“Nieuws van de RDM”, februari 1965, 2e jaargang, nummer 6.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

FEBRUARI 1965
2E JAARGANG - NR. 6

nieuws van de R.D.M.

BEDRIJFSBLAD VAN DE ROTTERDAMSCHE DROOGDOK MAATSCHAPPIJ N.V. EN DE SCHEEPSBOUW MAATSCHAPPIJ NIEUWE WATERWEG N.V., WAARIN OPGENOMEN DE MEDEDELINGEN VAN DE PERSONEELSVERENIGING W.E.K.

REDACTIE: B. SCHRIJVERS EN B. BESTERVELD
CORRESPONDENTIE: POSTBUS 913. ROTTERDAM,
TELEFOON (010) 176920

VAN DE REDACTIE

Twee evenementen hebben het begin van het jaar voor onze gemeenschap gekenmerkt. De jaarlijkse bijeenkomst der jubilarissen en de reunie van R.D.M.-ers die in militaire dienst zijn. Aan beide bijeenkomsten is aandacht besteed in ons blad. De foto op de voorpagina toont U twee van de reunisten tijdens de maaltijd.

De Directie, die in het vorige nummer in het artikel „Goede hoop voor 1965" vooruit blikte in het zojuist begonnen jaar, snijdt in deze uitgave de verhouding handarbeiders-beambten aan.

Voorts vragen wij Uw aandacht voor een aantal mededelingen, ondermeer over de sociale wetten, de bejaardenverzekering, de regeling voor werkschoenen.

Op pagina 13 vindt U de oplossing van de Kerstpuzzel en de namen van de gelukkige prijswinnaars. De indrukwekkend lange lijst van jubilarissen besluit ons nummer.

Dag der jubilarissen

Uit het getal van hen die ditmaal op de jaardag van de R.D.M. werden gehuldigd, omdat zij in 1964 25, 40 of 50 dienstjaren bij ons bedrijf vervulden, blijkt wel, dat ons bedrijf nogal wat „blijvers" heeft. Dit ondanks het feit, dat men op het ogenblik niet zo moeilijk een betrekking kan vinden waar men onder wat gemakkelijker omstandigheden werkt en waar het werk regelmatiger is. Voor de heer Van der Pols, die de jubilarissen toesprak op de gebruikelijke bijeenkomst in Courzand, was dit aanleiding om te veronderstellen, dat het werken op een bedrijf als het onze tòch aantrekkelijker is. Aantrekkelijker omdat wij werken aan interessante objecten,

De goochelaar Stefani betrok het publiek in zijn duivelskunsten.

waarvoor men liefde kan hebben. Anders dan bijvoorbeeld bij een fabriek die automatisch tandenborstels vervaardigt. Waaraan de heer Van der Pols overigens toevoegde: „Dat is natuurlijk ook een hele nuttige zaak, want waar zouden we zijn zonder tandenborstels?".

De heer Van der Pols was zijn toespraak tot de 64 jubilarissen met 25 dienstjaren (merendeels in dienst gekomen tijdens de opleving in '39), de 47 jubilarissen met 40 dienstjaren (voor een groot deel aan ons verbonden door de overname van de N.W. in '24) en de twee jubilarissen met 50 dienstjaren(!), begonnen met vast te stellen, dat we in een merkwaardige tijd leven. Er is volop werk en toch zorg, met name door de concurrentie van de Japanse scheepsbouw. Gelukkig blijken de Nederlandse werven toch nog altijd aantrekkelijk voor de bouw van bijzondere scheepstypen, zoals marinevaartuigen en vaartuigen als het kraanponton dat wij op het ogenblik bouwen. Als wij echter ons produktie-apparaat goed gebruiken, dan hoeven wij niet zo veel zorg te hebben. Het orderboek van de R.D.M. is trouwens tot eind volgend jaar zo gevuld, dat de werkgelegenheid voor ons personeel is gegarandeerd.

Ir Van der Pols, die ook de echtgenotes van de jubilarissen in zijn woorden van waardering betrok, reikte vervolgens het jubileumgeschenk uit aan de 25-jarigen. Als bijzondere verrassing voor de veertig- en vijftigjarigen was er een klokje van klassiek model.

Het dankwoord werd gesproken door de heer S. Timmers. In zo'n groot bedrijf als het onze, zo zei hij, zijn er veel belangen en belangetjes. Hieronder mag echter de waardering voor elkaars werk niet lijden. De sfeer van de bijeenkomst der jubilarissen vond de heer Timmers er echter wel van getuigen, dat er in ons bedrijf niet alleen een relatie ondernemer-werknemer bestaat, maar inderdaad ook een geest van waardering voor elkaar van mensen die mèt elkaar werken.

Het ontspanningsprogramma, dat na afloop van het officiële deel van de bijeenkomst werd gegeven, werd gepresenteerd door de Wico's (accordeon, zang en dans), de Spelbrekers en de ons verbluffende goochelaar Stefani. De onderdelen van het programma werden aan elkaar gepraat door Peter Piekos.

Voorts zorgde een ensemble van Koos Vermeulen (piano), Frans de Guise (viool) en Dick de Kock (accordeon) voor een stemmig achtergrondje aan het begin, in de pauze en aan het slot van de bijeenkomst. Ir Van Reenen, die voor zaken in Amerika is, kon de bijeenkomst tot zijn spijt niet bijwonen, maar zond telegrafisch gelukwensen aan de jubilarissen. De overige directieleden maakten van de gelegenheid gebruik voor persoonlijke gesprekjes met een aantal van de oude getrouwen.

Gesprek met oude getrouwen.

Graag vlug - maar toch veilig !

Om terug te komen op ons stukje „Oppassen" over elektriciteit en veiligheid in het decembernummer: kortsluiting van de kabel van een lasapparaat op een staaldraad doet zo'n draad heel gemakkelijk doorsmelten. Daardoor is wel eens een aan een stalen draad opgehangen werkstelling naar beneden gekomen. Waarmee wij aan ons volgende veiligheidspraatje, ditmaal over stellingen, zijn geraakt.

Het probleem van de veiligheid bij het gebruik van stellingen in de nieuwbouw of reparatie van schepen ligt wat moeilijk. Stellingen worden niet voor de eeuwigheid aangebracht (integendeel: in de reparatie dikwijls niet langer dan voor een paar uur), bovendien moet bij het maken van een stelling dikwijls worden gezocht naar een oplossing die tegelijk veilig en praktisch is. Eisen die wel eens aan elkaar tegengesteld zijn.

Ook met de vraag wie nu eigenlijk verantwoordelijk is blijkt niet iedereen weg te weten. De zaak ligt niet zo ingewikkeld bij de voor langere tijd geconstrueerde stellingen in de nieuwbouw. Het is ook duidelijk, dat de stellingmaker verantwoordelijk is voor het bouwsel, dat hij op verzoek van een bankwerker of koperslager ergens aanbrengt. Maar hoe zit het met de verantwoordelijkheid voor een stelling die een ijzerwerker-scheepsbouwer, soms in de nieuwbouw, dikwijls in de reparatie, zelf aanbrengt op de plaats waar hij een karwei moet klaren?

Laten wij voorop stellen, dat in de stellingparken op ons bedrijf materiaal aanwezig is, waarmee verantwoorde constructies voor alle voorkomende gevallen kunnen worden gemaakt. Vaste en verstelbare jukken, allerlei staand werk uit hout en ijzer, U-balken, stangen, staalkabels en speciale planken in allerlei afmetingen. Er mag voor het maken van een stelling geen ander materiaal worden gebruikt dan dat wat afkomstig is uit het stellingpark. In het stellingpark wordt geen ander materiaal afgegeven dan wat tevoren op deugdelijkheid is beproefd.

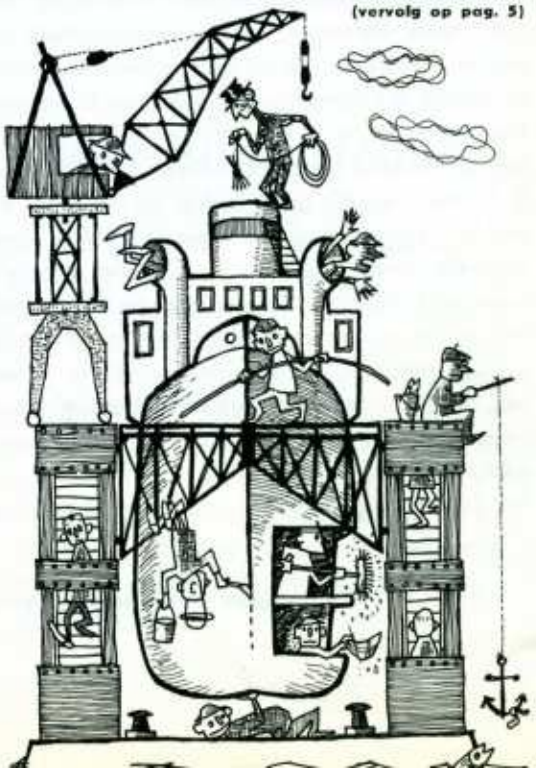
De eerste verantwoordelijkheid ligt dus bij de man die de stelling maakt. Hij kiest het materiaal en maakt de constructie. Hij neemt hiermee een verantwoordelijkheid tegenover zichzelf, zijn gezin en zijn collega's. Maar hiermee is de kous niet af. De werkmeesters zien niet alleen toe op het werk dat in hun ploeg wordt gedaan, maar ook op de veiligheid die daarbij in acht wordt genomen. Zij zijn er dus mede voor verantwoordelijk, dat door het onder hun leiding werkend personeel zo veilig mogelijke stellingen worden gebruikt. Tenslotte zijn er dan de met de controle op het stellingmateriaal belaste veiligheidsinspecteurs, wier taak het is de betrokkenen erop te wijzen als zij werken op een manier die niet verantwoord is.

De werkmeesters en de veiligheidsinspecteurs kunnen niet overal tegelijk zijn. Een heel groot stuk verantwoordelijkheid blijft dus bij hem die een stelling maakt en ermee werkt. Het is voor een bepaalde operatie wel eens nodig een plank uit een stelling te nemen of een langs de stelling gespannen draad weg te nemen. Zodra dat mogelijk is moet zo'n plank of zo'n draad weer op zijn plaats worden aangebracht. Niet alleen voor uw eigen veiligheid, maar ook voor die van uw collega die straks niets vermoedend op uw half afgebroken stelling stapt.

Helemaal mis is het natuurlijk — en toch gebeurt het — als iemand die een draad of een plank nodig heeft die maar van een stelling af haalt. En zo zijn stellingjukken er ook niet voor bedoeld (en niet op gemaakt) om ze als hijsarm te gebruiken. De bedrijfsleiding stelt het natuurlijk op prijs als er vlug wordt gewerkt. Maar alstublieft ook veilig! En als het kan ook nog een beetje voordelig. Zo is het bijvoorbeeld de vraag of het snel afbreken van een stelling door de zaak naar beneden te laten vallen wel zo'n vlugge werkwijze is, want beneden in het dok of op de helling moeten toch weer hijsen van het materiaal worden gemaakt; het is geen vraag dat met deze werkwijze nogal wat materiaal kapot gaat.

Tenslotte nog dit. Bij het werken op stellingen speelt het veiligheidsprobleem niet alleen om de

(vervolg op pag. 5)



UIT VELE LANDEN

De opdrachten van de R.D.M. komen, behalve uit Nederland, uit vele delen van de wereld. Dat gaat niet zó maar. De leden van de directie en haar medewerkers moeten daarvoor soms verre reizen maken en daarnaast zit in den vreemde een aantal mensen steeds op het vinketouw om mogelijke orders voor ons bedrijf te boeken. De tewaterlating van de Moerdyk was een mooie aanleiding om deze buitenlandse vertegenwoordigers naar ons bedrijf uit te nodigen.
Zij vertegenwoordigen de R.D.M. in Noorwegen (Oslo en Bergen), Zweden (Stockholm en Göteborg), Denemarken (Kopenhagen), Duitsland (Hamburg), Frankrijk (Parijs), Italië (Genua en Milaan), Engeland (Londen) en in de Verenigde Staten (New York). Zij zijn de gast van ons bedrijf geweest van 30 november tot en met 2 december jl. Hoewel het merendeel van de in totaal zestien vertegenwoordigers regelmatig de werf bezoekt, hebben zij aan de uitnodiging gehoor gegeven om opnieuw kennis te kunnen nemen van de vele en nieuwe mogelijkheden die ons bedrijf biedt. Tevens hebben zij ruimschoots gelegenheid gehad de vele functionarissen in ons bedrijf, met wie zij meestal door briefwisseling of telefonisch in contact zijn, te ontmoeten. Bovendien konden de gasten hun voordeel doen met de onderlinge uitwisseling van ervaringen. Hoe belangrijk dit alles ook is, het voornaamste doel van deze bijeenkomst (voor het eerst zijn zoveel vertegenwoordigers gelijktijdig op bezoek geweest) was, hen te stimuleren. Middelen en mogelijkheden met hen te bespreken tot het verwerven van zoveel mogelijk opdrachten voor vele afdelingen van ons bedrijf, de reparatie in het bijzonder. Voorts werden zij voorgelicht over onze bedrijfspolitiek (nieuwbouw en reparatie) en is een aantal technische en administratieve problemen met hen besproken. Uit reacties die ons bedrijf later bereikten kan worden geconcludeerd dat deze eerste bijeenkomst ten volle aan haar doel heeft beantwoord en zeer zeker door meer zal worden gevolgd.

(vervolg van pag. 4)

stelling zelf, maar ook om de manier waarop er op wordt gewerkt. Niemand loopt bij voorkeur onder een stelling door, want er kan altijd iets af vallen. Men kan zich tegen vallende voorwerpen enigszins beveiligen door een veiligheidshelm te dragen. Maar wie op een stelling werkt kan zich toch niet veroorloven domweg alles naar beneden te laten vallen wat hij kwijt wil. Dat getuigt van gebrek aan verantwoordelijkheid, aan collegialiteit.

Feliz Año Nuevo

Algunos de Udes. han pasado los dias de fiesta en su Patria. Al fin de informar a los compañeros holandeses, uno de los redactores del boletin „Nieuws van de R.D.M.", ha efectuado una interviu, a dos italianos y dos españoles, que han regresado hace unos dias.
Estos fueron, Leonardo Crisci de 27 años de edad, natural de Montènero di Bisaccia y Alessandro de Troia, de 32 años, natural de Asti, vecino de Turin. Manuel de la Torre Moreno, de 26 años, natural de Jaen y Juan Rodriguez Marcos, natural de Sevilla, de 34 años.
Nos referimos a sus fotografias e historias en las paginas siguientes en las que se ven, la diversidad de los que éstas señoras experimentaron.
Relacionando las circunstancias de la vida de ellos en Holanda, lo más notable es lo que sigue.
El señor Crisci, ha formalizado las relaciones con una señorita holandesa y espera casarse en poco tiempo.
El señor de Troia, es soltero. El señor de la Torre Moreno, es casado con una holandesa, y ella no ha podido acompañar a su esposo, por haber alumbrado un hijo.
El señor Rodriguez Marcos, es casado, con seis hijos, y su señora esta actualmente en España.
Cada uno de nuestros autores, han pasado los dias festivos siguiendo su propia costumbre, de una manera ceremoniosa y alegre, habiendo todos regresado y reintegrandose a su trabajo.
Esperamos la buena satisfaccion en la Comunidad, de nuestra R.D.M. y deseamos muchas felicidades y properidad en el Año que acaba de comenzar.

Auguri Buon Anno

Una parte di Voi ha festeggiato le festività Natalizie nel proprio Paese. Nell' intento di dare ai Vostri colleghi olandesi un'idea del modo come questa licenza è stata festeggiata, la Redazione del "Nieuws van de R.D.M." ha intervisato due Italiani e due Spagnoli.
Essi sono: Leonardo Crisci, 27 anni, da Montenero di Bisaccia e Alessandro de Troia, 32 anni, da Asti, vicino Torino.
Manuel de la Torre Moreno, 26 anni, da Jaen e Juan Rodriguez Marcos, 34 anni, da Sevilla. Le loro foto e le loro relazioni le troverete nelle pagine seguenti.
Per ognuno di loro le circostanze erano differenti; Crisci è fidanzato con una ragazza Olandese, che tra poco spera di sposare.
De Troia è scapolo. De la Torre Moreno, sposato ad una Signora olandese non potè essere accompagnato da sua moglie, che da poco Le era nato un bambino.
Rodriguez Marcos è sposato ed ha sei bambini in Spagna. Tutti, a loro modo, festeggiarono le vacanze Natalizie in ottima allegria e armonia.
L'inizio del mese di Gennaio trovava la maggior parte degli stranieri di ritorno al loro posto di lavoro presso il R.D.M. Noi speriamo che si sentiranno nuovamente a casa, tra questa Comunitá e che l'anno che sta dinanzi Vi porti gioia e prosperità.

zijn hart, want hij is verloofd met een Alblasserdamse. Zo kwam het ook, dat hij op 31 december weer terug was in Nederland om samen met zijn verloofde in Alblasserdam Oud en Nieuw te vieren. Als alles lukt met de papieren zullen zij in februari trouwen. Crisci verwacht, dat zijn vrouw een echte Italiaanse zal worden, zoals hij in hart en nieren Italiaan is gebleven. Een feest als Sinterklaas bijvoorbeeld, zo antwoordt hij op een vraag, ligt hem niet, omdat het vreemd is aan de opvattingen in zijn geboortestreek.

Weer terug !

Ze zijn weer terug: de Pietro's en Pedro's, de Giovanni's en de Jaime's. Terug uit hun zuidelijke vaderlanden in het vochtige, tochtige Holland. Een beetje blij, een tikje weemoedig na het „thuis" doorgebrachte Kerstverlof.

Voor Leonardo Crisci, 27 jaar, was het de eerste maal sinds hij vier jaar geleden in Nederland kwam werken, dat hij Kerst vierde in zijn geboortestadje Montenero di Bisaccia in de Abruzzen, halverwege de schacht van de Italiaanse laars in de buurt van de Adriatische Zee. Na het overlijden van zijn vader, niet lang geleden, had het weerzien met zijn moeder, zijn broer en zes zusters een extra betekenis. Dat hadden ook het bijwonen van de nachtmis en het gebruikelijke bezoek op Kerstochtend aan de familieleden.

De treinreis via Duitsland naar Italië was niet zo comfortabel. In Keulen stonden zoveel mensen te wachten, dat zij zelfs door de ramen de coupé's binnenklommen om zich toch vooral een plaats in de trein te verzekeren. Maar het ongerief van de 28 uur durende reis werd vergoed door het welkom op eigen bodem.

Er was niet veel veranderd daarginds. Zijn familie vond hèm iets veranderd. Nu ja, Crisci droeg wel een stukje Nederland in

Datzelfde Sinterklaasfeest was voor zijn landgenoot Alessandro de Troia een lollige aangelegenheid, wat kinderlijk misschien. De Troia, afkomstig uit de directe omgeving van Turijn, ziet het trouwens allemaal wat

anders. Zijn land van herkomst, het geïndustrialiseerde Noord-Italië, is een andere wereld dan de landelijke Abruzzen. Alessandro de Troia, 32 jaar en nu negen maanden werkzaam op ons bedrijf, voelt zich eigenlijk overal wel thuis. Het maakt

voor hem niet zoveel verschil of hij in Turijn werkt of — zoals hij ook deed — in Parijs of Rotterdam. Natuurlijk vond ook hij het prettig een paar weken in eigen land en bij eigen familie te zijn. Hij wilde wel weten, dat hij er een paar vrolijke weken van heeft gemaakt.

De Spaanse R.D.M.-ers, die per bus op Kerstverlof naar hun land gingen hebben een barre reis gehad. Al naar hun plaats van bestemming deden zij er van ruim twee tot drie dagen over. Als maar zittend, soms wat wegdommelend, in de bussen die zich moeizaam voortbewogen door de mist, over besneeuwde en dikwijls spiegelgladde wegen. Er waren trajecten waar niet harder dan met een snelheid van een kilometer of tien per uur kon worden gereden.
Manuel de la Torre Moreno, tweeënhalf jaar elektriciën bij de R.D.M., reisde naar zijn ouders in Jaen in Zuid-Spanje. Net als De Troia valt het leven hem niet zo erg zwaar. De vorige Kerst vierde hij met vrienden in Brussel, ditmaal reisde hij naar huis met de foto's van zijn eerstgeborene. De la Torre Moreno, sinds een paar maanden vader, moest zijn Nederlandse echtgenote achterlaten in de woning in Rotterdam, want de lange reis met een baby was wel wat bezwaarlijk. De 26-jarige Manuel maakt intussen niet zo'n erg Spaanse indruk; het is veeleer het accent waarmee hij onze taal spreekt waardoor hij zijn afkomst verraadt. Een accent wat hem geknipt maakte voor de rol van Zwarte Piet bij het Sinterklaasfeest van W.E.K.
Voor Juan Rodriguez Marcos, 34 jaar en bijna drie jaar koperslager bij de R.D.M., lag er een schaduw over de Kerstmis die hij doorbracht bij zijn vrouw en zes kinderen in Sevilla. Op tweede Kerstdag moest één van zijn dochtertjes worden geopereerd aan de keel. Rodriguez Marcos hoopt wel, dat door de operatie een eind is gekomen aan het veelvuldig ziek zijn van zijn dochter en daarnaast hoopt hij vurig, dat het nu zal lukken een woning te vinden, zodat hij hier in Nederland samen zal kunnen zijn met zijn gezin. Hij zou niet graag weg gaan bij de R.D.M., waar het werken hem heel goed bevalt.
Wij spraken maar met vier van de tientallen buitenlandse R.D.M.-ers die een Kerstverlof in eigen land doorbrachten. Zij zullen allemaal wel ongeveer hetzelfde beleefd hebben. Vreugde om het weerzien, wat weemoed bij het vertrek, vrolijke en ernstige belevenissen, voldoening over het herstelde contact met thuis, soms wat zorg hoe het daar nu verder zal gaan. En wat ons betreft: welkom weer in onze gemeenschap, waarin de buitenlanders blijkbaar wel zó thuis zijn dat zij graag weer-keerden.

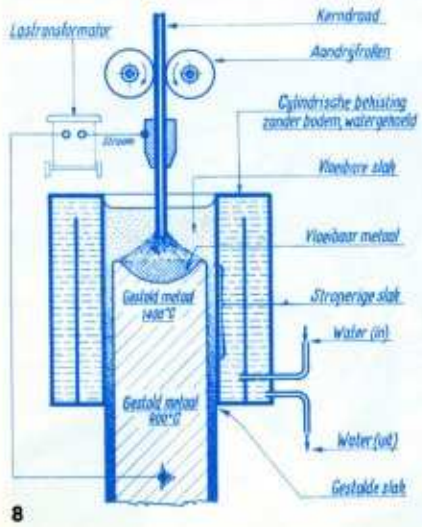
Elektroslak-lassen

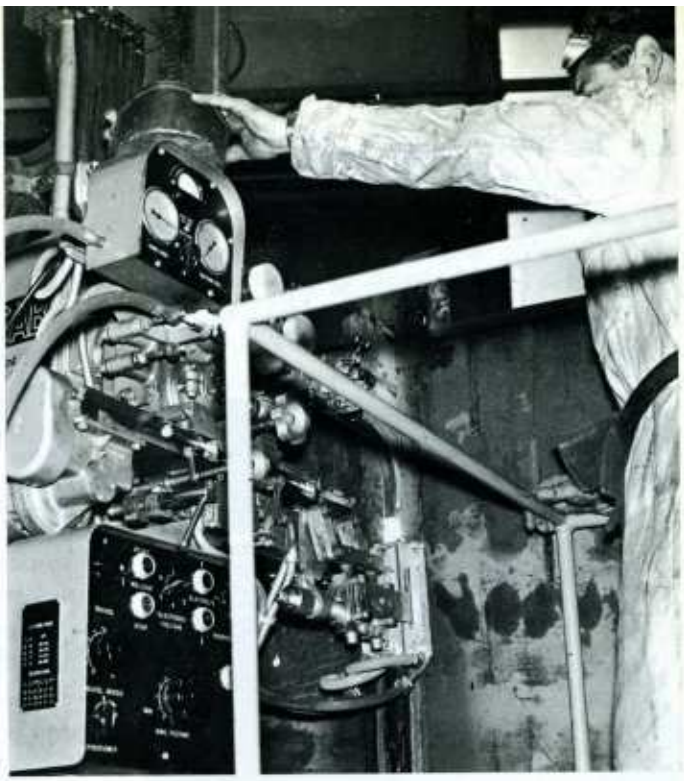
Dezer dagen heeft de R.D.M. een order geboekt van de Deense onderneming Smidth en Co in Kopenhagen voor de bouw van twee cementovens, respectievelijk 107 en 131 meter lang. Ons bedrijf bouwt voor dezelfde opdrachtgeefster nog drie breekmolens.

Bij de bouw van deze cementovens zullen de lassers in onze afdeling Apparatenbouw dankbaar gebruik kunnen maken van een Russische vinding: Elektroslaklassen. Deze methode van lassen maakt het niet alleen mogelijk lasverbindingen in dik materiaal tot stand te brengen, maar bovendien kan men zich hierbij bedienen van een geautomatiseerde apparatuur die snel en gelijkmatig werkt. Op ons bedrijf beschikt men sinds een jaar of vier over een dergelijke apparatuur en de afdeling apparatenbouw is zeer enthousiast over de ervaring die men sindsdien met dit procedé heeft opgedaan.

Alvorens nu uit te leggen wat elektroslaklassen precies is, laten we nog even de oude lasmethoden de revue passeren. Om te beginnen het gewone elektrische handlassen, waarbij de elektrode bestaat uit een kern van metaal en daarom heen een mantel die is samengesteld uit verschillende stoffen die verschillende functies hebben voor het smeltbad. De mantel heeft een iets hogere smelttemperatuur dan de metaalkern, zodat door de hitte van de vlamboog tussen de elektrode en het werkstuk eerst het metaal uit de kern van de elektrode wegdruppelt. Het metaal blijft dan beschermd door de vloeibare slak die door de mantel wordt geproduceerd. Het kan daardoor niet oxyderen of zich met de stikstof uit de lucht verbinden. De vloeibare slak legt een beschermende laag over het lasmetaal waardoor de afkoeling wordt vertraagd en gassen kunnen ontwijken.

Een flinke stap in de richting van geautomatiseerd lassen was de introductie van het lassen onder poederdek. Hierbij gebruikt men een naakte elektrode en is de lasnaad bedekt met een laag poeder





(van ongeveer soortgelijke samenstelling als de mantel van een elektrode voor handlassen). De elektrode in de vorm van een metalen draad of lint wordt door de poederlaag heen gevoerd tot vlak bij de lasnaad. Het smeltbad wordt gevormd door de hitte die ontstaat als gevolg van de weerstand die de lasstroom ondervindt in de poederlaag, die gelijktijdig versmelt tot een beschermende slak. Voor deze lasmethode zijn apparaten in gebruik, die in gelijkmatig tempo de lasdraad aanvoeren, waarbij vóór de lasdraad uit een bunker in het gewenste tempo en in de gewenste hoeveelheid, het laspoeder op de lasnaad strooit.

Een nog verder geautomatiseerde variant hierop is het elektroslaklassen, dat in het begin van de vijftiger jaren in Rusland is ontwikkeld. Bij deze methode wordt gelast in verticale richting, van onder naar boven. De zijkanten van de lasnaad worden hierbij afgesloten door watergekoelde koperen schoenen die mechanisch van onder naar boven worden bewogen. De uiteinden van de te lassen delen en de koperen schoenen vormen dus als het ware een koker die tijdens het lassen langzaam omhoog schuift. In de koker wordt laspoeder aangevoerd, waar doorheen, net als bij het lassen onder poederdek, een draad- of lintvormige elektrode wordt aangevoerd. Deze kan men eventueel in de lasnaad heen en weer laten bewegen (pendelen) van de ene schoen naar de andere. Zo kunnen lasverbindingen in zeer grote plaatdikten worden gemaakt, bijvoorbeeld voor het formeren van zware smeedstukken tot dikten van twee meter. Onze lasserij maakte zware lasnaden met het elektroslakprocedé in stuikplaten voor de 6000-tons smeedpers van de R.D.M.

De apparatuur voor het elektroslak-lassen is gemonteerd op een kolom, waarmee zij naar boven kan worden bewogen. De bestuurder van het lasapparaat kan met een stoeltje op een liftje mee naar boven bewegen. Even daar de nadruk op: al kunnen we hier spreken van een geautomatiseerd proces, het werken volgens deze methode vergt zeer veel vakmanschap. Het is tenslotte de lasser die het apparaat instelt en bijregelt als het eenmaal werkt. Dat is niet alleen een kwestie van knoppen en metertjes, maar ook van een heleboel feeling en inzicht.

Op ons bedrijf wordt de elektroslak-lasmachine alleen nog maar toegepast voor het maken van langsnaden. Men kan echter ook rondgaande naden lassen. Hierbij gebruikt men gebogen schoenen, waarbij dan niet het lasapparaat beweegt, maar waarbij het werkstuk op rollenbokken langs het lasapparaat roteert. De delen van de cementovens voor Deense rekening waarvoor elektroslak-lassen wordt toegepast, zijn de naden van de draagringen, die de ovens versterken en ondersteunen op de plaats waar zij worden aangedreven.

Verhouding handarbeiders-beambten

In een vorige Ondernemingsraadvergadering is dit punt ter sprake gekomen. Omdat er behoefte aan bleek te bestaan de gezichtspunten die de Directie daar uiteenzette in ruimere kring bekendheid te geven wordt het onderwerp nu in het R.D.M.-nieuws behandeld.

Allereerst : hoe ziet de Directie haar verhouding tot onderscheidenlijk handarbeiders en beambten?

Het antwoord op deze vraag is heel eenvoudig : Wat betreft de functie is de waardering het grootst voor wie zijn taak op de meest juiste wijze vervult, onverschillig of dit nu in een handarbeiders- of een beambtenfunctie is; als mens waarderen wij op gelijke wijze iedereen die door zijn arbeid voor de onderneming in zijn onderhoud en dat van zijn gezin voorziet.

Het eerste betekent dat, waar er in de arbeidsvoorwaarden voor deze of gene groep verschillen voorkomen, dit niet een gevolg is van een principieel onderscheid tussen handarbeiders en beambten, maar dat dit samenhangt met de aard van de functie, de omvang van de groep of dergelijke factoren.

Het laatste brengt mee dat in bijzondere particuliere omstandigheden de R.D.M. hulp of steun geeft zonder dat het feit of men beambte of handarbeider is daar iets toe doet.

Het brengt ook mede dat de Directie steeds bereid is om ieder die moeilijkheden of problemen heeft te woord te staan, als de weg via werkmeester en chef hem geen oplossing gegeven heeft, waar hij zich mee kan verenigen.

Wij denken dat na deze uiteenzetting over dit punt niet veel vragen meer zullen bestaan.

Dan komt de tweede vraag die in dit verband van belang is aan de orde. Hoe ziet de Directie nu de verhouding van handarbeiders tot beambten onderling ?

Het is duidelijk dat het belangrijkste hier is het contact met de beambtengroepen, waar de handarbeiders het meest mee in aanraking komen, dat wil zeggen de bazen en de bedrijfsassistenten.

Deze zijn tot hun taak geroepen vanwege hun technische kennis, hetgeen wil zeggen dat zij het werk in hun sector grondig verstaan;

vanwege hun organisatorische kennis, dat wil zeggen dat zij het werk over de verschillende handarbeiders op een juiste wijze kunnen verdelen en omdat wij verwachten dat zij een en ander op juiste en prettige wijze aan de werknemers kunnen opdragen en zo nodig uitleggen.

Van de handarbeiders verwachten wij dat zij in de regel hun werk zó goed verstaan dat geen gedetailleerde aanwijzingen nodig zijn. Wij hechten namelijk zeer veel waarde aan zoveel mogelijk eigen verantwoordelijkheid van de werknemers.

Is er iets bijzonders aan de hand dan verwachten wij dat hierover tussen de werkmeester en zijn mensen overleg wordt gevoerd, hetzij dat de werkmeester vertelt hoe hij of de tekenkamer meent dat het moet, hetzij dat de handarbeider nadere uitleg vraagt van iets dat hij niet goed weet. Niemand behoeft zich hierover te schamen, het spreekt vanzelf dat wij allemaal elke dag nog wijzer moeten worden.

De handarbeiders vervullen hun taak het best als zij die zo opvatten dat de toezichthoudenden hun taak zo goed mogelijk kunnen doen.

In plaats van bijvoorbeeld pas om nieuw werk te gaan vragen als het karwei is klaargekomen, is het beter enige tijd van te voren te waarschuwen, dat het zo ver is.

Even zeer moeten de toezichthoudenden natuurlijk door het werk steeds te volgen ervoor waken dat stagnatie zoveel mogelijk voorkomen en in elk geval zoveel mogelijk beperkt wordt, door altijd maar in het vooruit te denken.

Een ander punt is de controle op het werk. Het spreekt vanzelf dat sommige dingen zó belangrijk zijn dat er zóveel moeilijkheden zouden ontstaan als het niet klopte, dat de werkmeester het onderdeel na gereedkomen moet controleren. Dat is geen afnemen van verantwoordelijkheid maar delen van de verantwoordelijkheid, waarvan iedereen moet inzien dat het de enige juiste oplossing is.

Dit zijn zo maar enige punten die toch wel in hoofdlijnen aangeven hoe de Directie de verhouding tussen de handarbeiders, werkmeesters en bedrijfsassistenten ziet. Natuurlijk staat hier niets nieuws in, maar het is misschien wel goed dat het op deze wijze eens op papier komt. Wellicht kan het hier en daar een misverstand wegnemen.

De Directie

DE SOCIALE VERZEKERING IN 1965

Op 1 januari j.l. zijn verschillende wijzigingen gekomen in de premies en de uitkeringen van de sociale-verzekeringswetten. Wij zullen trachten, hiervan een beknopt overzicht te geven.

De **loongrens** voor de verplichte verzekering wordt iets verhoogd, namelijk van *f* 9700,— tot *f* 10.000,—. Boven die grens is men niet verzekerd volgens de ziektewet en het ziekenfondsenbesluit. Het **maximum dagloon** waarnaar uitkeringen en premies worden berekend blijft ongewijzigd *f* 32,40 (bij een 5-daagse werkweek). Dit geldt voor ziektewet, ziekenfondsenbesluit, werkloosheidswet en ongevallenwet.

De premie voor de **ziektewet** is voor ons bedrijf vastgesteld op 5,5 %, waarvan het werknemersaandeel 2,75 % bedraagt, dus gelijk aan 1964. Zoals u weet, is de verdeling van de ziektewetpremie een struikelblok geweest bij het overleg in de vakraad. De vakverenigingen wilden het werknemersaandeel zien teruggebracht tot 1 %. Op het ogenblik dat wij dit schrijven is deze kwestie in de ijskast gegaan, hangende het overleg over een metaal-C.A.O. voor langere termijn.

De **ziekenfondspremie** is van 5 % verhoogd tot 5,4 %. Werkgever en werknemer betalen beiden de helft, dus 2,7 %.

Voor de **werkloosheidswet** is de loongrens nu afgeschaft. Voortaan zijn dus alle werknemers verzekerd, ongeacht de hoogte van hun loon. De uitkeringsduur is verlengd tot 26 weken per jaar (is men dan nog werkloos, dan springt de overheid bij, eerst met de wet werkloosheidsvoorziening, daarna met de algemene bijstandswet). Het recht op uitkering is uitgebreid. Voorheen kwam men in aanmerking als men in de laatste twaalf maanden vóór de werkloosheid gedurende 78 dagen bij een of meer werkgevers in dienst was geweest. Bij de nieuwe regeling blijft dit gelden, maar bovendien komt men al in aanmerking, wanneer men gedurende de laatste zes weken vóór de werkloosheid steeds bij een of meer werkgevers in dienst is geweest.

De uitkering bedraagt nu voor iedereen 80 % van het dagloon, echter niet meer dan 80 % van het reeds genoemde maximum van *f* 32,40 per dag. De nieuwe premie voor wachtgeld- en werkloosheidsverzekering samen bedraagt in onze bedrijfstak 1,3 % (Rijk 0,5 %, werkgevers 0,4 %, werknemers 0,4 %), tegen voorheen 1,7 % (waarvan werknemers 0,55 %). Al met al zijn in de werkloosheidswet dus belangrijke verbeteringen aangebracht.

Rentezegels worden in het vervolg niet meer voor u geplakt. Zoals u weet zal de **invaliditeitswet** worden opgeheven. Op grond van de geplakte zegels behoudt men echter zijn rechten. Waarschijnlijk wordt het nu zo, dat de ouderdoms-, weduwen- en wezenrente voor de verzekerden boven een bepaalde leeftijd wel in de vorm van rente wordt uitgekeerd, maar dat aan de jongeren een afkoopsom wordt betaald, die tenminste evenveel bedraagt als de waarde van de geplakte zegels. De invaliditeitsrente zal deel gaan uitmaken van een eventuele uitkering volgens de **arbeidsongeschiktheidsverzekering,** waarvoor een wet in de maak is. Over die nieuwe wet zullen wij binnenkort wel meer horen.

Tenslotte de **A.O.W en de A.W.W.** De uitkeringen worden verhoogd tot het bekende „sociaal minimum".

Hieronder volgen de nieuwe uitkeringen per maand, met tussen haakjes de oude bedragen:

A.O.W.:	gehuwden	*f* 303,50	(*f* 246,50)
	ongehuwden	*f* 212,50	(*f* 160,50)
A.W.W.:	weduwen met ongehuwde kinderen beneden 18 jaar	*f* 303,50	(*f* 260,50)
	overige weduwen en tijdelijke uitkeringen .	*f* 212,50	(*f* 183,—)
	wezen tot 10 jaar ..	*f* 67,—	(*f* 56,—)
	wezen van 10 tot 16 jaar	*f* 101,—	(*f* 84,50)
	wezen van 16 tot 27 jaar (studerend of invalide)	*f* 131,50	(*f* 110,50)

Bij het ter perse gaan van dit nummer werd juist bekend dat deze bedragen met ingang van 1 januari 1965 worden verhoogd met 3 %. Deze verhoging wordt waarschijnlijk in maart of april a.s. uitgekeerd.

De premie is verhoogd tot in totaal 10,2 % (was 8,1 %), namelijk A.O.W. 8,7 % (was 6,8 %) en A.W.W. 1,5 % (was 1,3 %). Deze premie wordt geheven over een premieinkomen van niet meer dan *f* 12.000,— per jaar (was sedert 1 april 1964 *f* 10.900,— per jaar).

NOORDZEE

Zoals velen van u in de krant zullen hebben gelezen, is onlangs opgericht de Stichting Noordzee Mijnbouw. Het zal u interesseren te horen dat ook de R.D.M. bij deze stichting nauw betrokken is. De stichting beoogt te bevorderen, dat het Nederlandse bedrijfsleven wordt ingeschakeld bij activiteiten ten behoeve van olie- en gaswinning in de Noordzee. Ongetwijfeld zal deze stichting in de toekomst vaker van zich doen spreken.

Bejaardenverzekering

Velen van onze gepensioneerden hebben tot hun schrik bemerkt, dat de premie die zij moeten betalen voor de ziekenfondsverzekering flink is gestegen. Het bleek dan, dat zij in een hogere inkomensklasse waren geplaatst, hoewel in werkelijkheid hun inkomen niet of maar weinig was verhoogd.
Ter geruststelling kunnen we zeggen, dat het in de meeste gevallen niet zo'n vaart zal lopen, en dat de teveel afgedragen premie in elk geval zal worden terugbetaald. Wel moet u zelf even de moeite nemen om na te gaan hoe hoog uw inkomen op het ogenblik is; daaruit blijkt namelijk, welke premie voor u de juiste is.
U moet dan weten, dat de verzekerden in drie premieklassen worden ingedeeld, namelijk :

Klasse A : inkomen tot
ƒ 3954,— per jaar of ƒ 329,50 per maand
Klasse B : inkomen tot
ƒ 4964,— per jaar of ƒ 413,66 per maand
Klasse C : inkomen tot
ƒ 5648,— per jaar of ƒ 470,66 per maand.

De premie die u moet betalen hangt af van de vraag of u gehuwd bent of niet, en of u een aanvullende verzekering hebt gesloten. De variaties in de premie zijn echter niet zo erg groot en ruwweg kunnen we zeggen dat u betaalt: in klasse A ƒ 9,—, in klasse B ƒ 17,— en in klasse C ƒ 26,—. De juiste premiebedragen kunnen dan een gulden hoger of lager zijn.
Nu zijn de ziekenfondsen begonnen, de premies alvast te verhogen in verband met de stijging van de A.O.W. Daarmee wordt voorkomen dat u later premie zou moeten gaan bijbetalen, als blijkt dat uw inkomen inderdaad per 1 januari is gestegen. Wij raden u aan, eens precies na te gaan, hoeveel uw inkomen nu bedraagt, en dan in de tabel te kijken, in welke premieklasse u thuishoort. Blijkt het nu dat u op het ogenblik een te hoge premie betaalt, dan vertelt u dat aan de ziekenfondsbode. Het fonds zal dan wel nagaan of uw berekening juist is. Als alles in orde is bevonden, krijgt u de teveel betaalde premie van 1 januari af terug.

Survey voor Uzelf

Het is misschien kinderachtig, maar als ik naar de dokter moet, voel ik me een beetje huiverig. Misschien kent u dat gevoel ook. Zo van tijd tot tijd moet je wel eens bij hem op het matje komen. Als hij je dan uitnodigt in de grote stoel plaats te nemen of op de tafel te gaan liggen, krijg je vaak dat vreemde gevoel, dat niet onder woorden is te brengen.
Het is „kinderachtig" zeggen ze, (veel kinderen zetten ons ouderen dikwijls beschaamd) maar zo zijn wij nu eenmaal.
Toch weten we dat de dokter het beste met ons voor heeft. Dat hij de pijn of kwaal wil helpen wegnemen en advies geeft om zo vitaal mogelijk te kunnen blijven. En daarom gaan we dan toch maar naar hem toe .... Onze werknemers die de zestig zijn gepasseerd worden door onze bedrijfsarts uitgenodigd voor een inspectie op hun lichamelijke conditie. Enige tientallen zijn reeds opgeroepen en hebben aan deze oproep gehoor gegeven. Evenals de huisarts wil ook dokter Van der Meulen trachten ons als werknemers zo vitaal mogelijk te houden.
Eind 1963 hebben aan de (eerste) oproep voor dit vrij uitgebreide medische onderzoek 245 van onze oudere werknemers gehoor gegeven, 70 % van het aantal dat werd opgeroepen. Verschillende klachten zijn hierbij behandeld of gecontroleerd en enkele personen werden naar hun huisarts verwezen.
Jammer dat niet alle 365 gegadigden verschenen. Mogelijk waren die wegblijvers ook een beetje huiverig voor zo'n bezoek. Of, als ze wat voelden, een beetje ongerust om te horen wat er aan zou haperen. Voor hen dan dit advies : Kom erover praten en blijf niet met die gedachte door tobben. Wij die schepen, machines en werktuigen bouwen, weten dat het beter is een onderdeel te reviseren vóórdat het flink versleten is en hoorbaar gaat rammelen.
Zo is het ook met ons lichaam; we kunnen beter grote schade voorkomen dan wachten tot een grote reparatie moet worden uitgevoerd.
Daarom is het verstandig gehoor te geven aan de uitnodiging. In de eerste plaats in uw eigen belang en daarnaast in dat van uw collega's en van het bedrijf.

als soldaat ben je echt niet van plan om een maat in de Peel of op Soesterberg op te zoeken. Wie zal dat betalen . . . .
Het was dus een fijne gelegenheid om in contact met de R.D.M. te zijn en tegelijk als R.D.M.-er-militair bij elkaar te komen. Het werd een leuke avond, met gezellige

Militair - R.D.M. - vertoon

Direkt al bij de entree vielen ze op door hun correcte houding en al staken ze dan niet in het veldgroen, toch kon je aan hen zien dat ze het waren.
Dertig R.D.M.-ers in militaire dienst hebben spontaan gereageerd op de uitnodiging die ons bedrijf hen deed om tussen het wachtkloppen en de oefeningen door een avondje gezellig samen te komen. Op de hoogste verdieping in restaurant „Atlanta" werden ze, geflankeerd door hun verloofden, opgewacht door representanten van de afdeling uit ons bedrijf waar ze werkzaam waren voordat ze in 's Rijks dienst trokken. Er is daar veel gepraat, over de dienst die toch wel meevalt, over de sergeant met z'n grote mond en natuurlijk ook over het eten dat hier en daar wel verbetering behoeft. Niet alleen met de werkmeester of de chef, ook onderling wisselden de jongens hun ervaringen uit. Per slot van rekening kom je elkaar nu niet meer dagelijks in het bedrijf tegen en muziek van Melody & Rhythm en een gezellig dansje. De toch al zo prettige stemming werd nog verhoogd toen de heer Dinkelaar enkele mededelingen deed die door alle R.D.M.-militairen zeer zeker op prijs worden gesteld.
Niet alle jongens konden aanwezig zijn. Sommigen kwamen niet onder de wachtdienst uit, anderen zwierven op zee en een verblijft er zelfs in Suriname. Maar zij die er wel waren hebben hun dank voor de uitnodiging niet onder stoelen of banken willen steken.
Wim van Gogh deed het namens de hele groep. Hij dankte de Directie via de „firma Hogedinkel" (de heren Hoogenstrijd - Dinkelaar) in spontane soldatentaal :
„. . . het was verrot en verrot gezellig . . .!"

Dankbetuigingen

Bestuur en leden van het Overlijdensfonds wil ik langs deze weg hartelijk danken voor de prachtige uitkering na het overlijden van mijn man.

Mevrouw S. v. d. Plasse-Laport

Hiermede betuig ik mijn oprechte dank voor uw deelneming en medeleven bij het verlies van mijn man. Tevens mijn dank aan het bestuur en de leden van het Overlijdensfonds.

Mevrouw P. de Gelder-Bleijenberg

Bij deze mijn welgemeende dank voor de laatste eer die u allen hebt betoond na het overlijden van mijn man.

Mevrouw A. Terlouw-Klijn

Voor uw bewijs van deelneming aan ons betoond na het plotseling overlijden van mijn dierbare man wil ik u van harte mijn dank betuigen.

Mevrouw P. Brouwers-van der Zweth

OPLOSSING KERSTPUZZEL

Horizontaal: 1. gas; 4. ode; 6. als; 9. iel; 12. est; 14. wak; 17. rots; 19. groningen; 22. ergo; 23. alkmaar; 26. elf; 27. passage; 30. tsaar; 32. kleed; 34. apert; 36. raket; 38. ier; 39. ons; 41. spiraal; 42. ala; 44. ego; 45. erts; 47. stag; 48. mast; 50. krom; 51. in; 52. ja; 53. rk; 54. po; 55. piek; 58. pols; 61. edda; 64. elst; 67. ren; 68. ulo; 70. reinier; 71. eva; 73. oma; 74. aster; 76. frats; 78. enorm; 80. lenen; 82. rekstok; 84. sir; 86. messing; 88. egel; 90. gelederen; 93. gene; 95. nee; 96. opa; 97. lijn; 98. non; 99. mat; 100. nor.

Verticaal: 1. gratie; 2. a.o.; 3. staart; 5. dom; 6. arrest; 7. l.o.; 8. snedig; 9. infaam; 10. eg; 11. lepels; 13. s.o.s.; 14. wreker; 15. a.g.; 16. kortom; 18. sla; 19. gal; 20. il; 21. nar; 22. ega; 24. kro; 25. aks; 28. sta; 29. ara; 31. servies; 33. epaulet; 35. paarden; 37. egoisme; 40. nu; 43. li; 46. sik; 47. sap; 49. tra; 50. koe; 55. praten; 56. entree; 57. nl; 59. orakel; 60. sissen; 61. eieren; 62. dromen; 63. a.v.; 65. longen; 66. tanger; 68. urk; 69. oft; 71. ems; 72. ali; 75. eel; 77. rog; 79. ren; 81. eng; 83. sop; 85. id; 87. spa; 89. ge; 91. lij; 92. r.o.; 94. n.o.

Er waren heel wat inzendingen, om precies te zijn 189, en wij vinden het prettig dat er zoveel belangstelling voor deze kerstpuzzel bestond. Maar . . . niet iedereen heeft het er zonder fouten afgebracht. Over het schouderversiersel (epaulet) en de staaldraad (stag) zijn meerderen gestruikeld. Ook de Chinese maat (li) en de vogel (ara) bleken vrij lastige onbekenden te zijn, zodat er soms een beetje „gegokt" moest worden. Helaas meestal verkeerd. Bij het overschrijven van de oplossing zijn eveneens fouten gemaakt en dat moet een volgende keer worden vermeden.

De prijswinnaars (na loting) zijn:

De heer J. Noordermeer (ƒ 10,—), Zinkweg 14, Oud-Beijerland; de heer A. van Buuren (ƒ 5,—), Bollenland 19, Rotterdam-24; de heer A. Pols (ƒ 2,50), Groenelaan 121a, Schiedam.

Wij zullen U de prijs één dezer dagen ter hand stellen.

In memoriam

Wij geven met leedwezen kennis van het overlijden van onze medewerkers

JOHANNES W. BROUWERS

werkmeester doksjouwers, geboren 22 juli 1901. Op 6 december 1964 is hij plotseling overleden. Hij trad in dienst bij de R.D.M. op 2 januari 1925.

MAARTEN TERLOUW

aanhouder, geboren 15 augustus 1905. Plotseling overleden op 11 december 1964. Van 18 april 1933 af was hij met enkele onderbrekingen in dienst van de R.D.M.

JACOB VENDERBOS

reparatie-bankwerker, geboren 6 februari 1899. Overleden op 8 januari 1965. Van 1 februari 1937 af was hij werkzaam bij de R.D.M.

JOHANNES L. KRANENDONK

brander, geboren 10 augustus 1921. Overleden op 17 januari 1965. Hij was van 21 januari 1946 in onze dienst.

IN MEMORIAM OUD-WERKNEMERS

GERRIT VAN DEN BERG

klinker, geboren 10 november 1886, gepensioneerd 10 november 1951. Overleden op 8 december 1964.

BASTIAAN VAN DER PAS

elektr. kraandrijver, geboren 13 januari 1894, gepensioneerd 31 juli 1959. Overleden op 18 december 1964.

JACOB DE KEIZER

waker, geboren 22 februari 1899, gepensioneerd 31 december 1959. Overleden op 29 december 1964.

EEUWIS DE BEIJ

boutensnijder, geboren 15 oktober 1877, gepensioneerd 15 oktober 1938. Overleden op 3 januari 1965.

FERDINAND L. LEIJERWEERT

chef werktuigbouwwerkplaatsen, geboren 19 juli 1886, gepensioneerd 1 mei 1958. Overleden op 15 januari 1965.

THOMAS HABRAKEN

hoofd leerlingenopleiding, geboren 4 mei 1883, gepensioneerd 1 september 1955. Overleden op 16 januari 1965.

HENRICUS J. LEENDERS

brander, geboren 12 januari 1897, gepensioneerd 30 september 1962. Overleden op 19 januari 1965.

ANDRIES BOSTELAAR

aanhouder, geboren 27 juni 1894, gepensioneerd 31 juli 1959. Overleden op 21 januari 1965.

Dat zij in vrede mogen rusten.

Benoemingen

Met ingang van 1 januari 1965 zijn aangesteld de heren :

P. BERK
als baas afdeling doksjouwers

J. BRUINS
benoemd tot chef tekenkamer marine

K. VAN DER GRAAF
benoemd tot sous-chef afd. inkoop

C. GROENENBOOM
benoemd tot chef afdeling inkoop

S. TIMMERS
als leermeester afd. modelmakers

Jubilea

40 JAAR

J. VAN NOORTWIJK
groepschef loonadministratie

J. F. REICHARDT
chef garage

Afscheid

Met ingang van 1 januari 1965 werden gepensioneerd de heren

J. H. W. BRAAMS
chef afd. inkoop, van 16 februari 1920 in onze dienst

J. DE GEUS
(hulp)platenbuiger, van 11 februari 1947 werkzaam bij de R.D.M

K. VAN DER HOEVEN
(hulp)pijpbewerker van 16 september 1957 in onze dienst

C. P. HORDIJK
timmerman, werkzaam op ons bedrijf vanaf 2 januari 1936, met enkele onderbrekingen

C. LANDHEER
chef tekenkamer marine, van 1 juni 1926 in onze dienst

S. MASTENBROEK
werkmeester ijzerwerkers op de N.W., van 4 juni 1923 af, met enkele onderbrekingen, in onze dienst

H. VAN MEINES
ass. bedrijfsleider, van 10 oktober 1922 met enkele onderbrekingen, werkzaam op ons bedrijf

J. A. VAN DER ROEST
koperslager, werkzaam bij de R.D.M. van 10 september 1928 tot 2 april 1930 en sinds 20 april 1942

F. ROSENDAHL
portier, op de N.W., sinds 3 augustus 1953 in onze dienst

A. J. VAN RIJN
koperslager op de N.W., sinds 29 januari 1937 in onze dienst

A. SPRONG
transporteur op de N.W., van 10 februari 1922 met meerdere onderbrekingen aldaar in onze dienst

J. VERDUIN
transporteur, van 1 april 1957 af werkzaam op ons bedrijf

MEDEDELINGEN VAN W.E.K.

Secr. M. P. van der Borden, Kortebrantstraat 37, Rotterdam 1, Telefoon 128643

Nieuws Klaverjasclub

Met ons Kerstconcours op woensdag 23 december 1964 eindigde tevens de huishoudelijke competitie, die sinds 3 september 1964 werd gespeeld en waaraan 25 koppels deelnamen.

Als winnaars kwamen uit de bus

1	C. Marienus - J. Zwaal	1649	punten
2	L. Hooimeijer - G. in 't Veld	1634	„
3	J. de Gelder - C. Louwerse	1628	„
4	W. Kneppel - K. Borsten	1625	„
5	Mevr. Zwaal - A. Mallens	1613	„

Donderdag 7 januari 1965 startte de nieuwe competitie die zal duren tot en met 15 april 1965.
Op de laatstgehouden ledenvergadering is het voltallige bestuur herkozen voor een zitting van twee jaar.
De samenstelling is als volgt:

Voorzitter	F. Scherpenisse
Secretaris	G. in 't Veld
	Moordrechtstraat 10, Rotterdam-22
Penningmeester	W. Kneppel
2e Secretaris	J. du Bois
2e Penningmeester	K. Borsten

Tot slot een uitnodiging aan alle Klaverjassers op onze bedrijven. Evenals vroeger jaren stellen wij u in de gelegenheid deel te nemen aan de wedstrijden die wij te zijner tijd willen spelen tegen verschillende afdelingen uit ons bedrijf.
Verzamelt op uw afdeling een wedstrijdploeg en geeft aan bovenstaande bestuursleden op met hoeveel koppels u wilt deelnemen.
Van een spoedige berichtgeving hangt af of en wanneer we met deze wedstrijden kunnen beginnen.

Het bestuur

Reisvereniging W.E.K.

Het bestuur van onze reisvereniging heeft een deel van zijn plannen bekend gemaakt voor het komende reisseizoen. De achtdaagse reis door Duitsland is in deze plannen wel een van de hoogtepunten. Trouwens over de jaarlijkse meerdaagse tochten zijn de leden heel best te spreken en met verlangen zien ze dan ook uit naar de maand juli, waarin de nieuwe reis wordt gemaakt. Het doel ligt in het Odenwald, noordelijk van de Neckar. In dit prachtige deel van de Bondsrepubliek worden mooie uitstapjes gemaakt. Per autobus uiteraard, maar ook te voet.
Er komt een bezoek aan de ivoorsnijderij in Erbach en aan het „Alte Rathaus" in Michelstad. Een boottochtje over de Neckar en een rit naar Rothenburg zullen de reizigers beslist in extase brengen. Niet voor niets wordt Rothenburg de mooiste stad van Duitsland genoemd.
Voor twee dagen werd geen programma opgesteld. Zondag 4 juli geldt ook bij deze reis als rustdag en vrijdag de negende kan men eveneens op eigen gelegenheid doorbrengen.
De animo voor deelname aan deze reis was groot, vandaar dat al spoedig was volgeboekt.
De vijfde mei, nationale bevrijdingsdag, wil het bestuur van de reisclub reserveren voor een dagtocht, indien daarvoor voldoende belanstelling zal bestaan. Gegevens over deze „bevrijdingstocht" worden in ons volgend nummer bekend gemaakt.

De toneelgroep van W.E.K. brengt
op **vrijdag 26 februari a.s.**
in de schouwburgzaal van ODEON

Wie is Henry Jones

Klucht in drie bedrijven
door **Tino Gössl**

Na afloop BAL.

Toegangsbewijzen à f 0,50 zijn, voor zover nog beschikbaar, op vertoon van het bewijs van lidmaatschap, verkrijgbaar bij de bestuursleden van W.E.K.

Regeling Veiligheidsschoenen

Volgens de bestaande regeling kunnen bonnen voor veiligheidsschoenen iedere werkdag worden aangevraagd op de afdeling Algemene Dienst. Met ingang van 1 maart 1965 geldt echter de volgende regeling: Bonnen voor de aankoop van veiligheidsschoenen kunnen alleen op maandag schriftelijk worden aangevraagd.

U schrijft daartoe op een briefje:

- uw naam en voorletters
- uw fabrieks-controlenummer
- of u hoge dan wel lage schoenen verlangt.

Bij binnenkomst werpt u dit briefje in een bij de West- en Oostpoort gereedstaande bus. Indien uw aanvraag is goedgekeurd kunt u uw schoenenbon de woensdag daaropvolgend afhalen tijdens de middagschaft aan het loket van de loonafdeling, tegen betaling van de door het bedrijf vastgestelde vergoeding.
Ingeval uw verzoek tot verkrijgen van een schoenenbon niet wordt goedgekeurd, wordt u hiervan vroegtijdig in kennis gesteld.

Dit waren ze

50 DIENSTJAREN:

★ Jong C. D. de, *chef reparatie*

☆ Perk C. T. van der, *ijzerwerker*

40 DIENSTJAREN:

Bakker J., *ass. magazijnmeester*
☆ Batenburg G., *gereedschapreparateur*
Berkelaar A., *machinale bewerker s.*
Buitendijk K., *hakker*
Burgh J. W. J. van, *voormontage-ijzerwerker*
Dinkelaar P., *ass. hoofd bedrijfsschool*
★ Drenkelford J. J., *werkmeester modelmakers*
Grootveld A., *werkmeester bankwerkers*
Hagendijk A., *bankwerker/boorder*
Hooimeijer L., *werkmeester branders*
Kieboom A. P. van de, *werkmeester bankwerkers*
★ Koning J., *timmerman/slotenmaker*
Koot J. N., *bankwerker/boorder*
★ Kropmans C. Th., *mag.bediende/verbandmeester*
Kuil A. van de, *elektromonteur/dokinstallaties*
★ Lege L. de, *rep. bankwerker*
★ Mark J. M. van de, *koperslager/pijpmonteur*
Mügge P., *chef afd. facturencontrôle*
Noordzij P. C., *chef afd. personeel*
Noortwijk J. van, *groepschef loonadm.*
Oskam C., *samenbouwer voormontage*
Ouden M. J. den, *gereedschapcontroleur*
Poel I. van der, *brander*
★ Pols J., *dokknecht*
Prins C. H., *koker/hakker*
Reichardt J. F., *chef garage*
Reijden J. van de, *reparatiebankwerker*
Rietbergen G. J., *smelter nonferrometalen*
Rietschoten H. J. van, *groepsleider tekenkamer w.*
★ Rossen A. van, *werkmeester bankwerkers*
Scheurwater A., *brander*
Seip J. D., *kantoorbediende inkoop*
Sint Nicolaas A., *controleur lassers*
Spanjersberg A. C., *pijpbewerker*
Sparreboom C., *scheepmaker*
Terpstra A. K., *adv. machinefabriek mach. bew.*
★ Timmers P. L., *draaier*
Tunderman L., *bankwerker*
☆ Udo J. M. J., *portier*
Verhoef C. J., *centerdraaier*
Verhoeven P., *werkmeester bankwerkers*
☆ Vestdijk J. G., *chef afd. magazijnadministratie*
Vries A. de, *kantoorbediende loonafd.*
Werken L. van de, *werkmeester ijzerwerkers*
☆ Wildt P. T. van der, *werkmeester ijzerwerkers rep.*
★ Wöhler J. F., *gereedschapmaker*
Zwol H. van, *sleepbootkapitein*

★ = N.W.

☆ = gepensioneerd

25 DIENSTJAREN:

Adel W. van den, *timmerman*
Baas H., *tekenaar s.*
Bakker H., *bankwerker*
Baris I., *scheepmaker*
Bezemer A., *ass. bedrijfsleider machinefabriek*
Bilsen M. C. van, *elektrisch lasser*
Blokland J., *koperslager/bankwerker*
Blom J., *schilder*
Blom J. J., *optisch profielslijper*
Boekholt C., *elektrisch kraandrijver*
Bol P., *scheepmaker*
Bos A., *centerdraaier*
Bunk W. C., *ass. magazijnmeester*
Buren J. van, *plaatwerker*
Buijtendijk J., *rev. bankwerker/mont.*
Czechowski R., *ass. bedrijfsleider machinefabriek*
Dekker J., *controleur machinefabriek*
Ent A. van der, *aanbouwer*
Geluk M. A., *bankwerker*
Hof J. van 't, *centerdraaier*
Hout J. in 't, *werkmeester gieterij*
Houwelingen J. L. van, *samenbouwer voormont.*
★ Huizer L., *dokknecht*
Jong B. de, *samenbouwer voormontage*
Jong J. de, *ketelmaker*
Jong J. de, *modelmaker*
Jongsten J., *werkmeester timmerlieden*
Kadiks D., *timmerman/plaatwerker*
Klein G., *frezer*
Kleingeld A., *elektrisch lasser*
Klootwijk A., *aftekenaar/mallenmaker*
Kruithof A., *elektriciën*
☆ Kruithof M., *machinale bew. s.*
Leeuwen H. van, *mach.bewerker ketelmakerij*
Legierse N., *boorder*
Lems H., *plaatwerker*
Lupker G., *dokverver*
Man H. W. de, *samenbouwer voormontage*
Mastenbroek C., *aftekenaar/mallenmaker*
Meijeren M. van, *centerdraaier*
Moret T., *elektrisch lasser*
Nolte K. J., *ijzerwerker*
Nonnekes N., *plaatwerker*
Ridder M. P. de, *timmerman*
Schillemans A., *werkmeester bankwerkers*
★ Schipper W., *bankwerker*
Schouten L., *kantoorbediende loonafdeling*
Schouten P., *aanhouder/hakker*
Smit L. C., *hakker*
Sodderland A., *aanbouwer*
Spek R. J., *werkmeester plaatwerkers*
Steen A. van der, *rep. ketelmaker*
Steen P. van der, *elektrisch kraandrijver*
Straten A. van, *samenbouwer/aftekenaar*
Tilburg C. W. van, *leermeester draaiers*
Timmers S., *leermeester modelmakers*
Valk P. D., *schilder*
Verzijlbergh C. J., *chef lasserij*
Vlist P. van de, *gereedschapcontroleur*
Weber C., *bankwerker/boorder*
Wielaard C., *boorder*
Wingerden C. van, *aftekenaar/steller*
Witter P. H., *ijzerwerker/rechtmaker*
IJperen O. J. van, *stoker*
Zonneveld J. H. van, *administrateur*