"RDM Inzicht", september 1987, 4e jaargang, nummer 6.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

4/6

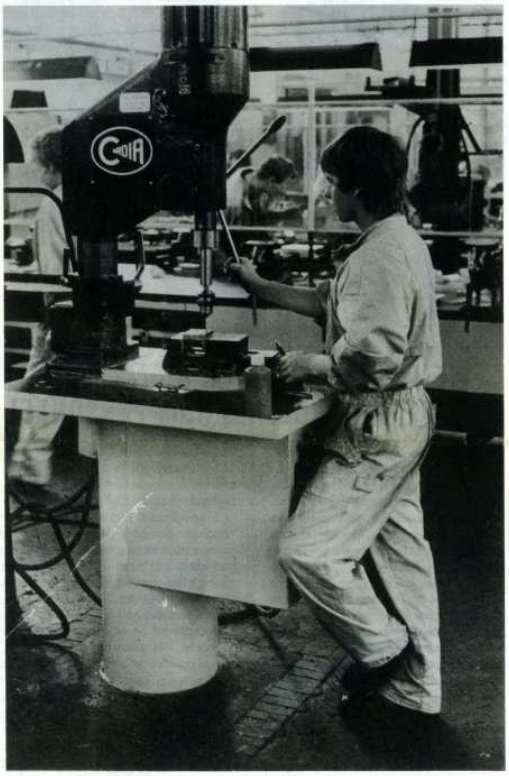
INZICHT

PERSONEELSBLAD
VAN DE ROTTERDAMSCHE
DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

VIERDE JAARGANG NUMMER 6

REDACTIEADRES:
AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM
POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM
TELEFOON 010 - 4 87 26 33

RDM TECHNOLOGY



1 september j.l. startte het schooljaar voor 71 eerstejaars leerlingen op de Bedrijfsschool en werden zij in een geheel nieuw type overall gestoken.

VAN DE REDACTIE

Loopt u al weer in het gelid na de vakantie? Ik in ieder geval niet, ik heb nog last van de naweeën, een beetje post-vakantie depressief. Ik denk elke ochtend nog weemoedig terug aan die weken dat we 's ochtends op ons gemak konden ontbijten en onder de eerste kop koffie besloten wat we die dag eens zouden gaan doen. Maar het zit er op en ik schik me, zij het wat moeizaam, naar het gewone leven van alledag. De kinderen weer naar school, aan het werk, de trainingen weer begonnen.

Met dat alles zijn weliswaar de dagen goed gevuld, maar Inzicht nog niet! Dat is een ander verhaal en ook een moeizaam verhaal. Dacht ik na de vakantie een hele stapel artikelen op mijn bureau te zullen aantreffen. Een schone wens daar bleef het bij, mijn bureau was leeg. Onmiddellijk gebeld, verzocht, lief gevraagd, kwaad gevraagd etc. Het resultaat bleef beperkt en daardoor is ook deze Inzicht wat minder goed gevuld dan u van ons gewend bent. U moet deze uitgave maar zien als een opstartertje na de vakantieperiode. Volgende keer meer en beter!

EINDEJAARSPRESENTATIE IN DE DOELEN

Volgens goede gewoonte wordt het RDM-personeel aan het einde van het jaar geïnformeerd over het wel en wee van de RDM. Slechts 1986 onbreekt in het rijtje van eindejaarspresentaties. Daar was ook een goede reden voor. In december '86 werden de voorbereidingen getroffen voor de zo succesvolle Open Dag in januari 1987.

Op de ochtend van 24 december 1987 pakken wij de draad weer op en verwachten wij het totale personeel in de Rotterdamse Doelen. Dit vergt enige toelichting. Tot en met 1985 bestond de eindejaarspresentatie uit een zestal bijeenkomsten in de kantine Scheepsbouwloods. Een verantwoorde aanpak, maar ook een aanpak waar bezwaren aan kleefden. De akoestiek van de kantine is niet best en de mogelijkheden om een sfeervolle presentatie te verzorgen zijn beperkt. In de Doelen is het mogelijk om in één keer het totale personeel te ontvangen. Bovendien kan het geheel sfeervol worden omlijst door koorzang en prachtig orgelspel. De hoofdmoot van het programma is en blijft een door de directie te verzorgen eindejaarspresentatie.

24 december 1987 is een collectief vastgestelde roostervrije dag. Wij hopen dat er niet te veel medewerkers zijn, die voor deze dag al andere activiteiten gepland hebben. In ieder geval wordt de eindejaarspresentatie beschouwd als behorende tot het werk en wordt ter compensatie een halve dag aan het vakantietegoed toegevoegd.

Nog een belangrijk punt! Uw echtgenote of partner is eveneens welkom op deze bijeenkomst. Zonder ongastvrij te willen zijn moeten wij deze uitnodiging werkelijk beperken tot echtgenote of partner. Het is niet de bedoeling, noch de gelegenheid om andere gezinsleden of vrienden mee te nemen.

Nadere informatie ontvangt u via een bulletin dat u zult aantreffen in de salarisenveloppe van september. In de volgende uitgave van Inzicht gaan wij nader in op het programma van de eindejaarspresentatie.

RDM TECHNOLOGY

OVERZICHT

Eindejaarspresentatie in de Doelen	1
Van de redactie	1
Personalia	2
Een gouden huwelijksfeest	2
Van de OR	2
Het koninklijke dok	3
Stoomtechniek nog springlevend	3
September stoommaand	3
Voortgang Proper	4
Geruchten	4
Ideeënbus	4
Open havendagen Rotterdam	4
Arbo-rubriek	5
Berichten van WEK	6

COLOFON

PERSONEELSBLAD VAN DE ROTTERDAMSCHE DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

SEPTEMBER 1987, 4e JAARGANG NUMMER 6

REDACTIE: G.C. HEINS, E. VAN DER SCHEE, S. SLIS, M. VAN DER MEER – FOTOGRAFIE: J. BOEKHOLT – ILLUSTRATIE: C. VAN DER SCHEE – VORMGEVING EN DRUK: STUDIO QUATTRO 010 - 4195819 – REDACTIEADRES: AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM, POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM, HEUPLAATSTRAAT 21, 3089 JB ROTTERDAM, TELEFOON 010 - 4 87 28 63

Mede namens mijn vrouw wil ik gaarne langs deze weg mijn dank betuigen aan directie, chefs en collega's voor de prachtige attenties, die ik heb mogen ontvangen bij mijn afscheid op 31 augustus j.l. Het was voor ons een onvergetelijke dag!

J. Olofsen

Mede namens mijn vrouw dank ik directie en collega's voor de belangstelling en attenties bij mijn afscheid van de RDM.

A.J. Dolk

RDM TECHNOLOGY

DITJES & ATJES

GEZOCHT - GEZOCHT - GEZOCHT
Autobezitters die dagelijks het traject Hoogvliet-Rotterdam v.v. afleggen. Heeft u interesse om de auto-(on)kosten wat te verlagen door middel van 'car-pooling' bel dan even naar Th. van Zanten op toestel 2876.

TE KOOP:
Skidsplas speedboot inclusief 25 pk b.b.-motor, trailer en dekzeil.
Vraagprijs: f 3.250,—.
Tel. 01899 - 21286.

PERSONALIA

JUBILEA

40 JAAR RDM

P.L. van Meesen	afdeling Marine
J.W. Jansen	afdeling Algemene Werktuigbouw
F. van Pelt	afdeling Algemene Werktuigbouw
A. de Bruin	afdeling Algemene Werktuigbouw

25 JAAR RDM

A. van der Ster	afdeling Marine
J.P. Vreugdenhil	afdeling Marine
L. van Schayk	afdeling Marine
B.P. Baars	afdeling Marine
C.J. Nederpel	afdeling Marine
A. van der Vaart	afdeling Marine
H.J. Jansen	afdeling Marine
J.P. van der Meer	afdeling Marine
W.A. Motz	afdeling Marine
C. Dronk	afdeling Algemene Werktuigbouw
W.W. Glissenaar	afdeling Algemene Werktuigbouw
J.H. de Vos	afdeling Algemene Werktuigbouw
J.J. Hooghart	afdeling Algemene Werktuigbouw

AFSCHEID

In verband met langdurige ziekte nam met ingang van 1 juli 1987 de heer A. van Hulst, afdeling Marine, afscheid van de RDM.
Gedurende de nu achter ons liggende zomermaanden maakte een aantal medewerkers gebruik van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding. Het betrof:

A.J. Dolk	Portiersdienst
A. Hoek	afdeling Marine
J. Verkaik	afdeling Marine
G.C. de Jongh	afdeling Marine
G. de Wit	afdeling Marine
J. de Haan	afdeling Marine.

Daarnaast bereikte de heer H. Korteweg, afdeling Marine, de pensioengerechtigde leeftijd.

AANSTELLINGEN

In juli trad in onze dienst:
Met L. Verschoor in de functie van werkmeester bankwerkers in de afdeling Marine.

In augustus traden in onze dienst:
J.B. de Waar, secretaresse, afdeling Algemene Werktuigbouw
M.P. Stolk, aankomend projectbegeleider, afdeling Informatie & Automatisering
E. Martinez Quintana, slijper, afdeling Marine.

In september traden in onze dienst:
W. Verbrugge, kraanmachinist, afdeling Marine
C. Nieuwenhuizen, kraanmachinist, afdeling Marine
A.L. Spier, kraanmachinist, afdeling Marine
M. Heijboer, constructeur scheepsbouw, afdeling Marine
M.J. Bartomeu Romàn, administratief medewerkster, Directiesecretariaat.

EEN GOUDEN HUWELIJKSFEEST

19 augustus j.l. vierde het echtpaar Van de Berg haar 50-jarig huwelijksfeest. Hiertoe uitgenodigd, maakten wij onze opwachting. Namens directie en medewerkers van de RDM brachten wij felicitaties over en overhandigden wij een plantenbak. Dit alles tot grote verrassing van het bruidspaar. De heer Van de Berg, nog zeer kras en een beetje doof – zoals bij een oud-klinkersbaas te verwachten valt – klom enthousiast op de praatstoel. Smikkelend van de taartjes luisterden we naar de verhalen over vroeger. Ook in die tijd deden werknemers niet alles wat de baas hen opdroeg. Roken tijdens werktijd bijvoorbeeld, dat mocht je als klinker niet. Van de Berg hield nogal van een sigaretje. De baas berispte hem daarover terwijl er een asbak vol peuken op zijn eigen bureau stond. Maar daar had Van de Berg geen ..... mee te maken.

Van de Berg vertrok naar een andere baas waar hij het - tussen ons gezegd en gezwegen - niet zo naar zijn zin had. Binnen de kortste tijd was hij weer terug bij de RDM, alsof hij nooit was weggeweest. Zijn loodje hing er nog.

Met de belofte RDM-Inzicht te zullen sturen en uitgewuifd door echtpaar en familie, vertrokken we. In de auto zeiden we tegen elkaar: Dat was nog eens een tijd hè, met die loodjes. Wat moet je als oud RDM-er denken van een 'geautomatiseerd personeelsregistratie-systeem à la Proper? Je kan er niet eens even stiekum tussen uit!

We wensen de heer en mevrouw Van de Berg en familie een goede en gezonde toekomst toe.

Ellen de Mooij
Rien Vischschraper

VAN DE OR

WENS VAN DE OR GEREALISEERD: GELIJKE BEHANDELING RDM-PERSONEEL

Het lijkt ons een goede zaak om nog even terug te komen op het voorstel van de OR met betrekking tot de aanwezigheidsregistratie bij de RDM. In het eerste nummer van Inzicht van 1987 werd onder de kop 'Proper vervangt prikklok' uitgebreid aandacht besteed aan het nieuwe systeem van aanwezigheidsregistratie. Terecht werd in dit artikel van de hand van G.C. Heins, hoofd Sociale & Algemene Zaken, gesteld dat het de OR niet ging en gaat om nieuwe moderne apparatuur doch om een gelijke wijze van aanwezigheidsregistratie voor het totale RDM-personeel. In de oude situatie was er op dit punt van een gelijke behandeling namelijk geen sprake: 1000 medewerkers klokten, voor de overige medewerkers werd de afwezigheid handmatig geregistreerd.

Waarom nu nog deze uitleg? De nieuwe apparatuur vertoont nog wat gebreken. Het moet u echter duidelijk zijn dat het de OR niet ging om de nieuwe apparatuur, doch om het principe. Dat principe is door de directie geaccepteerd en wordt nu in praktijk gebracht. Wij gaan er als OR van uit dat de problemen welke er nu nog zijn, de bekende 'opstartproblemen' zijn, welke na verloop van enige tijd zullen verdwijnen.

DE OR EN AUTOMATISERING

Uit het bovenstaande mag u niet de conclusie trekken dat de OR geen belangstelling heeft voor de ontwikkelingen op het vlak van de automatisering en zich uitsluitend sterk maakt voor het principe 'gelijke monniken, gelijke kappen'. De OR heeft belangstelling voor alle aspecten van de verdergaande automatisering. Eén van die aspecten is het bewaken van de privacy van de medewerkers.

De 'gemiddelde' Nederlander staat geregistreerd in 40 databanken. Het gaat daarbij veelal om registratie van het lidmaatschap van een sportvereniging of abonnementen op kranten e.d. Sommige data-banken echter trachten zoveel mogelijk gegevens over het doen en laten van mensen te verzamelen. Verkeerd gebruik ervan kan inbreuk doen op de privacy van het individu.

Ook bij de RDM neemt het gebruik van de computer ten behoeve van de registratie van gegevens met betrekking tot individuele medewerkers toe. De registratie van de aan- en afwezigheid van individuele medewerkers met behulp van de computer is een eerste stap in een ontwikkeling welke zich ongetwijfeld verder zal voortzetten. De OR ziet het als een belangrijke taak om deze ontwikkeling nauwlettend te volgen en ervoor te waken dat een verdergaand gebruik van de computer geen inbreuk zal doen op de privacy van individuele medewerkers.

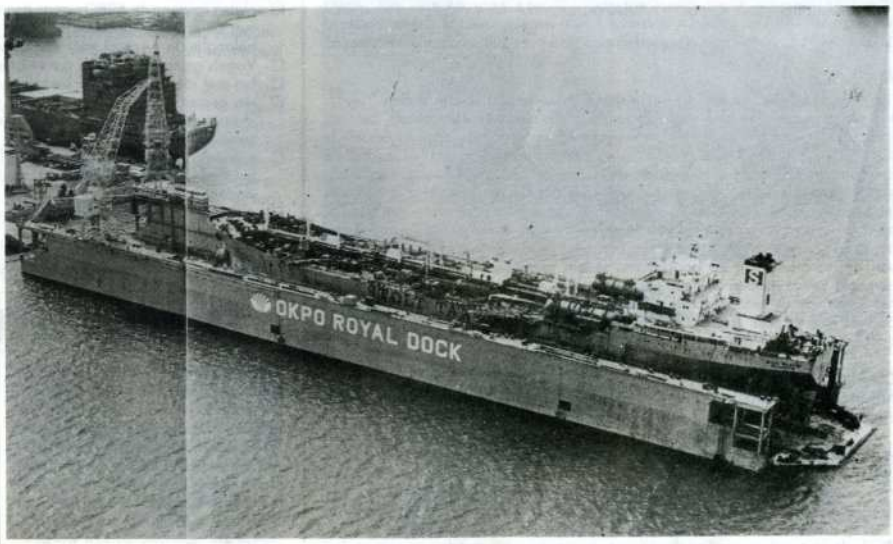
HET 'KONINKLIJKE' DOK

Ruim een jaar geleden bracht een eskader van de Koninklijke Marine een bezoek aan het Verre Oosten. Op deze reis werd onder andere de Koreaanse haven Pusan bezocht. Aan boord van Hr.Ms. Kinsbergen kon het Nederlandse bedrijfsleven zich presenteren. Ook de RDM was hierbij met haar maritiem technologische producten aanwezig.

In Pusan was, naast vertegenwoordigers van de Koreaanse Marine, ook het locale bedrijfsleven aanwezig, waaronder vele werven. Zo gebeurde het dat wij bijgaande unieke foto uit een brochure konden bemachtigen, waarop dok 9 in volle glorie te zien is.

Dok 9 is in 1959 door de RDM gebouwd en voor reparatie gebruikt. Het voormalige 'Prins Bernard' dok is in 1984 verkocht aan de Koreaanse werf Deawoo en gaat thans door het leven onder de naam 'Okpo Royal Dock'. Okpo zijnde de naam van het plaatsje waar de werf Deawoo is gevestigd. Het dok is een belangrijk onderdeel van de outillage van de werf. Met het vertrek van dok 9 werd een stuk RDM-geschiedenis afgesloten, maar ergens aan de andere kant van de wereld blijft dit RDM-product zijn diensten bewijzen.

A.S.W. Hylkema
Afdeling Commerciële Zaken



STOOMTECHNIEK NOG SPRINGLEVEND

Als we in verband met de RDM spreken over stoom ligt voor menig Rotterdammer de associatie met stoomboten nog voor de hand. De RDM heeft echter een andere band met stoom.

Onze industriegroep Energiesystemen houdt zich bezig met o.a. de engineering en productie van stoomturbines, een essentiële schakel bij de opwekking van energie in de Nederlandse electriciteitscentrales. De RDM vindt het dan ook een heuglijk feit dat in de maand september van dit jaar de manifestatie Stoom '87 plaatsvindt ter gelegenheid van tweehonderd jaar stoom. De RDM levert een bijdrage aan de expositie in een paviljoen aan de Leuvehaven in Rotterdam, waar de industrie aan een ieder die geïnteresseerd is een beeld geeft van stoom als energiedrager. Tenslotte weten weinig mensen, dat bij de inschakeling van hun T.V.-toestel ook een stoomturbine zijn werk doet.

In Nederland wordt meer dan 95% van de electriciteit opgewekt met behulp van stoom. Het is een grote verantwoordelijkheid van de electriciteitscentrales dat zij op elk moment in de wisselende behoefte van het electriciteitsverbruik kunnen voorzien. Deze verantwoordelijkheid is mede terug te voeren naar de leveranciers van onderdelen van de centrales, alsmede het onderhoud daarvan. De RDM is dan ook 24 uur per etmaal beschikbaar om er uiteindelijk mede voor te zorgen dat de consument zo goedkoop mogelijk en zonder onderbreking wordt voorzien van electriciteit.

Stoomturbines

De productie van electriciteit vindt plaats met behulp van stoom. Deze stoom, met drukken tot circa 200 bar en temperaturen tot 540°C, wordt geproduceerd in een ketel met behulp van één van de volgende brandstoffen te weten aardgas, kolen, olie of uranium en tegenwoordig ook met de hete uitlaatgassen van gasturbines. De stoom wordt naar een stoomturbine gevoerd waar de stoomdruk via een rad met schoepen wordt omgezet in vermogen (grootste turbine in Nederland circa 875.000 pk). De stoomturbine drijft op zijn beurt met zo'n 3000 omwentelingen per minuut een dynamo (generator) aan welke uiteindelijk de electriciteit opwekt. De stoom, die bij het verlaten van de stoomturbine in temperatuur en druk is gedaald, wordt in een condensor tot water gecondenseerd. Dit water wordt via een systeem van leidingen, apparaten en pompen voorgewarmd en wederom in de ketel geperst, vanwaar het stoomproces opnieuw begint.

Voor de manifestatie Stoom '87 heeft de RDM in samenwerking met de Koninklijke Maatschappij De Schelde een model van een ketel en in samenwerking met de E.Z.H. een stoomturbine- en generatormodel van de Maasvlaktecentrale beschikbaar gesteld. Op de expositie wordt op overzichtelijke wijze de toepassing van stoom voor de opwekking van warmte en kracht getoond. Op deze wijze willen wij aangeven dat stoom, door middel van moderne technologie, een geavanceerd hedendaags gebruik kent. Daarvan maakt, niet in de laatste plaats, de consument gebruik.

De feestelijke opening van de manifestatie STOOM '87 werd verricht door de Rotterdamse wethouder J. Laan en Gerard Cox.
Van links naar rechts ziet u wethouder Laan, drs. J. van Daalen (voorzitter Stichting Stoom '87), Martin Hanson (adviseur Sichting Stoom ' 87) en Gerard Cox.

SEPTEMBER STOOMMAAND

29 augustus Buitenmuseum Leuvehaven.
Weekendmanifestaties met: stoommachines, stoomboten en brandspuiten.

Toegangsprijzen:
maandag t/m vrijdag: volwassenen *f* 3,00 – kinderen *f* 1,50
zaterdag en zondag : volwassenen *f* 6,00 – kinderen *f* 3,00

ZOLANG DE VOORRAAD STREKT:
GRATIS TOEGANGSKAARTEN VOOR RDM-ERS VERKRIJGBAAR VIA WEK!!!!!!

K. de Geus

VOORTGANG PROPER

1 oktober 1987, de datum van invoering van PROPER (Project Personeelsregistratie) komt nu wel erg dichtbij. Zoals zo vaak met grote projecten bekruipt je de angst. Halen we het wel? Op het moment dat we deze woorden aan het papier toevertrouwen (9 september) is daarover nog geen zekerheid te geven. Volstrekt zeker is wel dat u via interne mededelingen daarover zult worden geïnformeerd.

Tegenslag

Met een heel vrije variant op een bekend spreekwoord kan je stellen 'zonder tegenslag vaart niemand wel'. Tegenslag hebben we! Het bleek dat het noodzakelijk was om alle badges zeer grondig op speciaal daarvoor bestemde apparatuur te testen. De aanvankelijke veronderonderstelling dat het voldoende zou zijn om de badges te beproeven op de op het RDM-terrein geplaatste badgelezers bleek niet juist te zijn. De reeds uitgegeven badges zijn derhalve ingenomen en werden inmiddels, tezamen met alle overige geproduceerde badges, bij de leverancier van de apparatuur getest. Badges welke de test niet hebben doorstaan zijn vervangen door nieuwe. Een geluk bij een ongeluk is dat ten behoeve van de aanmaak van de badges van iedere medewerker twee pasfoto's zijn gemaakt zodat zondermeer een nieuwe badge kon worden aangemaakt. Naast het testen van de reeds geproduceerde badges zullen in de komende weken de badges voor de bedrijfsschoolleerlingen en voor ingeleende medewerkers worden aangemaakt.

Overige problemen

Aan een paar vraagstukken zullen wij in de ons nog resterende tijd tot de definitieve invoering van het nieuwe systeem uitvoerig aandacht moeten besteden.

De gewerkte uren moeten naar orders en deelorders of naar kostenplaatsen worden verantwoord. De via de badge geregistreerde tijd mag dan ook niet afwijken van de op orders te verantwoorden tijd. Indien er wel verschillen zijn, dienen een paar zaken scherp in de gaten te worden gehouden:

- De via de badge geregistreerde tijd (aanwezigheid) prevaleert boven andere registraties. Met andere woorden 'de badge-tijd is de juiste tijd'.
- In de urenverantwoording dient te worden nagegaan waar de oorzaak van het verschil ligt.

Bij het laatste punt hebben wij overwogen dat het bijvoorbeeld kan voorkomen dat een tijdschrijver niet weet dat een medewerker naar de dokter is geweest. In dat geval schrijft hij een paar uur te veel op orders. Wij hopen dit te ondervangen door de tijdschrijvers via een beeldscherm en toetsenbord een aansluiting op de EDS-computer te geven. Daardoor wordt het mogelijk dat een tijdschrijver 'even kan kijken' of een medewerker de gehele dag aanwezig is geweest.

Deze 'kijkfunctie' kan ook dienstig zijn voor leidingevenden die snel iets willen weten over de aan- of afwezigheid van hun medewerkers.

Uit het voorgaande zal het ieder van u duidelijk zijn dat het juist en tijdig invullen van het meldingsformulier in alle gevallen van afwezigheid en bij overwerk een absolute voorwaarde is.

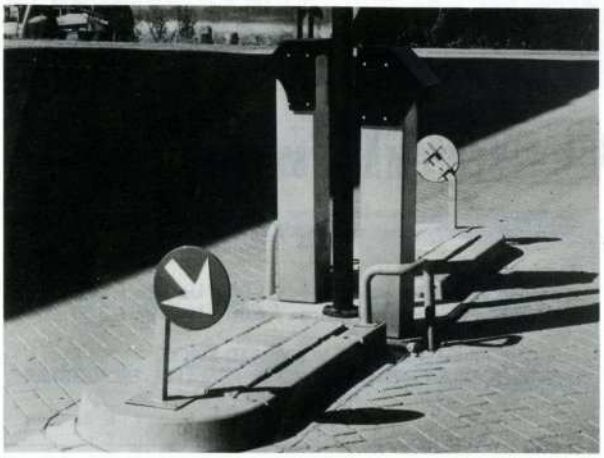
Toekomst

We schreven het al eerder. In fasen wil de RDM met de invoering van PROPER het volgende bereiken:

- een uniforme aanwezigheids- en afwezigheidsregistratie
- automatisering van de tijdverantwoording naar orders, deelorders of kostenplaatsen.

Zonder veranderingen op bestaande werkwijzen zijn die doelen niet haalbaar. Dit betekent wennen aan veranderingen. Voor een aantal medewerkers betekent het ook mopperen. Wat hen betreft hoefde het allemaal niet zo nodig. Dat mopperen nemen we er maar op de koop toe, in een bedrijf met 1500 medewerkers is dat kennelijk onvermijdelijk. Uiteindelijk, nadat we de kinderziekten hebben overwonnen, zal blijken dat we weer een stap verder zijn in de richting van een moderne onderneming: RDM Technology!

E. van der Schee



HEEFT U OOK BIJ GERUCHT VERNOMEN DAT.....

- ☐ buiten hetgeen de ARBO-wetgeving op dit punt voorschrijft, het ook in verband met de gouden handdruk en de vinger in de pap en aan de pols van groot belang is dat u zorgt voor een goede bescherming van uw handen.
- ☐ Vogels gevlogen is, doch dat uw ideeën nog steeds zeer welkom zijn.
- ☐ het met ideeën is als met baarden: men krijgt ze eerst, als men volwassen is.
- ☐ we gezien de gemiddelde leeftijd van de RDM-ers en het geringe aantal vrouwen dat hier werkzaam is, we dus nog volop ideeën van u mogen verwachten.
- ☐ eveneens gelet op de gemiddelde leeftijd en in navolging van de jaarlijkse bejaardenmiddag nu ook de eindejaarspresentatie in de Doelen zal plaatsvinden.
- ☐ als beloning voor de goede vakantiespreiding, de directie ons volgend jaar een bedrijfsvakantie cadeau wil doen.
- ☐ je om goed te kunnen badgen een hoog IQ moeten hebben, maar zelfs dan blijft het moeilijk om het verschil te zien tussen een rood en een groen lichtje.

ER KOMEN ENKELE IDEEËN AAN!

Tijdens de vakantieperiode zijn er toch nog enkele ideeën binnengekomen. De stand is nu eind augustus op 27 gekomen. Dit zou over één jaar gezien in 70 ideeën kunnen resulteren. Voorwaar, niet slecht! Onder de tot nu toe binnengekomen ideeën zijn er enkele die in de komende weken weer tot beloning zullen leiden. In de volgende Inzicht zal daarover bericht worden.

Harry Vogels heeft inmiddels afscheid genomen. De Ideeënbus

zal het dus verder zonder zijn initiatieven moeten stellen. Wij zullen ons best doen, maar de ideeën zullen van u moeten komen. We houden de blauwe bussen in de gaten!

SOMS ASSISTENTIE GEVRAAGD

De Ideeënbus draait, maar daarvoor zijn twee zaken nodig. Ten eerste natuurlijk uw ideeën. Deze vallen regelmatig in de bussen die op het bedrijfsterrein hangen. Zoals voor een bedrijf als de RDM te verwachten is, zijn de ideeën vaak technisch van aard. Ook zijn er ideeën bij die maar door enkele mensen bij de RDM op waarde geschat kunnen worden.

Hiermee komen we op het tweede punt, namelijk die van een goede beoordeling van de ingezonden ideeën. Het blijkt nuttig, soms zelfs noodzakelijk, dat de leden van de Ideeën-adviescommissie een beroep doen op specialisten uit hun afdeling of op medewerkers die door hun functie direct te maken hebben met de eventuele uitvoering van een idee. Zij worden dan gevraagd hun mening te geven over het idee, bij voorkeur onderbouwd met een goede motivatie. Hier heeft de inzender namelijk recht op. Menigmaal zal dit verzoek een hoeveelheid aandacht vragen juist op een moment dat het door drukke werkzaamheden slecht uitkomt. Omdat een succesvolle Ideeënbus van deze assistentie afhankelijk is, is het te wensen dat iedereen op wie een beroep wordt gedaan zijn of haar medewerking geeft.

Rob Lampe

DE RDM DOET MEE AAN DE OPEN HAVENDAGEN ROTTERDAM

Op 25, 26 en 27 september a.s. zal het Havenbedrijf van de Gemeente Rotterdam voor de tiende maal een havengericht evenement organiseren. Een evenement dat tot een traditie is uitgegroeid en vele duizenden Rotterdammers en belangstellenden uit binnen- en buitenland in contact heeft gebracht met de Rotterdamse haven in al zijn facetten. Het programma is aanzienlijk breder van opzet dan in voorgaande jaren en biedt, naast de mogelijkheid om kennis te maken met bedrijven op en rond het havengebied, een groot aantal festiviteiten die vrijdagavond 25 september een aanvang nemen met o.a. een groot vuurwerk.

De RDM neemt op zaterdag 26 september deel aan een grootse presentatie op de Westerkade, waar een aantal bedrijven en organisaties zich met maritieme bezienswaardigheden zal presenteren.

Model Walrus

Voor het eerst zal in het openbaar het model van de Walrus-onderzeeboot door de modelbouwer de heer Swart worden gedemonstreerd. Het model van de Walrus dat een getrouwe copie is van anderhalve meter lengte, zit evenals zijn grotere broer boordevol met electronica zodat het kan varen, duiken en zelfs miniatuur torpedo's kan afschieten. Vanaf 10 uur zal de heer Swart zijn model presenteren in een groot bassin van 10 meter lengte. Naast deze show, welke de gehele zaterdag zal worden herhaald, verzorgt de RDM een expositie over de Bedrijfsschool RDM.

K. de Geus

ARBO-RUBRIEK

MET HET OOG OP UW HANDEN

Na de ogen en oren komt ditmaal de bescherming van uw handen aan de orde. Zeker niet minder belangrijk omdat het gaat om twee zeer waardevolle en fijngevoelige gereedschappen die onvervangbaar zijn. Aandacht derhalve voor de bescherming van handen.

AFSCHERMING

Handbescherming door afscherming wordt toegepast in die gevallen waar gevaar bestaat voor ernstig handletsel, zoals bij houtbewerkingsmachines, excenterpersen, ponsmachines en alle andere machines welke op de één of andere manier materiaal afknippen of afsnijden. Met name bij een ponsmachine is het toepassen van de juiste afscherming belangrijk. Er zijn verhalen bekend van mensen die in hun eigen hand ponsten omdat de aangebrachte schermen niet of niet goed werden gebruikt. Voor wat betreft de houtbewerkingsmachines hoeven geen voorbeelden te worden aangehaald. U kent die voorbeelden zonder twijfel ! Natuurlijk is het niet mogelijk om iedere machine zo uit te voeren dat u nooit met uw handen in 'het gevaarlijke gebied' komt. De machine moet dan echter wel voorzien zijn van een beveiliging die ervoor zorgt dat de machine niet kan werken als uw handen in het gevaarlijke gebied zijn.

HANDSCHOENEN

In een aantal situaties kan eenvoudigweg niet worden voorkomen dat u uw handen blootstelt aan de mogelijkheid van verwonding. Zaak is dan om die kans zo klein mogelijk te maken en dat is mogelijk door het gebruik van handschoenen. Anders dan vroeger hebben wij thans de beschikking over handschoenen die speciaal zijn ontworpen voor bepaalde werkzaamheden. Zo kan er voor die werkzaamheden waarbij het gevaar voor snijwonden aanwezig is, gebruik worden gemaakt van leren handschoenen. Deze leren handschoenen zijn overal op het bedrijf in de magazijnen verkrijgbaar. Deze handschoenen, ook wel 'amerikaantjes' genoemd, zijn echter niet bestand tegen vetten, water en snij- en koelvloeistoffen. Ter bescherming van van de handen bij het gebruik van oplosmiddelen wordt op de RDM gebruikgemaakt van speciale handschoenen welke, uiteraard op vertoon van een magazijnbon, verkrijgbaar zijn bij de Bedrijfsveiligheidsdienst.

HANDCREMES

In bepaalde situaties kan niet worden volstaan met handschoenen, maar moeten die handschoenen nog een beetje 'geholpen' worden. Dit kan door het toepassen van een extra bescherming in de vorm van een zogenaamde 'barrier cream'. Dit zijn handcremes die, zoals het woord al zegt, een extra barrière vormen tegen de aantasting van de huid door een agressieve stof. Handcremes worden steeds gebruikt in combinatie met het dragen van handschoenen.

Naast het gebruik van een barrier cream is natuurlijk een goede verzorging van uw handen van groot belang. Hiervoor kunt u uw toevlucht nemen tot het gebruik van een gewone handcreme. Dit heeft primair tot doel om de huid van de handen soepel te houden. Zo voorkomt uw kloven e.d. waarin restanten vuil achterblijven, welke op hun beurt aanleiding kunnen geven tot ontstekingen.

Na dit overzicht van diverse methoden van handbescherming volgt hieronder een kleine greep uit het assortiment aan handschoenen zoals dit bij de Bedrijfsveiligheidsdienst verkrijgbaar is.

Solvex

Deze handschoen is aangeschaft ter bescherming van handen bij het werken met oplosmiddelen en ontvetters. De handschoen is zeer goed bestand tegen vocht, water, zuren e.d. en kan qua sterkte wedijveren met de 'amerikaantjes'.

Tuf-Duk

Deze handschoen is bij uitstek geschikt voor werkzaamheden waarbij grove oppervlakken moeten worden gehanteerd. Qua sterkte gelijk aan het 'amerikaantje', heeft de handschoen als voordeel dat deze kan worden gewassen.

Hynit

Het grote voordeel van het dragen van deze handschoen is dat een goed gevoel in de vingers blijft, waarmee de handschoen zeer geschikt is voor werkzaamheden waarbij regelmatig kleine onderdelen voorzien van een vettige beschermlaag moeten worden gehanteerd. De handschoen is wasbaar en kan dus langer meegaan. Eén nadeel: de handschoen is waterafstotend, maar niet waterdicht.

Toutravo

Naast de volledige neopreen handschoen, is de toutravo-handschoen bij uitstek geschikt voor het werken met chemische stoffen. Door de lange kap wordt ook een deel van de arm beschermd. Doordat de handschoen vrij dun is, blijft een goede vingergevoeligheid bestaan.

Kelnit heat defier

Deze handschoen is geschikt om hete voorwerpen te pakken, mits de gevoeligheid van de grip geen problemen oplevert. De handschoen kan worden gebruikt voor temperaturen tot 300°C.

Advies

Tot zover de kleine greep uit het assortiment aan handschoenen dat u ter beschikking staat. Heeft u aanvullende vragen of wilt u advies over het hoe, het waarom en het wanneer van bepaalde handschoenen, neemt u dan contact op met de Bedrijfsveiligheidsdienst.

UW HANDEN ZIJN EN BLIJVEN ONVERVANGBAAR!!!!!!

L. Onderweegs, Chef Bedrijfsveiligheidsdienst

correctie - correctie - correctie - correctie

In de Arbo-rubriek van de voorgaande aflevering van Inzicht is een foutje geslopen. Daar werd gesteld dat geluid van meer dan 85 dB schadelijk is, dit moet zijn 80dB. Ter verduidelijking plaatsen wij hieronder nogmaals het staatje met het geluidsniveau van een aantal geluidsbronnen en voegen daaraan toe een aantal waarden zoals deze op plaatsen in het bedrijf zijn gemeten.

figuur 1

Geluidsintensiteit ratio	Geluidsniveau in dB(A)	Geluidsbron
100 000 000 000 000	140	Straalmotor
10 000 000 000 000	130	Klinkhamer
		PIJNDREMPEL
1 000 000 000 000	120	Propeller motor
100 000 000 000	110	Steenboor
10 000 000 000	100	Staalconstructie-bedrijf
1 000 000 000	90	Zware vrachtwagen
100 000 000	80	Zeer druk verkeer
10 000 000	70	Personenauto
1 000 000	60	Gewone conversatie
100 000	50	
10 000	40	Zachte radiomuziek
1 000	30	Zacht gefluister
100	20	Achtergrondgeluid in een rustige woning
10	10	Geritsel van bladeren
1	0	GEHOORDREMPEL

figuur 2

branden met een brandmachine	89 dB
slijpen	92 dB
gebruik van een naaldenbikker	100 dB
gutsen	105 dB

BERICHTEN VAN WEK

40 JAAR KLAVERJASVERENIGING WEK

In de beginjaren vond de Klaverjasvereniging een onderkomen in de centrale kantine.

De datum waarop de Klaverjasvereniging WEK 40 jaar bestaat nadert met rasse schreden. 23 oktober a.s. is het zover, een moment om even bij stil te staan. Het is bij lange na niet iedere vereniging gegeven om het 40-jarig bestaan te vieren. Maar zoals het een onderafdeling van WEK betaamt, de klaverjasvereniging maakt de 40 jaar vol en gaat, puttend uit de kracht van het zijn van een vriendenclub, op weg naar de volgende 40.

In de loop van haar bestaan was het aantal leden van de club aan flinke schommelingen onderhevig. Zo was 1952 een recordjaar met 128 leden. Het dieptepunt lag in 1962, het jaar van het 25-jarig jubileum, toen de vereniging slechts 45 leden telde. Op dit moment heeft de vereniging 65 leden en zij zit daarmee in biljarttermen gesproken op een mooi moyenne. Dat laatste weerhoudt mij er toch niet van om u te benaderen om lid te worden van onze 'vriendenclub'. Als bestuurslid zou ik er trots op zijn als wij zouden kunnen groeien naar 130 leden. Kom eens langs bij ons clubgebouw aan de Eemhavenweg 25 op de Heijplaat en gun uzelf een avondje ontspanning. Iedere donderdagavond vanaf 19.45 uur is er een gezellige klaverjasavond en na het kaarten volgt altijd een babbeltje.

KAARTMARATHON

Naast een feestavond voor de actieve leden, staat in het kader van het 40-jarig jubileum een zeer bijzonder evenement op het programma voor 17 oktober a.s. Het bestuur organiseert dan een kaartmarathon voor koppels. Aan de marathon kunnen maximaal 40 koppels deelnemen en bij de inschrijving gaan we uit van 'wie het eerst komt, wie het eerst maalt'. Meldt u zich dus snel aan. Het inschrijfgeld bedraagt *f* 17,50 per persoon en is inclusief 2 maaltijden. De hoofdprijzen van deze marathon zijn weggelegd voor de 3 koppels die op de bovenste 3 plaatsen eindigen, doch na afloop gaat iedere deelnemer met een prijsje naar huis. De kaartmarathon biedt u vol op de gelegenheid om de goede sfeer te proeven welke binnen onze vereniging heerst en wij zijn ervan overtuigd dat die goede sfeer ook bij u in de smaak zal vallen. Nogmaals: meldt u zich snel aan, u bent van harte welkom!

C.M. Brasker
Klaverjasvereniging WEK

HERFSTREIS

3 oktober 1987

'Luctor et Emergo' ofwel 'ik worstel en kom boven' was de aanhef van een uitnodiging om een tocht door Zeeland te maken. Zeeland, de provincie die voor 41% uit water bestaat, heeft heel wat te bieden aan vakantiegangers en dagjesmensen en dus ook aan WEK-leden. Brachten we eerder een bezoek aan de Deltawerken, tijdens de komende herfstreis trekken we verder de provincie in. Zeeland heeft heel wat meer te bieden dan uitsluitend de Deltawerken: de rust van bossen, duin en strand en de gezelligheid van de pittoreske dorpjes en steden waaraan Zeeland zo rijk is. In Zeeland kan je alle kanten uit en de herstreis van WEK geeft u volop de gelegenheid tot een nadere kennismaking met alle facetten van deze mooie provincie. Een herfstreis met het bekende kopje koffie, borreltje/broodje en de herfstmaaltijd daar mag u niet ontbreken! Ga mee en maak kennis met het fenomeen WEK-bustocht.