“Nieuws van de RDM”, juli 1981, 19e jaargang, nummer 7.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

Inhoud

1 ALGEMEEN
1. Overzicht afdelingen 5
1.1 Algemene gang van zaken 5
1.2 S & O/Marine 5
1.3 Reparatie 5
1.4 WF & RDM Algemene Werktuigbouw 5
1.5 Turbines 5
1.6 RSV Zware Apparatenbouw B.V. 5
1.7 Bouwmaatschappij Heijplaat B.V. 5
2. Integrale Capaciteitsplanning 5
3. Oprichting WF-RDM Groepsmaatschappij B.V. 6
4. Overleg en Vakverenigingen 6

2 HOOFDLIJNEN SOCIAAL BELEID

3 PERSONEELSSAMENSTELLING EN MUTATIES
1. Actief personeelsbestand algemeen 8
1.1 Bezetting 8
1.2 Mutaties 8
1.3 Buitenlanders 8
1.4 Personeelsbestand 8
1.5 Totale personeelsbezetting 8
1.6 Personeelsbestand per 31-12-1980 verdeeld over de verschillende beroepen 9
2. Leeftijdsopbouw 10
2.1 Leeftijdsopbouw van totale personeelsbestand 10
2.2 Leeftijdsopbouw productiepersoneel en overig personeel 10
2.3 Gemiddelde leeftijd personeel 1976 t/m 1980 per 31 december 10
2.4 Leeftijdsopbouw mutaties 1980 10
3. Indeling in salarisgroepen 10
3.1 Algemeen 10
3.2 Doorstroming 11
4. Personeelsvoorziening 11
4.1 In dienst getreden in 1980 11
4.2 Specificatie wervingsresultaten 1980 in de groep productiepersoneel 11
5. Vertrek 12
5.1 Algemeen 12
5.2 Personeelsverloop 1980 12
5.3 Ontslagredenen 13
6. Niet eigen personeel 13

3A RSV-A
1. Personeelssamenstelling en mutaties 14
1.1 Bezetting 14
1.2 Mutaties 14
1.3 Buitenlanders 14
1.4 Bezetting naar beroepsgroepen 15
2. Leeftijdsopbouw 15
3. Indeling in salarisgroepen 15
3.1 Algemeen 15
3.2 Doorstroming 16
4. Personeelsverloop 1980 16
5. Ziekteverzuim 16
6. Jubilea, Koninklijke Onderscheidingen 16

4 ARBEIDSVOORWAARDEN
1. CAO-wijzigingen Metaalindustrie 17
2. Arbeidskosten 17
3. Functieclassificatie 17

5 OVERLEG
1. Ondernemingsraad 18
2. Samenstelling van de Ondernemingsraad per 31-12-1980 19
3. Afdelingscommissies 19

6 OPLEIDING EN VORMING
1. Algemeen 20
2. Cursusactiviteiten 20
- 2.1 Interne cursussen 20
2.2 Externe cursussen 20
3. Studiebegeleiding 22
4. Omscholingscentrum volwassenen 22
5. Bedrijfsschool 22
5.1 Nieuwe leerlingen 22
5.2 Verloop van nieuwe leerlingen 22
5.3 Totaal leerlingenbestand per 31-12-1980 22
5.4 Diverse activiteiten 22
6. Praktikanten (stagiaires) 22
7. Cursussen NDO 1980 23

7 ZIEKTE EN VERZUIM
1. Ziekteverzuim algemeen 24
2. Ziekteverzuim per sector 25
3. Overzicht ziekteverzuim t.o.v. scheepsbouw landelijk 25
4. Bedrijfsongevallen 26
5. Diversen 27
6. Premie Ziektewet 27
7. Afdelingskas RDM/RSV-A 27

8 MILIEU EN VEILIGHEID
1. Milieuzaken 28
2. Veiligheid 28
2.1 Veiligheidsbeleid 28
2.2 Veiligheidsplan 1980 28
2.3 Veiligheidsvoorschriften 28
2.4 Vooruitzichten voor 1981 28

9 DIVERSE PERSONEELSVOORZIENINGEN
1. Woningzaken 29
2. Spreiding woonplaatsen 29
3. Bedrijfsmaatschappelijk Werk 30
4. Kantines 30
5. Woon-werk verkeer 30
6. Pensioenvoorzieningen 30
7. Jubilea, Koninklijke Onderscheidingen, afscheid 30
8. Bedrijfsblad 31
9. Personeelsfondsen 31

Sociaal Jaarverslag 1980

Ten geleide

Het jaar 1980 is in vele opzichten een belangrijk jaar geweest waarin de beslissingen werden genomen over de nieuwe organisatie van RSV en de plaats van de RDM in deze organisatie.

Deze situatie heeft in ons bedrijf uiteraard zijn weerslag gehad op sociaal gebied. Met inzet van velen hebben we echter de problemen kunnen oplossen.

Gelukkig is de werkbezetting in ons bedrijf goed.
Het zal van ons allen veel inspanning vergen om dat in de komende jaren zo te houden.

Met de in 1980 gevormde WF-RDM Groepsmaatschappij zullen wij onze positie binnen het RSV-concern waar moeten maken.

Wij hebben daarbij grote mogelijkheden en rekenen daarbij op Uw voortdurende inzet.

De Directie

Rotterdam, juli 1981

1 Algemeen

1. Overzicht afdelingen

1.1 Algemene gang van zaken

Het verslagjaar 1980 heeft zich deels gekenmerkt door een zekere stabilisatie na een aantal ingrijpende herstructureringen in de jaren daarvoor en deels door een aantal reorganisaties als gevolg van het besluit de ROS niet op te richten en de activiteiten van RSV-A Zware Apparatenbouw verder af te bouwen. Daarnaast heeft de uitwerking van het advies van het bureau Horringa en De Koning voor een nieuwe groepsorganisatie van RSV, geleid tot het oprichten van de WF-RDM Groepsmaatschappij B.V.

1.2 S & O/Marine

De situatie in de afdeling S & O/Marine heeft in 1980 sterk in het teken gestaan van het besluit de voorgenomen oprichting van het scheepsbouwbedrijf ROS niet te effectueren als gevolg van de beslissing van de regering de door de ROS aangevraagde overheidssteun niet te verlenen.
Een rechtstreeks gevolg daarvan was dat de twee inmiddels door de ROS geboekte opdrachten door RSV zijn overgenomen en bij de RDM in productie gegeven.
De beslissing de ROS niet op te richten heeft voor het personeel van de afdeling S & O/Marine geen nadelige gevolgen gehad, dit in tegenstelling tot het personeel van de afdeling Nieuwbouw van de VDSM en een deel van het personeel van VMIJ. Het RDM-personeel van de staf Divisie 3 werd intern overgeplaatst.

1.3 Reparatie

Na enige onzekerheid over de invulling van de in het advies van het bureau Horringa en De Koning voorgestelde integratie van de reparatie-afdelingen van WF en RDM, is gedurende het verslagjaar duidelijk geworden dat de aanwezige productie- en personeelscapaciteit van de afdeling Reparatie RDM gehandhaafd kon blijven, hetgeen een positieve uitwerking heeft gehad op de arbeidsrust en de motivatie in deze afdeling.
Er zijn daardoor dan ook duidelijke vorderingen gemaakt met de uitvoering van het interne Beleidsplan Reparatie in nauw overleg met de ondernemingsraad.

In de loop van 1980 is een voorstel tot het vormen van een gemeenschappelijke varende dienst voor WF en RDM opgesteld en aan de Vakverenigingen en de beide ondernemingsraden voorgelegd.
Op grond van de resultaten van dit overleg is besloten van de uitvoering van dit voorstel af te zien. Nader zal worden vastgesteld welke noodzakelijke maatregelen in elk van de afzonderlijke varende diensten van WF en RDM moeten worden genomen.

Tenslotte zijn na de aanzienlijke capaciteitsreductie a.g.v. het sluiten van de Nieuwe Waterweg B.V., de bedrijfsresultaten van de afdeling Reparatie duidelijk in een opgaande lijn gegaan.

1.4 WF & RDM Algemene Werktuigbouw

In het begin van het verslagjaar is, in tegenstelling tot het oorspronkelijke advies van het bureau Horringa en De Koning, besloten de afdeling WF & RDM Algemene Werktuigbouw onderdeel te laten blijven van de WF-RDM Groep.
Het verslagjaar heeft zich enerzijds gekenmerkt door een groeiend orderbestand, het introduceren van zeer geavanceerde gereedschapsmachines en de daarvoor noodzakelijke opleiding van het personeel en anderzijds door een aantal problemen op personeels- en organisatiegebied.
Dit laatste hield met name verband met de overgang van een drie- naar tweeploegendienst in de Machinefabriek.

Veel aandacht is besteed aan de uitbreiding van het technisch- economisch vijfjarenplan voor deze afdeling met een sociaal-organisatorische paragraaf. Hierin wordt vooral aandacht besteed aan een verdergaande invoering van werkoverleg, functie-ontwikkeling en loopbaanbegeleiding en aan werkstructurering.

1.5 Turbines

Ook m.b.t. deze afdeling is, in tegenstelling tot het eerdere advies van het bureau Horringa en De Koning, in begin 1980 besloten de afdeling Turbines zijn plaats in de WF-RDM Groep te laten behouden.
In het verslagjaar was sprake van een goede werkbezetting hetgeen gelet op de kleine omvang van deze afdeling heeft geleid tot een zeer goed bedrijfsresultaat.

1.6 RSV Zware Apparatenbouw B.V.

Na een eerste afslanking van RSV-A in het voorafgaande jaar, waren in begin 1980 de resultaten van en de vooruitzichten voor deze afdeling dermate minimaal, dat besloten is RSV Zware Apparatenbouw niet langer als zelfstandige B.V. voort te zetten en slechts een tweetal activiteiten, t.w. de Tankkoepelwerkplaats met een personeelsbezetting van ca. 70 man en een afdeling Zwaar Constructiewerk met een bezetting van ca. 100 man, in RDM-verband te continueren.
Dit besluit werd mede ingegeven door het feit dat de overheidsdeelneming met ingang van 1 januari 1980 werd beëindigd.
Met de Vakverenigingen en de ondernemingsraden van RDM en RSV-A is hierover in de loop van het verslagjaar intensief overleg gevoerd hetgeen in maart leidde tot een overeenkomst en een overgangsregeling op grond waarvan het personeel van RSV-A met ingang van 1 april 1980 collectief overging in dienst van de RDM.

1.7 Bouwmaatschappij Heijplaat B.V.

Als gevolg van de overdracht van het woningbezit van de bedrijfswoningen aan de Stichting "Onze Woning" op 1 juli 1980, hield de BMH op te bestaan.
Het bij deze beëindiging betrokken personeel is deels herplaatst bij de RDM en maakte deels gebruik van de mogelijkheid in dienst te treden van de Stichting "Onze Woning" of van de afvloeiingsregeling uit de OSBH.

2. Integrale Capaciteitsplanning

In september van het verslagjaar is, in het licht van een noodzakelijke verbetering van het bedrijfsresultaat, een plan ontwikkeld om gedurende een periode van ca. drie jaren te komen tot een verbetering van de kostenplaatsresultaten.
Naast kostenbesparing voorziet dit plan tevens in een verbetering van de verhouding tussen direct- en indirect productief personeel.
Het voornemen is deze verbetering op natuurlijke wijze en met gebruikmaking van de mogelijkheden voor interne overplaatsingen, te laten plaatsvinden.

3. Oprichting WF-RDM Groepsmaatschappij B.V.

Op grond van de adviezen van het bureau Horringa en De Koning is in de loop van het verslagjaar de WF-RDM Groepsmaatschappij B.V. opgericht.
Naast de RDM en WF maken van deze groep deel uit, Manotherm, Manotherm Industrial, De Neeff, Turbo Blower Service, P. Smit Jr., Norco, Premier Shipping, Bancor en RSV-A.
In dit kader vonden er tevens enkele mutaties in de directie van de RDM plaats. Als opvolger van de algemeen directeur, de heer W. Bos, die op 1 maart 1980 werd benoemd tot algemeen directeur Sociale Zaken en Organisatie RSV, werd benoemd de heer Ir. B.J.A. Sluis, voordien directeur van de NDSM.
De heer Sluis werd in dezelfde functie benoemd bij WF en tevens tot groepsdirecteur van de WF-RDM Groepsmaatschappij.
Daarnaast werden benoemd tot bedrijfsdirecteur Sociale Zaken en Organisatie en tot bedrijfsdirecteur Financiële en Algemene Zaken, respectievelijk de heren A. Woerlee en T.T. Jonker.
Zij zijn in dezelfde functie tevens benoemd bij WF en de WF-RDM Groepsmaatschappij.

Aan het eind van het verslagjaar was de directie van de RDM als volgt samengesteld:

Ir. B.J.A. Sluis	—	Algemeen Directeur
W. Zipp	—	Directeur S & O/Marine
J.C. Melcherts	—	Directeur Reparatie
Ir. W. den Dulk	—	Bedrijfsdirecteur WF & RDM Algemene Werktuigbouw
A. Woerlee	—	Bedrijfsdirecteur Sociale Zaken en Organisatie
T.T. Jonker	—	Bedrijfsdirecteur Financiële en Algemene Zaken

Zij vormen tevens het Management Team van de WF-RDM Groepsmaatschappij B.V.

4. Overleg en Vakverenigingen

Gedurende het verslagjaar heeft zeer intensief overleg met de Vakverenigingen plaatsgevonden.
Naast het overleg over de overgang van de Machinefabriek naar een tweeploegendienst en de opheffing van de Bouwmaatschappij Heijplaat B.V., stond dit overleg vooral in het teken van de beëindiging van RSV Zware Apparatenbouw B.V., het overnemen van de activiteiten door de RDM en de collectieve overgang van het personeel van RSV-A naar de RDM.

2 Hoofdlijnen Sociaal Beleid

Het Sociaal Beleid heeft in het verslagjaar opnieuw onder druk gestaan van de eerder in dit verslag genoemde organisatiewijzigingen en reorganisaties.
Als gevolg daarvan hebben de hoofdlijnen van het Sociaal Beleid RDM, t.w.

— de verdere ontwikkeling van het werkoverleg en het overleg in de Afdelingscommissies;
— het effectueren van de beleidsuitgangspunten m.b.t. functie-ontwikkeling en loopbaanplanning;
— de kadervorming;
— de zorg voor de oudere werknemers en de werknemers met een verminderde validiteit;
— de introductie van nieuw personeel,

niet die aandacht gekregen die was voorgenomen.
Wel zijn in de loop van 1980 duidelijke vorderingen gemaakt met het beleid op het gebied van de arbeidsomstandigheden in het kader van de komende nieuwe Arbeidsomstandighedenwet.
Naast het tot stand brengen van een aantal nieuwe voorschriften op het gebied van de veiligheid is met name aan de overlegstructuur hierover opnieuw vorm gegeven.

Daarnaast zijn de activiteiten van de Dienst Sociale Zaken in het verslagjaar vooral gericht geweest op de overgang van het personeel van RSV-A naar de RDM, de sociaal-organisatorische problematiek in de Machinefabriek, de bemiddeling van personeel van de VDSM en VMIJ en staf Divisie 3 als gevolg van het niet oprichten van de ROS en van het personeel van de BMH.

Tenslotte zijn de voorbereidingen ter hand genomen met het oog op een nieuwe systematiek voor functieclassificatie (ISF), beloning van arbeidsomstandigheden (SAO) en een nieuw beloningssysteem voor jeugdige werknemers.

3 Personeelssamenstelling en mutaties

1. Actief personeelsbestand algemeen

1.1 Bezetting

	CAO personeel	CAO hoger personeel	totaal
Stand per 31-12-1979	2850	173	3023
Bij, gedurende 1980	250	19	269
Af, gedurende 1980	332	16	348
Stand per 31-12-1980	2768	176	2944

1.2 Mutaties

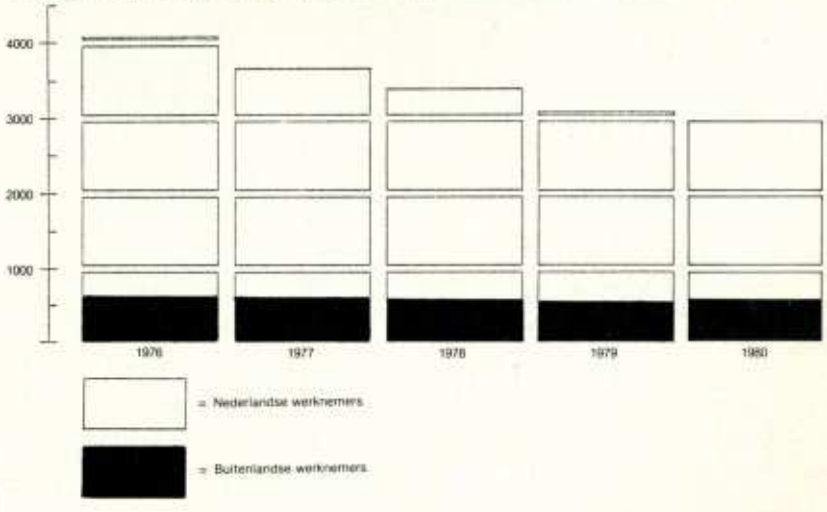
		CAO personeel	CAO hoger personeel	totaal
Bij:	van RSV-bedrijf	66	14	80
	overige indiensttredingen	184	5	189
	totaal	250	19	269
Af:	naar RSV-bedrijf	10	3	13
	overig vertrek	284	11	295
	pensioen	28	1	29
	overleden	10	1	11
	totaal	332	16	348

1.3 Buitenlanders

	31-12-1979	31-12-1980
Spanjaarden	172	167
Turken	293	309
Italianen	15	14
Marokkanen	26	27
Portugezen	37	39
Grieken	10	9
Diversen	22	24
Totaal	575	589
	19%	20% van het totale personeelsbestand

1.4 Personeelsbestand

Overzicht van de totale personeelsbezetting per 31 december van de vermelde jaren, exclusief uitgetrokken zieken (100% WAO), militairen en praktikanten.



1.5 Totale personeelsbezetting

Per 31 december	1976	1977	1978	1979	1980
totaal personeel	4012	3679	3378	3023	2944
gemiddelde bezetting	4130	3865	3579	3229	2977

Exclusief uitgetrokken zieken (100% WAO), militairen en praktikanten.

1.6 Personeelsbestand per 31-12-1980 verdeeld over de verschillende beroepen

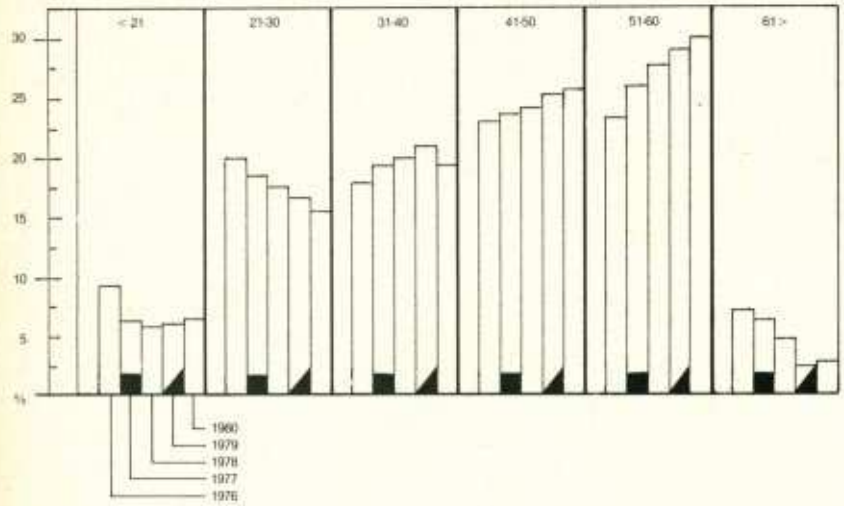
01	Machinale bewerking S	21
02	Scheepsmetaalbewerken	203
03	Branden	58
04	Pneumatische bewerking	60
05	Lassen	253
06	Plaatwerker/Constructiewerker/Apparatenbouwer	61
10	Bankwerken	321
11	Ketelmaken	13
12	Koperslagers/Fitters	107
20/29	Machinale bewerking Wtb	142
30	Houtbewerken	59
31	Stellingmaken	5
32	Tuigers/Toetsers/Zeilmakers	2
33	Metselen	7
34	Schilderen/Verven	48
35	Electromontage	60
38	Gieterij personeel	16
39	Onderhoud sloten	1
40	Magazijn-/Expeditiepersoneel	85
41	Terreinonderhoud/Schoonmaakdienst	40
42	Terrein- en Scheepsbeveiliging	45
43	Operators bedrijfsinstallaties	3
44	Personeel boten/bokken/dokken	39
45	Kraantransport	92
46	Wegtransport	39
47	Transport algemeen	70
49	Bedrijfsschoolleerlingen	145
50	Tekenen	142
51	Planning/werkvoorbereiding	71
52	Calculatie	8
53	Fabricagetechniek	7
54	Kwaliteitstechniek-maatcontrole	53
55	Technische inkoop	19
56	Technische wetenschappelijke medewerkers	38
57	Technische administratie	41
58	Begroting	8
59	Technische assistenten	7
60	Typisten/Correspondenten	59
61	Administrateurs/Boekhouders	81
62	Telefonisten/Telexisten	5
63	Archieffuncties	4
65	Expediteurs	10
70	Hoofdwerkmeester/Coördinator	9
71	Werkmeester	124
72	Magazijnmeester	11
73	Dokmeester	3
77	Leermeester/Instructeur	18
78	Wachtcommandant/Hoofdportier	2
79	Assistent bedrijfsleider	7
80	Computerfuncties	5
81	Sociale functies	9
82	Medische functies	12
83	Civiele functies	5
84	Grafische functies	4
86	Dokmachinisten	1
87	Nautische functies	10
90/99	CAO hoger personeel	176
	Totaal	2944

Deze 2944 werknemers waren als volgt over de verschillende hoofdgroepen verdeeld:

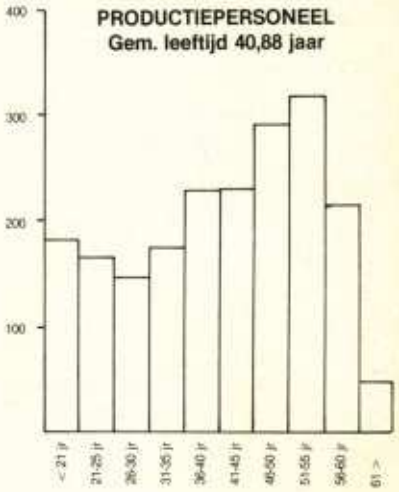
Scheepsnieuwbouw & Offshore	937
Reparatie	702
Alg. Werktuigbouw WF & RDM	459
Bedrijfsdienst	336
Materials Management	118
Alg. beheer	92
Sociale Zaken (incl. opleid.)	211
Kwaliteit en Onderzoek	26
R. en D.	26
Turbines	35
Staf Offshore	2

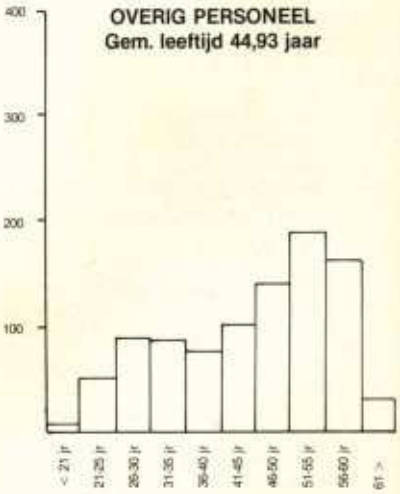
2. Leeftijdsopbouw

2.1 Leeftijdsopbouw van het totale personeelsbestand per 31 december van de vermelde jaren voor de diverse leeftijdsgroepen in procenten.



2.2 Leeftijdsopbouw productiepersoneel en overig personeel per 31-12-1980





2.3 Gemiddelde leeftijd personeel 1976 t/m 1980 per 31 december.

	1976	1977	1978	1979	1980
Productiepersoneel	39,72	40,58	40,71	40,54	40,88
Overig personeel	43,60	44,49	44,72	44,25	44,93
Totale personeel	40,76	41,71	41,92	41,72	42,19

2.4 Leeftijdsopbouw mutaties 1980 (exclusief interne mutaties).

	< 21	21-30	31-40	41-50	51-60	61 >	Gem.leeft.
In dienst	108	60	37	38	26	—	28.66
Uit dienst	53	115	61	23	54	42	36.22

3. Indeling in salarisgroepen

3.1 Algemeen

Salaris-groep	Totaal aantal	%
1	—	—
2	—	—
3	62	2.1
4	478	16.2
5	618	21.0
6	659	22.4
7	199	6.7
8	158	5.4
9	214	7.3
10	79	2.7
11	38	1.3
Jeugdgroep	262	8.9
Niet inged.	1	—
Totaal CAO	2768	94.0
CAO hoger pers.	176	6.0
Totaal	2944	100.0

3.2 Doorstroming

Uit salarisgroep	Naar salarisgroep 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	CAO hoger personeel	Totaal
1												
2												
3			24									24
4				73	3							76
5					104	1						105
6						31						31
7							37	2				39
8								19				19
9									21			21
10										3		3
11											3	3
jeugdgroep		1	28	10	1							40
Totaal		1	52	83	108	32	37	21	21	3	3	361

4. Personeelsvoorziening

4.1 In dienst getreden in 1980

	Nederlanders	Buitenlanders	Totaal	Waarvan vertrokken in 1980
Productiepersoneel	97	67	164	18
Overig CAO-personeel	57	3	60	2
CAO hoger personeel	19	—	19	1
Totaal	173	70	243	21
Terug mil.dienst			19	
Terug WAO			7	
Totaal			269	

4.2 Specificatie wervingsresultaten 1980 in de groep productiepersoneel

Aangenomen	dienstverband beëindigd in 1980	resteert
bankwerkers	7	2	5
mach.bew. W.	7	—	7
overige geschoolden	19	2	17
leerlingen	89	10	79
ongeschoolden	42	4	38
Totaal	164	18	146

5. Vertrek

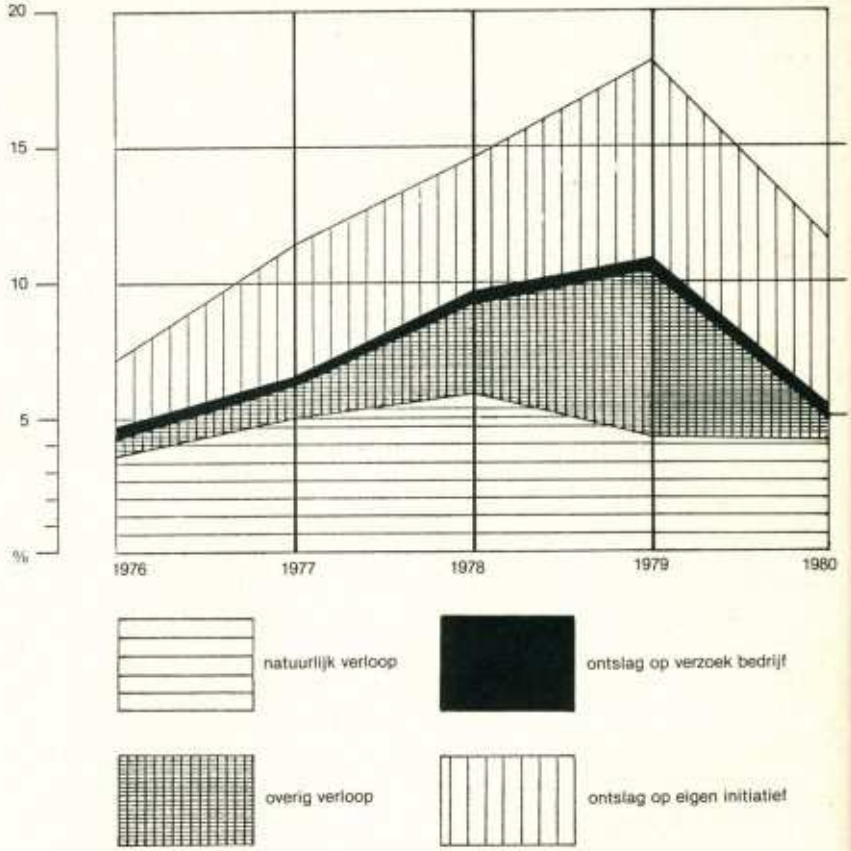
5.1 Algemeen

Het personeelsverloop vertoonde de afgelopen jaren een stijgende lijn.
Het jaar 1979 vormde in negatieve zin een uitschieter, vooral als gevolg van het sterk toenemen van het overig verloop (door herstructureringen) en door het toenemen van het ontslag op eigen initiatief. De cijfers voor 1980 vertonen een meer normaal beeld.

Onder natuurlijk verloop wordt verstaan:
— verloop op medische indicatie (WAO);
— pensionering en vervroegd uittreden (SUM);
— overlijden.

Onder overig verloop wordt verstaan:
— verloop door reorganisatie;
— overplaatsing binnen RSV;
— einde tijdelijk dienstverband.

Het totale verloop of vertrekcijfer in procenten van het personeelsbestand en gesplitst naar soort.



5.2 Personeelsverloop 1980

Natuurlijk verloop	totaal	waarvan beneden 23 jaar
overlijden	11	—
pensionering	9	—
SUM	20	—
medische indicatie (incl. WAO)	58	—
militaire dienst	25	25
totaal natuurlijk verloop	123	25

Overig verloop	totaal	waarvan beneden 23 jaar
reorganisatie	6	—
overplaatsing binnen RSV	13	—
einde tijdelijk dienstverband	3	—
totaal overig verloop	22	—

Ontslag op verzoek bedrijf	totaal	waarvan beneden 23 jaar
a. binnen proeftijd	10	8
b. na proeftijd	6	1
totaal	16	9

Ontslag op eigen initiatief	totaal	waarvan beneden 23 jaar
a. binnen proeftijd	7	5
b. na proeftijd	180	44
totaal	187	49

Vertrek medewerkers na doorlopen van bedrijfsschool (oud-leerlingen)

Ontslag op eigen initiatief	totaal	waarvan beneden 23 jaar
a. ontslag op eigen initiatief na bedrijfsschool (binnen 1 jaar)	7	7
b. als a, doch na periode van verplichte terugkeer na militaire dienst (binnen 1 jaar)	—	—
totaal	7	7

	Aantallen	%
Natuurlijk verloop	123	4.13
Overig verloop	22	0.74
Ontslag op verzoek bedrijf	16	0.54
Ontslag op eigen initiatief	187	6.28
Totaal	348	11.69

5.3 Ontslagredenen

Als belangrijkste ontslagredenen zijn te noemen:

Op verzoek bedrijf:
ongemotiveerd verzuim

Op eigen verzoek:
afstand huis-werk bezwarend
positieverbetering
verandering van beroep

6. Niet eigen personeel

De gemiddelde bezetting niet eigen personeel in 1980 was 56 man. Dit is 1,9 procent van het eigen personeel.

3A RSV-A

Per 1 april heeft RSV-A als bedrijf opgehouden te bestaan en heeft de RDM de dienstverbanden van het personeel collectief overgenomen. Om administratieve redenen is de overgang van het personeel echter per 1 januari 1981 geëffectueerd. Onderstaand een overzicht over het jaar 1980.

1 Personeelssamenstelling en mutaties

1.1 Bezetting

	CAO personeel	CAO hoger personeel	totaal
Stand per 31-12-1979	283	34	317
Bij gedurende 1980	5	—	5
Af gedurende 1980	65	10	75
Stand per 31-12-1980	223	24	247

Gemiddelde bezetting in 1980: 272 werknemers.

1.2 Mutaties

	CAO personeel	CAO hoger personeel	totaal
Bij: van RSV-bedrijven	1	—	1
overige indiensttredingen	4	—	4
Bij: totaal	5	—	5
Af: naar RSV-bedrijven	24	6	30
overig vertrek	41	3	44
pensioen	—	1	1
totaal	65	10	75

1.3 Buitenlanders

Spanjaarden	11	
Turken	51	
Portugezen	4	
Italianen	6	
Hongaar	1	
Engelsman	1	
Totaal	74	= 29,96% van het totale personeelsbestand.

1.4 Bezetting naar beroepsgroepen

03	Branden	2	
04	Pneumatische bew.	18	
05	Lassen	43	
06	Apparatenbouwer	22	
10	Bankwerken	13	
20	Mach.bew. W.	5	
35	Electromontage	5	
36	Gloeien	11	
40	Magazijnpersoneel	6	
42	Postloper	1	
45	Kraantransport	9	
47	Transport algemeen	5	
50	Tekenen	6	
51	Planning/werkvoorber.	16	
52	Calculatie	2	
53	Fabricagetechn.	3	
54	Kwaliteitstechn.	11	
55	Techn. inkoop	1	
56	Techn. wetensch. medew.	10	
57	Techn. adm.	5	
59	Techn. ass.	2	
60	Typisten/corresp.	7	
61	Adm./boekh.	7	
70	Leiding/toezicht	11	
80	Computer	2	
90	Hoger personeel	24	
	Totaal	247	

2. Leeftijdsopbouw

21-30 jaar	26
31-40 jaar	71
41-50 jaar	77
51-60 jaar	72
> 61 jaar	1
Totaal	247

Gemiddelde leeftijd 42,98 jaar.

3. Indeling in salarisgroepen

3.1 Algemeen

sal. groep	aantal	%
3	3	1,2
4	35	14,2
5	59	23,9
6	47	19,0
7	16	6,5
8	20	8,1
9	22	8,9
10	11	4,5
11	6	2,4
jeugdgroep	4	1,6
CAO hoger personeel	24	9,7
Totaal	247	100,0%

3.2 Doorstroming

Uit salarisgroep	Naar salarisgroep 3	4	5	6	7	8	9	10	11	Totaal
3										
4			4							4
5				6						6
6					1					1
7						7				7
8							1			1
9								3		3
10									2	2
jeugdgroep	2	1	1							4
Totaal	2	1	5	6	1	7	1	3	2	28

4. Personeelsverloop 1980

Natuurlijk verloop	**totaal**	**in %**
SUM	1	—
Medische indicatie (WAO)	13	—
Totaal natuurlijk verloop	14	5,15

Overig verloop	**totaal**	**in %**
reorganisatie	8	—
ontslag op verzoek bedrijf	1	—
overplaatsing binnen RSV	30	—
Totaal natuurlijk verloop	39	14,33
Ontslag eigen verzoek	22	—
	22	8,09
Totaal generaal	75	27,57

5. Ziekteverzuim

5.1 Gemiddeld ziekteverzuim (het aantal dagen welke men per jaar ziek is).

1978	1979	1980	
54,79	44,38	41,00	dagen

5.2 Ziektepercentage

1978	1979	1980	
15,01	12,16	11,20	%

6. Jubilea, Koninklijke Onderscheidingen

Aantallen werknemers met een dienstverband van

25 jaar of langer 31
40 jaar of langer 2

In 1980 vierden 8 werknemers hun 25-jarig jubileum
1 werknemer zijn 40-jarig jubileum
1 werknemer zijn 50-jarig jubileum

Ter gelegenheid van de verjaardag van H.M. de Koningin ontvingen 3 medewerkers een Koninklijke Onderscheiding.

4 Arbeidsvoorwaarden

1. CAO-wijzigingen Metaalindustrie

Gedurende 1980 zijn de onderstaande CAO-wijzigingen tot stand gekomen:

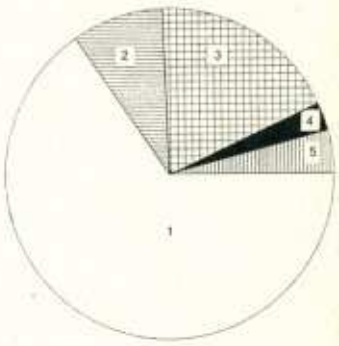
a. Een prijscompensatie per 1 januari van 2,54%;
b. per 1 juli een toeslag van f 26,00 voor 23 jaar en ouder. Voor jongeren een evenredig deel daarvan.
c. twee roostervrije dagen, die na overleg met de Ondernemingsraad op 30 en 31 december 1980 werden vastgesteld;
d. de voortzetting van de regeling vervroegd uittreden (SUM) voor de jaren 1980 en 1981.

2. Arbeidskosten

De arbeidskosten voor het in dit sociaal jaarverslag genoemde personeelsbestand waren:

	1979	1980
1. Salarissen (incl. feest- en vakantiedagen)	f 95.652.524,00	f 92.664.577,00
2. Vakantietoeslag + bonus	f 12.873.072,00	f 12.471.964,00
3. Sociale lasten (werkgeversaandeel)	f 27.900.259,00	f 24.383.032,00
4. Pensioenpremie (werkgeversaandeel	f 3.865.059,00	f 3.958.455,00
5. Diverse sociale voorzieningen en kosten	f 5.624.945,00	f 5.550.719,00
Totaal	f 145.915.859,00	f 139.028.747,00
Gemiddelde bezetting	3211	2978
Arbeidskosten per werknemer per jaar	f 45.442,50	f 46.685,27

	1979	1980
1 =	64,3%	66,6%
2 =	9,1%	9,0%
3 =	19,8%	17,6%
4 =	2,8%	2,8%
5 =	4,0%	4,0%



3. Functieclassificatie

Naast de gebruikelijke zaken besteedde de coördinatiecommissie functieclassificatie aandacht in:

— een principeopzet voor een nieuw functieboek;
— de functieontwikkeling bij machinale verspaning als gevolg van computerbesturing (CNC);
— het ISF-systeem.

De gebruikelijke zaken waren:

1 Het waarderen van nieuwe functies
In het verslagjaar werden 2 nieuwe functies toegevoegd.

2 Het behandelen van beroepszaken
In het verslagjaar werden 17 beroepszaken afgehandeld.
In 11 gevallen werd geadviseerd het beroep af te wijzen.
In 6 gevallen werd geadviseerd om de reclamant een salarisgroep hoger in te delen.
4 beroepszaken zijn nog in onderzoek.

3 Het toetsen van functie-indelingen bij promotievoorstellen
In totaal werden 109 promotievoorstellen beoordeeld.
106 promotievoorstellen werden accoord bevonden,
1 voorstel werd voor verder onderzoek aangehouden.

Overige activiteiten
— De commissie ging accoord met een opzet waarbij de functies gerangschikt worden op basis van de functiecodering. Hierdoor is de vergelijkingsmogelijkheid met WF verbeterd.

— Over de functieontwikkeling met CNC bestuurde banken is uitgebreid overleg gevoerd met de bedrijfsleiding Algemene Werktuigbouw en Sociale Zaken. Dit heeft geleid tot het besluit een tweetal functies te wegen met behulp van de FC-methode.

— Over het ISF-systeem werd de commissie geïnformeerd inzake de stand van zaken. Door het ontbreken van een eindbeslissing kon nog geen standpunt worden ingenomen.

De samenstelling van de commissie is als volgt:

OR-leden: A. Dekker, W.A. Erkamp, J. Kegel, P. van Vianen

Vakdeskundigen: A.J. Bergwerff, P. Weideman, C.W. Warnaar

Personeelchefs: A. van der Steen, E. van der Schee, H. Staas, G.L. van Zetten

Classificatiedeskundigen: H. Fennema

5 Overleg

1 Ondernemingsraad

Begin januari wordt de OR-RDM geïnformeerd over de verkoop van het Nieuwe-Waterweg terrein. De OR is van mening dat zij in deze kwestie adviesbevoegdheid heeft. Tevens wordt in deze maand de voorgenomen benoeming van de heer Sluis tot directeur van de RDM aangekondigd.

In de COR wordt het advies van de OR-RDM behandeld m.b.t. de uitwerking van het rapport Horringa en De Koning, 1e fase. De OR-RDM gaat accoord met een integratie van WF en RDM, voor zover dit zich voltrekt op het niveau van het management.

Een overlegplatform - samengesteld uit de AC-MF, 2 OR-vertegenwoordigers, het Hoofd van Dienst MF en het Hoofd Sociale Zaken als voorzitter - overlegt over de problematiek die er is gerezen n.a.v. het invoeren van een 2-ploegendienst in de MF. De bestaande 3-ploegendienst zou dan worden opgeheven. In dit overleg komen met name sociaal-organisatorische knelpunten aan de orde.
Op diverse punten blijkt men niet tot overeenstemming te kunnen komen.

In januari speelt nog steeds de problematiek m.b.t. de oprichting van de ROS. Twee OR-leden van de RDM participeren in een groep die is samengesteld uit 6 afvaardigingen van Ondernemingsraden van de betrokken ondernemingen. Namens de Regering is de heer Molkenboer overlegpartner.

Eind januari '80 komt de heer Stikker met de OR-RDM kennis maken, mede omdat de nieuwe organisatiestructuur van RSV waarin de groep WF/RDM gaat opereren, m.i.v. 1 maart '80 ingaat.
Over een eventuele bundeling van de energie-activiteiten van RSV en VMF is nog geen duidelijkheid.

De heer Bos wordt m.i.v. 1 februari '80 benoemd tot directeur Sociale Zaken en Organisatie van RSV. M.i.v. dezelfde datum wordt de heer Sluis benoemd tot directeur van de RDM.

Op 13 februari '80 neemt de heer Bos afscheid van de OR-RDM. De heer Bos heeft precies 14 jaar, t.w. van 1-2-'66 tot 1-2-'80 de OR-vergaderingen bijgewoond, waarvan 7 jaar als rechterhand van de voorzitter en 7 jaar als voorzitter.

Op 6 februari wordt de OR in kennis gesteld van het besluit de activiteiten van RSV-A te beëindigen. Tussen de vakorganisaties, de OR-RSV-A en de directie vindt intensief overleg plaats over de sociale problematiek en de perspectieven met betrekking tot de werkgelegenheid.

Op 20 februari '80 stelt de OR een commissie ad-hoc in, die zich zal bezighouden met het opstellen van een nieuw OR-Reglement. Dit is noodzakelijk omdat de Wet op de Ondernemingsraden m.i.v. 1-9-'79 is gewijzigd.

Begin april wordt er met de directie over de investeringen gesproken.

In mei wordt definitief bekend dat de ROS niet wordt opgericht.

De door de ROS geboekte Offshore opdrachten zullen door de nieuwbouw afdeling van de RDM worden uitgevoerd. Het niet oprichten van de ROS heeft voor de RDM tot gevolg dat de staf divisie 3, die op de RDM is gehuisvest, zal worden opgeheven.

Begin april verneemt de OR van de directie dat de voorgenomen integratie tussen WF en RDM mogelijk in 3 jaren kan worden afgerond. Er wordt hierbij speciaal gedacht aan de Reparatie- en de Nieuwbouw-afdelingen.

De Bouwmaatschappij Heijplaat zal m.i.v. 1 juli 1980 worden opgeheven i.v.m. de verkoop van de woningen Heijplaat aan de woningstichting "Onze Woning". Het personeel dat bij de BMH werkzaam is, zal worden herplaatst.

In de Reparatie wordt een aanvang gemaakt met het invoeren van een "Projectmanagement". De OR vestigt de aandacht op het Beleidsplan Reparatie dat hierbij een integrerende rol kan spelen.

Van de bedrijfsleiding van de Machinefabriek krijgt de OR een vijfjarenplan gepresenteerd. Hierin wordt een beeld gegeven van de toekomstverwachtingen voor deze afdeling; één en ander cijfermatig onderbouwd. Ook wordt in dit plan aandacht besteed aan het werkoverleg en aan het sociaal beleid.

De OR bespreekt met de directie het Financieel en het Sociaal Jaarverslag.

Inmiddels is er in de Machinefabriek een 2 ploegendienst ingevoerd. Intensief overleg met de vakverenigingen, de OR, de AC en met het personeel van de Machinefabriek heeft hierover plaatsgevonden.

Op de RDM krijgt de afdeling Beveiliging definitief gestalte. Hierin wordt de afdeling Bedrijfsveiligheid ondergebracht, die zich intensief zal gaan bezighouden met de nieuwe Wet op de Arbeidsomstandigheden.

In september neemt de OR officieel kennis van het rapport "Integratie Scheepsreparatie WF & RDM" en van de uitwerking van dit rapport door de directie RDM. De strekking van de uitwerking van het rapport is, dat er een concentratie van enkele stafafdelingen van beide ondernemingen wordt voorgesteld. De OR heeft met deze notitie en ook met de strekking er van niet ingestemd.

Eind september ontvangt de OR een memorandum van de direktie, waarin een overzicht wordt gegeven van de personeelsformatie en de wijze waarop de direktie van de huidige personeelsbezetting in de geplande situatie denkt te komen.

Eind september vinden er in de Machinefabriek enkele werkonderbrekingen plaats. De aanleiding hiervoor is:

- het verschil in beloning tussen oud WF, oud Gusto-personeel en RDM-personeel;
- de functieverhogingen van een aantal controleurs;
- de huidige maximum indeling volgens het WK-systeem;
- de hoogte van de salarisschalen;
- de verhoging met één werkklasse voor elke werknemer t/m WK 6;
- de beloning van jeugdige werknemers.

Deze onderwerpen zijn nog steeds actueel.

Gezien de militaire opdrachten die de Machinefabriek heeft geboekt ligt het in het voornemen om tot een gecontroleerde toegang tot de Machinefabriek te komen. De OR is van mening dat de wijze waarop deze afsluiting en de verbouwing in de Machinefabriek wordt voorgesteld, onvoldoende onderwerp van zorgvuldig overleg tussen de bedrijfsleiding en de gekozen overlegorganen is geweest.

Met betrekking tot het voornemen van de directie om de Kantine Gieterij te sluiten adviseert de OR, de betrokken Afdelings-

commissies gehoord hebbende negatief, waarna de directie dit voorstel intrekt.

Eind oktober deelt de directie aan de OR mede dat de WF-RDM Groepsmaatschappij B.V. is opgericht. Met deze oprichting wordt volgens de directie juridisch vorm gegeven aan de groep WF-RDM zoals dit door het organisatie-adviesbureau Horringa en De Koning is voorgesteld. Tevens zijn de aandelen van De Rotterdamsche Droogdok Maatschappij B.V. overgedragen aan de nieuwe Groepsmaatschappij.
De OR kan zich met deze gang van zaken niet verenigen en besluit dan ook, met inschakeling van een advocaat, een juridische procedure aan te spannen bij de Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam. De OR is van mening dat ze te weinig informatie heeft om een afgerond oordeel over de vorming van deze nieuwe Groepsmaatschappij uit te spreken.

Bij het einde van het verslagjaar is deze kwestie nog niet tot een afronding gebracht.

2. Samenstelling van de Ondernemingsraad per 31-12-1980

Naam	Functie	Vakbond
B.J.A. Sluis	directie (voorzitter overlegvergadering)	
A. Dekker	calculator MF, COR-lid	FNV
M. Dorsman	bankwerker Rep. COR-lid	FNV
W.A. Erkamp	medewerker Alg. Dienst	FNV
W. Gerretsen	taak/werkomschrijver Rep.	FNV
J.J.T. Gianotten	werkmeester transport	FNV
M.H. Karpes	kotteraar	FNV
J. Kegel (Secr.)	scheepmaker (houten)	FNV
M. v.d. Meer	order administratie F & A	FNV
W.G. Nattekaas	tekenaar-constructeur	CNV
C. v. Oudheusden	ijzerwerker/samensteller	FNV
F. v. Pelt	werkvoorbereider MF	CNV
L. Roos	ijzerwerker montage	vrije lijst
P. Sannes	vormer	FNV
N. Snijders	smelter	CNV
L. v.d. Steen	sous-chef expeditie	FNV
J. Vermeulen	bankwerker MF	FNV
P. v. Vianen	werkmeester bankw. Rep. (voorzitter OR)	FNV
W.C. Visser	electriciën MF	FNV
J. Wissekerke	plv. hoofd rekeningen afd. Rep.	VHP
A.C. Zijlmans	lasser Rep.	CNV

3. Afdelingscommissies

Onderstaand overzicht geeft een beeld van de afdelingscommissies, die in het verslagjaar werkzaam waren, met daarachter het aantal malen dat werd vergaderd. Deze gegevens zijn ontleend aan het archief van de ondernemingsraad, die van alle afdelingscommissievergaderingen de notulen systematisch archiveert.

S & O: Tekenkamers	3
Scheepsbouwwerkplaats	3
Nieuwbouw Montage	—
Reparatie	10
WF & RDM Algemene Werktuigbouw	10
Stoomturbines	5
Bedrijfsdienst: Technische Dienst	11
Algemene Dienst	2
K & O (Kwaliteit & Onderzoek)	2
MM (Material Management)	2
F & A (Financiën & Administratie)	5

6 Opleiding en Vorming

1. Algemeen

De activiteiten op het gebied van Opleiding en Vorming kunnen globaal in vier soorten van activiteiten worden onderscheiden, namelijk:

1 Cursusactiviteiten, onder te verdelen in:

a. **Interne cursussen;** dit betreft theoriecursussen die in het algemeen op het bedrijf zelf door eigen docenten worden gegeven. Aan deze cursussen kunnen in principe alle werknemers deelnemen.

b. **Externe opleidingen en cursussen,** waarbij op grond van de personeelsregelingen studiekostenvergoeding en studieverlof worden gegeven.

2 Omscholingscentrum voor volwassenen,
waar werknemers of nieuwe medewerkers een hoofdzakelijk praktische opleiding ontvangen, variërend van 3 tot circa 16 weken.

3 Kadervorming en training,
die specifiek gericht zijn op het leidinggeven en samenwerken. Daarbij komt ondermeer aan de orde: vergadertechniek, gesprekstechniek en werkoverleg.

4 Bedrijfsschool,
waar jeugdige schoolverlaters van de LTS of de Mavo een tweejarige opleiding ontvangen in het kader van het leerlingwezen.

Tenslotte behoort ook de begeleiding van praktikanten tot de activiteiten van Opleiding en Vorming.

2. Cursusactiviteiten

2.1 Interne cursussen

Nevenstaand overzicht geeft aan welke cursussen hebben plaatsgevonden in het verslagjaar, met vermelding van het aantal deelnemers.
Deze cursussen werden gegeven door eigen medewerkers.

2.2 Externe cursussen

Met betrekking tot de externe opleidingen en cursussen wordt een scheiding gemaakt tussen mondeling en schriftelijk onderwijs.
Het aantal deelnemers aan de mondelinge opleidingen bedroeg in het verslagjaar 189, tegenover 202 in 1979 en 105 in 1978.
Een vrijwel identieke verscheidenheid treedt op bij de schriftelijke cursussen. In 1980 namen 26 werknemers deel, tegenover 35 in 1979 en 16 in 1978.

Interne cursussen

Cursus	Aantal deelnemers	geen examen	kandidaten	geslaagd
1. Bemetel meettechniek	33		33	32
2. EHBO-diploma	21		20	20
3. CNC-verspaningstechniek	25		25	25
4. Monteur sterkstroom install.	5	5		
5. Hydrauliek/pneumatiek	50	in 1981		
6. Bediening meetmachine	3	3		
7. Onderhoudsmonteur	8		8	8
8. Alg. bedrijfsontwikkeling	25		25	25
9. Kwaliteitsbewaking	7		7	7
10. Sterkteberekening computer programma Nastran	12	12		
Totaal	189	20	118	117

Externe cursussen

cursus	opleidingsinstituut	aantal deelnemers	bijdrage bedrijf*)
Kwaliteitsbeheer	KDI	1	A-C
E.H. bij hartstoring		1	A
Hydrauliek/pneumatiek	HTS	1	A
Instr. persluchtmaskers	Fa. De Boer	8	A
Tekening lezen DTA	VEV	1	A
Functiewaardering	Nivé	1	A
Leidinggeven/samenwerking	Nivé	1	A
Vorm en plaatstoleranties	Bemetel	5	A
Bedrijfsbewaking	Haven- en verv.school	2	A
Audiometriek	TNO Leiden	2	A
Netwerkplanning	Raet	4	A
Maatvoering	Passe Partout	4	A
Concepts	Regne centrale	1	A
DOS 1 - DOS 2	idem	1	A
FDO	Techn. Adv. BV	2	A
Notuleren	Grijswit	2	A
Engels	SBC	2	A-C
NDO M	SBC	4	A
Scheepsautomatisering deel 2-3	SBC	1	A
Mig lassen MB Z	Aval	2	A
Mig lassen MB ZR	Aval	2	A
Pijplassen	Aval	1	A
Toezicht/inspectie	Aval	1	A
Automatisering	RSV Data	1	A
Alcon	Naval Consult Holl.	8	A-C
HP1000 Series computer maintenance	Howlet-Packard	3	A-C
Dynamica van machines	TH Eindhoven	1	A
Ontwerpkwaliteit	KDI	1	A-C
Kwaliteitscontroleur wapensystemen	Emerson St. Louis	3	A-C
Monteren en testen van wapensystemen	Emerson St. Louis	6	A-C
Machineinspectie	TNO Apeldoorn	13	A-C
Projacs	RSV Data	4	A-C
Capos	idem	8	A-C
Miniapt	Techn. Adv. BV	2	A-C
Totaal		100	

*) A = "studiebegeleiding", C = "subsidie".

Schriftelijke cursussen

cursus	opleidingsinstituut	aantal deelnemers	bijdrage bedrijf*)
Kantooradministratie	PBNA	2	B-C
Alg. basiscursus WTB	PBNA	3	B-C
Calculator	PBNA	1	B-C
Hoogspanningstechniek	PBNA	1	B-C
Hydrauliek	PBNA	2	B-C
Sterkteleer	PBNA	1	B-C
Wiskunde	PBNA/LOI	2	B-C
Constr. alg. machinebouw	PBNA	1	B-C
Veiligheidstechniek	PBNA	1	B-C
Scheepstekenaar	PBNA	1	B-C
Bedrijfstechnicus	PBNA	1	B-C
Meet- en regeltechniek	PBNA	1	B-C
Natuurkunde	LOI	4	B-C
Technisch Engels	LOI	1	B-C
Frans	LOI	1	B-C
Duits	LOI	1	B-C
Geluid	LOI	1	B-C
Rekenen	LOI	1	B-C
Totaal		26	

*) B = "vrije tijd", C = "subsidie".

3. Studiebegeleiding

Bijdrage studiekosten

Van de studiekostenregeling maakten in het verslagjaar 51 medewerkers gebruik. Uitgekeerd werd een bedrag van f 19.030,60. Dit betekent een gemiddelde van f 373,15 per deelnemer.

Studieverletregeling

Van deze regeling, die voorziet in het geven van vrijaf met behoud van salaris ingeval van avondstudie, maakten in 1980 39 deelnemers gebruik.
Volgens deze regeling werden ca. 4500 uren doorbetaald, dit betekend, gemiddeld 115 uur per deelnemer per jaar.

Studie-adviezen

In 1980 werd aan ca. 400 medewerkers advies gegeven, met betrekking tot hun studierichting.

4. Omscholingscentrum volwassenen

De capaciteit van het omscholingscentrum was voor 1980 afhankelijk van het aantal beschikbare plaatsen in de Bedrijfsschool Scheepsbouw. Medio 1981 wordt in de afdeling Scheepsbouw een nieuw zelfstandig centrum voor omscholing volwassenen in gebruik genomen, waardoor de mogelijkheden belangrijk worden verbeterd.

Vakrichting	Aantal omscholers in 1980
Booglassen	10
MIG lassen	10
Branden	8
Applicatie booglassen	14
Applicatie MIG lassen	24
Applicatie snijbranden	18
Pijpfitten	3
Hard solderen	6
Totaal	93

5. Bedrijfsschool

5.1 Nieuwe leerlingen

Voor het schooljaar 1980/1981 werden 86 nieuwe leerlingen geplaatst, als volgt verdeeld over de diverse vakgroepen:

Metaalbewerken in de Scheepsbouw	20
Pijpbewerken	7
Bankwerken	32
Verspanen	10
Booglassen	12
Electro	5

Herkomst leerlingen

Opleiding	Aantal	Waarvan ontslag in proeftijd
LTS zonder diploma	9	5
LTS A	10	1
LTS B	37	3
LTS C	6	—
MAVO zonder diploma	8	—
MAVO Suriname met diploma	3	—
MAVO met diploma	10	—
HAVO Suriname met diploma	1	—
HAVO met diploma	1	—
LTS Suriname met diploma	1	—
Totaal	86	9

5.2 Verloop van nieuwe leerlingen

Van de 86 nieuwe leerlingen hebben gedurende de eerste twee maanden van de opleiding er 9 de Bedrijfsschool verlaten.

5.3 Totaal leerlingenbestand per 31-12-1980

vakrichting	aantal	cap. in leerl. p/jaar	aantal leerm.	Afsluitende examens kandidaten	Afsluitende examens geslaagd aantal	Afsluitende examens geslaagd %
Metaalbewerken SB 2)	34	30	3	6	5	83%
Pijpbewerken	12	6	1	7	7100%	
Bankwerken 1)	32	25	3	16	15	94%
Verspanen	26	17	3	7	7	100%
Booglassen	27	15	3	9	9	100%
Electrotechniek	5	7	—	—	—	—
Theorieschool	(136)	(100)	2/3	45	43	93%
Totaal	136	100	15/16	52	49	94%

1)	1978/1979	1	1) herexamen	1	1
2)	1978/1979	6	2) herexamen	6	5

5.4 Diverse activiteiten

Excursies

In het verslagjaar werden 24 excursies gehouden voor LTS-leerlingen t.b.v. de werving voor de Bedrijfsschool.
Het aantal deelnemers bedroeg 987.

Vormingsweken

Er werden in het verslagjaar 8 externe vormingsweken gehouden voor leerlingen van de Bedrijfsschool met een totaal aantal deelnemers van 155.

Ouderdagen

In 1980 werden twee ouderdagen gehouden.
Eén voor de ouders van nieuwe leerlingen en één voor de ouders van de examenkandidaten.
Deze ouderdagen werden door 256 ouders bezocht.

Sport

Zoals gebruikelijk werd het schooljaar afgesloten met twee sportdagen, waaraan alle leerlingen deelnamen.
In de loop van het jaar werd door een aantal leerlingen deelgenomen aan de examens zwemmen van de KNZB. (60 diploma's) gestart werd met lessen in "snorkel"zwemmen (duiken).

5.5 Diploma-uitreiking

Voor de diploma-uitreiking werden, naast de geslaagde leerlingen van de Bedrijfsschool, tevens uitgenodigd de volwassen werknemers, die in de loop van 1980 waren geslaagd voor één van de interne bedrijfscursussen.
49 leerlingen ontvingen het Bemetel-diploma en
40 leerlingen het RDM-diploma.

6. Praktikanten (stagiaires)

In 1980 liepen in totaal 18 personen stage op ons bedrijf, waarvan er 3 afkomstig waren van de HTS en 15 van de MTS.

7. Cursussen NDO 1980

Door de afdeling NDO werden in 1980 8 cursussen georganiseerd, inclusief examens volgens Amerikaanse normen (ASNT).

Het aantal deelnemers, bedrijf, onderzoekmethode en niveau zijn in nevenstaande tabel weergegeven.

Methode	Aantal deelnemers	
Ultrasoon onderzoek	Niveau I	Niveau II
RDM	—	—
RSV-bedrijven	4	2
niet RSV-bedrijven	9	11
Magnetisch - Penetrant		
RDM	—	—
RSV-bedrijven	2	7
niet RSV-bedrijven	5	8

7 Ziekte en verzuim

1. Ziekteverzuim algemeen

Allereerst volgt nu voor het hele bedrijf een overzicht van:
- de gemiddelde ziekteverzuimfrequentie, weergegeven in tabel 2; dit is het aantal keren, dat een medewerker zich gemiddeld per jaar ziek meldt;
- de gemiddelde verzuimuur per ziektegeval in dagen, weergegeven in tabel 3;
- het ziekteverzuim in procenten, zie tabel 4. Dit is het totaal aantal wegens ziekte verzuimde werkdagen, uitgedrukt in procenten.
  Dit percentage wordt als volgt berekend:

totaal aantal wegens ziekte verzuimde werkdagen
——————————————— x 100
totaal aantal werkdagen van gemiddeld personeelsbestand

De bovenstaande gegevens zijn gesplitst in productiepersoneel, overig personeel en gezamenlijk (totaal) personeel.

Het ziekteverzuim is het afgelopen jaar gedaald, zowel bij de productiemedewerkers als bij de groep overige medewerkers.
Deze daling vindt zijn oorzaak in een gemiddeld kortere duur per ziektegeval.

Overigens blijkt zowel de verzuimfrequentie als de verzuimduur en daarmee het ziektepercentage bij het productiepersoneel duidelijk hoger te liggen dan bij het overig personeel.

Factoren die dit hogere verzuim onder andere beïnvloeden zijn:
- voornamelijk lichamelijk werk met een grotere kans op lichamelijke ziekten;
- voor een deel buitenwerk met een grotere kans op verkoudheidsziekten;
- grotere kans op ongevallen tijdens het werk;
- de aard van het werk maakt minder snel hervatting ervan mogelijk.

Tabel 1.

De verzuimgegevens	1977	1978	1979	1980
Gemiddeld aantal werknemers	3.856	3.576	3.210	2.975
Aantal ziekmeldingen	8.087	7.521	6.864	6.155
Aantal uitkeringsdagen	106.372	106.100	87.719	70.283

Tabel 2.

De verzuimfrequentie	1977	1978	1979	1980
Gemiddeld aantal ziekmeldingen per werknemer per jaar:				
Productiepersoneel	2,33	2,33	2,40	2,08
Overig personeel	1,49	1,55	1,47	1,41
Totaal	2.10	2,10	2,14	2,08

Tabel 3.

De verzuimduur	1977	1978	1979	1980
Gemiddeld aantal verzuimdagen per ziektegeval				
Productiepersoneel	13,44	14,72	13,17	11,64
Overig personeel	12,00	11,87	11,28	10,24
Totaal	13,15	13,98	12,63	11,39

Tabel 4.

Verzuimpercentage	1977	1978	1979	1980
Productiepersoneel	12,0	13,2	12,21	11,04
Overig personeel	6,9	7,1	6,36	5,40
Totaal	10,6	11,4	10,47	9,02

2. Ziekteverzuim per sector

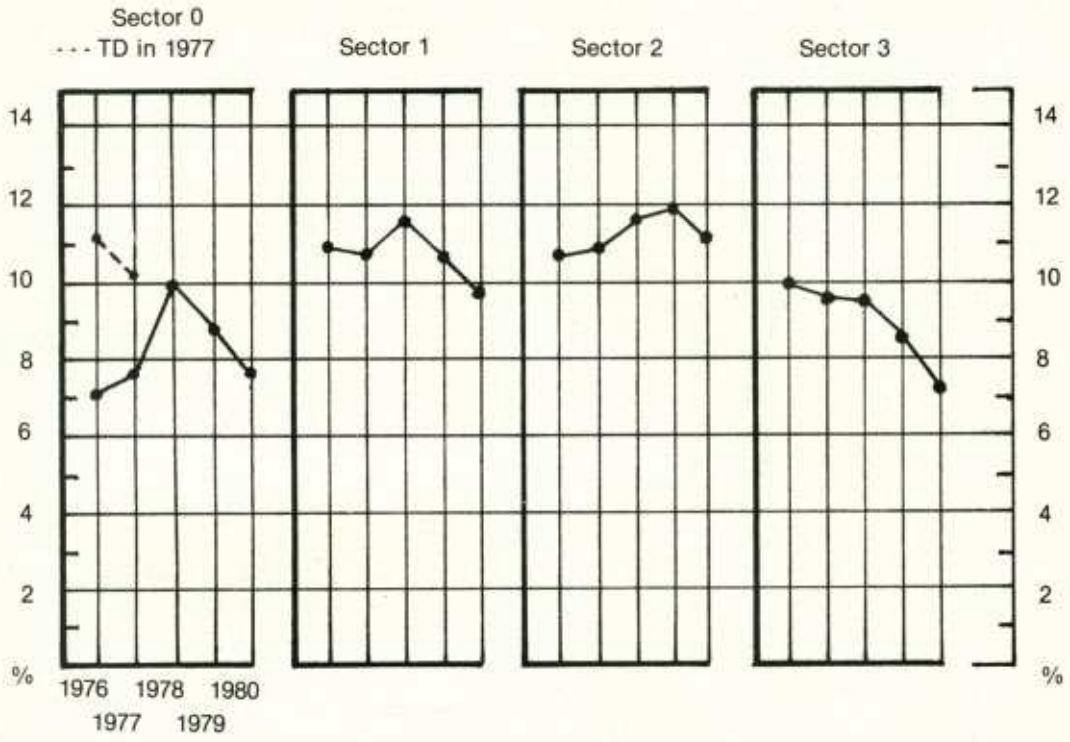
Vervolgens een vergelijking van het ziekteverzuim per sector.

Sector 0 (Algemeen) vertoont in 1978 een stijging door het erin opnemen van de Technische Dienst (voorheen sector 7).

Voor 1980 laten alle sectoren een afnemend ziekteverzuim zien.

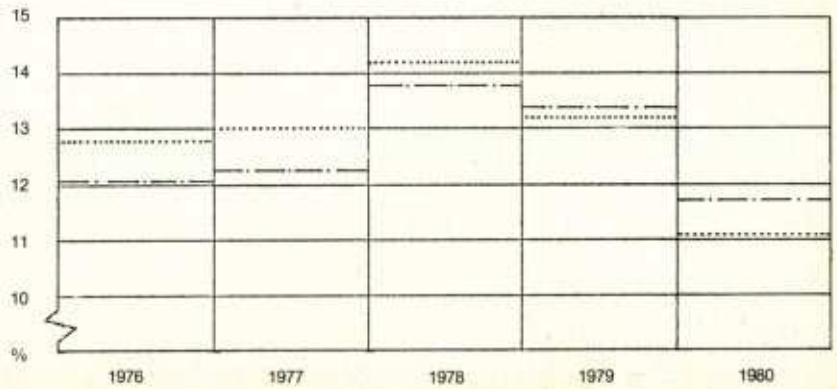
De omvang van de overige niet vermelde sectoren was te gering om hierover een statistisch verantwoorde uitspraak te doen.

Verzuimpercentage per sector 1976 - 1980



3 Overzicht ziekteverzuim t.o.v. scheepsbouw landelijk

Uit een gegevensvergelijking van het ziekteverzuim van de handarbeiders in de scheepsbouw landelijk en de handarbeiders RDM blijkt, dat de RDM van 1976 tot en met 1978 boven het landelijk gemiddelde en in 1979 en 1980 daaronder ligt.



..... handarbeiders RDM
—·—·— handarbeiders scheepsbouw landelijk

4. Bedrijfsongevallen

Algemeen

Een nauwkeurige registratie van de bedrijfsongevallen is noodzakelijk om enigermate het gevolg van werkomstandigheden of het effect van maatregelen te kunnen beoordelen.

Kleinere ongevallen die niet leiden tot verzuim zijn in die cijfers niet opgenomen.

De cijfers voor 1979 en 1980 zijn als volgt:

	1979	1980
aantal ongevallen	247	198
aantal verzuimdagen	5104	4187
gemiddeld aantal verzuimdagen per ongeval	20,66	21,15

In 1980 vond geen ongeval plaats met dodelijke afloop.

Om een goed inzicht te krijgen in het aantal ongevallen en de ernst ervan, wordt gebruik gemaakt van twee cijfers, n.l.

1. de ongevalsfrequentie of internationale frequentie index (I.F.R.).

$$\text{I.F.R.} = \frac{\text{aantal ongevallen x 1.000.000}}{\text{aantal manuren gehele personeel}}$$ per periode (bijv. 1 jaar).

2. De ernstindex (I.E.)

$$\text{I.E.} = \frac{\text{aantal verzuimdagen}}{\text{aantal werknemers (gemiddeld)}}$$ per periode (bijv. 1 jaar).

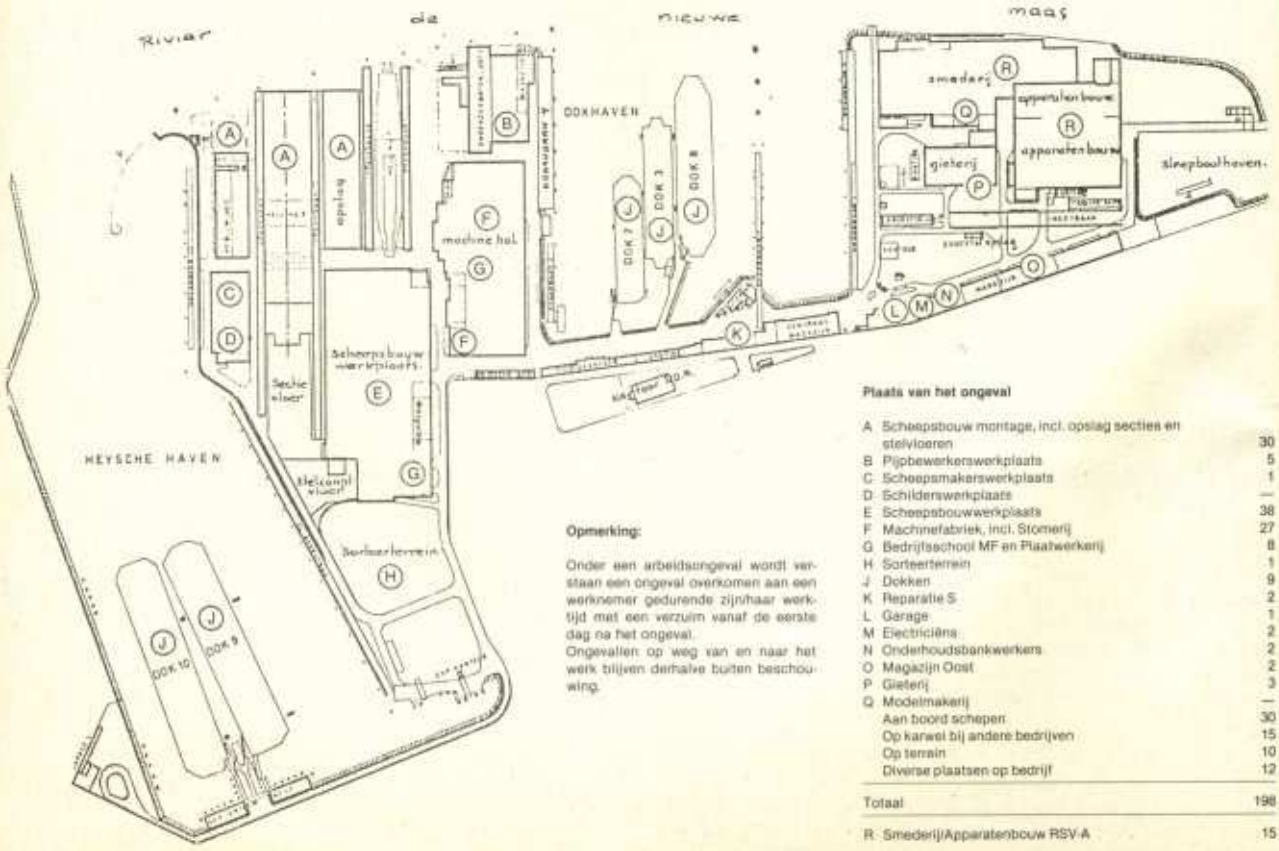
I.F.R. = Intern Frequentie index

	1979	1980
Sector 0	20	17
Sector 1	30	36
Sector 2	45	46
Sector 3	37	30
RDM	37	32

I.E. = Ernst index

	1979	1980
Sector 0	0.85	0.54
Sector 1	0.85	1.17
Sector 2	2.16	2.80
Sector 3	1.20	1.35
Totaal	1.58	0.00

Ongevallen verdeeld naar de plaats waar het ongeval ontstond.



Opmerking:

Onder een arbeidsongeval wordt verstaan een ongeval overkomen aan een werknemer gedurende zijn/haar werktijd met een verzuim vanaf de eerste dag na het ongeval.
Ongevallen op weg van en naar het werk blijven derhalve buiten beschouwing.

Plaats van het ongeval

A Scheepsbouw montage, incl. opslag secties en stelvloeren	30
B Pijpbewerkerswerkplaats	5
C Scheepsmakerswerkplaats	1
D Schilderswerkplaats	—
E Scheepsbouwwerkplaats	38
F Machinefabriek, incl. Stomerij	27
G Bedrijfsschool MF en Plaatwerkerij	8
H Sorteerterrein	1
J Dokken	9
K Reparatie S	2
L Garage	1
M Electriciëns	2
N Onderhoudsbankwerkers	2
O Magazijn Oost	2
P Gieterij	3
Q Modelmakerij	—
Aan boord schepen	30
Op kaarwal bij andere bedrijven	15
Op terrein	10
Diverse plaatsen op bedrijf	12
Totaal	198
R Smederij/Apparatenbouw RSV-A	15

Ongevallen RDM en RSV-A 1980

	RDM	RSV-A
Ogen	24	2
Hoofd	16	1
Romp	11	2
Armen	5	—
Hand	90	8
Benen	20	—
Voet	28	2
Meervoudig	4	—
Totaal	198	15

5. Diversen

— **Periodiek onderzoek.**
215 werknemers ondergingen een meer of minder uitgebreid onderzoek, op grond van leeftijd of beroep. Waar nodig werd advies gegeven omtrent de aanpassing van het werk of maatregelen betreffende de gezondheid.

— **Jaarlijkse doorlichting.**
In 1980 werd dit onderzoek beperkt tot werknemers boven 40 jaar en alle buitenlandse werknemers. 1893 werknemers namen aan het onderzoek deel.

— **Vaccinatie tegen griep.**
Evenals in 1979 was de opkomst matig: 840 (in 1979: 835).

— **E.H.B.O.**
Ook in 1980 werd een E.H.B.O.-cursus gegeven. Alle 20 deelnemers behaalden het diploma.
Aan 64 deelnemers werd de herhalingscursus gegeven.
Bij de RDM werken 80 personen met een geldig E.H.B.O.-diploma.

— **Voorlichting leerlingen Bedrijfsschool.**
Op de Bedrijfsschool werd het systematisch onderzoek naar het gehoor en geluid vervolgd en voorlichting gegeven ter voorkoming van beroepsdoofheid. In 1980 zal ook aandacht worden geschonken aan o.a. arbeidshygiëne en veiligheid.

— **Onderzoek naar werkomstandigheden.**
Er wordt in toenemende mate door de bedrijfsverpleegkundigen onderzoek verricht naar de werkomstandigheden, zoals lawaai, temperatuur, gassen, rook etc.

6. Premie Ziektewet

De vaststelling van het premiepercentage voor de Ziektewet vindt onder andere plaats op basis van de nog in de Afdelingskas aanwezige reserve en het ziekteverzuim in het afgelopen jaar.
In onderstaande tabel zijn weergegeven het ziekteverzuim in procenten over de afgelopen vijf jaar en het voor de respectieve jaren vastgestelde premiepercentage.

a = ziekteverzuim in procenten
b = premiepercentage voor dat jaar

	1976	1977	1978	1979	1980
a	10,2	10,6	11,4	10,47	9.02
b	8,36	10,1	9,6	11,78	8,17

De voor sommige jaren vrij hoge premiepercentages gaven een flinke reserve in de Afdelingskas, zodat in het daarop volgende jaar of jaren het premiepercentage op verantwoorde wijze lager kon worden gesteld.
De vrij sterke stijging van het ziekteverzuim in 1978 (0,8%) ten opzichte van 1977 noodzaakte het premiepercentage voor 1979 aan te passen en vast te stellen op 11,78%.
Het vrij hoge premiepercentage voor 1979 had tot gevolg, dat reeds per ultimo 1979 de benodigde reserves en zelfs nog een overschot daarop waren bereikt. Dit voordeel, tesamen met het sterk meegevallen ziektepercentage in 1979, resulteerde in een forse premieverlaging van 3,61% voor 1980.

7. Afdelingskas RDM/RSV-A

Het bestuur van de gezamenlijke Afdelingskas bestond in 1980 uit de volgende leden:

A. Woerlee (voorzitter), S. Hooimeijer, D. Westerhoud, G.C. Heins, G.H. Gispen (allen werkgeversbestuursleden RDM), A. Westerink (secretaris), A. van der Steen, W.C. Visser, E. de Vos, J. Kruithof (allen werknemersbestuurslid RDM) en N.C. Vonk (werknemersbestuurslid RSV-A).
In de wekelijkse vergaderingen van werknemersbestuursleden zijn in 1980, 60 gevallen behandeld, waarin niet volgens de voorschriften was gehandeld en welke voor nader onderzoek in aanmerking kwamen.
Evenals in de voorgaande jaren waren de meest voorkomende gevallen:

— niet op tijd ziekmelden;
— niet thuis bij eerste controle;
— het niet op de juiste plaats ziekmelden;
— het werk na ziekte niet tijdig hervatten.

8 Milieu en Veiligheid

1. Milieuzaken

Het jaar 1980 heeft zich voor wat betreft milieuzaken gekenmerkt door metingen op het gebied van geluidshinder en lawaaibestrijding en door problemen i.v.m. de afvoer van afgewerkt straalgrit, afkomstig van straalwerk in dokken (Lekkerkerk-effect).
Stortplaatsen werden gesloten en later tijdelijk weer geopend voor gritstortingen, mits deze voorzien werden van chemische analyse-rapporten van de betreffende zending. Ook in het jaar 1981 worden problemen in deze richting voorzien.

De inzameling van oliën/vetten en chemische afvalstoffen verloopt traag en stroef.

In 1980 werd opnieuw sterk behoefte gevoeld aan contactpersonen-voor-het-milieu.
In iedere bedrijfsafdeling zou tenminste één persoon de behartiging van milieuzaken moeten introduceren en stimuleren; deze contactpersoon zou dan problemen vanuit die afdeling ter behandeling kunnen verzamelen en rapporteren.

2. Veiligheid

2.1 Veiligheidsbeleid.

Gezien de eisen, welke voort gaan vloeien uit de komende Arbeidsomstandighedenwet, is gelijktijdig met het in werking treden van de wijzigingen in de organisatie van de Bedrijfsdienst (directiemededeling nr. 478 d.d. 21 augustus 1980) door de directie een chef bedrijfsveiligheidsdienst aangesteld, ressorterend onder de chef afd. beveiliging.

2.2 Veiligheidsplan 1980.

Door uiteenlopende omstandigheden, zoals wijzigingen in de organisatie, directiewijzigingen en herstructureringsproblemen is er voor 1980 geen door de directie goedgekeurd en in de ondernemingsraad behandeld jaarplan 1980 tot stand gekomen.
Gestreefd werd naar verdere uitwerking van het veiligheidsplan 1979, hetgeen resulteerde in:
De inventarisatie van ongewenste werkomstandigheden in de afdelingen kreeg gestalte; de vraag naar publicaties van de Arbeidsinspectie (P-bladen) nam sterk toe.

De bedrijfsveiligheidsdienst ving aan met het verspreiden van een maandelijks ongevallenoverzicht, uitgesplitst naar aantal ongevallen en verzuimde uren per afdeling en sub-afdeling.

Een aanvang werd gemaakt met een voorlichtingsprogramma voor leerlingen van de bedrijfsschool op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn, verzorgd door medewerkers van de bedrijfsveiligheidsdienst, bedrijfsgezondheidsdienst, Sociale Zaken en bedrijfsbrandweer.

In het tweede halfjaar kwam een nauwere samenwerking tot stand tussen bedrijfsgezondheidsdienst en bedrijfsveiligheidsdienst. Gezamenlijke onderzoeken werden verricht, terwijl maandelijks aan de hand van de ongevallen een analyse werd verricht naar onveilige situaties. Hierbij werden ook de ongevallen zonder werkonderbreking en incidenten (bijna-ongevallen) betrokken.

Tengevolge van gewijzigde werksituaties en een beter veiligheidsbegrip bij de werknemers en leiding nam de vraag naar persoonlijke beschermingsmiddelen toe.

Nieuwe persoonlijke beschermingsmiddelen werden beproefd en ingevoerd in samenwerking met de bedrijfsgezondheidsdienst, zoals:
Hittewerende kleding en handschoenen
Gentex correctieglazen voor montage in de laskappen
Goudcoating lasglazen.

Bij diverse afdelingscommissies is veiligheid als een vast agendapunt bij de vergaderingen ingevoerd.

2.3 Veiligheidsvoorschriften.

Met de uitvoering van de voorschriften betreffende inkoop, periodieke keuring, registratie en preventief onderhoud van hijs- en luchtgereedschappen werd in de loop van het verslagjaar een aanvang gemaakt.

In de bedrijfsafdelingen zijn coördinatoren benoemd, welke belast zijn met de inventarisatie van de gereedschappen en op afroep aanbieden ter keuring van de gereedschappen.

Een aanvang werd gemaakt met het opstellen van een aantal veiligheidsvoorschriften op uiteenlopende gebieden.

Aan het einde van het verslagjaar waren deze voorschriften gereed om besproken te worden in de Bedrijfscommissie veiligheid.

2.4 Vooruitzichten voor 1981.

Eind 1980 waren in concept gereed: een beleidsverklaring van de directie aangaande veiligheid, gezondheid en welzijn benevens een jaarplan 1981.
De verwachting is, dat deze stukken na bekrachtiging in een Overlegvergadering zullen worden gepubliceerd en in uitvoering genomen.
De Bedrijfscommissie Veiligheid zal begin 1981 worden vervangen door een Bedrijfscommissie Arbeidsomstandigheden in een gewijzigde samenstelling en met een andere taakstelling.
Een aantal veiligheidsvoorschriften zullen via de overlegstructuur worden behandeld en ingevoerd.
Een volledig voorlichtingsprogramma voor de bedrijfsschool, cursusjaar 1980/81 zal worden uitgevoerd, benevens ARBO-voorlichting aan nieuwe werknemers.
Voorlichtingsbijeenkomsten inzake de overgang van de huidige veiligheidswetgeving naar de ARBO-wet voor leidinggevenden kunnen naar verwachting in het tweede halfjaar worden aangevangen.

9 Diverse personeelsvoorzieningen

In dit hoofdstuk gaan wij in op een aantal voorzieningen op het gebied van de practische personeelszorg; voorzover niet ter sprake gekomen in de voorgaande hoofdstukken.

1. Woningzaken

Op 1 juli 1980 vond de verkoop plaats van onze bedrijfswoningen te Heijplaat aan de Woningstichting "Onze Woning". Ons bedrijf beschikt hierdoor niet meer over eigen woningen. Alle woningaanvragen zijn aan de nieuwe eigenaar overhandigd.

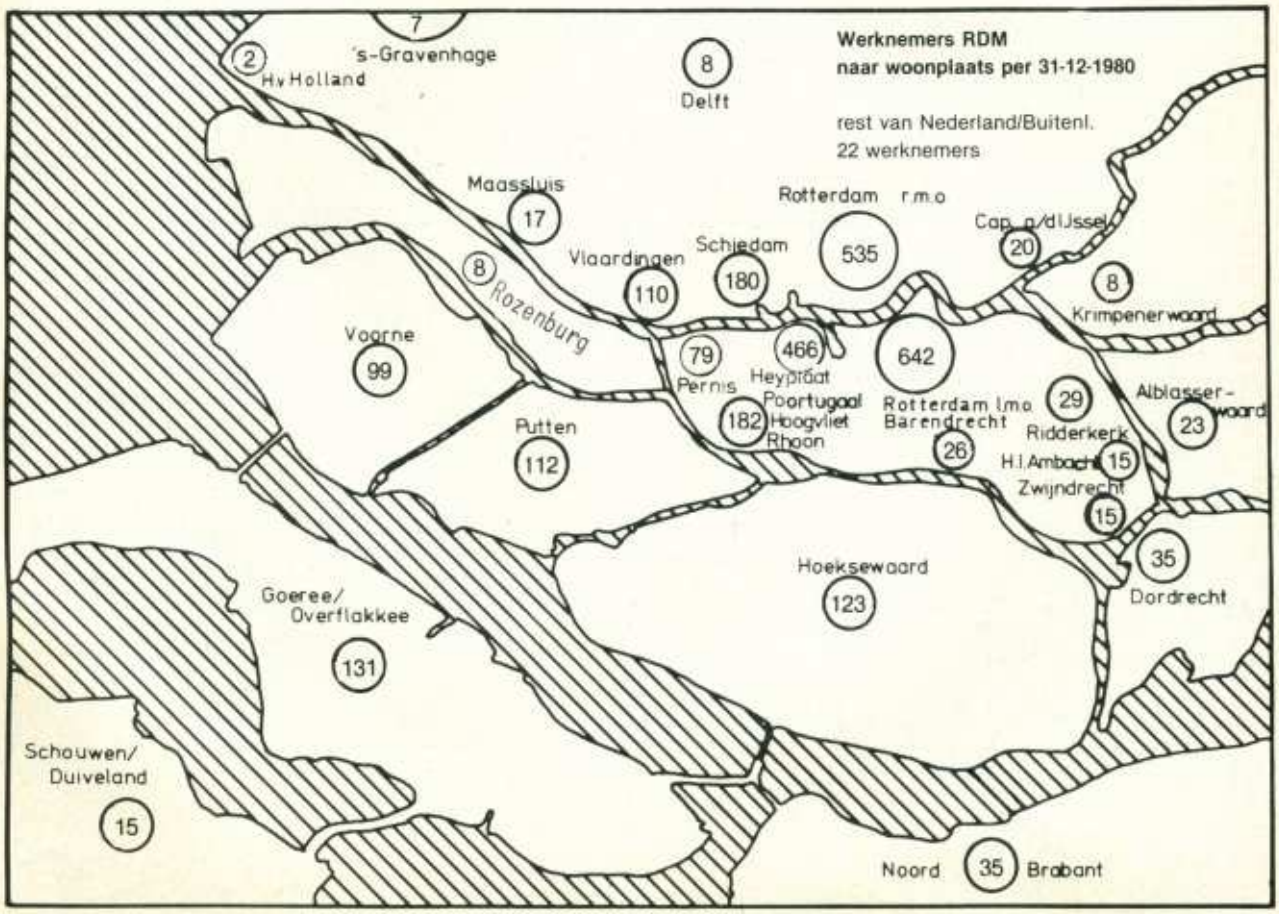
2. Spreiding woonplaatsen

Van onze werknemers, uitgezonderd de tijdelijke afgevoerden en militairen waren er

1807 woonachtig in Rotterdam (incl. Hoogvliet en Pernis) en

1137 woonachtig buiten Rotterdam.
2944 personen totaal.

Spreiding woonplaatsen in beeld.



3. Bedrijfsmaatschappelijk Werk

De doelstelling van het Bedrijfsmaatschappelijk Werk is het bevorderen van het welzijn van de medewerkers van de RDM in het algemeen en daar waar dit rechtstreeks verband houdt met het werk in de onderneming in het bijzonder.

De afdeling BMW kent voor de oplossing van problemen de volgende mogelijkheden:

1. Het verstrekken van adviezen na een gesprek met betrokkene;
2. het verstrekken van adviezen na gesprekken met de leiding, bedrijfsarts, personeelschefs en familie leden van betrokkene;
3. het doorverwijzen naar externe hulpverlenende instanties;
4. samenwerking met externe instanties, zoals gezinsverzorging, woningbouwverenigingen en medische instellingen.

In 1979 stond de herstructurering centraal i.v.m. de vele overplaatsingen waardoor spanningen ontstonden; in 1980 kan gesteld worden dat dit grotendeels verdwenen is.

In 1980 zijn de problemen die verband houden met de financiën en huisvesting groter geworden.
Het is goed te merken dat de verplichtingen die men in voorafgaande jaren is aangegaan veel te zwaar zijn geworden. Voor onze afdeling is het een groot verlies dat de woningen op Heijplaat zijn verkocht, dit i.v.m. noodsituaties.

Verder kan gesteld worden dat in het afgelopen jaar het contact tussen de afdeling Bedrijfsmaatschappelijk Werk en het leiding gevend personeel in het belang van alle werknemers is toegenomen.

In 1980 zijn er verzoeken gekomen voor:
- 32 aanvragen voor gezinsverzorging.
- 135 aanvragen i.v.m. financiële bemiddeling.
- 270 aanvragen i.v.m. huisvesting.
- 340 aanvragen i.v.m. sociaal verlet.
- 941 aanvragen i.v.m. overige bemiddeling (Dit cijfer heeft ook betrekking op de mensen die later doorverwezen zijn naar de desbetreffende instanties).

De 941 aanvragen voor overige bemiddeling hebben betrekking op zowel de mensen die ter informatie komen van, als de mensen die later doorverwezen worden naar de desbetreffende in- of externe instanties.

De aanvragen kunnen als volgt worden gesplitst:

1) Vragen uit de afdeling van de betreffende werknemer om zijn gezin te bezoeken
2) Huwelijksmoeilijkheden
3) Na het overlijden van een actieve werknemer de begeleiding van de weduwe. Dit gebeurt ook op verzoek bij een gepensioneerde werknemer
4) Vragen betrekking hebbende op de diverse fondsen
5) Bedrijfsongevallen
6) Echtscheiding met vragen over a.s.:
   Kinderbescherming
   Allimentatie
   Rechtshulp
7) Herstructurering
8) SUM
9) W.A.O.

In 1980 werden er tevens 528 huisbezoeken afgelegd:
- 17 bezoeken i.v.m. begrafenis en crematie
- 80 bezoeken i.v.m. financiële moeilijkheden
- 6 bezoeken i.v.m. huisvesting
- 18 bezoeken i.v.m. 50-, 55-, 60- en 65-jarig huwelijk
- 99 bezoeken aan weduwen van overleden personeelsleden
- 124 bezoeken i.v.m. zieke werknemers
- 3 bezoeken i.v.m. jubilea
- 10 bezoeken i.v.m. herstructurering aan G.A.K.'s en G.S.D.'s
- 171 bezoeken i.v.m. overige bemiddeling

4. Kantines

Het bedrijf heeft in het hoofdkantoor een kantine in eigen beheer.
Daarnaast beschikt het bedrijf over 7 kantines verspreid over het werfterrein. De exploitatie hiervan is opgedragen aan de Stichting Bedrijfsrestauratie Nederland (B.R.N.).
Het beheer van de circa 90 koffieautomaten en 2 theeautomaten is in handen van Automatic Holland B.V.

5. Woon-werk verkeer

Gemiddeld 1900 werknemers maakten dagelijks gebruik van het personeelsvervoer, waarvan 450 werknemers van het bootvervoer vanaf Schiemond en het Schiedamse Hoofd.

6. Pensioenvoorzieningen

Onderstaand een overzicht van de deelnemers aan de diverse pensioenfondsen per 31 december 1980:

Pensioenvoorzieningen (per 31-12-1980	Aantal deelnemers
BPF Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie	2564
RDM-pensioenfonds	1008
WF-pensioenfonds	45
RSV-pensioenfonds	116

7. Jubilea, Koninklijke Onderscheidingen, afscheid

Jubilea

Het aantal jubilarissen met een 25-, 40-of 50-jarig dienstverband bedroeg in de afgelopen vijf jaar:

	1976	1977	1978	1979	1980
25 jaar	114	179	98	44	59
40 jaar	50	67	43	30	31
50 jaar	2	5	5	8	2
Totaal	166	251	146	82	92

Maandelijks was er een feestelijke bijeenkomst met de jubilarissen en hun echtgenote of introducé. Behalve de directie waren daarbij aanwezig vertegenwoordigers van de afdelingen, van Sociale Zaken en van de ondernemingsraad.

Tijdens deze bijeenkomst ontvingen de jubilarissen de jubileumgratificatie, alsmede het bij hun dienstverband behorende zilveren (25 jaar) of gouden (40 jaar) insigne, of de gouden legpenning bij een 50-jarig dienstverband.

Koninklijke Onderscheidingen

Ter gelegenheid van de verjaardag van H.M. de Koningin ontvingen op 29 april 1980, 26 medewerkers met een 40- respectievelijk 50-jarig dienstverband in 1979 de eremedaille in brons, zilver of goud behorende bij de Orde van Oranje Nassau.

Afscheid wegens pensionering en SUM

In 1980 beëindigden in totaal 48 medewerkers van de RDM hun dienstverband wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.
Daarnaast werd afscheid genomen van 19 medewerkers, die gebruik maakten van de SUM-regeling.

8. Bedrijfsblad

In 1980 is het Nieuws van de RDM 4x verschenen. Het gemiddelde aantal pagina's bedroeg 31. De oplage was gemiddeld 6500 exemplaren. Het bedrijfsblad wordt toegezonden aan alle medewerkers van de RDM, inclusief de voormalige RSV-A medewerkers, die in de loop van 1980 zijn overgegaan in dienst van de RDM, alsook alle gepensioneerden van de RDM en RSV-A.
Tevens vindt verzending van het Nieuws van de RDM plaats naar een aantal relaties, waaronder plaatselijke, regionale en landelijke persmedia.
De aanvankelijke eigen inbreng van RSV-A in het Nieuws van de RDM moest in de loop van het jaar worden verlaten als gevolg van het opheffen van de activiteiten van RSV-A als zelfstandig bedrijf.
Gedurende het verslagjaar vonden er geen mutaties plaats in de samenstelling van de redactiecommissie.

9. Personeelsfondsen

De werknemers van RDM beschikken over verschillende personeelsfondsen, waarvan de inkomsten worden verkregen door de bijdragen van de deelnemers.

Deze bijdragen worden maandelijks op het salaris ingehouden.

Het Overlijdensfonds

In het boekjaar 1980 zijn door de commissieleden van het Overlijdensfonds 121 overlijdensgevallen behandeld.

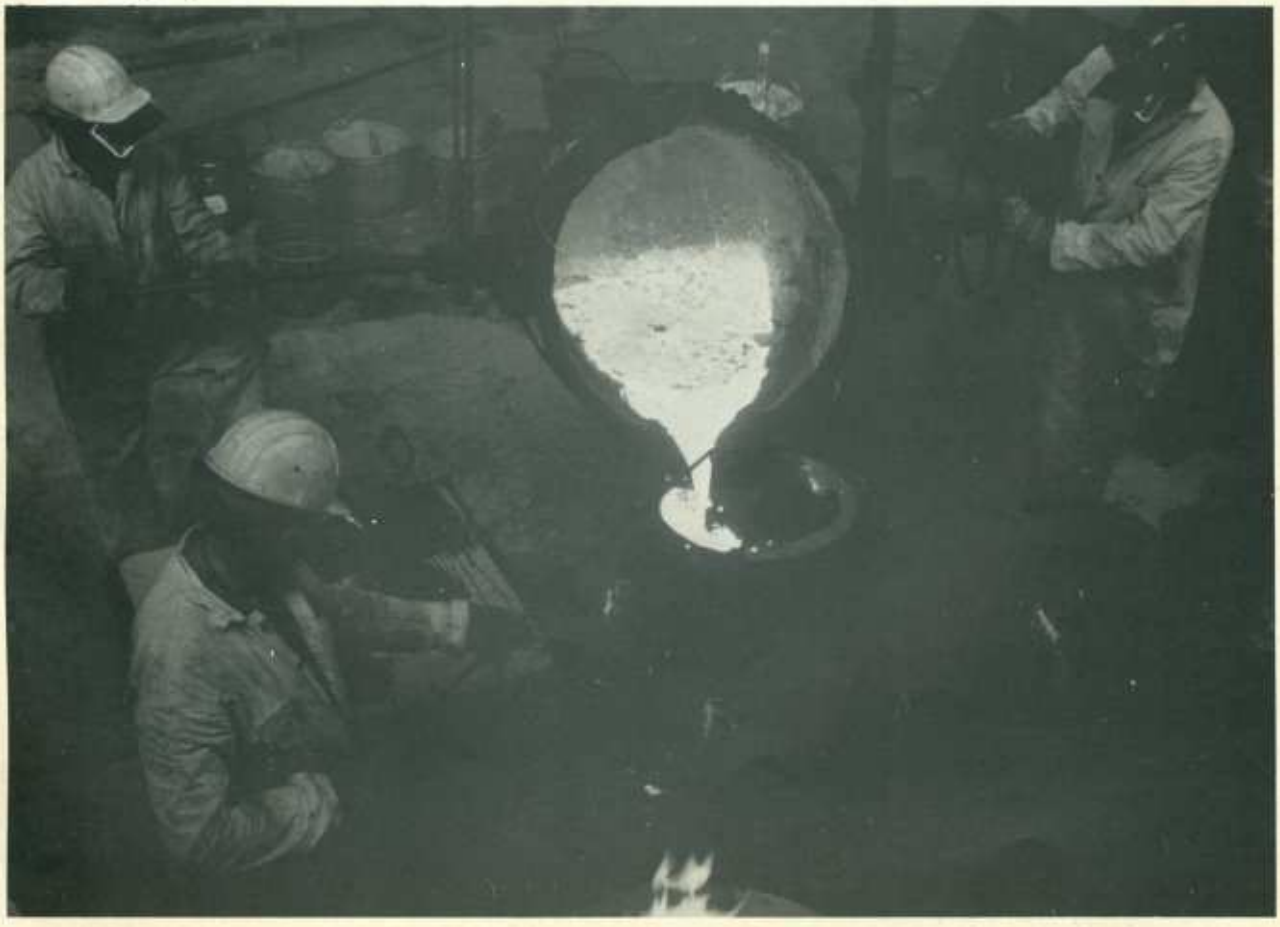
Het Sociaal Fonds

Over het boekjaar 1980 is in totaal een bedrag van f 42.301,50 uitgekeerd volgens onderstaande specificatie:

Dieetkosten	f 7.625,00
Brillen/steunzolen	f 15.850,00
Prothesen/mondregulaties	f 10.386,50
Reiskosten	f 6.340,00
Hoorapparaten	f 230,00
Diversen	1.870,00
Totaal	f 42.301,50

Afscheidsfonds

Over het boekjaar 1980 werden aan 94 personen het daarvoor gestelde bedrag namens de in het fonds deelnemende personeelsleden ter hand gesteld.



OSTREA