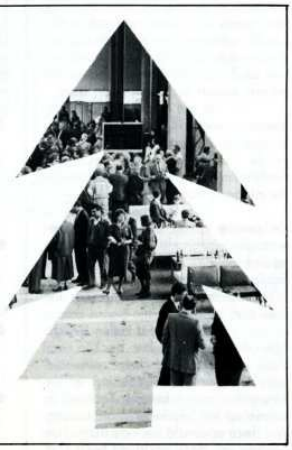
Scheepslift
Een belangrijke gebeurtenis was de indienststelling van de scheepslift. Een stuk gereedschap dat de werkwijze bij de RDM ingrijpend heeft veranderd waarmee het tijdperk van dokken is afgesloten. De heer Peper, Burgemeester van Rotterdam, was bereid om de officiële indienststelling van de lift te verrichten.

Studie-opdracht Moray
Het totstandkomen van overeenstemming met de Overheid over een studie-opdracht voor de verdere ontwikkeling van het Moray-ontwerp was zeker een mijlpaal. De laatste stap in een proces van bijna 20 maanden overleg en onderhandelingen werd op 31 oktober j.l. gezet toen ook parlementaire goedkeuring aan deze opdracht werd gegeven.

Hemwegcentrale
De RDM boekte in 1989 opnieuw een grote opdracht in de energiesector: een 600 MWE stoomturbine-installatie met toebehoren voor de Hemwegcentrale. De basisopdracht omvat circa 50 miljoen gulden en de kans bestaat dat de omvang van de opdracht in de loop van het komend jaar nog zal toenemen.

Proefvaart Zeeleeuw
In 1989 werd voor de eerste maal het Walrus-ontwerp aan de praktijk getoetst. Dit gebeurde met de proefvaart van de Zeeleeuw. De resultaten van deze proeftocht kunnen zondermeer uitstekend worden genoemd.

De Redactie van Inzicht wenst U Prettige Kerstdagen en een voorspoedig 1990!



Kolengraafproject
Op 17 oktober j.l. werden contracten ondertekend waarbij de RDM participatie verwierf in het zogenaamde kolengraafproject in de Verenigde Staten. Tevens verwierf de RDM in deze transactie alle patentrechten op de machine. Wij hopen dat dit project, verlost van bindingen uit het verleden en nu op bescheiden schaal opgezet, in de toekomst toch een verdere ontwikkeling zal doormaken.

Leon B.V.
Een andere binding welke de RDM aanging was het nemen van een 1/3 aandeel in de zogenaamde Leon B.V. Een gezamenlijk initiatief van HSA, DAF en RDM om eensgezind opdracht te verkrijgen voor verbeteringsprogramma's van Leopard I en II tanks voor het Nederlandse leger. Steeds vaker blijkt het noodzakelijk om bij grote projecten in een vroeg stadium over te gaan tot vorming van samenwerkingsverbanden. Doel van die samenwerking is enerzijds de commerciële positie te versterken en anderzijds om risico's te delen. De RDM is bereid om die samenwerking aan te gaan en heeft zich ook ingezet voor het totstandkomen van dit samenwerkingsverband.

Biocomb-project
In het kader van ons streven naar toevoeging van nieuwe activiteiten reed in 1989 een vreemd apparaat de Algemene Werktuigbouw binnen. Het ging hier om een prototype van een nieuwe oogstmachine, de agri-jobber. In het kader van dit project wordt samengewerkt met de Zweedse firma Biocomb. De RDM heeft een aantal aanpassingen aan deze machine uitgevoerd en in de zomer van 1989 meegedaan aan oogstproeven in het noorden van het land. Daarnaast werden ook marktstudies uitgevoerd. De uitkomst van deze activiteiten brengt ons tot een voorzichtig optimisme t.a.v. de toekomst van dit project.

FINANCIËLE RESULTATEN 1989

Ik ga nu over tot een kort overzicht van de financiële resultaten van onze activiteiten. Toen wij vorig jaar om deze tijd de begroting voor 1989 gereed hadden, was de verwachting dat 1989 dicht bij een 0-resultaat zou eindigen. Thans verwachten wij dat het jaar met een positief resultaat van circa 2 miljoen gulden netto (d.w.z. na belasting en winstdeling) kan worden afgesloten. Bij dit resultaat moet ik echter nadrukkelijk een voorbehoud maken. Nagekomen posten kunnen dit resultaat nog beïnvloeden, terwijl de uiteindelijke jaarrekening ook nog door de Raad van Commissarissen moet worden vastgesteld en door de aandeelhouders moet worden goedgekeurd. Wij zijn natuurlijk verheugd om nu voor het zevende achtereenvolgende jaar een positief resultaat te kunnen melden. Voorspellingen voor het komend jaar zijn dit maal extra moeilijk te doen in verband met het grote aantal onzekere factoren. Later in mijn toespraak zal ik op dit punt terugkomen.

STUDIE-OPDRACHT MORAY

Bij het overzicht van de belangrijke gebeurtenissen in 1989 noemde ik reeds de overeenkomst tussen de RDM en de Overheid over de ontwikkeling van de Moray. Twee belangrijke elementen daaruit wil ik hier noemen. We gaan nu een ontwerptraject in dat op een tweetal punten wezenlijk verschilt van de aanpak in het verleden.

In de eerste plaats is dit dat, hoewel de opgave is om de 1800 tons versie van deze 'onderzeebootfamilie' zodanig vorm te geven dat het eindproduct kan dienen als opvolger van de Zwaardvis-onderzeeboten, de eis van export toch bovenaan staat.

In de tweede plaats en hiermee samenhangend heeft de RDM, in tegenstelling met het verleden waarin de Koninklijke Marine zelf een hoofdrol in het ontwerpproces speelde, de integrale hoofdaannemersrol.

Van Overheidszijde is in de overeenkomst een aantal voorwaarden ingebracht. Ik wil hiervan met nadruk zeggen dat, hoewel dit opgelegde voorwaarden lijken te zijn, de RDM zichzelf deze punten reeds tot doel had gesteld.

Velen van u zullen terecht opmerken dat met het boeken van deze opdracht nog geen zekerheid voor de werkplaatsbezetting in de komende jaren is bereikt. Toch wil ik wijzen op het bijzonder grote belang van deze opdracht voor de RDM. Het boeken van deze opdracht heeft kort samengevat tot gevolg dat:

- onze geloofwaardigheid bij exportinspanningen toeneemt
- onze geloofwaardigheid als interessante samenwerkingspartner toeneemt
- het belang dat de Koninklijke Marine hecht aan de toekomst van het onderzeebootwapen wordt gedemonstreerd
- ontwerpcapaciteit wordt gevuld en wij in staat zijn onze kennis en ervaring vast te houden en uit te breiden.

Nog korter samengevat: de opdracht versterkt ons in ons streven om in de onderzeebootbouw een toekomst veilig te stellen.

Internationale samenwerking

Eén van de voorwaarden van de Overheid heeft betrekking op internationale samenwerking. Voor de RDM zijn er vier argumenten om de weg van internationale samenwerking op te gaan.

- Op dit moment opereren zeven bedrijven op de internationale markt van conventionele onderzeeboten. Dat zijn er teveel. Op lange termijn lijkt 3 á 4 een realistisch aantal en daar moeten wij als RDM er één van zijn.
- Nederland is een 'moeilijk' land als thuisbasis voor de export van defensiematerieel. Door samenwerking kan de exportondersteuning verbeteren.
- In verhouding tot het aantal onderzeeboten dat wordt gebouwd, liggen de ontwikkelingskosten te hoog.
- Het is de mening van de politici dat zeker binnen Europa deze concentratie tot stand moet komen en dat is een factor om rekening mee te houden.

De RDM onderzoekt reeds geruime tijd de mogelijkheden om te komen tot internationale samenwerking. Wij hebben in deze fase geen behoefte aan publiciteit over dit onderwerp. Het zoeken van een partner is altijd een gevoelig proces en daarom ga ik nu ook niet verder in op vragen als 'met wie en waarom'.

VERWACHTINGEN 1990

Wat in het beeld van de geboekte en nog te boeken urenbezetting en de te verwachten ontwikkeling van de capaciteit opvalt is een teveel aan geboekte uren in het begin van het jaar en een tekort daaraan aan het eind van het jaar. Voorts is het relatief grote aandeel van de nog te verkopen uren in de Algemene Werktuigbouw een bijzonder punt van aandacht.

Het zal u opgevallen zijn dat in tegenstelling tot vorig jaar, wij ons nu beperken tot een verwachting voor 1990 en niet voor de komende vijf jaar. Dat heeft te maken met de wel zeer snel veranderende internationale betrekkingen en daarmee de defensiemarkt. Ondanks alle onzekerheden zullen wij toch keuzes moeten maken over 'hoe verder'. In het bijzonder doet deze vraag zich voor met betrekking tot de afdeling Marinebouw. Moeten wij ons met deze afdeling richten op continuïteit in de onderzeebootbouw? Moeten wij ons richten op het krijgen van toegang tot civiele markten en zo ja gaat het dan om overbrugging van een bepaalde periode of gaat het om een structurele overgang? Het beantwoorden van die vragen is niet eenvoudig. We kunnen denk ik stellen dat indien de RDM in 1983 niet zo nadrukkelijk in de militaire markt aanwezig was geweest, de vennootschap vandaag waarschijnlijk niet meer bestaan had.

Een tweede complicatie is dat meedoen in het civiele marktsegment op dit moment in de praktijk zeer moeilijk is. De civiele markt is een korte termijn markt en een bedrijf dat de toekomst voor 6 á 9 maanden kan overzien, spreekt al van een lange termijn bezetting. Werk boeken voor de komende zes maanden is niet zo'n probleem, doch juist in die periode zijn wij bijna vol bezet en hebben dus onvoldoende capaciteit beschikbaar. Voor de langere termijn zijn nog onvoldoende opdrachten voorhanden. Terugkijkend op de afgelopen zeven jaar moet geconstateerd worden dat alleen in het laatste jaar de civiele markt reële perspectieven bood. Juist de civiele markt is gevoelig voor economische ontwikkelingen, olieprijs en dollarkoers. Daar komt bij dat er vooralsnog ook nog geen duidelijkheid is over het toekomstig overheidsbeleid met betrekking tot generieke steunmaatregelen.

Het is derhalve belangrijk om te beseffen dat het gaat om het afwegen van twee onzekere factoren. Op termijn zullen wij toch tot een keuze moeten komen. De goedkeuring van het Moray-project maakt het mogelijk om voor beperkte tijd beide opties open te houden. We zullen ons echter wel moeten inzetten voor het openhouden van die opties. Actiepunten voor 1990 zijn derhalve:

- De exportactiviteiten waarmee we bezig zijn en die op afzienbare tijd perspectief bieden met kracht voortzetten. Er zitten redelijke kansen bij!
- Trachten de aanzetten tot internationale samenwerking om te zetten in een concrete combinatie. Het gaat hier om een onderhandelingsproces waarin ook keuzes moeten worden gemaakt.
- Aan de groep mensen die het nieuwe defensieplan moeten schrijven zal duidelijk moeten worden gemaakt wat voor de industrie de gevolgen en mogelijkheden zijn van de verschillende alternatieven.
- Zodra in de Marinebouw capaciteit vrij komt zal worden getracht het aandeel apparatenbouw op te voeren. In laatstgenoemde sector laten wij momenteel bewust mogelijkheden schieten in verband met capaciteitsproblemen.
- Het proces van het weer opbouwen van de relatie met de civiele markt, waarmee we al 6 maanden doende zijn, moeten worden voortgezet. Calculaties moeten worden gemaakt en over aanpak en organisatie moet worden nagedacht. Indien we daartoe de gelegenheid krijgen willen wij in de tweede helft van 1990 ook proberen om op beperkte schaal proefopdrachten uit te voeren.

In de tussentijd zullen we ook nog moeten laten zien dat wij in staat zijn om als hoofdaannemer het Moray-project echt vorm te geven. Aan het eind van 1990 zullen we de alternatieven duidelijk op rij moeten hebben en meer defintieve keuzes moeten maken. Kortom: het wordt weer een druk jaar!

Ontwikkeling capaciteit

De onzekerheden op langere termijn brengen ons ertoe een beleid te voeren dat uitgaat van een combinatie van het langs natuurlijke weg terugbrengen van de capaciteit en het maximaal benutten van overplaatsingsmogelijkheden. Dit beleid roept in sommige afdelingen grote spanningen op omdat de korte termijn gevolgen daarvan zich manifesteren in de vorm van overwerk en inlenen. In sommige sectoren moeten wij op dit moment ook werk laten lopen omdat onvoldoende capaciteit beschikbaar is. Wij merken dat deze maatregelen niet altijd worden begrepen en vanuit het korte termijn perspectief is dat ook begrijpelijk. Niettemin moet een ieder zich realiseren dat deze maatregelen zijn bedoeld als risicobeperkende factoren en dat door het nu niet vervullen van bepaalde functies, wellicht in de toekomst problemen van werknemers kunnen worden voorkomen. We vragen dan ook van de betrokkenen begrip voor deze ontwikkeling.

Vooruitzichten Algemene Werktuigbouw en Energiesystemen

Tot nu toe heeft in mijn toelichting de nadruk gelegen op de onderzeebootbouw. Toch wil ik ook over de andere activiteiten nog een paar dingen zeggen. In de Algemene Werktuigbouw moet toch nog een groot aantal uren worden verkocht. Ook in die afdeling is sprake van een hoog aandeel militaire productie. Hoewel we ook hier niet geheel zonder zorgen zijn, liggen de risico's toch wat meer gespreid. Bij een krimpend defensiebudget komt de nadruk vaak wat meer te liggen op de revisie- en onderhoudssector en ook in die sector kan de RDM meedoen. Tevens komt vanuit de afdeling Energiesystemen een behoorlijk pakket aan werk bij de Algemene Werktuigbouw terecht.

De atdeling Energiesystemen heeft de orderportefeuille in ongeveer twee jaar zien groeien van circa 10 naar 110 miljoen gulden. Deze groei komt voor het allergrootste deel voort uit de twee geboekte opdrachten voor 600 MWE turbine-installaties voor de Amercentrale en de Hemwegcentrale. De omvang van de orderportefeuille zal in de loop van 1990 en 1991 nog verder groeien.

Weliswaar werd de gasturbine ten behoeve van de kolenvergassingseenheid Buggenum aan Siemens gegund, en zal dus in het buitenland worden gemaakt, maar de RDM is nog volop in de race voor het kolenvergassingsdeel en heeft hier ook zeker, in samenwerking met drie andere firma's, zeer reële kansen. Voor de komende jaren zal de electriciteitsproductie voor de RDM een belangrijke sector zijn, doch ook dit is een politieke markt.

De apparatenbouw tenslotte heeft zich in het afgelopen jaar niet slecht ontwikkeld. De RDM zou op korte termijn in deze sector nog kunnen groeien. Om al eerder genoemde redenen zullen wij dit, in samenhang met eventueel teruglopende bedrijvigheid in de onderzeebootsector, ook proberen.

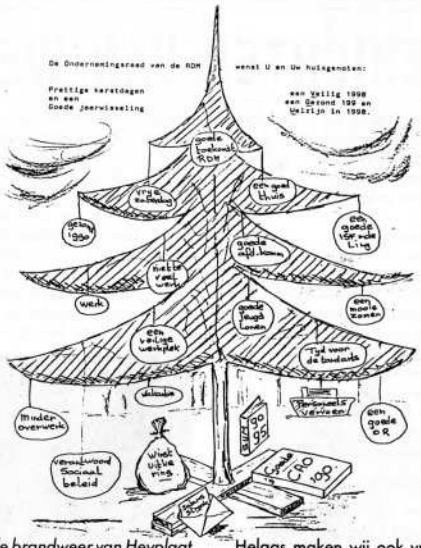
RDM TECHNOLOGY

Tot slot

Ik wil mijn uiteenzetting afsluiten met een paar opmerkingen.

- De toekomst bevat voor de RDM een duidelijk herkenbare bedreiging voor haar meest belangrijke werkterrein.
- Wij zien het vinden van oplossingen voor die dreiging als een uitdaging.
- De middelen die wij hebben bestaan uit:
  - een gemiddeld genomen vakbekwaam bestand aan werknemers en een redelijk uitgerust productie-apparaat;
  - een redelijk gezonde financiële positie. De RDM is na het aflossen van de laatste hypotheken sinds 1988 vrij van schulden;
  - een bedrijf dat ook in het verleden heeft bewezen zich te kunnen aanpassen aan nieuwe omstandigheden.

Ik wens u prettige kerstdagen en de beste wensen voor 1990.



WERKEN MET DE KERST

Voor de meesten van ons is het een normale zaak om met de Kerstdagen vrij te zijn. Toch zijn er ook beroepsgroepen voor wie het werk met de feestdagen gewoon doorgaat. Bij uitstek is dit het geval voor de brandweer, die juist aan het eind van het jaar te maken krijgt met extra drukte. Hoogseizoen is het voor de brandweer als kaarsen en vuurwerk in de winkels gretig aftrek vinden. De heer M. Bruinse van de bedrijfsbrandweer RDM was bereid om ons wat te vertellen over zijn vak en zijn ervaringen met werken tijdens de feestdagen.

In welk jaar bent u bij de brandweer gekomen?

In 1957 ben ik bij de vrijwillige brandweer van Rotterdam (Heyplaat) begonnen en in maart 1958 werd die gekoppeld aan de bedrijfsbrandweer van de RDM.

Als je over rangen kan spreken, welke rang bekleedt u op dit moment?

Vanaf 1969 ben ik Hoofdbrandmeester.

Hoe zien uw Kerstdagen eruit als u dienst heeft?

Dat is kort te zeggen:
- Niet van het dorp
- Alcohol laten staan
- Eventueel kleding aanpassen.

Wel moet ik zeggen dat het eerste punt al sterk verbeterd is dankzij de 'pieper'. Vroeger had je een brandalarmsysteem dat direct van de kazerne aan huis was aangesloten. Dus als je in die tijd dienst had kon je je huis niet uit.

Wat bedoelt u met eventueel kleding aanpassen?

Ja, dat is een mooi verhaal. Het is precies 30 jaar geleden, 26 december 1959. Ik had een huis vol visite dus mijn nette pak aan. Om 20.59 uur ging de brandbel. 'Keten in brand op pier 8'. Ik wil alles in een vlucht naar buiten meegrissen maar mijn bluslaarzen en blusbroek waren niet te vinden. Voor verder zoeken gunde ik me op dat moment geen tijd meer. Bij de brand aangekomen, liep ik nog op pantoffels. Ik wil met een andere bevelhebber bij de brandhaard gaan kijken voor eventueel gevaar. Terwijl ik er naar toe hol, loop ik een diepe kalkput. Op pantoffels, zonder blusbroek in je zondagse pak tot je borst in het ijskoude kalkwater..... stel het je maar eens voor.

Als we kijken naar de vergoedingen kunnen we zien dat het geen vetpot was.
Werden bevelvoerders beter betaald?

Bevelvoerders werden helemaal niet betaald. Het was een 'erebaan'. De manschappen kregen *f* 1,50 per uur. Die brand op 26 december 1959 heeft de gemeente *f* 21,00 gekost zonder premie. Dat is nu wel even anders.

Wat was een premie bij brand?

Als de brandweer heel snel ter plaatse was of er werden mensen of dieren gered kon er een premie worden verdiend die kon oplopen tot *f* 75,00. Ik wilde toen ook proberen of ik er een premie uit kon slepen voor mijn blus-eenheid. Maar wat wil nou het geval, de heer Van der Pols, toenmalig directeur van de RDM en tevens hoofdman van de Brandweer Rotterdam in ons district, kwam zelf kijken. Zijn conclusie was dat er te weinig overgebleven was van die houten keetjes, dus geen premie.

Is het voor de brandweer van Heyplaat een drukke tijd, eind december?

Ik denk aan vuurwerk, kaarsen e.d. Ik heb geen gevallen op Heyplaat meegemaakt van vuurwerk-ongevallen of iets dergelijks. We organiseren wel een kerstboomverbranding voor de jeugd. Maar dat is toch anders. De beroepscollega's zijn in ouderjaarsnacht wel constant in touw voor brandjes en vuurwerk-ongevallen. Die rijden op zo'n nacht meer dan dat ze op de kazerne zitten.

Bedoelt u dat beroeps altijd op oudejaarsavond op de kazerne zitten?

Niet allen op oudejaarsnacht. Als een beroeps dienst heeft moet hij 24 uur op de kazerne aanwezig zijn. Dus ook tijdens de kerstdagen en Oud & Nieuw. Een voordeel van bedrijfsbrandweer is dat wij tenminste thuis bij de kerstboom zitten.

U heeft ons een leuke anecdote over uw loopbaan verteld.
Maakt u alleen maar leuke dingen mee?

Helaas maken wij ook vreselijke dingen mee. Maar dat is niet iets om uitgebreid in een kerstnummer van Inzicht te plaatsen. We hebben meegemaakt dat er op tweede kerstdag ergens brand uitbrak en twee mensen niet uit gered konden worden. Dat is hard slikken. Maar we hebben het verwerkt. Goede begeleiding bij dergelijke gevallen is heel hard nodig, anders klap je op een goed moment in elkaar. Gelukkig maken we veel leuke dingen mee en die blijven je goed bij.

Heeft u ons nog een goede raad te geven?

Heel veel zelfs. Maar ik zal het beperken tot een paar praktische tips. Uitkijken met vuurwerk en met kaarsen. Een emmer water in de kamer kan heel handig zijn. Laat uw kind of huisdier niet alleen in de kamer als er een kaars brand. Als u goed oplet met die dingen heeft u minder kans op schade en wij kunnen thuisblijven.

Hartelijk dank voor dit gesprek.

Annemarie Verbaas

■ *v.l.n.r. de heren Tabak, Smit, Engelen, Bruinse en Sellier.*

BERICHTEN VAN WEK

Van de heer Klapper, die in de afgelopen jaren WEK met raad en daad heeft bijgestaan en onlangs gebruik maakte van de SUM-regeling, ontving het bestuur het volgende briefje.

Geachte bestuursleden,
Uw brief van 12 oktober jl. met de bijgesloten cadeaubon heeft mij aangenaam verrast. Hartelijk dank voor uw goede wensen en het geschenk. Ik wens u als bestuur van de belangrijke personeelsvereniging veel wijsheid en energie toe en ik hoop dat het WEK nog vele jaren gegeven zal zijn haar functie in de RDM te vervullen.

Hartelijke groeten van P.J. Klapper

Hobbyclub?!?!?!

Er schuilt veel creativiteit in mensen. Juist de winter is bij uitstek het seizoen om die creativiteit tot uitdrukking te brengen. Het is dan ook de bedoeling om, bij voldoende belangstelling, onder de vlag van WEK een hobbyclub te starten. Om te komen tot de start van zo'n club is het in eerste instantie nodig om een inzicht te krijgen in het aantal geïnteresseerden en tevens in de creatieve werkvormen waar hun belangstelling naar uit gaat.

Heeft u interesse voor de hobbyclub in wording? Zo ja: vul onderstaande bon in en lever deze vóór 28 februari 1990 in bij K.A. Verschoor, plaatwerkerij Marine (tel. 2694). Ook voor nadere informatie kunt u bij hem terecht.

Naam: .....
Adm.nr.: .....
Afdeling: .....
Geïnteresseerd in: .....
Wil één avond: per week
Wil één avond: per 2 weken
Wil één avond: per maand
deelnemen aan de hobbyclub.

Biljartvereniging WEK sterk in Pleinwegbokaal

Evenals voorgaande jaren hebben ook dit jaar diverse leden van onze vereniging ingeschreven voor de strijd om de Pleinwegbokaal. In totaal meldden zich 42 deelnemers en waren er diverse voorrondes nodig om tenslotte op het aantal van 8 finalisten uit te komen. 4 leden van de bilartvereniging WEK bereikten de finale, die werd gespeeld in 4 avonden verdeeld over twee weekeinden. Gedurende het hele toernooi waren er 2 spelers die met kop en schouders boven de overige deelnemers uitstaken, t.w. de heren v.d. Stap, van de Griffioen en Van Wijk van WEK. De beslissing in deze finale viel in feite op de voorlaatste avond toen de heer Van Wijk zijn partij tegen de heer Van Gool verloor. Wilde hij alsnog kampioen worden dan moest hij zijn laatste partij tegen de heer v.d. Stap winnen en mocht de heer v.d. Stap daarin bovendien niet meer dan 14 caramboles maken. Dat bleek niet mogelijk. Hoewel de heer Van Wijk goed op stoot was, zag hij toch geen kans om de zijn tegenstander op minder dan 15 caramboles te houden en ging de Pleinwegbokaal naar de heer v.d. Stap. Dat de titel op de juiste plaats terechtkwam mag blijken uit het feit dat de heer v.d. Stap er in slaagde om in 2 partijen waarin zijn tegenstander reeds uit was, in de gelijkmakende beurt alsnog een remise uit het vuur te slepen. Tijdens de prijsuitreiking voerden o.a. de voorzitters van WEK en de Biljartvereniging WEK het woord. Zij spraken hun waardering uit voor de organisatie van het toernooi en de sportieve en gezellige wijze waarop de spelers met elkaar omgingen. Zoals vanouds was ook dit jaar de prijzentafel bijzonder goed gevuld en ontving elke deelnemer een blijvende herinnering aan de finale in de vorm van een mooie beker. De organisator van het toernooi, de heer Van Klooster, sloot het toernooi af met de mededeling dat ook in het komend jaar weer het toernooi om de Pleinwegbokaal gespeeld zal worden.

Eindstand	Punten	%	Vereniging
1. v.d. Stap	10	96.87	de Griffioen
2. Van Wijk	10	88.31	WEK
3. Klis	9	98.90	Sigma
4. Van Gool	8	83.58	WEK
5. Van Duijn	7	91.42	BvK
6. Alewijn	5	90.35	WEK
7. Van Kleef	5	79.68	WEK
8. Schouten	2	67.80	de Griffioen

Sinterklaasfeest WEK

Op zaterdagmiddag 2 december jl. klopten de hartjes van ruim 150 kinderen in het theater Zuidplein vol verwachting. Zij werden in hun verwachting niet beschaamd, want ook dit jaar maakte de goede Sint weer zijn opwachting bij de kinderen van WEK-leden. Een leuk programma met als klap op de vuurpijl cadeautjes die zeer in de smaak vielen, zorgden ervoor dat kinderen en aanwezige ouders na afloop heel gemeend konden zeggen 'Dank u Sinterklaasje'.

André van Duin

Onze ogen werden getrokken door een artikeltje in een dagblad waarin de RDM, en indirect ook WEK werden genoemd. Het ging hier om de cadeaus die André van Duin door een oude vriendin overhandigd kreeg bij zijn 25-jarig jubileum. Hieronder treft u een deel van het betreffende artikeltje aan.

'Maar Lydia (red. de vriendin) heeft nog een verrassing voor hem in petto. André had haar immers vaak genoeg verteld dat zijn vader jarenlang bij de Rotterdamsche Droogdok Maatschappij werkte. Het jaarlijkse personeelsavondje was voor André altijd een hoogtepunt. Daar, zo had hij vaak verteld, vatte hij als kleine jongen liefde op voor het amusement. Lydia had dus ook de RDM benaderd. En die wilde haar maar al te graag behulpzaam zijn. 'Ik heb ook nog een oud programma-overzicht van zo'n personeelsavondje te pakken kunnen krijgen' lacht Lydia, 'kijk en hier is nog een groepsfoto uit 1950 waar je vader op staat'. André heeft geen woorden meer. Zijn emoties zijn oprecht en hij weet er even geen raad mee. Tenslotte zegt hij – en het komt recht uit zijn hart –: 'Dit is het mooiste geschenk wat je me had kunnen geven.'

6| dec extra

INZICHT

PERSONEELSBLAD
VAN DE ROTTERDAMSCHE
DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

RDM TECHNOLOGY

ZESDE JAARGANG NUMMER 7
extra

REDACTIEADRES:
AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM
POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM
TELEFOON 010 - 4 87 26 33

INLEIDING

Voor u ligt een speciale uitgave van Inzicht, die met vereende krachten door de afdeling Sociale & Algemene Zaken en de Salarisadministratie tot stand is gebracht. De aanleiding voor het uitbrengen van dit thema-nummer wordt gevormd door belangrijke wijzigingen in de belastingwetgeving die op 1 januari a.s. van kracht worden. Met name de veranderingen die voor u als werknemer van de RDM van belang zijn, worden in deze Inzicht toegelicht. Met nadruk moet worden gesteld dat u in deze uitgave uitsluitend globale informatie zult aantreffen. Informatie over specifieke situaties leidt tot een zo omvangrijke hoeveelheid cijfers en letters dat alleen nog 'de echte liefhebbers' het tot de laatste pagina zouden redden.

Met de ondernemingsraad is overlegd over personeelsregelingen die door de nieuwe belastingwetgeving worden 'getroffen'. Na goed overleg is door de directie een aantal regelingen gewijzigd. De belangrijkste wijzigingen en een toelichting daarop vindt u op pagina 5.

Van belang is ook dat de Salarisadministratie op 1 januari a.s. de overstap maakt naar een nieuw computersysteem. Dit betekent dat u in januari een nieuw vormgegeven loonslip zult ontvangen. De nieuwe slip wordt in deze Inzicht toegelicht.

Het slot van deze speciale uitgave wordt gevormd door nieuws in de vorm van een door de RDM voor haar medewerkers afgesloten collectieve ongevallenverzekering.

Wij weten dat artikelen over belastingen, premies, loonslips e.d. minder spannend zijn dan een goede detectiveroman. Niettemin hopen wij dat u deze Inzicht met aandacht zult lezen en vervolgens zult bewaren. Als naslagwerkje kunt u in de loop van het jaar nog zeker profijt hebben van deze extra uitgave.

Mensentaal:

Nou ja geouwehoer, verschrikkelijk, weetjewel. Nou ze gaven die Schoen nog een beste kans eigenlijk, die gasten . . . 't Was niet te geloven, zo'n lange slungel, die gozer, zo'n bleekscheterig type, net een leverworst, moest ik steeds aan denken, weetjewel. Ik speelde een beetje met die gozer, maar ik kreeg d'r gauw genoeg van. Gaf ik 'm in de vierde ronde toch een spèt voor z'n kiezen . . . bènggg!! Als een plànk ging ie neer! Dat was dus Schoen, Jan Schoen . . .'

Belastingtaal:

4. Indien onherroepelijk komt vast te staan, dat de oprichter A in zijn verhouding tot de Dienst der Belastingen een hogere waarde aan de inbreng moet toekennen dan de waarde, bedoeld sub 3, zal die hogere waarde ook tussen de oprichter A en de vennootschap als waarde van de inbreng gelden en zal die oprichter voor het verschil tussen die hogere waarde en de waarde, bedoeld sub 3, in de boeken der vennootschap worden gecrediteerd, mits een registeraccountant of een accountant die op grond van een buitenlands getuigschrift bij vergunning van de Minister van Economische Zaken is toegelaten op de voet van registeraccountant, dan wel een accountant-administratieconsulent(*1) verklaart, dat de waarde van de inbreng, bepaald met inachtneming van een bijstortingsplicht dan wel creditering als sub 1 bedoeld en van een nadere creditering, als onder dit nummer 4 bedoeld, bij toepassing van in het maatschappelijk verkeer als aanvaardbaar beschouwde waarderingsmethoden, ten minste beloopt het bedrag van de stortingsplicht, in geld uitgedrukt, waaraan met de inbreng moet worden voldaan.'

ZICHT OP EENVOUD?

In het regeerakkoord van het eerste kabinet Lubbers (1982 - 1986) was opgenomen dat het Nederlandse belastingstelsel moest worden vereenvoudigd. Reden voor de wens tot vereenvoudiging was het gegeven dat de belastingen steeds ingewikkelder werden. Jarenlang hadden slimme jonges gezocht naar mazen in de wetgeving. Zo'n nieuw ontdekte mogelijkheid tot bijvoorbeeld belastingontwijking werd vervolgens door zogenoemde reparatiewetgeving weer om zeep geholpen, waarna het zoeken naar nieuwe gaten weer kon beginnen.

De belastingwetgeving is inmiddels een heel ingewikkeld verhaal geworden. Een ware lappendeken van regels, uitzonderingen, noodwetjes e.d. Het kabinet wilde daaraan een eind maken en gaf de commissie Oort de opdracht voorstellen tot vereenvoudiging uit te werken.

In 1986 presenteerde de commissie Oort haar eerste rapport met de toepasselijke naam 'Zicht op eenvoud'. De uitwerking van de voorstellen heeft nog jaren geduurd maar nu is het dan zover. Een eerste deel van de wijzigingen, alleen belangrijk voor ondernemers, is inmiddels op 1 juli jl. van kracht geworden. De belangrijkste veranderingen, die voor de werknemers, worden op 1 januari 1990 ingevoerd.

Of de nieuwe belastingwetgeving inderdaad veel eenvoudiger is dan de huidige, valt te bezien. Ook in de toekomst zal er sprake zijn van veel en lang niet altijd simpele regelingen. Op dit moment is ook nog niet alles duidelijk. Denk alleen al aan de wijzigingen die de nieuwe regering nu al weer in de plannen wil aanbrengen.

COLOFON

PERSONEELSBLAD VAN DE ROTTERDAMSCHE DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

DECEMBER 1989, 6e JAARGANG EXTRA UITGAVE

REDACTIE: G.C. HEINS, E. VAN DER SCHEE, M. VAN DER MEER – FOTOGRAFIE: J. BOEKHOLT – VORMGEVING EN DRUK: STUDIO QUATTRO 010 - 4195819 – REDACTIEADRES: AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM, POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM, HEIJPLAATSTRAAT 21, 3089 JB ROTTERDAM, TEL. 010 - 4 87 26 63

Belangrijkste veranderingen

De heffingen (belastingen en premies volksverzekeringen)
Op het brutoloon worden op dit moment naast de loonbelasting ook de premies van twee volksverzekeringen (AOW en AWW) ingehouden. De premies voor de AWBZ en de AAW worden door de RDM betaald. In 1990 komen de vier genoemde premies allemaal voor rekening van de werknemer. Die worden straks dus op het salaris ingehouden. Omdat deze verhoging van de inhoudingen zonder verdere maatregelen zou leiden tot een lager netto-inkomen, wordt er een aanvullende toeslag betaald. Bij de salarisberekening wordt uw inkomen verhoogd met deze zogenoemde 'overhevelingstoeslag'. De toeslag is ongeveer gelijk aan de premies AWBZ en AAW tesamen. Kortom: uw bruto-maandsalaris blijft ongewijzigd maar voor de berekening van wat u netto ontvangt, houdt de RDM rekening met de overhevelingstoeslag.

Voor pensioenen (bijvoorbeeld BPF) is bepaald dat de belastingherziening geen gevolgen heeft voor de pensioenaanspraken en de hoogte van de reeds ingegane pensioenen.

U hebt een flink bedrag aan representatiekosten: ik hoop in ieder geval, dat U zich goed hebt geamuseerd. (Haagse Post)

De tariefgroepen
Eveneens nieuw is dat er vanaf 1990 6 tariefgroepen zijn (zie pagina 0). Dat heeft te maken met de hoogte van de belastingvrije voet die de meeste mensen hebben. Uw tariefgroepindeling is inmiddels vastgesteld. Dit is gebeurd aan de hand van het door u in november ingevulde formulier 'werknemersverklaring loonbelasting'.

Aftrekbare kosten en kostenvergoeding
Op het terrein van de aftrekbare kosten verandert er veel per 1 januari. Zij die jaarlijks een belastingformulier invullen (zij vallen onder de inkomstenbelasting) worden daarmee geconfronteerd. Zo zullen de kosten van een werk- c.q. studeerkamer maar zeer zelden aftrekbaar zijn en wordt de aftrek voor reiskosten woning-werk beperkt.

Ook wordt het onbelaste karakter van bepaalde vergoedingen begrensd. Een goed voorbeeld is de kilometervergoeding voor zakelijk gebruik van de eigen auto. Alles wat meer wordt betaald dan 44 cent per kilometer zal worden beschouwd als inkomen. Over dat meerdere moet vervolgens belasting (en premie) worden betaald.

BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN BELASTINGEN EN PREMIE VOLKSVERZEKERINGEN

De nieuwe percentages
Tot en met 1989 bestaat er een groot aantal percentages voor de berekening van de belasting. Zo'n berekening geldt voor een bepaalde 'schijf' van uw inkomen. Zo zijn er voor 1989 alleen al voor de belasting negen afzonderlijke schijven met aparte percentages. Vanaf 1990 zijn er nog maar drie 'schijven' voor belasting en premie volksverzekeringen samen. Met elk een eigen percentage. Er zijn niet alleen minder belastingpercentages voor 1990, maar ze zijn meestal ook lager dan voorheen. Zo gaat het hoogste belastingpercentage van 72% naar 60%. In het hierbij afgedrukte schema ziet u welke percentages u in 1990 in totaal aan belasting en premie volksverzekeringen over de schijven van uw inkomen bent verschuldigd.

Over het 'onderste deel' van uw inkomen bent u niets verschuldigd. Dat deel van uw inkomen is uw belastingvrije bedrag. De hoogte van het belastingvrije bedrag hangt af van uw tariefgroep. Zoals u ziet, betaalt u alleen over de eerste schijf (f 42.123,– en het grijze blok in het schema) van uw inkomen belasting en premie volksverzekeringen. In totaal circa 35%, verdeeld in 7% belasting en circa 28% premie. Over het deel van het inkomen dat boven de eerste schijf uitkomt, is alleen belasting verschuldigd, t.w. 50% over de tweede schijf en 60% over de rest.

Belangrijk: de premiepercentages voor 1990 zijn bij het ter perse gaan van deze extra Inzicht nog niet definitief vastgesteld en kunnen dus nog anders worden!

De nieuwe tariefgroepen

Tariefgroep 1
Tariefgroep 1 is de groep zonder belastingvrij bedrag. Tariefgroep 1 geldt in drie situaties:
- Als u als gehuwde uw belastingvrije bedrag aan uw echtgenoot/echtgenote overdraagt.
- Als u als ongehuwde uw belastingvrije bedrag aan uw huisgenoot/huisgenote overdraagt.
- Als een andere werkgever of uitkeringsinstantie bij de inhouding rekening houdt of gaat houden met uw belastingvrije bedrag.

Tariefgroep 2
Tariefgroep 2 heeft een belastingvrij bedrag van f 4.568,–. Tariefgroep 2 geldt als u niet wordt ingedeeld in één van de andere tariefgroepen. Dat is bijvoorbeeld het geval in de volgende situaties:
- U bent tweeverdiener en u en uw echtgenoot/echtgenote of huisgenoot/huisgenote verdienen ieder meer dan f 4.568,–.
- U bent alleenstaande maar u komt niet in aanmerking voor tariefgroep 6.
- U bent alleenstaande ouder maar u komt niet in aanmerking voor tariefgroep 4, 5 of 6.

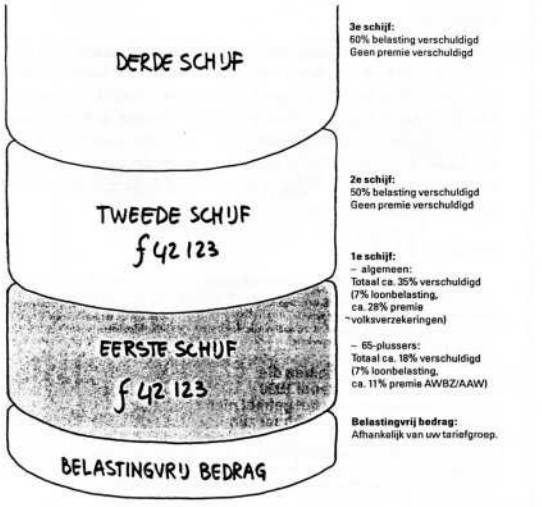
Tariefgroep 3
Tariefgroep 3 heeft een belastingvrij bedrag van f 9.136,–. Tariefgroep 3 is de groep voor de gehuwde die het overgedragen belastingvrije bedrag van zijn/haar huwelijkspartner gebruikt. Overdracht kan als de huwelijkspartner geen inkomen heeft of een inkomen dat minder is dan f 4.568,–. Als u op de loonbelastingverklaring tariefgroep 3 aankruist, vindt de overdracht plaats doordat uw huwelijkspartner de loonbelastingverklaring mede-ondertekent.

Tariefgroep 3 geldt ook voor de ongehuwde die het overgedragen belastingvrije bedrag van zijn/haar huisgenoot gebruikt. Voor de loonbelasting moeten de huisgenoten samen een beschikking van de inspecteur aanvragen. Het overdragen van het belastingvrije bedrag kan ook achteraf via de aangifte inkomstenbelasting (zie pagina 4).

Tariefgroep 4
Tariefgroep 4 heeft een belastingvrij bedrag van f 8.222,– (dat is dus f 3.654,– hoger dan Tariefgroep 2). Tariefgroep 4 is de tariefgroep voor de alleenstaande ouder die een inwonend kind jonger dan 27 jaar onderhoudt.

Tariefgroep 5
Tariefgroep 5 heeft het belastingvrije bedrag van tariefgroep 4 (f 8.222,–) plus 6% van het arbeidsinkomen (met een maximum van f 3.654,–). Tariefgroep 5 is de tariefgroep voor de alleenstaande ouder die betaald werk buiten het huishouden verricht en die een inwonend kind jonger dan 12 jaar heeft.

Tariefgroep 6
Tariefgroep 6 geldt voor de alleenstaande die op 31 december 1989 27 jaar of ouder is maar jonger dan 65 jaar. Alleen bij een jaarinkomen van f 35.000,– of minder geldt een belastingvrij bedrag van f 5.693,–. Anders geldt een belastingvrij bedrag van f 4.568,–, waardoor de inhoudingen gelijk zijn aan die in tariefgroep 2. Tariefgroep 6 bestaat alleen in 1990.



De nieuwe tariefgroepen en de daarbijbehorende belastingvrije bedragen

tariefgroep 1	f 0,–; hier geldt dus geen belastingvrij bedrag
tariefgroep 2	f 4.568,–
tariefgroep 3	2x f 4.568,–, dus f 9.136,–
tariefgroep 4	f 4.568,– + f 3.654,–, dus f 8.222,–
tariefgroep 5	f 8.222,– + 6% van uw arbeidsinkomen, met een maximum van f 3.654,–
tariefgroep 6	f 4.568,– + f 1.125,– = f 5.693,–, als het inkomen over 1990 f 35.000,– of minder is.

Tussentijdse wijziging tariefgroep
In november heeft u de nieuwe loonbelastingverklaring reeds ingevuld. U heeft daarop aangegeven wat uw tariefgroep voor 1990 zal zijn. Bij wijziging in de tariefgroepindeling moet een nieuwe loonbelastingverklaring worden ingeleverd. In tegenstelling tot hetgeen thans is voorgeschreven hoeft u na 1 januari 1990 bij verhuizing en bij wijziging in de burgerlijke staat geen nieuwe loonbelastingverklaring meer in te leveren.

Voetoverheveling
Al eerder werd gesproken over de wijziging in de tariefgroepindeling. In plaats van de huidige algemene belastingvrije som komt een voor iedereen gelijke basisaftrek van f 4.568,– (1990).

Werknemers die een echtgenoot/huisgenoot hebben met een loon lager dan de basisaftrek kunnen, naast hun eigen basisaftrek, ook de gehele basisaftrek van hun echtgenoot/huisgenoot genieten. Gehuwden moeten voor het overdragen van de basisaftrek gebruikmaken van de loonbelastingverklaring, die door beiden moet worden ondertekend. Gedeeltelijke overheveling is, in tegenstelling tot voorgaande jaren, in 1990 niet meer mogelijk. Bij ongewijzigde omstandigheden behoeft daarna niet jaarlijks een verklaring te worden ingeleverd.

Ongehuwden die een gezamenlijke huishouding voeren en die de basisaftrek van één van hen willen overdragen, moeten jaarlijks een beschikking van de belasting inspecteur vragen en deze aan de salarisadministratie overleggen.

Voor de overdracht van de basisaftrek in het algemeen moet aan een aantal voorwaarden zijn voldaan. Voor meer informatie daarover kunt u zich wenden tot de Salarisadministratie. Het eventueel laten vervallen van de beschikking moet door middel van een nieuwe loonbelastingverklaring geschieden. Het ten onrechte overdragen van de basisaftrek wordt door middel van een verplichte aanslag inkomstenbelasting hersteld, waarbij de minst verdienende partner geld terug krijgt, en de meest verdienende moet bijbetalen.

BELASTINGHERVORMER OORT

Weinig namen zijn in het afgelopen jaar zo vaak genoemd als die van Coenraad Jan Oort. De man achter het nieuwe belastingstelsel blijft echter in feite een grote onbekende, spaarzaam met commentaar op alle politieke en administratieve ontwikkelingen. De op 5 december 1928 geboren dr. C.J. Oort is na een lange carrière met zowel functies in de universitaire als de ambtelijke wereld aangeland in een fase waarin hij zijn activiteiten op een wat lager pitje aan het brengen is. Sinds 1 oktober heeft hij zijn functie als Lid van de Raad van Bestuur van de ABN-Bank omgezet in een adviseurschap voor diezelfde Raad. Deze verandering geeft hem de gelegenheid meer tijd te besteden aan zijn part-time buitengewoon hoogleraarschap aan de Universiteit van Limburg. Aan die universiteit doceert Oort het vak 'Geld-, Krediet- en Bankwezen'.

Met genoegen kijkt Oort terug op de werkzaamheden van de naar hem genoemde commissie, die in 1986 het eerste deel van haar adviezen ('Zicht op eenvoud') wereldkundig maakte: 'Het is natuurlijk leuk dat zoiets lukt. Maar al te vaak verdwijnen allerlei rapporten in de onderste la'. Dat er inmiddels veel veranderingen in de plannen zijn aangebracht deert de 61-jarige Oort maar nauwelijks: 'De hoofdlijnen van het rapport zijn overeind gebleven en we zullen straks, ondanks alle bulten en puisten, een veel eenvoudiger belastingstelsel hebben'. De recente verwikkelingen – denk aan het huurwaardeforfait voor eigenaren van koopwoningen en de reiskostenaftrek – beschouwt hij als duidelijk politieke keuzes waarop hij als bedenker van de plannen weinig invloed kan en wil uitoefenen.

Commentaar op de actuele stand van zaken is van Oort niet te verwachten. Zijn woordvoerster bij de ABN meldt telefonisch dat de adviseur tot januari geen tijd heeft voor interviews: 'Hij zou minstens 80-uur per week nodig hebben om aan alle verzoeken te voldoen en die tijd is niet beschikbaar'.

Overal wordt, nu de uitvoeringsapecten bijvoorbeeld op de salarisadministraties aan de orde komen, gemopperd op 'Oort'. De betrokkene zelf blijft er tamelijk koel onder. In het Algemeen Dagblad constateerde hij immers dat de acceptatiegraad van de plannen ondanks alles vrij hoog is: 'De ruiten van mijn huis zitten er nog steeds allemaal in'.

bronnen: Algemeen Dagblad en Trouw

OVERHEVELINGSTOESLAG

Toekenning
Zoals al eerder gesteld wordt met ingang van 1 januari 1990 de premie voor de AWBZ en de AAW (de zogenaamde opslagpremie) niet meer door de RDM betaald, maar door de werknemer. De werkgever, de RDM, is echter verplicht om tot en met 1994 aan de werknemer die is verzekerd voor de volksverzekeringen, ter compensatie een overhevelingstoeslag op het loon toe te kennen. Deze overhevelingstoeslag is gebaseerd op de opslagpremie die vóór de belastingherziening voor rekening van de werkgever kwam. Na 1994 zal door de overheid worden bezien of deze wijze van compenseren moet worden voortgezet.

Aard van de toeslag
De overhevelingstoeslag is niet begrepen in de maandsalarissen zoals wij die kennen in de RDM-salarisschalen. Ook bij alle regelingen in de arbeidsvoorwaardensfeer waarbij de hoogte van het loon een rol speelt, wordt de toeslag dus ook buiten beschouwing gelaten (bijvoorbeeld bij de bepaling van een ploegen-toeslag, een jubileumuitkering of een overlijdensuitkering).

De overhevelingstoeslag vormt wel een onderdeel van het inkomen waarover de loonheffing (premies volksverzekeringen en belasting) plaatsvindt, maar wordt niet meegenomen voor de berekening van de premieheffing werknemersverzekeringen (WW enWAO).

Hoogte/Percentages/ Maximering van de toeslag
De overhevelingstoeslag bedraagt een bepaald percentage van het loon (1990: 10,4%). Dit percentage en het maximumbedrag van deze toeslag worden jaarlijks vastgesteld. De overhevelingstoeslag wordt berekend over het feitelijke maandsalaris. Bij wijziging van dat salaris moet de overhevelingstoeslag opnieuw worden vastgesteld. Voorbeelden van dergelijke wijzigingen zijn algemene en individuele loonsverhogingen en wisselende toeslagen die tot nu toe een onderdeel vormen van het oude begrip 'belastbaar inkomen'. De loonbestanddelen die in de vóór-Oortse situatie niet tot het loon behoorden (b.v. bepaalde kostenvergoedingen), maar vanaf 1 januari 1990 wel tot het loon worden gerekend, vormen een onderdeel van het loon dat als basis voor de berekening van de overhevelingstoeslag geldt.

Ook wijzigingen in de premiepercentages en in de premiegrenzen voor de werknemersverzekeringen zullen doorwerken in de overhevelingstoeslag. Als voor een werknemer in de vóór-Oortse situatie in de loop van het jaar de maximumpremie AOW/AWW was ingehouden, hoefde in de resterende maanden van dat jaar geen inhouding meer plaats te vinden. Dit had over die resterende maanden een hoger netto-loon tot gevolg. Vanaf 1990 komt hierin verandering. De premies volksverzekeringen (AOW en AWW), inclusief de voormalige opslagpremies (AWBZ en AAW), worden voortaan via de eerste schijf geheven en niet meer zoals voorheen via een aparte gemaximeerde heffing. Het bereiken van het maximum AOW/AWW in de loop van het jaar is dus niet meer aan de orde.

Als de maximale overhevelingstoeslag in de loop van het jaar wordt bereikt (1990: f 6.952,–), ontvangt u geen toeslag meer over daarna ontvangen loon. Dit heeft tot gevolg dat de werknemer in de voorkomende situaties in de laatste maand(en) van het kalenderjaar een lager nettoloon ontvangt!

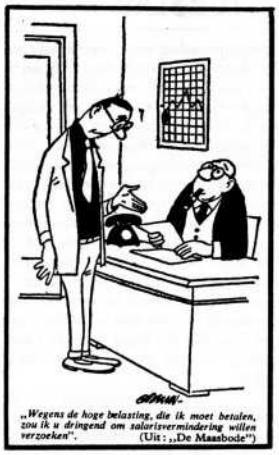
Meerdere dienstbetrekkingen

De overhevelingstoeslag wordt in iedere dienstbetrekking afzonderlijk berekend. Als een werknemer meerdere dienstbetrekkingen vervult en als gevolg daarvan loon geniet dat in totaal de maximum premiegrens overschrijdt, kan de totale overhevelingstoeslag hoger zijn dan bij het vervullen van één dienstbetrekking met hetzelfde loon.

Geen toepassing overhevelingstoeslag

Ter bepaling van uw heffingsinkomen worden op uw brutoloon de zgn. werknemerspremies ingehouden. Dat zijn bijvoorbeeld de premies WW en WAO. Die premies worden berekend over het premieloon Sociale Verzekeringen zonder rekening te houden met het bedrag van de overhevelingstoeslag. Ook voor de bepaling van de Ziekenfondsgrens, het 'dagloon' Ziektewet en WAO telt de overhevelingstoeslag niet mee.

Vergoedingen die ook in de Oortse situaties belastingvrij verstrekt worden zoals kledingvergoeding, reiskostenvergoeding tot de vastgestelde vrije grens, en de overige tot nu toe betaalde vergoedingen, worden niet in de berekening van de overhevelingstoeslag meegenomen.



„Wegens de hoge belasting, die ik moet betalen, zou ik u dringend om salarisvermindering willen verzoeken". (Uit: „De Maasbode")

Voordeelregel bijzondere beloning

Bijzondere beloningen zoals vakantietoeslag overwerk en winstdelingsregelingen worden belast volgens de tabel voor bijzondere beloningen. Alleen als dit voor de werknemer tot een lagere loonbelasting leidt mag de bijzondere beloning worden samengevoegd met het normale loon van het tijdvak waarin de bijzondere beloning wordt uitbetaald. De overhevelingstoeslag zal afzonderlijk worden toegekend. Deze regeling wordt aangeduid als de 'Voordeelregel' en wordt ook in 1990 door de Salarisadministratie toegepast. De voordeelregel leidt in 1990 in een groter aantal gevallen tot een lagere inhouding.

De loonbelastingbeschikking

Bij de berekening van de overhevelingstoeslag wordt een beschikking vermindering Loonbelasting wegens aftrekposten **buiten** beschouwing gelaten. Hierdoor vervalt het in een aantal gevallen thans bestaande voor-

— Gebruikt u de auto alleen voor uw genoegen, meneer? — — Nee... uitsluitend om Zondags met m'n vrouw te gaan rijden. — (Tit-Bits)

deel van de lagere opslagpremie voor de werkgever. Dit voordeel verschuift in 1990 in een aantal gevallen naar de werknemer. Werknemers met een inkomen (minus alle aftrekposten) beneden het maximum van de eerste schijf, gaan er op vooruit. Bij de vaststelling van het percentage bijzondere beloningen de beschikking in mindering wordt gebracht op het jaarloon, alvorens het percentage vastgesteld wordt.

Wat verandert er op uw loonstrook?

„Uw loon? Dat is 'r van de week niet bij. Na aftrek van de loonbelasting, de sociale voorzieningen, uw pensioenpremie en de vakbondcontributie krijgen wij van u nog zes gulden achtenveertig..." (Copyright K.I.)

De loonbelasting en de premies volksverzekeringen zullen met ingang van 1990 in één bedrag worden ingehouden. Het begrip belastbaar inkomen komt dan voor beide heffingen te vervallen. Hiervoor in de plaats komt het begrip heffingsinkomen (zie hiervoor ook het voorbeeld nieuwe salarisspecificatie op pagina 6). Het totale bedrag dat wordt ingehouden zal groter zijn dan u tot nu toe gewend bent. Dit komt omdat de premies AAW en AWBZ vanaf 1990 ten laste van de werknemer komen. De overhevelingstoeslag die ter compensatie hiervan dient, wordt vermeld in een afzonderlijke kolom.

Loon van meer dan één inhoudingsplichtige

Als u tegelijkertijd meer dan één dienstbetrekking heeft of naast uw loon ook een uitkering ontvangt, zult u meer dan één loonbelastingverklaring krijgen. Uitgangspunt van de tariefgroepindeling is dat de werknemer slechts in één dienstbetrekking (of uitkering) zijn belastingvrije bedrag mag aftrekken. In die andere dienstbetrekking(en) dient hij zich te laten indelen in tariefgroep 1, omdat hij anders tweemaal van het voor hem geldende belastingvrije bedrag zou profiteren.

Bij WAO-uitkeringen die door tussenkomst van de RDM betaald worden is sprake van loon uit één dienstbetrekking. Ontvangt een medewerker naast een WAO-uitkering echter een gedeeltelijke werkloosheidsuitkering, dan geldt dit niet.

Betaalde premies geen aftrekpost

Tot en met 1989 is betaalde premie volksverzekeringen op het aangiftebiljet een aftrekpost. Het gaat dan om de ingehouden premie AOW/AWW, de premies AWBZ en AAW en de premie volksverzekeringen die op aanslag is betaald. Vanaf 1990 kan de betaalde premie volksverzekeringen over 1990 bij de berekening van het belastbare inkomen (heffingsinkomen) niet meer worden afgetrokken. Dit heeft te maken met één van de belangrijkste punten van de belastingherziening: waarbij belastingen en premie volksverzekeringen samen worden berekend over hetzelfde belastbare inkomen. Op het aangiftebiljet over 1990 zult u geen 'aftrekpost premie 1990' meer vinden. Wel kunt u nog steeds premie over 1989 en eerdere jaren die u in 1990 moet betalen, aftrekken.

„Waarom verdien jij niet wat meer? Dan kon je, net als al die andere mannen, ook de hele avond over je hoge inkomstenbelasting klagen." U.

T-biljet voor teruggaaf

Het kan zijn dat er over 1990 en volgende jaren bij u meer belasting en premie is ingehouden dan u eigenlijk zou moeten betalen. Bijvoorbeeld omdat u hoge buitengewone lasten heeft of andere aftrekposten, of omdat bij de inhouding van loonbelasting met een te laag vrij bedrag rekening is gehouden ten gevolge van gewijzigde persoonlijke omstandigheden. In dat geval kan het voordelig zijn een T-biljet voor teruggaaf in te vullen. Het T-biljet voor 1990 is vanaf half januari 1991 verkrijgbaar bij de Belastingdienst.

Het recht op teruggaaf via het T-biljet bestaat alleen als u een bepaalde drempel overschrijdt. Voor mensen die bij de aanvang van het jaar jonger dan 65 jaar zijn, is de teruggaafdrempel ƒ 300,– aan belasting en premie samen (voor 1989 is dat ƒ 200,– voor loonbelasting en ƒ 140,– voor premies volksverzekeringen afzonderlijk). Als u een verplichte aanslag krijgt, en naar aanleiding daarvan recht op teruggaaf heeft, is er geen teruggaafdrempel.

Vergelijking inkomensberekening bij het huidige belastingstelsel en het belastingstelsel 'Oort', waarbij uitgegaan wordt van de huidige percentages voor premie sociale lasten. Berekening betreft een tweeverdiener.

Omschrijving.	Huidigbelastingstelsel		Belastingstelsel "Oort"	
Salaris max. groep E		ƒ 2.931,00		ƒ 2.931,00
Af: Premie S.U.M.	ƒ 46,90		ƒ 46,90	
Premie B.P.F.	- 37,15		- 37,15	
		- 84,05		- 84,05
		ƒ 2.846,95		ƒ 2.846,95
Brutoloon S.V. ƒ 2.875,70				
Af: Premie Z.F.W. 3.15% van ƒ 2.875,70	ƒ 90,58		ƒ 90,58	
Premie W.W. 3.125% van - 2.875,70	- 89,87		- 89,87	
Premie W.A.O. 11.00% van (- 2.875,70- ƒ 1.979,25)	- 98,61		- 98,61	
		- 279,06		- 279,06
		ƒ 2.567,89		ƒ 2.567,89
Werkgeversaandeel Z.F.W. 4.95% van ƒ 2.875,70	ƒ 142,35		ƒ 142,35	
		- -,--		- 309,66
By: Overhevelingstoeslag		ƒ 2.567,89		ƒ 2.877,55
Belastbaar loon c q heffingsloon.	ƒ2.800,82		ƒ3.110,48	
Af: Premie A.O.W.	ƒ 326,00		ƒ -,--	
Premie Loonbelasting groep 1	- 361,30		- -,--	
Premie Loonbelasting/volksverzekeringen	- -,--		- 933,33	
		- 687,30		- 933,33
Gemiddeld netto salaris per maand.		ƒ 1.880,59		ƒ 1.944,22

Verplichte aanslag

Vaak kan met de inhouding van belasting en premie niet worden volstaan. Er volgt dan een afrekening in de inkomstenbelasting, de zgn. verplichte aanslag. U moet dan aangifte inkomstenbelasting doen. Meestal krijgt u het aangiftebiljet thuis gestuurd. Is dat niet het geval, dan moet u een aangiftebiljet aanvragen.

Wanneer komt u over 1990 in elk geval voor een verplichte aanslag in aanmerking? De regels daarvoor zijn ten opzichte van 1989 wat veranderd. Hieronder volgen de belangrijkste situaties waarin u in 1990 in aanmerking komt voor een verplichte aanslag.

- Uw totale inkomen in 1990 dat onder de loonbelasting valt, bedraagt meer dan f 65.200,– (in 1989 was dat f 59.400,–).
- Naast uw loon heeft u in 1990 meer dan f 1000,– aan 'overige inkomsten', zoals bijvoorbeeld bijverdiensten, inkomsten uit eigen woning of terugontvangen premie volksverzekeringen. Ook is vanaf 1990 het privé-gebruik van een auto van de zaak aanleiding tot een verplichte aanslag.
- U heeft over een periode van meer dan 30 dagen, tegelijkertijd van meer dan één inhoudingsplichtige (werkgever,uitkeringsinstantie) inkomen ontvangen en het totale bedrag van uw inkomsten die onder de loonbelasting vallen, meer is dan f 46.691,–.
- In 1990 is bij u, bij de inhouding, rekening gehouden met een te hoog belastingvrij bedrag bijvoorbeeld omdat u de loonbelastingverklaring niet goed heeft ingevuld.
- U bent in 1990 meer dan 30 dagen ingedeeld in tariefgroep 3, maar voor de inkomstenbelasting valt u in tariefgroep 1 of 2. In dit geval krijgt ook de echtgenoot of huisgenoot een verplichte aanslag.
- Voor 1990 heeft u via een beschikking van de inspecteur een vermindering van loonbelasting in verband met aftrekposten gekregen.

BELANGRIJK!!!
Als u aangifte heeft gedaan, maar niet voor een verplichte aanslag in aanmerking komt, kan de aangifte er **niet** toe leiden dat u moet bijbetalen.

AANPASSING PERSONEELSREGELINGEN

Vergoedingen/inhoudingen woon-werk-verkeer

RDM verzorgt al sinds jaren busvervoer voor werknemers die het bedrijf niet binnen redelijke tijd met eigen of openbaar vervoer kunnen bereiken. De busroutes, overdag in zuidelijke richting en voor de avonddienst ook naar Rotterdam-Noord, zijn bekend. Overigens een voorziening die door de huidige milieu-problematiek meer en meer in de belangstelling komt.

Daarnaast kent RDM een vergoeding voor het openbaar vervoer. Vanzelfsprekend alleen voor diegenen die niet van het eigen RDM-busvervoer gebruik kunnen maken.

In 1990 mogen de werkgevers geen onbelaste vergoeding voor woon-werk-vervoer betalen aan medewerkers die binnen 10 kilometer van het bedrijf wonen. De toegestane bedragen voor grotere afstanden worden verlaagd. De RDM-voorzieningen worden gelukkig niet door de nieuwe wetgeving beinvloed. Doordat geen vergoeding wordt gegeven aan medewerkers die met een 1-sterabonnement het bedrijf kunnen bereiken, voldoet het bedrijf aan de voorwaarde geen onbelaste vergoeding te geven voor de eerste tien kilometer.

Reis- en verhuiskostenvergoeding nieuwe medewerkers

Nieuwe werknemers, die niet in het RDM-busvervoergebied wonen en meer dan een 3-sterabonnement nodig hebben om RDM te bereiken, ontvangen gedurende maximaal 1 jaar na indiensttreding een vergoeding voor reiskosten. Door de belastingmaatregelen is deze vergoeding gebonden aan vaste bedragen voor bepaalde afstanden. De bestaande regeling moest doordat RDM in bepaalde gevallen meer betaalt dan de nieuwe regels, worden aangepast.

In de nieuwe situatie betaalt RDM aan nieuwe werknemers die door hun woonplaats voor de regeling in aanmerking komen, exact de bedragen die onbelast kunnen worden uitgekeerd. Wel wordt overgestapt van betaling per gewerkte dag naar betaling van een vast bedrag per maand. Bij langdurige ziekte -langer dan een volledige kalendermaand- wordt de vergoeding gestopt.

Vanzelfsprekend vervalt de vergoeding op het moment dat de nieuwe medewerker in de buurt van RDM komt wonen.

De voorwaarden en de hoogte van de vergoeding voor verhuiskosten blijven ongewijzigd.

Kilometervergoeding bij dienstreizen en karweiwerk

De nieuwe belastingwetgeving stelt een grens ten aanzien van het onbelast betalen van een kilometervergoeding. Vanaf 1 januari 1990 mag niet meer dan 44 cent per kilometer onbelast betaald worden. Indien een werkgever meer betaalt moeten over dat meerdere belastingen en premies betaald worden.

Achtergrond voor de regeling is dat ervan wordt uitgegaan dat werknemers zelf reeds een auto bezitten en die eigen auto voor zakelijke doeleinden gebruiken. De kosten die de werkgever onbelast mag vergoeden bestaan derhalve uit de extra kosten die een werknemer maakt doordat hij extra kilometers rijdt. Het gaat dan bijvoorbeeld om de brandstof, de snellere waardevermindering door het hogere kilometrage, de eventuele hogere verzekeringspremie en het extra onderhoud. Het totale bedrag voor deze 'variabele' kosten is gesteld op maximaal 44 cent. Uit de gegevens van de ANWB, die in haar berekeningen een splitsing maakt tussen vaste en variabele kosten, blijkt overigens dat bedoelde vergoeding van 44 cent voor de extra kosten zeer redelijk is.

RDM heeft gekozen voor het per 1 januari betalen van 44 cent per kilometer bij karweiwerk en dienstreis.

Reiskostenvergoeding bij overwerk

RDM kent een vergoeding van 25 cent per kilometer bij overwerk. De afdeling Vervoer hanteert voor deze vergoeding vaste bedragen per wijk/woonplaats, weergegeven in een postcodetabel. Deze vergoeding is in de nieuwe situatie alleen onbelast voor werknemers die verder dan 10 kilometer van RDM wonen. Voor de postcodes die minder dan 10 kilometer van het bedrijf verwijderd zijn, worden per 1 januari de vaste bedragen aangepast opdat de betrokken overwerkers van hun belaste vergoeding ongeveer hetzelfde overhouden als voorheen.

Aanvragen buitenlandse dienstreizen

Gelijktijdig met andere wijzigingen wordt ook de procedure ten aanzien van het aanvragen van buitenlandse reizen veranderd. Alle buitenlandse dienstreizen vereisen de goedkeuring van het eigen hoofd van dienst die daarbij aan moeten geven met welk middel van vervoer (vliegtuig, trein, eventueel auto) gereisd kan worden. Ook wordt in de personeelregeling 5.6 nu precies aangegeven wie de boekingen van vliegreizen, hotels e.d. verzorgt.

Vergoeding bij karweiwerk, uitzending en proeftochten onderzeeboten

De vergoedingen en toeslagen die RDM betaalt wanneer medewerkers bijvoorbeeld op karwei gaan of aan een proeftocht deelnemen zijn bij de betrokkenen veelal bekend. De bedragen zijn te vinden in het personeelsregelingenboek, met name in de regelingen 10.1 tot en met 10.6. Zoals bekend bestaat er in deze regelingen een verschil tussen werknemers in de CAO en werknemers op wie de CAO voor het Hoger Personeel van toepassing is. Dit blijkt bijvoorbeeld uit de vergoeding van reisuren, die alleen geldt voor CAO-personeel.

In de hoogte van de vergoedingen verandert er per 1 januari het een en ander. RDM mag vanaf die datum geen onbelaste vergoeding voor uitrustingskosten meer verstrekken. Die vergoeding wordt geschrapt. Daar tegenover staat een algemene verhoging van het zakgeld dat onder bepaalde omstandigheden wordt betaald. Zakgeld is bedoeld voor kosten die een medewerker maakt (bijv. voor telefoongesprekken, een drankje e.d.) en die niet gedeclareerd kunnen worden. De bedragen zijn zodanig gekozen dat in de meeste gevallen door RDM een iets hogere vergoeding dan tot nu toe wordt betaald.

Om voor CAO-personeel tussen karweiwerk en dienstreis een betere afstemming te bereiken, is besloten het betrokken personeel bij een dienstreis met overnachting zowel reisuren als zakgeld toe te kennen. Dit betekent dat voor de betrokken medewerkers niet alleen een declaratieformulier maar ook een tijdbrief ingeleverd moet worden.

Het geheel van de regelingen betreffende 'werken buiten de onderneming' is te omvangrijk om hier uitputtend te behandelen. Voor specifieke informatie verwijzen wij derhalve naar het (blauwe) personeelsregelingenboek, dat bij iedere chef en bij de OR ter inzage ligt.

Kledingvergoeding

Deze regeling geeft aan dat RDM schade die medewerkers tijdens het werk aan hun eigen kleding oplopen, onder bepaalde voorwaarden vergoedt. Indien aan die voorwaarden wordt voldaan, kan de medewerker de chef of de werkmeester vragen een rapport van de gebeurtenis op te maken. Via de Personeelschef wordt het verzoek vervolgens afgehandeld.

Voor een aantal beroepen heeft de ervaring geleerd dat er regelmatig schade aan de eigen kleding ontstaat. De beroepen, o.a. lasser, ijzerwerker en plaatwerker, worden in de regeling genoemd. Aan medewerkers in deze vakgroepen wordt – om praktische redenen – een vast bedrag per maand betaald. Zij kunnen derhalve geen gebruik maken van de in de eerste alinea bedoelde mogelijkheid.

Omdat de belastingdienst strakke regels stelt met betrekking tot het onbelast verstrekken van kledingvergoeding, moet het duidelijk zijn dat RDM alleen betaalt omdat er sprake is van schade aan kleding. De huidige tekst van de personeelsregeling was niet geheel duidelijk en is daarom aangepast.

Voor de praktische toepassing van de regeling heeft de wijziging geen gevolgen.

NIEUW SALARISPROGRAMMA

Een ingrijpende herziening van het belastingstelsel betekent ook ingrijpende wijzigingen in het salarisprogramma. In het voorjaar van 1989 boog een commissie zich over de voorziene wijzigingen. De eerste conclusie die werd getrokken was dat aanpassing van het huidige programma uitermate moeilijk zou zijn. Na afweging van voor- en nadelen werd besloten een nieuw programma aan te schaffen. De pakketten van vijf in salarisprogramma's gespecialiseerde software-bureaus werden bestudeerd en de keuze viel op het programma van Alpha Computerdiensten B.V.

Met ingang van januari a.s. wordt het nieuwe programma in gebruik genomen. Eén van de gevolgen daarvan is dat u aan het eind van die maand een in een andere vorm gegoten salarisspecificatie ontvangt. Een voorbeeld daarvan is bijgaand afgedrukt. Het basisprincipe van berekening, zoals gehanteerd voor de berekening van premie- en heffingsinkomen, blijft ongewijzigd.

Belangrijkste wijzigingen salarisspecificatie

- Aan de rechter bovenzijde van de slip staan de persoonlijke gegevens zoals vorig en huidig vast salaris, belastinggroep en -tabel, percentage bijzonder tarief, etc.
- Bij het salaris over de betreffende periode wordt het vaste maandsalaris samen met de meer- of minderuren van de vorige maand (verlet, ziek, part-time etc.) in één bedrag vermeld. Een specificatie van de meer- en minderuren wordt onderaan de salarisslip gegeven.
- Een specificatie wordt gegeven van de overwerkverdienste, de ploegen- en nachttoeslagen en de reisuren.
- Elke maand wordt op de achterzijde van de slip de berekening van de overhevelingstoeslag afgedrukt.
- De slip vermeldt bij wettelijke inhoudingen de afzonderlijke premielonen en de betreffende premiepercentages.
- De slip vermeldt de vakantierechten in uren in plaats van in dagen. Enkele uren snipperen, welke tot nu toe d.m.v. het inhaalurenprogramma werden verwerkt, kunnen nu rechtstreeks worden afgetrokken van het tegoed aan vakantie-uren.
- Het nieuwe programma biedt in principe de mogelijkheid om het netto-salaris gesplitst over drie verschillende bank/giro rekeningen betaalbaar te stellen. Zodra van deze mogelijkheid gebruik kan worden gemaakt, zult u daarover nadere informatie ontvangen.
- Een volautomatisch herberekeningsprogramma zorgt ervoor dat bijvoorbeeld salarisverhogingen met terugwerkende kracht en correcties op voorgaande periodes snel worden berekend.
- Voor de berekening van de in te houden WAO-premie wordt uitgegaan van een gemiddelde maand van 21,75 dagen. Bij gelijkblijvend salaris en overige beloningen is hierdoor de maandelijkse premie-inhouding WAO gelijk. In de maanden waarin de vakantietoeslag of een eventuele winstuitkering wordt betaald, is de premie-inhouding hoger. Daarom wordt tegen het einde van het jaar herberekend of er niet te veel of te weinig WAO-premie is ingehouden.

Het is niet mogelijk om in deze extra Inzicht alle wijzigingen die het nieuwe programma met zich brengt nader toe te lichten. In de loop van 1990 zult u persoonlijk of via Inzicht verder worden geïnformeerd.

VERKLARING OVERHEVELINGSTOESLAG
VOLGENS TABEL
BRUTO LOON 3360.02
- PENSIOEN PREMIE 0.00
- VUT PREMIE 52.39-
+ WERKG.DEEL ZFW OF BYDRAGE ZKV 163.73
- PREMIE WW/WAO/ZW 282.56-
3188.80
GRONDSLAG
HIERUIT VOLGT DAN VOLGENS DE TABEL OVERHEVELINGSTOESLAG = 353.58

R.D.I
HEIPL
3000 A
KLIEN

31 JANUARI 1990
JAAR 1990 PERIODE 01
VOLGNUMMER 1
FISCAAL NR.
GEBOORTEDATUM
DATUM IN DIENST

SALARIS VOR. PER 2732,00
SALARIS DEZE PER 2759,00
UURLOON 15,9176
TABEL WIT
TARIEFGROEP 6
BYZ.TAR. LOONHEFF. 35,2%
BYZ.TAR. OVERH.TSL. 11,4%
AANTAL ARBEIDSDAGEN 23
SALARISSCHAAL D

UW SALARIS OVER DEZE PERIODE IS ALS VOLGT OPGEBOUWD:
(BETREFT AFREKENPERIODE DECEMBER 1989)

SALARIS		2759,00	T S
CONTINUTOESLAG		526,96	T S
SAO TOESLAG		40,98	T S
VUT PREMIE		52,39-	T S
FISC.BYTELLING ZFW WERKGEVER	163,73		T
FISC.AFTREK SVW PREMIES	282,56-		T
BEREKENDE FISKALE BYTELLING ZW	33,08		T S
OVERHEVELINGSTOESLAG OVER 3188,80		353,58	T
TOTAAL BRUTO			3628,13
LOONHEFFING TABEL OVER 3542,38		1084,66-	
WW PREMIE 3,125% VAN 3307,63		103,36-	
WAO PREMIE 11,000% VAN 1328,38		146,12-	
ZW PREMIE 1,000% VAN 3307,63		0,00	
ZFW PREMIE 3,150% VAN 3307,63		104,19-	
TOTAAL WETTELYKE INHOUDINGEN			1438,33-
VERVOERSUITKERING		40,00	
RKP-FONDS		1,95-	
TOTAAL ONBELASTE INHOUDINGEN/UITKERINGEN			38,05

NETTO BLYFT OVER 2227,85

		VAKANTIE	ROOSTER		
WERK 23 (SVW 23)	TEGOED VJ	0,00	0,00	PER KAS	2227,85
	RECHT	256,00	56,00		
	TOTAAL	256,00	56,00	TOTAAL	2227,85
	OPGENOMEN	16,00	0,00		
FISC 23	TOT.OPGEN.	16,00	0,00		
	NOG TEGOED	240,00	56,00		

3542,38 3307,63 353,58 1084,66 103,36 146,12 104,19

TESTRUN ALPHA /

NIEUW EEN COLLECTIEVE ONGEVALLENVERZEKERING VOOR DE WERKNEMERS VAN RDM

Het is geen prettig onderwerp om over na te denken of om over te schrijven. Toch kan iedereen een ongeval overkomen, tijdens het werk of in de vrije tijd. Bij zo'n gebeurtenis is de eerste zorg natuurlijk de gezondheid van de betrokkene.

Door voorzieningen als ziekenhuizen,het Ziekenfonds en de particuliere NVS-verzekering is de gezondheidkundige zorg doorgaans goed geregeld. Wanneer een ongeval blijvend letsel of zelfs overlijden tot gevolg heeft, komt ook de vraag naar voren of er in financiële zin iets is geregeld.

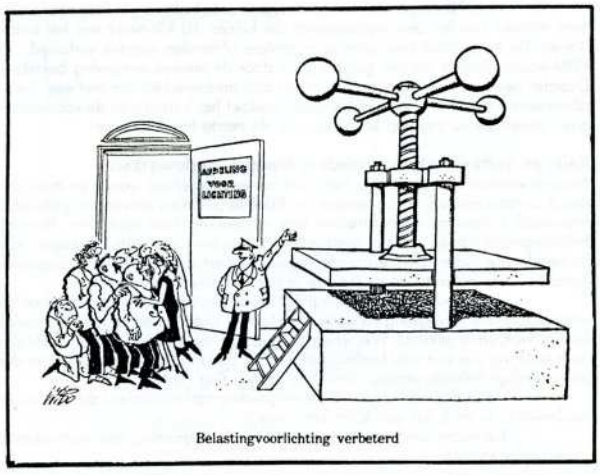
RDM biedt de werknemers al jaren de mogelijkheid om tegen een voordelig tarief deel te nemen aan de vrijwillige ongevallenverzekering. In het personeelsregelingen-boek is deze mogelijkheid onder nummer 8.1 opgenomen. Ongeveer 200 werknemers nemen aan deze verzekering deel. Deze voorziening blijft ongewijzigd gehandhaafd.

Na een verzoek van de Ondernemingsraad heeft RDM besloten per 1 januari 1990 ook zelf een verzekering voor de werknemers af te sluiten. De verzekering, waarvoor de premie door RDM wordt betaald, keert bedragen uit wanneer een werknemer als gevolg van een ongeval overlijdt of door het ongeval blijvend invalide wordt. De (éénmalige) uitkeringen zijn vastgesteld op f 50.000,– bij overlijden en max. f 150.000,– bij blijvende volledige invaliditeit. De hoogte van de uitkering bij invaliditeit is afhankelijk van de ernst van de blijvende gebreken. De voorwaarden zijn overigens identiek aan die van bovengenoemde vrijwillige verzekering. Dit betekent onder meer dat de verzekering geldt voor 24-uur per etmaal. Het maakt dus niet uit of het ongeval op het werk of in de vrije tijd plaatsvindt.

Gezien het feit dat RDM de premie betaalt, moet ermee rekening worden gehouden dat een eventuele uitkering niet belastingvrij is. Dit betekent dat de netto-uitkering afhankelijk is van de individuele omstandigheden, doch nooit minder is dan 75%.

De uitkering van een verzekering waarvan u zelf de premie betaalt, zoals de vrijwillige RDM-verzekering, is overigens wel vrij van heffingen.

Binnenkort wordt in een brief in de salarisenvelop meer informatie over dit onderwerp verstrekt.



Belastingvoorlichting verbeterd