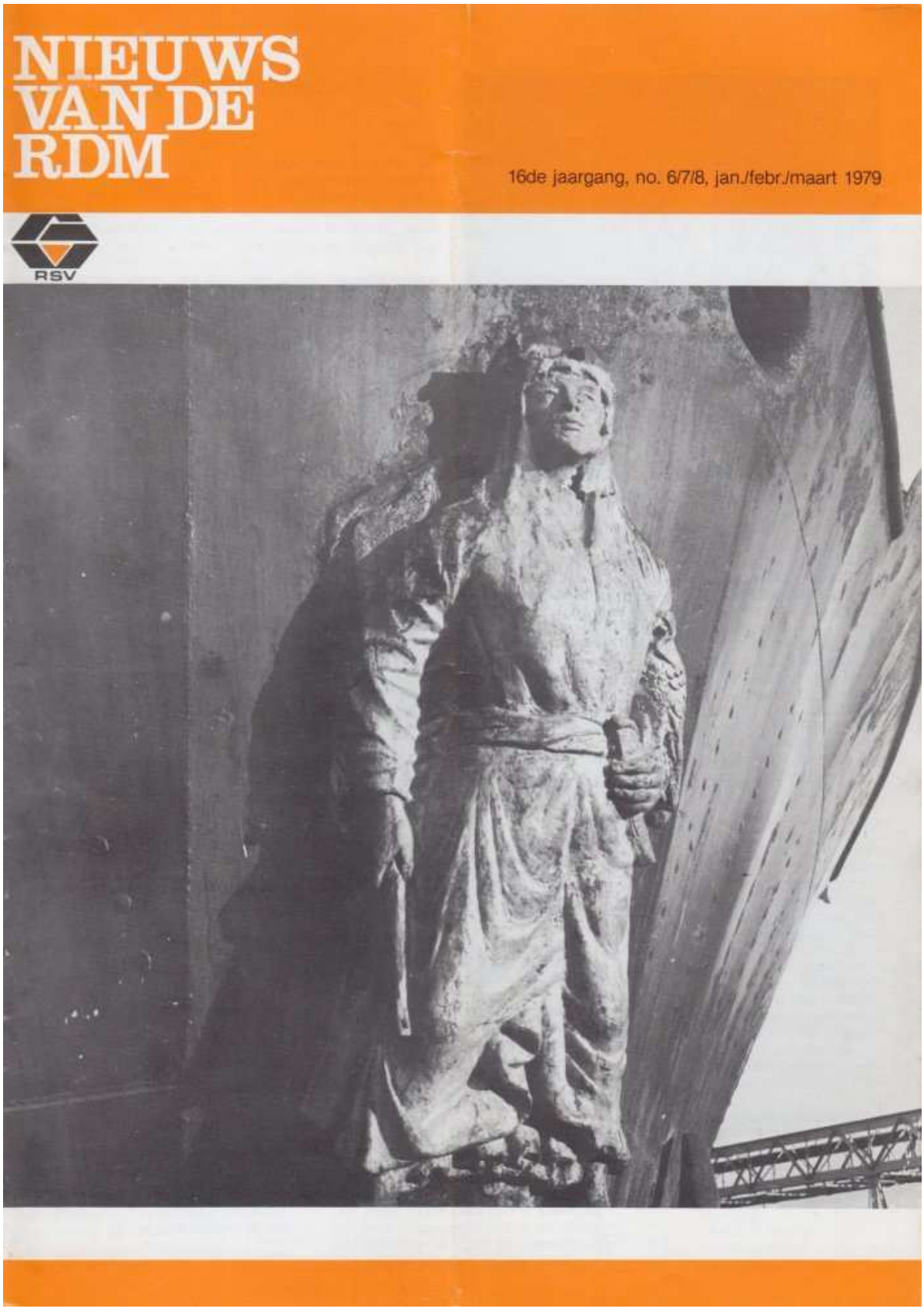
“Nieuws van de RDM”, jan / feb / maart 1979, 16e jaargang, nummer 6 / 7 / 8.

Ontvangen van Rob van den Broek, ’s-Hertogenbosch; uit het archief van Piet van der Horst, Rotterdam.



NIEUWS VAN DE RDM

Personeelsorgaan van De Rotterdamsche Droogdok Maatschappij B.V.

Verschijnt maandelijks

Redactie-commissie: A. Woerlee, **voorzitter;** J. Boekholt; G. C. Heins; J. R. Koedam; J. van Sliedregt; H. Staas; C. J. Stok; L. Troost; P. J. C. Vermeeren, alsmede één OR-Lid.
S. Slis, **eindredacteur.**

Medewerker: J. G. de Reus

Foto van de maand:

Geen alledaags gezicht. De bulkcarrier "Evelyn" met een boegbeeld.
(zie pag. 10).

Inhoud

1 Bouw nieuwe onderzeeboot van start / Officiële mededelingen

3 Onderdelen voor "Camel" goed op schema

4 Pootvoeten voor Petrobaltic / RDM bouwt platform voor China

5 "Golden Alliance" voor spoedreparatie aan de werf / Ongewone reparatieopdracht uit offshore wereld

6 Kwalijke zaak / Gezond blijven tijdens uw vakantie . . .

7 RDM lang nog niet mat in bedrijfsschaakcompetitie

8 Geen vertoning van gecombineerd filmjournaal aan RDM-ers / Grote belangstelling voor ouderdag op Bedrijfsschool / Die goeie ouwe vuurpot . . .!

9 WEK Mededelingen

10 Danige drukte in dokhaven

12 "Kameraadschap en saamhorigheid kenmerken de voetbalsport"

13 Zoeklichtjes

14 Het wel en wee van de afdelingscommissies

16 Jubilarissen van de maand

18 Sabia usted que . . . / Het overlijdensfonds RDM en RSV-A / Dankbetuigingen

19 In memoriam

20 Afscheid

Pag. 3 omslag: Oplossing Kerstpuzzel

Het overnemen van artikelen, foto's of gegevens is niet toegestaan, tenzij met duidelijke bronvermelding. - Voor het overnemen van foto's is tevens de toestemming van de redactie vereist.

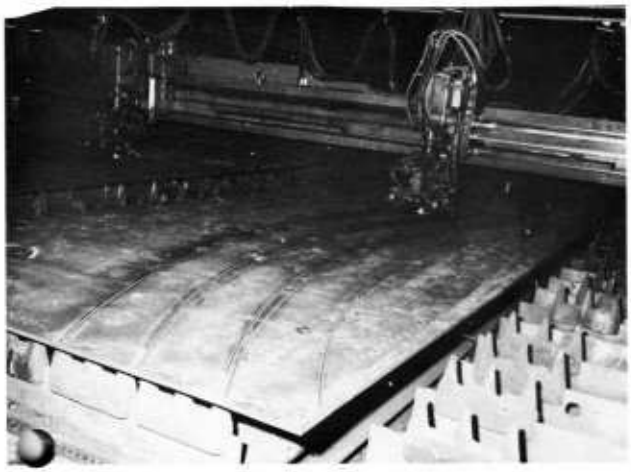
Kopij volgend nummer: de kopij voor het aprilnummer dient vóór 10 april in het bezit van de eindredacteur te zijn.

Bouw nieuwe onderzeeboot van start

In december vorig jaar is de afdeling Scheepsnieuwbouw & Offshore gestart met de bouwfase van de eerste nieuwe onderzeeboot voor de Koninklijke marine. De werkzaamheden bestonden uit het rondwalsen van de eerste platen voor de drukvaste huid op de nieuwe platenwals bij RSV-A.
De huidplaten zijn bestemd voor het middengedeelte van het schip. Inmiddels zijn hiervoor in de Scheepsbouwloods de spanten vervaardigd, zodat binnenkort de eerste ring wordt samengesteld. Een aantal van deze ringen of secties zullen in de Scheepsbouwwerkplaats worden gekoppeld. Tevens zal men daarin de dekken, tanks enz. voor zover mogelijk aanbrengen.
Het aldus geprefabriceerde rompgedeelte hoopt men in februari 1980 in zijn geheel met de sectiewagen naar de Onderzeebootloods te vervoeren voor de kiellegging.
De nieuwe onderzeeboten zullen de oude van de Dolfijnklasse gaan vervangen.

Controleren op juiste ronding van de eerste huidplaat tijdens het walsen

Het vervaardigen van de spanten met de automatische brandsnijmachine



Voorbereidingen

Aan de bouwfase zijn uitgebreide voorbereidingen, de zogenaamde projectfase, vooraf gegaan. Voor het vele tekenwerk is in het oude kantoor een grote tekenkamer marine opgezet. Hier is alle tekenwerk, zowel reparatie als nieuwbouw, geconcentreerd.
Het bedrijfsbureau Scheepsbouwwerkplaats werkt samen met het bedrijfsbureau Marine Montage de voorsteltekeningen voor de nieuwe onderzeeboot door, om te bekijken of een efficiënte bouw volgens deze tekeningen mogelijk is. Het commentaar hierop wordt besproken met het Marine Toezicht, waarna een en ander op de tekenkamer wordt verwerkt in de definitieve bouwtekening.
Tegelijkertijd bekijkt de afdeling Scheepsnieuwbouw & Offshore waar en hoe de outillage voor de bouw van de nieuwe onderzeeboten dient te worden aangepast. Speciale aandacht besteed men in dit verband aan andere eisen, efficiency, beveiliging en het verwerven van het AQAP-certificaat (Allied Quality Assurance Publications).

CIELEMEDI
ELINGENOF
FICIELEMED
DEDELINGE
ENOFFICIEL
EMEDELING

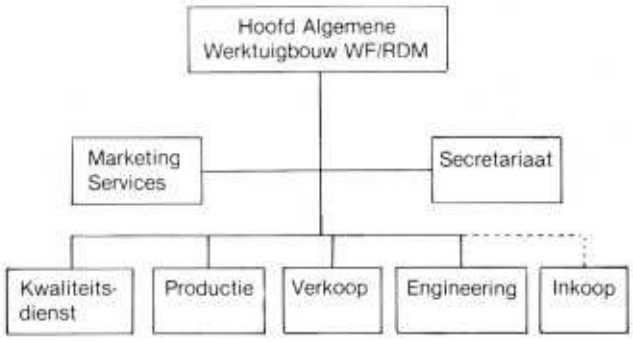
Officiële mededelingen

Basis-organisatie WF/RDM Algemene Werktuigbouw

Voortvloeiende uit de gewijzigde opzet van Divisie VII werden met ingang van 1 januari 1979 een aantal organisatorische wijzigingen van kracht.

De afdeling Verkoop van de voormalige Divisie VII is geïntegreerd in WF/RDM Algemene Werktuigbouw. Tevens is aan de organisatie een afdeling Marketing Services toegevoegd, die in het verleden een divisietaak had en zich nu specifiek op de Algemene Werktuigbouw zal richten.
Met de leiding van de Dienst WF/RDM Algemene Werktuigbouw blijft belast de heer ir. W. Den Dulk, bedrijfsdirecteur.

Onderstaand is de basis-organisatie van deze Dienst opgenomen.



Tot chef Verkoop is met ingang van 1 januari 1979 benoemd de heer W. R. M. Reimering.
Naast de verkoop-afdelingen ressorteren tevens onder hem de afdeling Begroting en de afdeling Verkoopadministratie en Binnendienst. Als plaatsvervanger voor de heer Reimering is aangewezen de heer P. Eland.
Met ingang van dezelfde datum is benoemd tot chef Productie de heer K. U. E. Svensson.
Onder de chef Productie ressorteren de afdelingen:

- Machinefabriek Werkplaatsen (chef J. Loendersloot)
- Outillage (chef ir. J. Boon)
- Werkvoorbereiding (chef J. van Meggelen)
- Planning (chef S. P. Louis)
- Orderbegeleiding (vacature)

De benoeming van de chef van de afdeling Engineering zal in een later stadium geschieden.

Vervroegd uittreden uit de Metaalindustrie

De in 1977 en 1978 van toepassing zijnde SUM-regeling (vervroegd uittreden voor 63- en 64-jarigen) zal in iets **gewijzigde** vorm worden **voortgezet** in het **eerste halfjaar van 1979.**

Eén en ander betekent, dat werknemers die tussen 31-12-1978 en 01-07-1979 de leeftijd van 63 jaar bereiken en die de laatste 10 jaar in de Metaalindustrie hebben gewerkt, van deze nieuwe regeling gebruik kunnen maken.

Zij dienen zich uiterlijk 2 maanden vóór de aanvang van de deelneming d.m.v. een formulier (verkrijgbaar bij de afdeling Personeelszaken) aan te melden.
Wij verzoeken de belanghebbenden dus zo spoedig mogelijk contact op te nemen met de afdeling Personeelszaken.
Er dient dan tevens een geboortebewijs, c.q. uittreksel uit de burgerlijke stand te worden ingeleverd.

Vakantie 1979

In overleg met de Ondernemingsraad heeft de directie ten aanzien van de vakantie voor het jaar 1979 het volgende bepaald.

Het personeel wordt aanbevolen de aaneengesloten vakantie op te nemen in de navolgende twee perioden:

1e periode:
maandag 11 juni t/m vrijdag 29 juni 1979 voor ongehuwden en gehuwden zonder schoolgaande kinderen;

2e periode:
maandag 30 juli t/m vrijdag 17 augustus 1979 voor gehuwden met schoolgaande kinderen.

In de bovengenoemde perioden kan uiteraard ook een aaneengesloten vakantie van 2 in plaats van 3 weken worden opgenomen.

Indien daartoe redenen aanwezig zijn kunnen ook verzoeken worden ingediend om de vakantie op te nemen buiten de bovengenoemde twee perioden.
In principe dient de aaneengesloten vakantie binnen het tijdsbestek van 1 mei t/m 25 augustus 1979 te vallen.
Om de bedrijfsleiding in de gelegenheid te stellen zich tijdig een juist beeld te verschaffen van de omvang van deze verzoeken dienen aanvragen voor vakantie zo spoedig mogelijk, doch niet later dan 1 maart 1979 bij de desbetreffende chef te worden ingediend.

Betaling van de vakantietoeslag vindt plaats bij de salarisbetaling over de maand juni 1979. Werknemers die vóór deze salarisbetaling met vakantie gaan, kunnen een voorschot op de vakantietoeslag bij de afdeling Salarisadministratie aanvragen. Een aanvraag voor voorschot moet voor 19 mei 1979 worden ingediend.

Met nadruk wordt erop gewezen dat het zonder toestemming van de personeelschef niet is toegestaan meer vakantiedagen op te nemen dan waarop men recht heeft. Maandelijks wordt op de salarisslip vermeld het aantal vakantiedagen op jaarbasis alsmede het tegoed aan het einde van de voorafgaande maand. De berekening van dit tegoed is niet van toepassing wanneer het dienstverband voor het eind van het lopende kalenderjaar wordt beëindigd.

Personeelsvervoer ploegendiensten

Als gevolg van ziekte, vakantie, snipperdagen en dergelijke komt het herhaaldelijk voor dat werknemers in de 3- of 4-ploegendienst niet op de halteplaatsen van het personeelsvervoer worden aangetroffen.
Dit heeft vaak weer tot gevolg dat de werknemer bij hervatting van de werkzaamheden tevergeefs op vervoer wacht.
Ter voorkoming hiervan dient voortaan het personeel, werkzaam in genoemde diensten, de afdeling Vervoer in te lichten wanneer men, om welke reden dan ook, geen gebruik van het personeelsvervoer zal maken.

Eveneens dient men deze afdeling te melden wanneer het vervoer weer hervat dient te worden.
De afdeling Vervoer is telefonisch bereikbaar onder:

stad 010-872626
huis 326.

Benoemingen

Met ingang van 1 januari 1979 is bij de afdeling Scheepsnieuwbouw en Offshore aangesteld tot chef van het Staalbureau de heer

C. P. Dekker.

Met ingang van 1 januari 1979 is aangesteld tot chef Beveiliging de heer

E. Hogerbrugge.

Als gevolg van de benoeming van de heer ir. J. van Loosen tot directeur van de Koninklijke Maatschappij "De Schelde", onder gelijktijdige ontheffing van zijn functie als Hoofd van de afdeling Stoomturbines is met ingang van 1 januari 1979 benoemd tot Hoofd van de afdeling Stoomturbines bij de RDM

de heer J. Grollé.

Met ingang van dezelfde datum is benoemd tot plaatsvervangend Hoofd van de afdeling Stoomturbines

de heer ir. P. F. L. Keulers.

Met ingang van 1 februari 1979 is benoemd tot chef van de afdeling Pijpbewerking (Koperslagerij) de heer

W. E. Roelofsen.

Hij zal in de functie de heer

M. A. de Kleyn

opvolgen, die met ingang van dezelfde datum is benoemd tot projectleider bij de afdeling Stoomturbines.

Per dezelfde datum is benoemd tot chef van de afdeling Orderbegeleiding Algemene Werktuigbouw de heer

P.B. van Hulst.

Eveneens per 1 februari 1979 is benoemd tot werkmeester groot machinaal in de Machinefabriek de heer

D. van Belle.

Met ingang van 1 maart 1979 is aangesteld tot werkmeester in de afdeling Koperslagerij de heer

Chr. van de Velde.

Als gevolg van de benoeming van de heer A. van der Steen tot personeelschef van RSV Zware Apparatenbouw B.V. zijn de taakgebieden van de afdelingspersoneelschefs met ingang van 5 februari 1979 als onderstaand aangepast.

De heer A. van der Steen:
Algemene Werktuigbouw, Stoomturbines en RSVA.

De heer E. van der Schee:
Reparatie en Research and Development.

De heer H. Staas:
Financiën en Administratie, Material Management, Sociale Zaken, Bedrijfsdienst en Kwaliteit en Onderzoek.

De heer C. J. Barendrecht:
Scheepsbouw/Offshore (ongewijzigd).

De Directie.

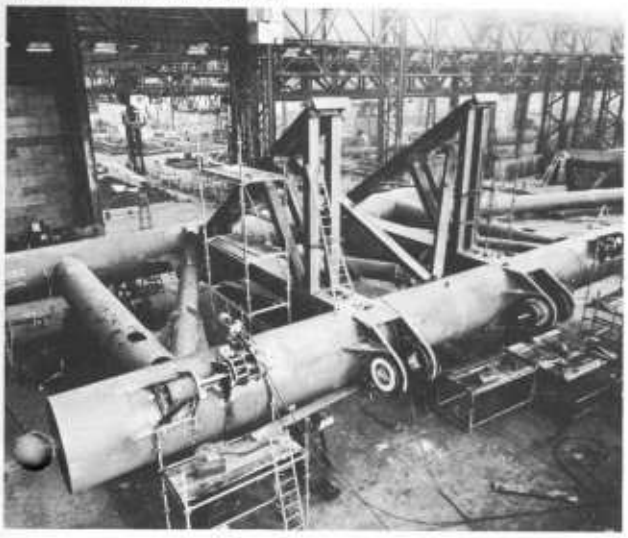
Onderdelen voor "Camel" goed op schema

Begin dit jaar zijn de eerste twee complete en volledig geconserveerde poten voor de wandelende snijkopzuiger "Camel" op tijd naar de VDSM getransporteerd. Per poot werden daartoe twee zware bokken ingezet. De rest van het potenprogramma ligt op schema en bestaat uit het koppelen van poothelften tot hele poten.
Het slechte weer wordt waar mogelijk "buiten" gehouden door het gebruik van tenten, k[illegible]en en kooien.

Inmiddels werkt de afdeling Scheepsnieuwbouw & Offshore hard aan de overige onderdelen voor de "Camel". Op de grote helling bouwt de afdeling Montage Scheepsbouw de vier grote cardanringen met elk een gewicht van circa 120 ton. De eerste daarvan is reeds in bewerking in de Machinefabriek van WF & RDM. Teneinde de reusachtige cardanringen de machinefabriek binnen te krijgen moest zelfs bij de grote deuren in de oostgevel, ter hoogte van kraanbaan 4, in het midden een zware steunbalk worden weggenomen. De cardanringen zullen met tussenpozen van twee weken naar de VDSM vervoerd worden. Aldaar zal RDM Montage personeel de ringen koppelen met de kantelframes.

De eerste poot op weg naar de VDSM

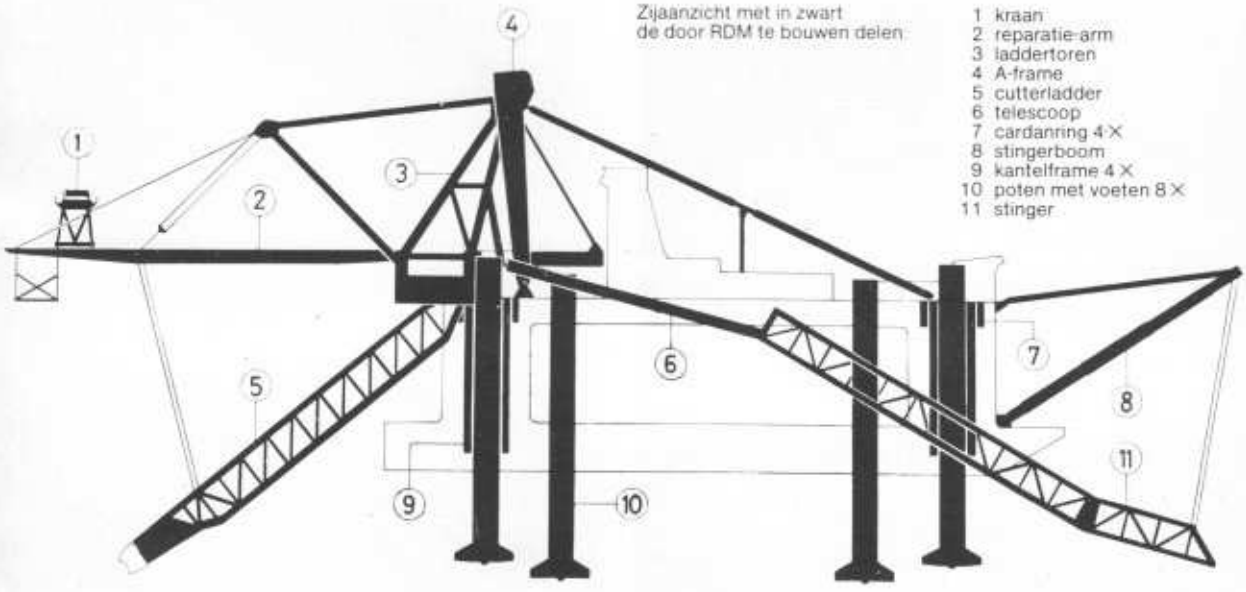
Pijpconstructie voor laddertoren



Vitale delen

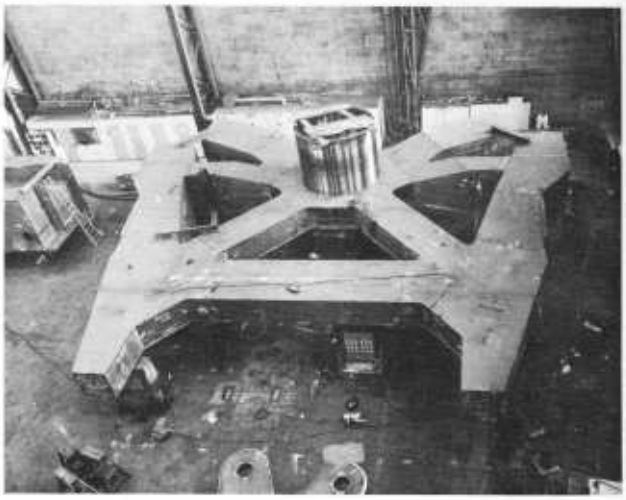
Het reusachtige A-frame is door de Scheepsbouwwerkplaats in vijf secties vervaardigd. De koppeling ervan voert weer de afdeling Montage Scheepsbouw uit. Deels op stelvloer Noord en tenslotte tot één geheel op stelvloer West. In verband met de grote afmetingen van het A-frame - ruwweg 35 meter bij ruim 50 meter - moet bij de koppeling tot één geheel een deel van de lattenloods worden gewijzigd.
De laddertoren - totaalgewicht zal ongeveer 800 ton bedragen - is deels onderhanden bij de Scheepsbouwwerkplaats en deels bij de Montage S.
Secties van de reparatie-arm van de "Camel" zijn gedeeltelijk al gekoppeld op stelvloer Zuid. Ook hiervan zal de eindkoppeling plaatsvinden op stelvloer West.
Voor de duidelijkheid plaatsen wij hierbij nogmaals het zijaanzicht van de "Camel" met daar-

Zijaanzicht met in zwart de door RDM te bouwen delen



1 kraan
2 reparatie-arm
3 laddertoren
4 A-frame
5 cutterladder
6 telescoop
7 cardanring 4×
8 stingerboom
9 kantelframe 4×
10 poten met voeten 8×
11 stinger

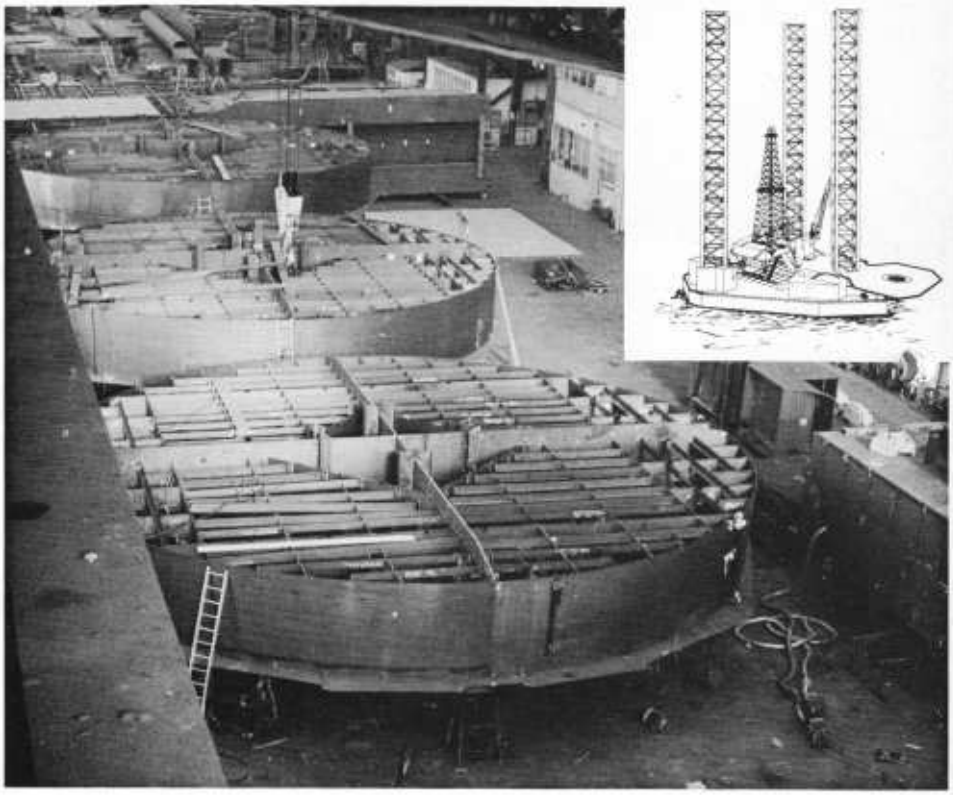
op aangegeven de door ons te bouwen delen.
Daarnaast heeft de Scheepsbouwwerkplaats nog talrijke andere vitale delen in bewerking. Onder andere het grote kwadrant van de laddertoren; dit is een scharnierpunt voor de cutterladder, de grote stagen voor het A-frame, jack-up units enz.



Het kwadrant voor de laddertoren

Pootvoeten voor Petrobaltic

Zoals bekend heeft de offshore divisie van RSV eind vorig jaar de opdracht weten te verwerven voor de levering van een booreiland van het type Levingston III. Opdrachtgever is Petrobaltic, een gemeenschappelijke organisatie van Polen, Rusland en Oost-Duitsland, die zich bezighoudt met het onderzoek naar olie in de Baltische Zee.
Het booreiland wordt gebouwd bij de VDSM op Rozenburg. Oplevering ervan zal eind dit jaar moeten plaatsvinden.
Onze Scheepsbouwwerkplaats draagt hiertoe een flink aandeel bij, waarvan de drie pootvoeten voor dit eiland al in een vergevorderd bouwstadium zijn.



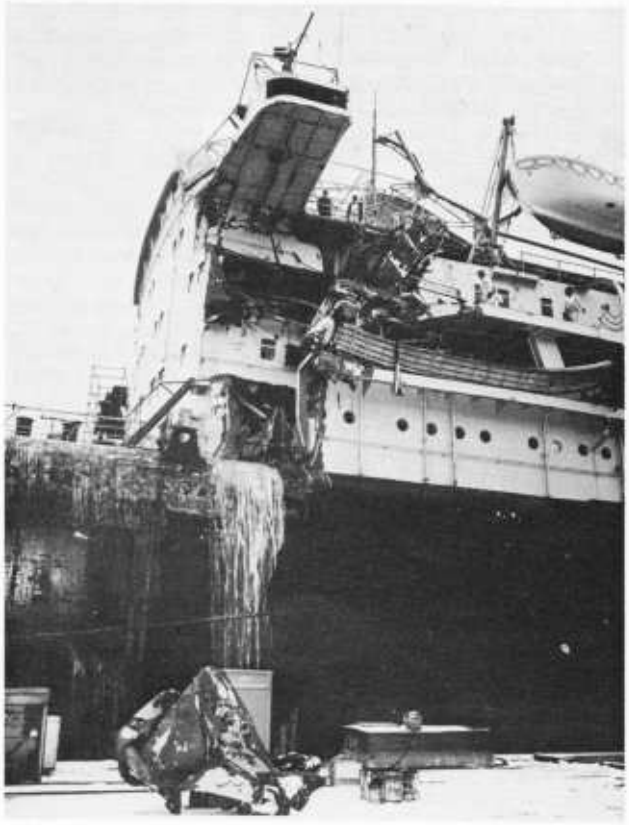
RDM bouwt platform voor China

Rijn-Schelde-Verolme heeft van China opdracht gekregen voor de bouw van een zogeheten zelfheffend werkplatform. Met de order is een bedrag van meer dan tien miljoen gulden gemoeid.
Het hefeiland waarop een kraan en een hei-installatie worden geïnstalleerd, is bestemd voor de bouw van steigers in open zee. De Rotterdamsche Droogdok Maatschappij bouwt het platform; de NDSM in Amsterdam wordt ingeschakeld voor de constructie van onderdelen. In augustus a.s. moet het eiland klaar zijn.

"Golden Alliance"

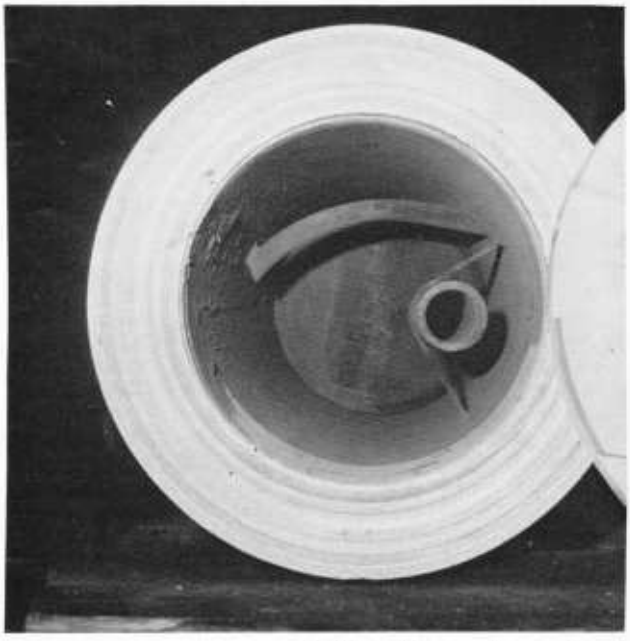
voor spoedreparatie

aan de werf



De Liberiaanse bulkcarrier "Goldean Alliance" arriveerde half februari aan onze werf met een flinke aanvaringsschade.
Een reparatie-opdracht die onze afdeling Reparatie door gunstige condities, waarbij vooral de tijdsfactor een rol speelde, in de wacht heeft gesleept. Een spoedkarwei dus. De foto geeft een goed overzicht van de omvangrijke schade aan het brugdekhuis. Al het verwrongen staal werd in twee dagen tijd verwijderd. De vervaardiging en aanbouw van nieuwe delen vroeg slechts één week tijd. Gezien de barre weersomstandigheden een sterk staaltje, maar ook de goede samenwerking tussen de verschillende vakgroepen en de assistentie van de Scheepsbouwwerkplaats S & O maakte dit mogelijk. Tevens is een gedeelte van de huid vernieuwd. In totaal is er ruwweg 40 ton staal verwerkt.
Vanzelfsprekend omvatte de reparatie ook het volledig inrichten van de herstelde hutten. Tezelfdertijd onderging het schip een dok- en verfbeurt.

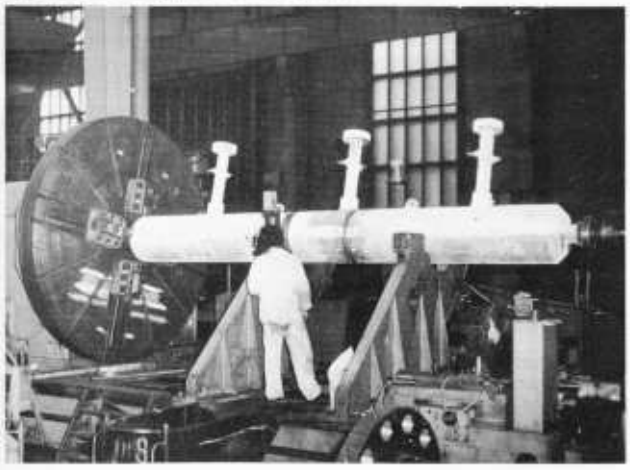
Ongewone reparatie-opdracht uit offshore wereld



Een blik in het inwendige van het vat

Van Shell Expro te Aberdeen ontving onze afdeling Reparatie de opdracht voor het repareren van acht zogeheten Brent Field Gas Compression Pulsation Bottles. Dit zijn drukvaten die dienen om de zware drukstoten waarmee het samengeperste gas uit de compressor in de vaten komt via inwendige schotten en pijpen te dempen, zodat het gecomprimeerde gas met een nagenoeg constante druk de vaten verlaat. Een soort schokdemper dus, maar niet voor mechanische schokken of trillingen, doch voor lucht- of gasdrukstoten. En juist die inwendige schotten en pijpen waren aan een grondige reparatie toe.
Voor onze afdeling Reparatie een ongewoon en specialistisch karwei, dat in nauwe samenwerking met RSV-A en de machinefabriek van WF & RDM wordt uitgevoerd.

Op de draaibank tijdens het "doorsteken"



Doorsteken

Allereerst worden de vaten met een lengte van ongeveer zes meter en een diameter van circa 62 centimeter in de machinefabriek op een draaibank doorgestoken. Dit is met een beitel het vat in twee gedeelten scheiden, waarbij aan één helft tegelijkertijd een nieuwe laskant wordt aangebracht. Vervolgens wordt aan de andere helft een laskant aangebracht. De wanddikte van de vaten bedraagt ruim tien centimeter.
Het oude binnenwerk, de schotten en pijpen, wordt verwijderd, waarna men een nieuw binnenwerk aanbrengt.

Samenbouwen

Het samenbouwen van de twee gedeelten vindt plaats bij RSV-A. Hierbij gebruikt men diverse lasmethoden. Allereerst legt men een grondlaag met de TIG lasmachine (een lasmethode met gas als afscherming van het smeltbad tegen invloeden van buitenaf). Na de grondlaag volgt een gedeelte handlassen. Tenslotte wordt met machinelassen onder poederdek - weer de afscherming van het smeltbad, maar nu met poeder - de lasnaad helemaal opgevuld. Al het laswerk is van technisch hoog niveau. Het gerepareerde drukvat wordt nu in een oven spanningsvrij uitgegloeid. Dat wil zeggen dat alle spanningen in het materiaal als gevolg van het lassen door verhitting tot een bepaalde temperatuur opgeheven worden. Met de bekende Linac (lineaire versneller) volgt een röntgenonderzoek van de lassen, die daarna nog eens ultrasoon onderzocht worden. Dan rest nog het persen van de vaten met de zeer hoge druk van 700 kg per vierkante centimeter. Tenslotte wordt de binnenkant met een bepaalde zuuroplossing schoongemaakt en de buitenkant geverfd.

Kwalijke zaak

Aan boord van schepen bevinden zich talrijke voorwerpen, die volgens de wet aan boord moeten zijn voor het lijfsbehoud van mensen in nood op zee.

Herhaaldelijk komen bij de Bedrijfsleiding van de afdeling Reparatie klachten binnen over het verdwijnen van deze voorwerpen aan boord van aan de werf liggende schepen.
Dat men niet schroomt zich uitrustingsstukken, zoals bijvoorbeeld vuurpijlen, die aan boord van reddingsboten dienen te zijn, toe te eigenen, gaat alle perken te buiten.
Een ernstige en zeer kwalijke zaak.
Degenen die zich - wellicht ondoordacht - schuldig maken aan dergelijke vergrijpen, moeten bedenken dat zij daardoor de levens van hun medemensen in de waagschaal stellen.
Hoewel het niet vast staat, dat uitsluitend medewerkers van de RDM zich aan dergelijke vergrijpen hebben schuldig gemaakt, meent de Bedrijfsleiding deze ernstige zaak onder uw aller aandacht te moeten brengen.

Gezond blijven tijdens uw vakantie . . .

. . . en andere nuttige tips

Steeds meer mensen gaan hun vakantie doorbrengen in het verre buitenland, bijvoorbeeld Kenia, India, Indonesië, Midden-en Zuid-Amerika. Zulke verre reizen vragen meer en langere voorbereidingen.
Voor de meeste Europese landen is inenten niet verplicht. Voor landen buiten Europa echter meestal wel.
Ook zullen andere invloeden op lichaam en geest inwerken tijdens zo'n verre vakantiereis.
Daar wij hierover nogal eens vragen krijgen willen wij u graag enige nuttige wenken geven.

— inenten moet ruimschoots van te voren plaatsvinden;
— andere verkeersregels vergen extra aandacht en inspanning;
— een lange reis en tijdverschil hebben een grote invloed op uw lichaam;
— vóór en na de reis moet een aantal mensen vaak harder werken, want niemand neemt hun taak over;
— in warme landen kunnen de hitte en de zon de mens ontregelen;
— onreinheid en insecten kunnen besmettelijke aandoeningen met zich meebrengen;
— ander voedsel en drinken kunnen darmstoornissen geven;
— het nuttigen van ijs, ongekookt water en ongekookt voedsel, alsook rauw of halfrauw vlees zoals biefstuk, tartaar enz.) is beslist niet ongevaarlijk;
— Neem geen vacuumverpakt vlees of vleeswaren mee;
— was groente en fruit met (liefst gekookt) drinkwater;
— schil fruit zoveel mogelijk;
— losse melk altijd eerst koken voor gebruik; melk uit aangebroken flessen of pakken ook koken na een halve dag.
— bewaar geen etensresten als u geen echte koelkast heeft;
— breng eten snel aan de kook en kook het minstens een kwartier;
— gebruik voor de afwas steeds heet sop en nooit een beekje of meertje;
— was uw handen goed (bij voorkeur met desinfecterende zeep) voor het eten en koken en na gebruik van een toilet;
— gebruik altijd schone hand- en theedoeken. Na gebruik wassen en in de zon drogen;
— het zwemmen in open water bij voorkeur vermijden. Kies liever een zwembad.

Inenten

Voor een reis buiten Europa moet u in enkele landen nog tegen pokken zijn ingeënt. Voor delen van Afrika en Zuid-Azië komt daar de injectie tegen cholera bij. In vrijwel elk land waar het minder rein is dan in ons land komt typhus voor. Inenten hiertegen is niet verplicht, maar bij een reis naar warme landen beslist niet overbodig.
Het niet verplichte, maar wel wenselijke geldt ook voor kinderverlamming en tetanus (tegen straatvuil).
Muggen veroorzaken gele koorts en malaria. Inenten tegen gele koorts is verplicht voor een groot deel van Afrika, Midden- en Zuid-Amerika. Een inenting tegen malaria is er niet; wel zijn er tabletten om de ziekte te voorkomen. Van 1 week voor vertrek tot en met 6 weken na terugkomst uit een malariagebied moet u iedere dag 1 tablet slikken.
Uw huisarts kan u over dit alles het juiste vertellen. U moet wel bedenken, dat een volledig inentingsschema enkele maanden vergt. Dus tijdig contact opnemen met uw dokter.

Ziekte-verzekering

Voor verplicht verzekerden (ziekenfonds) geldt: Binnen Nederland altijd uw ziekenfondskaart meenemen.
Tijdens verblijf in landen van de EEG dient men een zogenaamde E 111-verklaring bij zich te hebben. Voor een aantal landen buiten de EEG dient men een soortgelijk formulier te bezitten. Deze verklaringen zijn verkrijgbaar bij uw ziekenfonds. Daarmee kan men profiteren van de sociale verdragen, die Nederland met diverse landen heeft gesloten, in het bijzonder wat betreft geneeskundige hulp. Onderstaand geven wij een overzicht van de betreffende landen.

Reisverzekering

Aangezien de hulp nergens zo omvangrijk is als in Nederland is het altijd verstandig een reisverzekering af te sluiten. Voor landen waarmee Nederland

geen sociaal verdrag heeft is dit zelfs een noodzaak. Deze verzekering biedt dekking tegen ziektekosten, ongevallen en verlies of diefstal van uw bagage.
Lees wel de kleine lettertjes; sommige polissen sluiten reeds bestaande ziekten uit!
Verder moet u beseffen, dat de geringe kosten van zo'n verzekering vergeleken bij uw totale reissom in het niet vallen, maar dat in geval van nood deze verzekering goud waard is.
Wist u overigens, dat de collectieve ongevallenverzekering van RSV ook van toepassing is tijdens uw vakantiereis?

land	benodigde formulieren	welke verzekerden recht hebben op verstrekkingen geldend in deze landen
België	E 111	allen
Luxemburg	E 111	allen
Frankrijk	E 111	allen
Italië	E 111	allen
West-Duitsland	E 111	allen
Engeland	paspoort	allen
Ierland	E 111	allen
Denemarken	E 111	allen
Spanje	NS 111	allen
Griekenland	GH 5A	verplicht (loondienst)
Marokko	MN 111	verplicht (loondienst)
Portugal	PH 5	verplicht (loondienst)
Turkije	TH 5A	verplicht (loondienst)
Zuid-Slavië	YN 111	verplicht + bejaard
Oostenrijk	NL/O 111	verplicht

N.B.
Bij tijdelijk verblijf in Engeland (eveneens EEG-land) kunt u als regel kosteloos geneeskundige hulp verkrijgen via het National Health Service (N.H.S.) mits u aantoont, dat u Nederlands onderdaan bent (paspoort). Voor Engeland kan dus geen legitimatiebewijs worden afgegeven.

Ziektekostenverzekering

Degenen die als vrijwillig verzekerden een ziektekostenverzekering hebben lopen bij de N.V.S. behoeven bij vakanties in Europa dit niet te melden en zijn automatisch volledig tegen alle ziektekosten gedekt. Voor vakantiereizen buiten Europa geldt, dat dit bij de N.V.S. moet worden gemeld.

Voorlichtingsbladen

Voorts doet u er verstandig aan vóór uw vakantie informatie in te winnen bij uw ziekenfonds, dat diverse voorlichtingsbladen heeft hoe men in voorkomende gevallen in de verdragslanden en Nederland moet handelen. Dit geldt evenzeer voor iedereen, die valt onder de ziektewet, de wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de algemene arbeidsongeschiktheidswet en de werkloosheidswet.
Het Bureau Voorlichting Schadeverzekering, Postbus 990 in Den Haag geeft een folder "Vakantie en Verzekering" uit, waarin tal van andere uiterst nuttige tips staan voor vakantiegangers.

Ziekmelding

Mocht u als gevolg van ziekte of een ongeval arbeidsongeschikt raken, dan heeft u de plicht (waar ook ter wereld) dit zo spoedig mogelijk telefonisch of schriftelijk (bij voorkeur per telegram) te melden aan de bedrijfsgeneeskundige dienst van de RDM. In landen met automatisch telefoonverkeer kunt u dit doen door het draaien van het internationale toegangsnummer gevolgd door 31 10 87 26 29. Degenen die liever een telegram sturen kunnen dit als volgt adresseren: dockyard rotterdam.
Tevens dient u bij terugkeer een officiële verklaring te overleggen van de erkende instituten en/of behandelende arts uit uw vakantieland, teneinde uw recht op ziekengelduitkering te kunnen doen gelden.
Alle andere dan de hierboven geschetste wijze van handelen kunnen u bij terugkeer voor grote prolemen stellen.

Reis-Apotheek

Natuurlijk is veel van het onderstaande meestal wel in uw tijdelijke verblijfplaats te kopen, maar u kunt zich vaak moeilijk verstaanbaar maken en betaalt meestal te veel.

Daarom, wat kunt u reeds meenemen?

- tabletten tegen reisziekte;
- norit tabletten tegen diarrhee;
- tabletten tegen darminfectie; bijv. een buisje entosorbine;
- een goed zonnebrandmiddel;
- een middel tegen insecten- en kwallen-beten en/of steken;
- een rol pleister;
- een pakje hansaplast of iets dergelijks;
- een pakje witte watten;
- een doosje steriele gaasjes;
- een paar rolletjes verbandgaas;
- een tube betadine jodium zalf;
- een tube levertraan zalf;
- een elastische zwachtel voor verstuikingen e.d.;
- een schaar, splinterpincet en veiligheidsspelden;
- een driekante doek;
- een rol vette watten om een drukverband aan te leggen;
- een buisje hoofdpijn tabletten;
- een laxeermiddel tegen verstoppingen;
- een koortsthermometer.

DENK AAN DE MEDICIJNEN? DIE DOOR UW HUISARTS OF SPECIALIST ZIJN VOORGESCHREVEN. DEZE MOET U BLIJVEN INNEMEN.

Zorg ook dat u voldoende medicijnen bij u heeft en dat deze alszodanig duidelijk herkenbaar zijn. Daarmee voorkomt u moeilijkheden in het buitenland, waar men vaak zeer zware straffen heeft voor drugbezit, waaronder bepaalde medicijnen kunnen vallen.
Doe voorts alles in een plastic doos en bewaar het geheel op een zo koel mogelijke plaats, vooral in warme landen.

Tot slot:

De opwinding van de laatste dagen voor de vakantie vergen heel veel van uw lichaam. Het werk moet afgemaakt worden, de bagage gepakt, eventueel de auto verzorgd, de dieren en planten verzorgd worden enz. Probeer het zo te doen, dat alles één week van te voren in orde is. De laatste week is dan voor onvoorziene dingen. De eerste dag(en) in uw verblijfplaats moet u het kalm aan doen. Menigeen moest zo direct het water in of die berg beklimmen . . . en dat is door de grote overgang vaak net iets te veel.
Te grote opwinding is **de** kans om bijvoorbeeld een hartaanval te krijgen. De eerste twee dagen kalm aan; u heeft deze dagen beslist nodig om bij te komen van alle inspanningen . . .
Wij wensen u thans bij voorbaat een prettige reis, een heel fijne vakantie en kom weer heelhuids thuis. U wilt graag over uw belevenissen vertellen.

RDM lang nog niet mat in bedrijfsschaakcompetitie

Ieder jaar organiseert de Rotterdamse Schaakbond (RSB) een bedrijfsschaakcompetitie.
Gespreid over zeven speelavonden schaken bedrijfsteams, elk bestaande uit vier spelers, om het kampioenschap voor bedrijven in Rotterdam.
Dat kampioenschap wordt bekroond met een prachtige bokaal. Voor zover ons bekend, heeft in voorgaande jaren nog nooit een RSV-bedrijf hieraan deelgenomen.
Maar dit jaar is de RDM vertegenwoordigd met één team. En met veel succes. Na de eerste vier wedstrijden bezette het RDM team nog ongeslagen op de ranglijst de zevende plaats. Lang niet gek, want het aantal deelnemende bedrijven bedraagt 38.
Hoe dit afloopt en wie de RDM eer hoog houdt vertellen wij u in een volgend nummer.

Geen vertoning van gecombineerd filmjournaal aan RDM-ers

Ongeveer een jaar geleden werd in het RDM-Nieuws gewag gemaakt van het feit, dat de directie van WF en de RDM hadden besloten een gezamenlijk filmjournaal over beide locaties uit te brengen. Een activiteit, die tot dan voor meer dan 25 jaar door en voor WF alleen was gepleegd.
Dit filmjournaal zou een beeld geven van de diverse activiteiten op de locaties gedurende het afgelopen jaar.

In het kader van een nauwere samenwerking tussen beide bedrijven in de nabije toekomst een goede zaak.
Helaas is men er door diverse oorzaken, ook wel aanloopproblemen genoemd, voor wat betreft 1978 niet in geslaagd een evenwichtig filmisch beeld te scheppen. Een en ander was voor de directie aanleiding om af te zien van vertoning van dit journaal aan alle RDM-ers met echtgenotes, zoals was vermeld in het RDM-Nieuws van april vorig jaar.
Nochthans zal de filmcommissie RDM met de opgedane ervaringen zijn voordeel kunnen doen en voor 1979 in veel nauwere samenwerking met de bedrijfsleiding van de afdelingen de cineasten Kienhuis (WF) en Boekholt (RDM) ter zijde staan. Ook deze beide heren zullen nauwer samenwerken en waar nodig elkaar assisteren.

In dit verband doen wij nogmaals een beroep op vooral de mensen van de bedrijfsleiding om interessante en belangrijke gebeurtenissen tijdig te melden bij de heer K. G. M. Vrauwdeunt op toestel 2161, die optreedt als coördinator voor de bedrijfsfilm van RDM-zijde. Met uw aller medewerking mogen wij over dit jaar een evenwichtig en vakkundig journaal WF/RDM tegemoet zien.

Grote belangstelling voor ouderdag op Bedrijfsschool

Ongeveer 95 ouders van de eerste-jaars leerlingen van onze Bedrijfsschool gaven acte de presence op de 3 februari jl. gehouden ouderdag. Dat is een opkomst van circa 90 procent, waarmee is aangetoond dat de belangstelling voor de bedrijfsschool volop aanwezig is.

De ouders worden ontvangen in de filmzaal. De heer G. C. Heins, hoofd opleiding en vorming, gaf een zinvol pleidooi over het nut van opleidingen in het algemeen. De heer Th. Bezem, chef Bedrijfsschool, belichtte de gang van zaken op school, de betekenis van de leerovereenkomst en wat er van zowel de ouders als het bedrijf verwacht wordt.
Daarop volgde een rondleiding door de school. De ouders kregen daarbij gelegenheid met de leermeesters van gedachten te wisselen. In één van de lokalen werd tenslotte een dia-serie vertoond van de jongens in praktijksituaties. Ter afsluiting vonden gesprekken plaats met de theorieleraren, waarop men voldaan en vol indrukken naar huis ging.

Die goeie ouwe vuurpot . . .!

Een nostalgisch plaatje van deze tijd? Dat is maar de vraag. Er zullen maar weinig werknemers zijn, die in de barre weersomstandigheden van de laatste maanden met heimwee terugdenken aan vroeger. Of toch? In ieder geval haalde men hier en daar wel de oude vuurpotten van stal om zich net als vroeger af en toe te warmen. Geen overbodige luxe. Ondanks de soms zeer lage temperaturen en moeilijke omstandigheden konden dankzij de inzet van onze medewerkers vrijwel alle werkzaamheden volgens planning doorgang vinden. Dat mag voor de mensen die werken in de buitenlucht best eens gezegd worden.

Mededelingen

Secretariaat: H. Staas - Elskamp 1
3085 SK Rotterdam
Telefoon 80 81 89

Feestavond viel in 't (bevroren) water

De eerste WEK-activiteit van dit jaar was de nog niet eerder gehouden Nieuwjaarsreceptie op 6 januari jl. Ondanks de weersomstandigheden, die verre van gunstig waren, gaven ongeveer een honderdtal leden gevolg aan de uitnodiging. Een aanzienlijk groter aantal dan waarop het bestuur had gerekend. Niet wat de ruimte betreft in ieder geval, want in een gezellig ingerichte zaal vermaakten de aanwezigen zich tot ver na tienen. Een geslaagd evenement.
Geheel anders pakte het uit met de jaarfeestavond op 20 januari. De uitzonderlijk slechte weersgesteldheid die gepaard ging met een onoverkomenlijke gladheid schiepen geweldige problemen.
Een aantal artiesten was niet in staat naar de Doelen te komen. Behalve ijzel regende het telefoontjes van mensen, die mededeelden niet te kunnen komen. Kortom, gerechtvaardigde redenen om tegen zeven uur 's avonds te besluiten de feestavond te laten vervallen. Helaas ziet het WEK bestuur geen kans deze of een andere, vervangende, feestavond op korte termijn te organiseren. Ten aanzien van de jubilarissen zal binnenkort een nadere mededeling volgen.

Strop

U begrijpt waarschijnlijk dat het bovenstaande voor WEK een enorme financiële strop betekent. De Doelen was in gereedheid gebracht, het personeel van de Doelen was opgekomen, terwijl de artiesten zich, op basis van het afgesloten contract, zullen beroepen op force majeur, dat wil zeggen dat wij toch hun gage zullen moeten betalen, zij het in een enkel geval een percentage daarvan. Niettemin kunnen wij er begrip voor opbrengen, dat zij die kaarten hadden gekocht hun entreegelden terugvroegen.
In de gegeven omstandigheden hebben wij een beroep gedaan op onze leden om een klein stukje van onze financiële strop mee te dragen door genoegen te nemen met een terugbetaling van f 5,— in plaats van f 7,50 per kaart. Deze restitutie heeft plaatsgevonden met de salarisbetaling van februari.

Suggesties van WEK-leden zijn welkom op jaarvergadering

Binnenkort zal het bestuur van WEK de jaarlijkse ledenvergadering houden. Een gebeurtenis waarvoor jammergenoeg bij de leden zeer weinig belangstelling is. Dat zou betekenen, dat u het volledig eens bent met het door [redacted] gevoerde beleid en het door haar opgestelde jaarprogramma. Dat is natuurlijk prettig, maar evenzo goed zou u best eens uw eigen wensen kenbaar mogen maken. Het bestuur staat open voor uw kritiek en suggesties, die u kwijt kunt tijdens de ledenvergadering.
Daarom wordt u uitgenodigd tot bijwoning van de jaarlijkse ledenvergadering, die zal plaatsvinden op donderdag 3 mei 1979 in het Clemenshuis aan de Gruttostraat 9 te Rotterdam (Zuid).
De vergadering vangt aan om 20.00 uur.
En al lijken de op onderstaande agenda opgenoemde punten droge en saaie stof, dat zal u heus reuze meevallen.
Mogen wij rekenen op een grote opkomst?
De agenda luidt:

1. Opening door de voorzitter.
2. Notulen vorige jaarvergadering.
3. Jaarverslag secretaris.
4. Jaarverslag penningmeester.
5. Mededelingen kascontrolecommissie.
6. Vaststelling contributie.
7. Mededelingen bestuur.
8. Bestuursverkiezing (zie A.).
9. Verkiezing kascontrolecommissie (zie B.).
10. Bespreking Statuten en Huishoudelijk reglement (zie C.).
11. Rondvraag.
12. Sluiting.

A. aftredende bestuursleden zijn de heren: Bas, Hoek, Scheurwater, Vonk en Staas. (allen herkiesbaar). Namen van tegenkandidaten in te dienen vóór 25 april a.s.
B. aftredende leden van de kascontrolecommissie zijn de heren: Schillemans en Spekman.
C. Ten aanzien van de bespreking van de Statuten en Huishoudelijk reglement wordt opgemerkt dat geïnteresseerde leden vanaf heden een concept hiervan kunnen aanvragen bij het bestuur, zodat de behandeling in de jaarvergadering wat vlotter verloopt.

Bustocht naar Brabant en België

Een programmapunt dat al jaren bij de leden goed in de smaak valt is de jaarlijkse bustocht. Ook nu weer staat deze op het programma voor 19 mei 1979.
Wij vertrekken 's morgens richting Brabant, waar wij de koffie met gebak zullen gebruiken. Vervolgens gaat het richting België, waar we zullen lunchen. Na een middag ontspanning - uiteraard houden wij daarbij rekening met de weersgesteldheid - gaan we naar Baarle Nassau voor het diner. Om circa 21.00 uur hopen wij tevreden en wel terug te zijn in Rotterdam.
Voor degenen die zich via de aanmeldingsstrook hebben opgegeven voor de bustocht, geven wij hieronder nog eens de halteplaatsen en vertrektijden.

Maassluis, Domisseplein
07.00 uur
Vlaardingen, Visbank
07.15 uur
Schiedam, Hoofdpostkantoor
07.30 uur
Rotterdam, GEB, Rochussenstraat
07.45 uur
Rotterdam, Rondoplein
07.45 uur
Rotterdam, Zuidplein (voor Sportfondsenbad)
08.00 uur.

Danige drukte in dokhaven

Een recente foto met een ouderwets werfbeeld in de eerste helft van februari. Jawel, een volle dokhaven, die doet denken aan de betere tijden van weleer. Links aan kraanbaan 4 de Liberiaanse bulkcarrier "Point Clear" (ca. 114.000 dwt) voor een dokking en reparatie van huidschade. In dok 7 Hr. Ms. onderzeeboot "Zwaardvis" voor een onderhoudsbeurt. In dok3 het motorschip "Khian Star" van circa 15.000 dwt gereed voor uitdokken. Daarnaast in dok 8 de bulkcarrier "Aktea" van 44.000 dwt.

Dan een aantal oude klanten van de Nieuwe Waterweg. Het nieuwe geavanceerde zware ladingschip "Dock Express 10", na een dok- en verfbeurt en klein garantiewerk bijna gereed voor de proeftocht. Het is de eerste van een serie van drie identieke schepen, die Verolme Heusden bouwt voor de rederij Dock Express Shipping B.V. Het is onder meer uitgerust met twee portaalkranen met een gezamenlijk hijsvermogen van 1000 ton. Daarnaast kan lading via de grote klep aan de achterzijde aan boord worden gereden of na het schip deels afgezonken te hebben aan boord worden gevaren. Een uniek schip.

Boegbeeld

Aan de andere kant van de middensteiger ligt het vorig jaar door Verolme Heusden afgeleverde schip "Prinses Beatrix". Een roll-on/roll-off veerboot van de Maatschappij Zeeland uit Hoek van Holland. Eveneens aan de werf voor een dokbeurt en garantiewerk.
Rechts op de foto ligt de motortanker "Evelyn" (20.000 dwt), die al eerder in dok 8 lag voor een verkoopdokking en het uitvoeren van huidreparaties en machinereparaties. Een bijzonderheid is het boegbeeld. Destijds bij de bouw van het schip in 1959 al aangebracht. De eerste eigenaar, een Zweedse rederij, liet toen bij al haar schepen een boegbeeld aanbrengen. Een traditie uit vroeger eeuwen, dat men tegenwoordig maar zelden meer aantreft.

Naast de "Evelyn" aan kraanbaan 1 tenslotte het ongeveer 19.000 dwt metende motorschip "Aristodikos", dat naderhand in dok 8 een dok- en verfbeurt onderging in verband met verkoop.

Herstel

Een gelukkig feit, dat het de laaste tijd in de reparatiesector

drukker is, is een gevolg van een samenloop van omstandigheden. De spanningen in het wereldgebeuren veroorzaken een geleidelijke stijging van de vrachtprijzen, waardoor weer meer schepen gaan varen. Daarnaast moet een reder op een bepaald moment naar eisen van de classificatiebureaus onderhoud laten uitvoeren. Enkele factoren dus, die een gunstige invloed hebben en een klein herstel in de reparatiesector laten zien. Overigens nog niet om te juichen, want de reparatieprijzen liggen nog ver beneden peil. De hoop is daarom gevestigd op een verder aantrekken van de reparatiemarkt in de nabije toekomst.

Erelid Piet van Ooyen:

"Kameraadschap en saamhorigheid kenmerken de voetbalsport"

"Wat een dag zeg, vooral die jubileumwedstrijd 's avonds, speciaal voor mij. Het was een volslagen verrassing".
Piet van Ooyen kan er nog steeds niet over uit. Op 17 november vorig jaar was hij 40 jaar verbonden aan de Sportvereniging RDM. Maar dan als actief voetballer. Jawel, 40 jaar actief in de voetbalsport als veldspeler. Ter gelegenheid daarvan werd met hem op die dag op het Noorse veld een lichtwedstrijd gespeeld.
"Dat vond ik toch een hele eer. Na afloop was er feest in onze eigen kantine. Ik werd tot erelid verheven en kreeg vele mooie cadeaus. Van de vereniging een prachtig wandbord. Een geweldige dag. Het mooie van alles was eigenlijk, dat ik er zelf niets van wist. Ze hadden wel gezegd van, joh Piet, 17 november moet je vrij houden, maar waarvoor niet. Ik had geen enkel vermoeden in deze richting. Natuurlijk probeerde ik wel te vissen wat er dan zou gebeuren. Maar nee hoor niemand liet iets los. Trucjes heb ik toegepast. Bij een goeie vriend. Ik had zogenaamd vrijkaartjes voor een wielerwedstrijd in Ahoy op die dag. Mijn vriend kon niet. Ik met argwaan naar zijn vrouw. Nee hoor, zei ze het klopt, want dan is mijn moeder jarig en daar gaan we naar toe. En ook mijn eigen vrouw liet niets los. Het is goed stilgehouden".

Feestmaand

Het was voor Piet van Ooyen toch al een feestmaand. Op 10 november namelijk was hij 25 jaar getrouwd. Dan zijn jubileum bij de voetbalvereniging en op 1 december zag hij Abraham.
In het dagelijks leven is hij werkzaam als electrisch lasser in de Scheepsbouwwerkplaats. Hij is een zeer bescheiden man, die voor velen een goede vriend en fijn collega is. Zijn voorliefde voor de voetbalsport heeft hij van thuis meegekregen.
"Ik kom uit een voetbalfamilie. Mijn vader voetbalde zelfs op 64-jarige leeftijd tegen de WEK-veteranen. Ook mijn drie broers voetbalden. De oudste daarvan nooit in RDM. Als kleine jongen voetbalde ik zelf al in SHO. De Sportvereniging Heijplaat Openbare School met hoofdonderwijzer Hoekman. Later is hij voorzitter geweest van de S.V. RDM. Op tienjarige leeftijd, jonger mocht niet, kwam ik in het eerste jeugdelftal van RDM. Toendertijd was dat nog onder de KNVB als onderafdeling RVB. We speelden op het veld bij het hertenkamp, de houten huisjes. Ik spreek nu over 1939".

Ideaal

De voetbalsport heeft van oudsher altijd bij de RDM een belangrijke plaats ingenomen. De

Piet van Ooyen

sportvereniging RDM werd op 2 mei 1915 opgericht. Er is zelfs één periode geweest, dat bij de aanneming van personeel een sterke voorkeur uitging naar goede voetballers. Het eerste veld waarop gespeeld werd lag achter de gieterij op het RDM terrein. Naderhand moest men uitwijken naar het veld bij het hertenkamp.
"Ook daar moesten we tenslotte weg", vervolgt Van Ooyen. "We kregen een nieuw veld op de plaats waar nu het grote parkeerterrein ligt. Een grote verbetering, want op het oude veld ging regelmatig ergens een balletje door de ruiten. Vaak tot grote hilariteit van ons. De bewoners waren meestal goed nijdig". Piet van Ooyen had heel zijn hart aan de voetbal verpand. Hij stelde op jonge leeftijd al één doel voor ogen. Geplaatst worden in het eerste van RDM. Dit ideaal bereikte hij op 16-jarige leeftijd.
"Het was toen 1946. We speelden vierde klasse KNVB. Erg hoog voor een amateurvereniging. Trainer Keenen wist ons jarenlang op dat niveau te houden. Ik speelde rechtsbinnen. Later rechtsbuiten. Het was een fantastisch op elkaar ingespeeld team. Het zal in het begin van de jaren vijftig geweest zijn, toen we dreigden te degraderen. Dat hing van één wedstrijd af en die moesten we winnen. Tegen OVV (Oostvoorne). Die bezaten de uiters[illegible]rmaarde en gevaarlijke rechtsbuiten Jaap van Beelen. Hij stelde ons voor problemen. Joh, zeiden ze, die wedstrijd kunnen we winnen, maar dan moet Piet als

De eerste jeugdvoetbalfoto: v.l.n.r. (staand) Nico Glimmerveen, Dick van Meindes, Geert Kramer, Frans Witte, Henk Glimmerveen; (zittend) Leen Rasser, Bertus van Drunen, Piet van Ooyen, Willem Bommelje en Cor den Otter

Trainer Keenen behandelt een blessure bij Van Ooyen (thuiswedstrijd tegen ODI)

Het eerste elftal rond 1946; v.l.n.r. (staand) de scheidsrechter, Frits Leijten, Van Gelder, de keeper, Frans Witte en Nico Glimmerveen; (gehurkt) Jan van Wel, Gerard v.d. Torren, Tinus den Ouden, Piet van Ooyen en aanvoerder Jan Pavias

Actiefoto. Leen Vermeer speelt Piet van Ooyen de bal toe. De keeper van Hurricains is sneller.

linksback spelen. Ik had er niet de puf in. Ze wisten me over te halen. Nou, Jaap van Beelen had het niet meer, maar was wel uitgeschakeld. Iedere keer als hij opkwam, hup, ik de bal voor zijn voeten weghalen. We wonnen wel en degradeerden niet".

Lajos Thót

In deze periode waarover Van Ooyen spreekt was Jaap Meyer voorzitter van RDM en de alom bekende Bommeljé secretaris.
"Nou, dat was me er een zeg. Ik kon wel een potje bij hem breken hoor. Een goeie vent. Bommeljé wist ons trouwens wel te porren. Jongens, zei hij dan, vijf wedstrijden achter elkaar winnen hé, dan gaan we met z'n allen naar een avondje Snip en Snap. Natuurlijk met de vrouwen. En daar zette je je helemaal voor in.
Zo half de jaren vijftig kregen we een Hongaarse trainer. Dat was de bekende Lajos Thót. De man bezat veel kennis en kunde. Helaas kon hij het niet overbrengen. Tijdens een training werk je eerst normaal het programma af. Na afloop speel je een partijtje. Bij Thót ging dat meestal zó: Ah, trainer, eerst een partijtje joh, straks trainen we. Je snapt wel dat het partijtje voortduurde. Het was immers veel leuker dan trainen. De goeie man had geen overwicht op ons".
Na 22 jaar in het eerste gespeeld te hebben, breekt er voor Piet van Ooyen een andere periode aan. Door het beleid van het bestuur moest het eerste verjongd worden. Vijf man uit het eerste elftal gingen tegelijkertijd eruit naar het tweede. Dit speelde eerste klas reserve RVB.

Niet leuk

"We vonden het natuurlijk niet leuk. Maar het werd een goed elftal. Het eerste ging duidelijk bergafwaarts. De hechte eenheid was eruit. De nieuwe jongeren konden niet zo overweg met de rest. Eén seizoen hebben we in het tweede gespeeld. We werden kampioen. Promoveren was er niet bij, want het eerste viel door degradatie uit de Bond terug in de RVB. Hierna besloot het merendeel van het tweede voor de gezelligheid te gaan spelen in een nieuw te vormen derde elftal. Dat lukte geweldig goed. Allemaal ouwe maats van vroeger, weet je. Alleen de keeper was niet meegekomen. Die wilde nog een poosje hoger spelen. Maar op een bepaald moment stonden wij voor een wedstrijd te wachten op een keeper. En wie komt daar aan. Onze keeper uit het tweede. Hennie Krevel. Wat kom jij doen joh, zeiden we, nou, bij jullie keepen. Dat beviel hem veel beter en hij is gebleven".

Veteranen

"Nu speel ik al aardig wat jaren in het vijfde elftal, reserve vierde klas RVB. Daarin staan nog tal van oude maats van me uit het eerste. We vormen een fijn elftal. Met dit veteranen elftal heb ik de lichtwedstrijd op 17 november gespeeld tegen andere oud RDM-ers, die niet meer voetballen. Voor mij een groots gebeuren. Als ik op mijn voetbaljaren terug kijk, ach, dan was het eerlijk gezegd vroeger leuker spelen. Zeker niet minder hard. Het spel was anders. Veel vrijer, zonder speciale opdracht. Als ik het tegenwoordige systeem van mandekking zie. Nee hoor, geef mij het ouwe maar".
Op een vraag of hij eraan denkt om ermee te stoppen, antwoord hij: "Ik heb dat wel serieus overwogen. Ik ben nu immers vijftig. Al dat gedoe rond mijn jubileum heeft mij er vanaf gebracht. Ik ga lekker door. Wat kalmer dan vroeger. Beweging is goed voor je body. En het fijne van voetbal heb ik altijd gevonden: je doet veel mensenkennis op en je vindt er veel kameraadschap en saamhorigheid".

Piet van Ooyen met echtgenote op zijn jubileumavond in de kantine van S.V. RDM

Zoeklichtjes

Woningruil:
Aangeboden: ééngezinswoning met tuin. Indeling als volgt: Beneden: woonkamer 8x4,8 m; kamer 4,2x4,2 m; kamertje 3,2x2m, keuken en toilet.
1ste étage: 2 kamers van 4,8x4m; douche en toilet.
2de étage: 2 kamers van 3x2,6 m en douche.
Gevraagd: 4-kamer gelijkvloerse benedenwoning of kleinere ééngezinswoning met tuin.
Telefoon: 010-292509.

Aangeboden: ééngezins vierkamerwoning; indeling beneden: woonkamer + woonkeuken en toilet; boven 2 grote en 1 kleine slaapkamer alsmede douche.
Gevraagd: gelijkvloerse driekamerwoning in omgeving Pendrecht of Lombardije.
Telefoon: 010-280813.

Het wel en wee van de afdelingscommissies

Rond april 1977 functioneerden de afdelingscommissies twee jaar. De meningen over het functioneren van de afdelingscommissies waren uiteenlopend en subjectief.

Er bestonden twijfels omtrent het doelmatig functioneren van de afdelingscommissies, zowel bij de bedrijfsleiding, de OR als bij de afdelingscommissieleden zelf.

Ook in de stuurgroep Werkoverleg werd aandacht besteed aan het functioneren van de afdelingscommissies. De afdelingscommissies moeten volgens het reglement het werkoverleg stimuleren en begeleiden en de vraag bestond of de afdelingscommissies deze taak op dit moment konden vervullen.

Vandaar dat de stuurgroep Werkoverleg de Ondernemingsraad adviseerde een onderzoek te laten houden naar het functioneren van de afdelingscommissies. De Ondernemingsraad nam dit voorstel in oktober 1977 over en formeerde uit haar leden een onderzoeksteam.

Het onderzoeksteam heeft een wat uitgebreid onderzoek gehouden om tot een zo volledig mogelijk beeld te komen omtrent het huidig functioneren. Maar daarnaast ook om inzicht te krijgen in die factoren, welke het functioneren van de afdelingscommissies - in belangrijke mate - beïnvloeden.

De resultaten van het onderzoek en de aanzet tot mogelijke verbeteringen zijn in een rapport vastgelegd. De resultaten worden nu aan alle medewerkers van de RDM teruggespeeld. Omdat de terugrapportage teveel in één keer zou worden, zullen wij de rapportage over een aantal opeenvolgende nummers van het Nieuws van de RDM verspreiden.

Het onderzoeksteam wil met nadruk allen danken, die door het invullen van een enquêteformulier of door een andersoortige activiteit, een bijdrage hebben geleverd aan dat onderzoek (met name ook zij die type- en vermenigvuldigingswerkzaamheden hebben verricht). Dit was boven verwachting!

Het onderzoeksteam hoopt, en zal daar nadrukkelijk voor ijveren, dat zij door middel van dit onderzoek een bijdrage levert aan een optimaal functioneren van de afdelingscommissies.

Het Onderzoeksteam,
namens de OR de heren:
Eleveld, Schra, Telleman, Terlouw, Van Vianen;
en afdeling Sociale Zaken de heer Welchen (coördinator).

Wanneer u mogelijk vragen heeft naar aanleiding van dit of één van de volgende artikelen in deze serie, dan kunt u deze vragen stellen aan de heer P. T. M. Welchen (toestel 328) of aan één van de leden van het onderzoeksteam.

Inleiding

De **aanleiding** tot het onderzoek was, dat er nogal wat geluiden te horen waren over het minder goed functioneren van de afdelingscommissies, zowel vanuit de bedrijfsleiding, de OR, als vanuit de afdelingscommissies zelf.
Dit zijn persoonlijke meningen, zonder dat we nu concreet kunnen aangeven hoe de afdelingscommissies "ervoor staan".

Het **hoofddoel** van het onderzoek is **het voor alle betrokken groeperingen verbeteren van het functioneren van de afdelingscommissies.**
Onder de betrokken groeperingen verstaan we dan:
— de afdelingscommissies
— de OR
— de Hoofden van Dienst c.q. de afdelingschefs
— de overige medewerkers (de zogenaamde achterban).
Daarnaast zal worden geprobeerd meer inzicht te krijgen in die factoren, welke een rol spelen bij het goed functioneren van de afdelingscommissies.

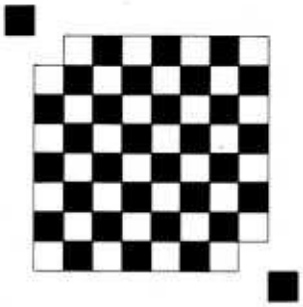
In het onderzoek zijn twee onderdelen te onderscheiden, namelijk:
— een beeld te krijgen van het huidig functioneren
— het ontwikkelen van mogelijke verbeteringen.

Een **korte uitwerking van het eerste onderdeel** is als volgt:
Er is een schriftelijke enquête gehouden onder alle betrokken groeperingen. Elke groep vulde daarbij een verschillende enquête in. De voorzitter en de secretaris van de afdelingscommissie beantwoorden daarnaast nog een afzonderlijke mondelinge vragenlijst.

De afdelingscommissies "Opleidingen" en "Werktuigbouw" vallen buiten het onderzoek. Dit mede gelet op het specifieke karakter van de afdeling Opleiding en de veranderingen in de afdeling Werktuigbouw.

De enquêtes zijn afgenomen in december 1977 en januari 1978. In de maanden februari en maart zijn de gegevens verwerkt.

Bij vergelijking van een aantal gegevens blijkt dat de medewerkers vanuit de steekproef redelijk overeenkomen met het totaal aantal medewerkers van de RDM.



Aan de enquête hebben deelgenomen:

	vragenlijst		
	verstuurd	ingevuld terugontvangen	in procenten
afdelingscommissieleden en oud-afdelingscommissieleden	118	103	87%
Hoofden van Dienst c.q. afdelingschefs (bij afd. Snb 2 extra: Hoofd van Dienst + oud afd. chef)	14	14	100%
OR-leden	26	22	85%
steekproef onder de medewerkers	438	310	71%
voorzitters + secretarissen afdelingscommissies	23	23	100%

Het tweede onderdeel zal het ontwikkelen van mogelijke verbeteringen/aanpassingen inhouden. De taak van het onderzoeksteam zal zijn om aandachtpunten voor mogelijke verbeteringen/aanpassingen te geven.

De mogelijke aanpassingen/verbeteringen zullen in overleg met de betrokken groeperingen (afdelingscommissies/OR, afdelingscommissie/Hoofd van Dienst c.q. afdelingschef) moeten plaatsvinden. Het onderzoeksteam laat zich daarbij verder inspireren en adviseren door een ieder die meent een bijdrage te kunnen leveren.

Algemeen beeld van de huidige stand van zaken m.b.t. het functioneren van de afdelingscommissie.

Allereerst wordt kort een aantal gegevens neergelegd omtrent het beeld wat de verschillende groeperingen hebben van het huidig functioneren van de afdelingscommissie.

De tevredenheid/ontevredenheid over het functioneren van de afdelingscommissie is als volgt:

Groepering	tevreden	ontevreden	weet niet/ niet ingevuld
afd. com. leden	26%	54%	20%
de h.v.d. c.q. afd. chefs	29%	36%	35%
de medewerkers v.d. afd.	32%	26%	42%
de OR	9%	73%	18%

Uiteraard moet hierbij bedacht worden, dat de verschillende groeperingen uiteenlopen in aantallen.

Daarnaast is gevraagd of men vindt dat de afd.com. slagen in hun taak.
De taak van de afd.com. staat in het reglement als volgt omschreven: "de goede verhoudingen en samenwerking binnen de onderneming en in het bijzonder binnen de afdeling bevorderen".

	De afd.com. slaagt in deze taak.		
Groepering	mee eens	niet mee eens	weet niet/ niet ingevuld
afd.com.leden	20%	60%	20%
h.v.d. c.q. afd. chefs	14%	57%	29%
OR	5%	77%	18%

Er zijn ook een aantal vragen gesteld met het oog op bepaalde resultaten. In het algemeen bestaat er een betrekkelijke onvrede over de behaalde resultaten.

	Tevreden zijn met de behaalde resultaten.		
Groepering	mee eens	niet mee eens	weet niet/ niet ingevuld
afd.com.leden	16%	58%	26%
h.v.d. c.q. afd. chefs	7%	50%	43%
OR	5%	68%	27%

Als meest belemmerde factoren ten opzichte van het functioneren van de afdelingscommissies worden gezien de invloeden van buiten de RDM (economische situatie) en in mindere mate de overige leiding (niet HvD c.q. afd. chefs) en de medewerkers van de afdeling.
Er wordt namelijk weinig interesse verondersteld.

Meest bevorderende factoren vindt men de directie, het Hoofd van Dienst c.q. afdelingschef, de Ondernemingsraad en de afdelingscommissieleden zelf.
De afdelingscommissies en de OR zien zichzelf als meest bevorderend.

De afdelingscommissies hebben enige **verbeteringen** behaald, het meest ten aanzien van informatie over allerlei afdelingszaken/ problemen en de communicatie tussen leiding en medewerkers.
De Hoofden van Dienst c.q. afdelingschefs en de OR geven het minst verbeteringen aan.

De **verwachting met betrekking tot het toekomstig functioneren** van de afdelingscommissies (als het doorgaat op dezelfde lijn als nu) is als volgt:

	afd.com.	HvD c.q. afd. chefs	OR
verbeteren	31%	50%	31%
gelijk blijven	34%	36%	46%
verslechteren	35%	14%	23%

Tot slot: slechts een vrij gering percentage van de betrokken groeperingen (tussen de 7% en 18%) vindt de afdelingscommissies niet de moeite lonen.

Wanneer men het onderzoekverslag zo leest zou men kunnen denken: het afdelingscommissiewerk stelt weinig voor; er worden weinig resultaten behaald; men is ontevreden en toont weinig interesse.
Men zou de conclusie kunnen trekken: "Hou maar op met de afdelingscommissies".

Om een aantal redenen vindt het onderzoeksteam, dat ze hiertoe zeker niet moet adviseren.

— *Het vertegenwoordigende overleg is een belangrijke zaak. In deze tijd van inspraak en medezeggenschap kan men niet voor de "fabriekspoort" stoppen.*
Uit de enquête blijkt wel, dat deze nieuwe ontwikkeling moet groeien, een proces dat evenwel moeizaam verloopt.
Wanneer we echter terugkijken over een veel langere periode, zo sinds de tweede wereldoorlog, dan kan men toch constateren, dat wel het een en ander in de arbeidsverhoudingen is gewijzigd.

— *Daarnaast stimuleert de opvatting van de directie.*
De directie heeft nogmaals benadrukt, dat het hierbij gaat om een goede en belangrijke zaak, waar zij volledig achter staat.
Wel zal het komen tot verbeteringen en het in de praktijk doorvoeren daarvan doorzettingsvermogen en geduld vragen.

— *Bovendien krijgen de medewerkers door middel van de afdelingscommissies de mogelijkheid veranderingen te beïnvloeden.*
In deze, maar ook in andere situaties, kan gebruik gemaakt worden van de kennis en ervaring van medewerkers.
Deze kennis en ervaring van medewerkers kan en mag niet verwaarloosd worden.

Afsluitend willen we ervan uitgaan, dat de afdelingscommissies een belangrijke taak te vervullen hebben en wel degelijk hun nut kunnen bewijzen.

In een laatste artikel is deze serie willen wij hier verder op ingaan.
De resultaten zoals die nu gepresenteerd worden houden wel in dat er een en ander gedaan en verbeterd moet worden.

In het volgende nummer van het Nieuws van de RDM gaan we eerst in op een aantal belangrijke factoren, die van invloed zijn op het functioneren van de afdelingscommissies.

Jubilarissen van de maand

50 JAAR

J. van Beukelen
chef tekenkamer S S & O
15 oktober

G. Kerkhof
kotteraar MF AW
28 januari

G. E. Hoogerwerf
werkm. pijpbew. REP.
5 februari

40 JAAR

W. Baris
houtscheepsmaker S & O
3 oktober

A. Rijlaarsdam
souschef tek. W S & O
16 november

H. P. de Rek
calculator S & O
30 december

A. de Jong
ijzerwerker REP.
13 januari

A. Moeling
lasser S & O
16 januari

W. P. Lagendijk
werkvoorbereider S & O
29 januari

L. Schouten
groepsl. sal.adm. F & A
13 februari

H. W. de Man
samensteller S & O
20 februari

25 JAAR

T. Moret
leermeester lassen SZ/Opl.
21 februari

G. C. den Ouden
werkmeester gieterij REP.
23 februari

J. Aten
lasser REP.
12 oktober

P. Nuytermans
electromonteur TD BD
23 november

K. Bakker
medew. magazijndienst MM
23 november

J. Haasdijk
kraanmachinist TD BD
25 november

P. J. van den Bosch
constructeur AW
1 december

F. ten Hoeve
ijzerwerker S & O
7 december

40 JAAR

H. Bakker
machinaal bew. S & O
1 februari

D. van Rietschoten
medew. sorteerafd. MM
12 februari

J. M. Schoors
lasser S& O
15 februari

J. Buitendijk
onderh. bankw. MF
28 februari

Sabia usted que . . .

— si piensa ir de vacaciones este año lo deberá comunicar a su capataz antes del 1 de marzo próximo

— el suplemento de cacaciones (vakantietoeslag) se abonará en el mes de junio, pero que si va antes de vacaciones puede solicitar un anticipo hasta la fecha del 19 de mayo próximo

— por una cantidad insignificante, puede asegurarse contro todo tipo de accidentes, en el seguro collectivo de la RSV.
A aquellos que ya estan asegurados, se les recomienda que, inmediatamente después del accidente, lo comuniquen a la oficina de administratión (loonafdeling)

— si trabaja con contrato anual, y le concedan una vivienda, debe comunicarlo inmediatamente al servicio de personal, y en determinados casos puede corresponderle una ayuda para gastos de mudanza al traerse a la esposa e hijos

— si va de vacaciones a España, y su señora trabaja en Holanda puede solicitar a la caja de seguros (ziekenfonds) un formulario en el que conste su señora como **trabajadora** y no como **beneficiaria**

— si regresa a España definitivamente, existe en determinados casos, derecho a prestación económica por enfermedad, siempre y cuando ocurra dentro del plazo de un mes, a partir de la fecha de despido.

— en caso de enfermedad en España hay que enviar inmediatamente un aviso al servicio médico de la empresa

— hay que guardar la nómina de diciembre para rellenar los formularios del impuestos.

Lozano.

Het overlijdensfonds RDM en RSV-A

Op de RDM en RSV-A kennen wij al vele jaren het Overlijdensfonds. Vrijwel wekelijks komen de commissieleden van dit fonds in aanraking met sterfgevallen van collega's en oud-collega's. En in vele gevallen moet helaas de conclusie worden getrokken, dat er zich in de getroffen gezinnen plotseling financiële problemen voordoen, omdat men niet over een begrafenisverzekering blijkt te beschikken of dat de polis de kosten van een begrafenis slechts gedeeltelijk dekt.
De kosten voor de meest eenvoudige begrafenis of crematie bedragen heden ten dage al ruim f 2000,—. Prijsstijgingen doen zich in deze sector echter ook regelmatig voor, zodat het aanbeveling verdient minstens eenmaal per jaar uw polis(sen) te controleren om te zien of deze de begrafenis- of crematiekosten nog wel volledig dekken. De praktijk wijst uit, dat de uitkering van het Overlijdensfonds vaak moet worden aangewend om de door de verzekering uitgekeerde bedragen aan te vullen.
Bij de opzet van dit fonds door het personeel is echter in de eerste plaats gedacht aan een uitkering bedoeld om de periode te overbruggen tussen de laatste salarisbetaling en de eerste wettelijke uitkering. Deze laatste laat in het algemeen enkele maanden op zich wachten.

Namens de familieleden en nabestaanden willen wij besluiten met een woord van dank aan alle bijdragers, die het mogelijk maken dat het Overlijdensfonds goed functioneert. Overal wordt men getroffen door de manier waarop, dankzij de medewerking van vele werknemers in de RDM en RSV-A, in moeilijke dagen hulp kan worden geboden. Deze dank is niet in de laaste plaats bestemd voor de commissieleden van het fonds, die in het afgelopen jaar hun moeilijke maar dankbare werk hebben verricht.
Een bijzonder woord van dank is hier op zijn plaats voor de heer W. Verhoeven van onze Loonafdeling. De zorgvuldige en daarnaast prettige wijze, waarop hij alle administratieve zaken voor vele nabestaanden afwikkelt, wordt door hen zeer op prijs gesteld.

Namens de commissie,
P. L. Otting

Dankbetuigingen

Hiermede betuig ik mijn oprechte dank voor uw belangstelling tijdens de ziekte en na het overlijden van mijn echtgenoot Anthonius Scholte. Ook de geweldige hulp daarna was voor mij een grote steun.

Mevr. E. Scholte-van Eijk,
Schiedam

Mede namens de kinderen betuig ik mijn hartelijke dank aan de directie en oud-collega's voor de belangstelling en medeleven betoond na het overlijden van mijn lieve man Rein Pieter Zeedijk.

Mevr. C. Zeedijk-van Veelen,
Rotterdam

Bij deze willen wij de mensen, die zoveel blijk van medeleven getoond hebben tijdens de periode van ziekte en na het overlijden van mijn man en onze vader, Pieter Weggeman, hartelijk danken.

Mevr. M. Weggeman-v.d. Klift
en kinderen,
Rotterdam

Langs deze weg willen mijn kinderen en ik u heel hartelijk danken voor de betoonde belangstelling na het overlijden van mijn innig geliefde man en vader Pieter Ketting. Die belangstelling heeft ons werkelijk goed gedaan. Mijn man was al 17 jaar thuis.

Mevr. G. Ketting-van Os
en kinderen,
Pernis

Voor de vele blijken van belangstelling en medeleven betoond na het overlijden van mijn man Johannes Moerkerken, zeg ik u mede namens de kinderen van harte dank.

Mevr. J. W. A. Moerkerken-Neijenhof,
Rotterdam

Langs deze weg zeg ik u mede namens mijn kinderen mijn oprechte dank voor de belangstelling betoond na het overlijden en tijdens de crematie van mijn echtgenoot Jacob Sloof.

Mevr. B. Sloof-van der Wal,
Rotterdam

Voor de betoonde belangstelling na het overlijden van mijn echtgenoot Johan Ranke wil ik u langs deze weg mijn hartelijke dank betuigen.

Mevr. A. Ranke-Lagendijk,
Rotterdam

Langs deze weg wil ik mede namens de kinderen mijn dank betuigen voor de belangstelling betoond na het overlijden en tijdens de teraardebestelling van mijn echtgenoot Reurt de Koning.

Mevr. A. de Koning-Vervloet,
Rotterdam

Voor uw deelneming ons betoond na het overlijden van mijn man, onze vader en grootvader, Arie Pieter van der Velden, betuigen wij u onze oprechte dank.

Uit aller naam,
Mevr. G. v. d. Velden-de Snoo,
Schiedam

Wij ontvingen nog een dankbetuiging i.v.m. 40-jarig jubileum van:

A. Rijlaarsdam en echtgenote.

Voor de hartverwarmende belangstelling, mij bij mijn afscheid betoond en de tastbare bewijzen hiervan, ben ik u allen zeer erkentelijk. Ik zal de RDM en de prettige samenwerking met iedereen niet gauw vergeten en in dierbare herinnering behouden.

Ik dank u allen zeer en hoop u als de gelegenheid zich voordoet nog regelmatig te zien.

Mevrouw G. K. J. Nooy

In memoriam

11- 2-1979 **Anthonie Roos** 61 jaar
hoofdverpleger
ca. 22 dienstjaren

Op 11 februari jl. is op 61-jarige leeftijd overleden de heer A. Roos. Hij had ca. 22 dienstjaren bij de RDM.
De heer Roos was vanaf 1939 tot 1950 als verbandmeester in dienst van het KNIL in Tjimali, Nederlands Indië. Na de tweede wereldoorlog bekwaamde hij zich verder als verpleger en behaalde in 1947 het A-diploma. Bij zijn terugkeer in 1950 diende hij als sergeant-majoor ziekenverpleger.
In 1957 trad de heer Roos in dienst van de RDM als bedrijfsverpleger, na 1964 als hoofdverpleger.
Door ziekte moest hij het na 1970 kalmer aan doen en werkte halve dagen. De laatste jaren verrichtte hij vooral laboratoriumwerk.
De heer Roos heeft zich doen kennen als een bekwaam en nauwgezet werker met een open oog voor andermans noden. Hij bezat daarbij een grote mensenkennis.

13- 2-1979 **Cornelis Zwamborn** 49 jaar
carrouseldraaier
ca. 33 dienstjaren

Met grote ontsteltenis vernamen wij het bericht, dat geheel plotseling op 13 februari jl. is overleden de heer Cornelis Zwamborn. Hij bereikte de leeftijd van 49 jaar en had ongeveer 33 dienstjaren.
De heer Zwamborn trad in 1946 in dienst bij Wilton-Fijenoord, alwaar hij zich wist op te werken tot een vakbekwaam medewerker op de grootste carrouselbank. Als gevolg van de herstructurering machinefabrieken WF en RDM kwam hij in maart 1978 over naar de RDM. Ook hier was hij werkzaam op de grootste carrouselbank in de machinefabriek. Aanvankelijk had de heer Zwamborn enige moeite met deze omschakeling, maar wist zich spoedig aan te passen. Hij had een sterk verantwoordelijkheidsgevoel, was zeer zelfstandig en kon eventuele problemen goed doorspreken.
In zijn vrije tijd leefde hij zich onder andere uit in de amateur-fotografie, waarvoor hij lid was van de Fotoclub Wilton-Fijenoord.
Wij verliezen in de heer Zwamborn een goed collega en medewerker.

OUD-WERKNEMERS

18-11-1978 **Antonius Marinus Joosse**
65 jaar
kraandrijver
gepensioneerd 1-8-1978

21-11-1978 **Michael Cornelis Nicolaas Macquiné** 80 jaar
portier NW
gepensioneerd 1-7-1963

23-11-1978 **Anthonius Scholte** 65 jaar
transporteur NW
gepensioneerd 1-2-1978

25-11-1978 **Rein Pieter Zeedijk** 73 jaar
reparatie-opnemer
gepensioneerd 1-6-1971

30-11-1978 **Adriaan Nicolaas But**
88 jaar
bankwerker
gepensioneerd 13-9-1952

30-11-1978 **Johannes Karman** 84 jaar
klinker
gepensioneerd 1-1-1960

23-12-1978 **Cornelis Lucas Verschuren**
61 jaar
kraandrijver
ca. 33 dienstjaren

23-12-1978 **Pieter Weggeman** 67 jaar
plaatwerker
gepensioneerd 30-9-1976

25-12-1978 **Pieter Ketting** 58 jaar
magazijnknecht
ca. 35 dienstjaren

26-12-1978 **Andries Cornelis Johannes Cornelisse** 72 jaar
werkmeester bankwerkers
gepensioneerd 31-10-1971

1- 1-1979 **Martinus de Vos** 89 jaar
adm.medewerk. boekhouding
gepensioneerd 1-1-1963

2- 1-1979 **Johannes Moerkerken**
86 jaar
plaatwerker
gepensioneerd 10-8-1957

3- 1-1979 **Jacob Johannes Sloof**
58 jaar
reparatiebankwerker
ca. 19 dienstjaren

3- 1-1979 **Gijsbert van Konijnenburg**
71 jaar
aanbouwer
gepensioneerd 29-2-1972

7- 1-1979 **Johannes Martinus van der Mark** 78 jaar
koperslager NW
gepensioneerd 28-2-1965

9- 1-1979 **Theodorus den Outer**
84 jaar
plaatwerker
gepensioneerd 22-4-1957

13- 1-1979 **Jan Teerds** 88 jaar
kotteraar
gepensioneerd 7-6-1958

15- 1-1979 **Abraham Wijk** 78 jaar
koperslager
gepensioneerd 1-12-1965

19- 1-1979 **Theodorus van Leeuwen**
78 jaar
badmeester/beheerd.wasserij
gepensioneerd 1-6-1965

21- 1-1979 **Johan Frederik Ranke**
75 jaar
aanpikker/transporteur
gepensioneerd 1-8-1968

22- 1-1979 **Reurt de Koning** 76 jaar
medew. huish. dienst
gepensioneerd 1-7-1967

26- 1-1979 **Arie Pieter van der Velden**
95 jaar
werkmeester timmerlieden
gepensioneerd 2-2-1952

1- 2-1979 **Ludovicus Hubertus Brouns**
75 jaar
hakker
gepensioneerd 1-11-1968

1- 2-1979 **Willem Poppeliers** 82 jaar
carousseldraaier
gepensioneerd 1-2-1963

4- 2-1979 **Adrianus Kruijne** 74 jaar
dokverver
gepensioneerd 1-7-1969

6- 2-1979 **Martinus Franciscus Groenhorst** 77 jaar
timmerman
gepensidneerd 1-2-1967

8- 2-1979 **Maarten de Jong** 75 jaar
smid NW
gepensioneerd 1-9-1968

14- 2-1979 **Kommer Noteboom** 67 jaar
aanbouwer
gepensioneerd 1-7-1976

25- 2-1979 **Gerrit Willem Smeenk**
67 jaar
ijzerwerker
gepensioneerd 1-10-1976

26- 2-1979 **Johannes Hoogenstrijd**
68 jaar
hoofd bedrijfsschool
gepensioneerd 31-1-1976

Met leedwezen geven wij kennis van hun overlijden.
Hun nagedachtenis zal door ons in ere gehouden worden.

Afscheid

Met ingang van 1 januari werden gepensioneerd:

W. BARIS
houtscheepmaker S & O
in dienst vanaf 10-2-1937
met onderbreking

T. FAFIE
plaatwerker S & O
in dienst vanaf 13-2-1940

G. HIELE
medew. mag. luchtger. AW
in dienst vanaf 10-4-1928
met onderbreking

MEVR. MR. G. K. J. NOOY
chef directiesecretariaat
in dienst vanaf 16-7-1958

F. VERMEULEN
timmerman NW
in dienst vanaf 2-12-1946
met onderbreking

A. A. DE WOLF
koker/hakker S & O
in dienst vanaf 22-1-1929
met onderbreking

Met ingang van 1 februari werden gepensioneerd:

C. DE JAGER
bouwk. opz./tekenaar BD
in dienst vanaf 16-6-1932
met onderbreking

J. LAGENDIJK
electr. lasser S & O
in dienst vanaf 21-3-1938

D. MOLENDIJK
electr. lasser S & O
in dienst vanaf 6-5-1946

C. M. PLANDSOEN
medew. huish. dienst NW
in dienst vanaf 17-6-1963

A. STRENG
ijzerwerker NW
in dienst vanaf 11-1-1936
met onderbreking

C. K. DE VENTE
pijpbewerker AW
in dienst vanaf 25-8-1947

Met ingang van 1 maart werden gepensioneerd:

D. BAKELAAR
transporteur Exp. MM
in dienst vanaf 18-6-1957

N. KOLE
medew. mag. montage S S & O
in dienst vanaf 1-2-1972

A. VERKOUTEREN
dir. chauffeur AD BD
in dienst vanaf 30-12-1928
met onderbreking

A. ZWETHEUL
chauffeur NW
in dienst vanaf 6-5-1968

Oplossing Kerstpuzzel

Een pittige puzzel dit jaar. Dat bleek duidelijk uit het geringe aantal inzendingen.
Nu eens niet een eenvoudige rebus, maar een puzzelroute die menigeen heel wat hoofdbrekens zal hebben opgeleverd.
De echte doorzetters vonden de juiste oplossing.

Door loting onder hen kwamen de volgende eersteprijswinnaars uit de bus:

A. den Hollander
Letostraat 16
Rotterdam

Mevr. A. Heins
Sternstraat 28
Hellevoetsluis

Mevr. Los
Hoogvlietlaan 35
Rockanje

Zij ontvingen een geschenkbon van f 25,—.

Een troostprijs in de vorm van een kalender werd door loting toegewezen aan:

Z. de Korte
Kruiningenstraat 187
Rotterdam

P. Snaayer
Gatsedijk 22
Maasdam

C. Dronk
Alwinastraat 22
Rotterdam

Oplossing:

18 (Appelen) - **25** (Lekkerbekje) - **2** (Luik) - **12** (E) - **33** (Rat) - **3** (Bakken) - **27** (Een en dertig) - **10** (School) - **20** (Twee) - **5** (Eidriel) -**14** (Fijn) - **26** (Eend) - **9** (Eekhoorn) -**4** (Soep) - **28** (Tulpen) - **11** (Drie) -**39** (Acht) - **1** (Glas) - **23** (Een) - **30** (N) - **21** (Teun) - **41** (Oog) - **6** (Evelaar) - **22** (Grote markt) - **38** (Elf) -**8** (Wak) - **37** (Eind) - **17** (Nico) - **36** (Snoekenburgh) - **32** (Tien).

ALLERBESTE FEESTDAGEN TOEGEWENST

RDM