"RDM Inzicht", september / oktober 1989, 6e jaargang, nummer 5 / 6.

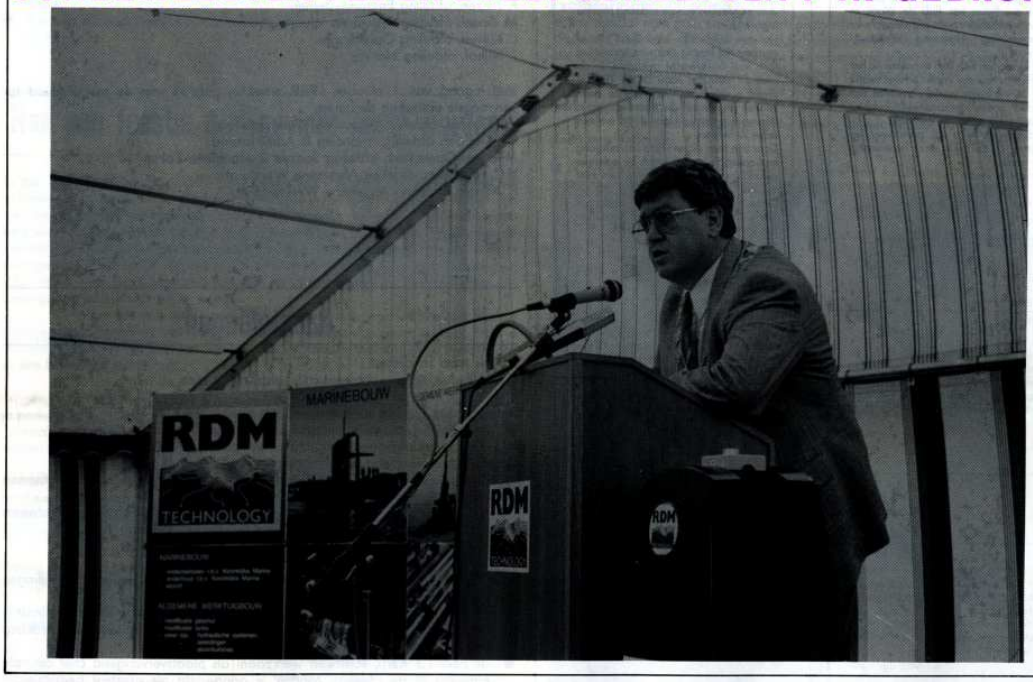
Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

6 - 5/6

INZICHT

RDM TECHNOLOGY

BURGEMEESTER PEPER STELT SCHEEPSLIFT IN GEBRUIK



Op 13 september j.l. stelde Burgemeester Peper van Rotterdam met een druk op de knop de scheepslift officieel in gebruik. Aan de hand van een fotoreportage op pagina's 5 en 6 wordt u een indruk gegeven van het fuctioneren van de belangrijke nieuwe RDM-aanwinst.

Beter laat dan nooit!

Het heeft lang geduurd voordat u weer een nieuwe Inzicht in handen kreeg. Blijkbaar had iedereen na de vakantieperiode moeite om de pen op papier te krijgen. Bij het verstrijken van de datum waarop bijdragen voor Inzicht 5 moesten zijn ingeleverd, was de oogst dermate schraal dat de redactie van mening was dat het niet de moeite waard was om de krant uit te geven. Het leek ons beter om Inzicht 5 en 6 te combineren in een uitgave die kwalitatief en kwantitatief de moeite waard was.

OVERZICHT

Personalia	2
Van de OR	3
AW Top Bericht	4
De scheepslift beproefd en in gebruik gesteld	5
RDM de boer op	7
Van rampen en de bestrijding daarvan	8
Invoering otoplastieken	9
Vakantie-foto-wedstrijd	10
Nieuwe telefooncentrale in gebruik	11
Innovatieve ontwikkelingen bij AW	12
Nieuws uit het Scholingscentrum	13
Berichten van WEK	14

COLOFON

PERSONEELSBLAD VAN DE ROTTERDAMSCHE DROOGDOK MAATSCHAPPIJ B.V.

SEPT./OKT. 1989, 6e JAARGANG NUMMER 5/6

REDACTIE: G.C. HEINS, E. VAN DER SCHEE, M. VAN DER MEER – FOTOGRAFIE: J. BOEKHOLT – ILLUSTRATIE: C. VAN DER SCHEE – VORMGEVING EN DRUK: STUDIO QUATTRO 010 - 4195819 – REDACTIEADRES: AFDELING PERSONEELSZAKEN RDM, POSTBUS 913, 3000 AX ROTTERDAM, HEIJPLAATSTRAAT 21, 3089 JB ROTTERDAM, TELEFOON 010 - 4 87 28 63

In Memoriam

Rob de Waal

Diep geschokt vernamen wij het plotselinge overlijden van Rob de Waal, in leven werkzaam op de afdeling Werkvoorbereiding Algemene Werktuigbouw.
Zijn vermogen zich aan te passen na het overlijden van zijn vrouw en met name ook de wil om te werken ondanks zijn minder goede gezondheid, hebben grote indruk op velen gemaakt.
In zijn werk was hij principieel en creatief. Zo zal hij in onze herinnering voortleven.
Hij ruste in vrede.

Namens de leiding en de collega's
P.M. Blom

In Memoram

J. Siep

Op maandag 31 juli j.l. overleed op de leeftijd van 59 jaar Johannes Siep, voorman lassers van de afdeling Marine Montage.
Het overlijden van Joop Siep, die al geruime tijd ernstig ziek was, is voor ons toch nog onverwacht gekomen. In de ruim 37 jaar dat Joop bij de RDM in dienst is geweest, heeft hij zich doen kennen als iemand die totaal opging in zijn werk en altijd klaar stond om een ieder te helpen.
Door zijn zeer eigen wijze van omgang met collega's heeft hij zich bij iedereen geliefd gemaakt en wij zullen hem zeer missen.
Onze gedachten gaan uit naar zijn vrouw. Wij wensen haar veel sterkte toe bij het verwerken van dit verlies.

Namens de leiding en de collega's
H. van der Poel

Hiermede wil ondergetekende, mede namens zijn vrouw, de directie, chefs en collega's hartelijk danken voor de belangstelling, bloemen en cadeau's tijdens mijn afscheid van de RDM op 31 mei 1989.
W.H. Hijweege

Langs deze weg wil ik, mede namens mijn echtgenote, directie, chefs en collega's van de Algemene Werktuigbouw hartelijk danken voor de belangstelling en de cadeau's met de bloemen die ik mocht ontvangen bij mijn afscheid op 31 mei 1989.
A.J. van der Kaaij

Graag wil ik deze gelegenheid aangrijpen om mede namens mijn vrouw nadrukkelijk dank te zeggen aan alle RDM'ers en oud-RDM'ers die mijn afscheid van de RDM gemaakt hebben tot iets wat wij niet gauw zullen vergeten.
A. Rappel

Ondergetekende wil langs deze weg, mede namens vrouw en kinderen een ieder bedanken die op enigerlei wijze heeft meegewerkt aan het tot stand komen van de grandioze afscheidsreceptie van 22 juni jl.
Het heeft op ons een diepe indruk achter gelaten en wij zijn verheugd dit mee te hebben mogen maken. Nogmaals dank en het gaat jullie allen goed.
G.A. Verbaas

Langs deze weg wil ik alle collega's, oud collega's en overige belangstellenden bedanken voor de getoonde belangstelling na het overlijden van mijn man.
Mw. Siep-Sloos

Aan allen, die mijn afscheid van de RDM zo plezierig hebben gemaakt, zowel bij de afdeling Marine, als bij het scholingscentrum hartelijk dank. Ook hartelijk dank voor de vele bloemen en cadeau's.
D. van Mourik

Hiermede wil ik mede namens mijn vrouw en kinderen, iedereen bedanken voor de vele blijken van belangstelling, plus de prachtige kado's die ik bij mijn afscheid in ontvangst mocht nemen. Met plezier denk ik hieraan terug. U alle succes toegewenst.
F. Hazen

PERSONALIA

In Memoriam oud medewerkers
M. van den Heuvel, geboren 05-01-1928, ziekenbezoeker, gepensioneerd op 31-01-1-1988
J.P. Meijers, geboren 19-08-1910, ketelmaker, gepensioneerd op 31-08-1975

SUM
Met ingang van 1 augustus 1989 maakte de heer J. Looy, afdeling Marine, gebruik van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding. Tevens werd afscheid genomen van de heer L.H.P. Boender, afdeling Marine, met wie ten gevolge van langdurige arbeidsongeschiktheid het dienstverband werd beëindigd.

Met ingang van 1 september 1989 maakten gebruik van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding de heren:
J. van Gijzelen, afdeling Marine
F. Hazen, afdeling Energiesystemen
M. Snoei, afdeling Algemene Werktuigbouw
L. Kieviet, afdeling Opleidingen
J. Nijhof, afdeling Marine

Met ingang van 1 oktober 1989 maakten gebruik van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding de heren:
W. Kruithof, afdeling Algemene Werktuigbouw
P.J. Klapper, afdeling Financiën & Administratie
M.R. van Ouwerkerk, afdeling Sociale & Algemene Zaken
H.C. Heesbeen, afdeling Algemene Werktuigbouw
F. Aarden, afdeling Algemene Werktuigbouw

Aanstellingen

In juli trad in dienst
C.S. Wilschut, tekenaar/constructeur afdeling Marine

In augustus traden in dienst
D.C. van de Riet, plaatsvervangend chef Engineering afdeling Marine
W.J. Kruit, werktuigbouwkundig ontwerper afdeling Marine
H. van Die, aankomend systeemprogrammeur
afdeling Informatiesystemen & Automatisering
H.P.J. Heijnen, project control manager
afdeling Projectontwikkeling Onderzeeboot Systemen
J. van Leeuwen, apparatenbouwer afdeling Energiesystemen
A. Anker, administratief medewerkster afdeling Marine

Met ingang van 1 september 1989 hebben de volgende interne aanstellingen plaatsgevonden:
- de heer P. Schoon, voorheen werkzaam als stafmedewerker Kwalitietsdienst in de afdeling Marine, is aangesteld als projectleider Turbines in de afdeling Energiesystemen.
- de heer L.J. Kerp, voorheen werkzaam als plaatsvervangend chef centrale planning in de afdeling Marine, is aangesteld als assistent bedrijfsleider Scheepsbouw indezelfde afdeling.
- de heer H. Prins, voorheen werkzaam als voorman bankwerkers in de afdeling Algemene Werktuigbouw, is aangesteld als werkmeester bankwerkers in de afdeling Marine Montage.

In september traden in dienst:
D. Eijsker, afdeling energiesystemen, lasser
C. Pool, afdeling energiesystemen, lasser
M. Rappange, afdeling energiesystemen, lasser

In oktober traden in dienst:
P.W. Telgt, afdeling energiesystemen, lasser
mevrouw H.J. de Wit,afdeling Marine, administratief medewerkster
H. van Oosterom, afdeling energiesystemen, lasser
G.M.J. Hofman, afdeling Marine, specialistisch medewerker
J.H. van Gils,afdeling Marine, productie werkvoorbereider/stafmedewerker
R.M. Boogaart,afdeling Marine, technical project manager

Met ingang van 1 september 1989 hebben de volgende interne aanstellingen plaatsgevonden:
- de heer J. van Rietschoten, voorheen werkzaam als Chef Produktievoorbereiding in de afdeling Algemene Werktuigbouw, is aangesteld als Chef Produktie in de afdeling Algemene Werktuigbouw.
- de heer P.R. van Essen, voorheen werkzaam als Plv. Hoofd Financiën & Administratie, is aangesteld als Hoofd van Dienst in de afdeling Financiën & Administratie.

40 jaar RDM
W.M. Karreman, afdeling Marine
C. van der Gaag, afdeling Algemene Werktuigbouw
J. Schop, afdeling Marine

25 jaar RDM
M. Hernandez Torrecilla, afdeling Marine
L. van Santen, afdelding Algemene Werktuigbouw
J. Ruiz Montes, afdeling Marine
J. Rull Fenoy, afdeling Algemene Werktuigbouw
F. Rodriguez Ruiz, afdeling Marine
P. van Bemmel, afdeling Marine
C. Salguero Andujar, afdeling Marine
A. Jimenez Ramos, afdeling Algemene Werktuigbouw
A. Botzen, afdeling Energiesystemen
G.E. Hoogerwerf, afdeling Energiesystemen
G. van Hulst, afdeling Opleidingen

Beëindiging dienstverband
In de afgelopen periode werd het dienstverband beeindigd met:
G. Hordijk, afdeling Energiesystemen
S. Evers, afdeling Marine
L. Holleman, afdeling Marine
C. Roobol, afdeling Algemene Werktuigbouw
G. Schemkes, afdeling Algemene Zaken
H. Rodrigues-Scholtens, afdeling Algemene Werktuigbouw
J. van Beelen, afdeling Marine
R. Jagen, afdeling Marine
A. Trigo Pereira, afdeling Marine
P.J. Bestman, afdeling Algemene Werktuigbouw
M. Vogelezang, afdeling Marine
R. Priester, afdeling Informatiesystemen & Automatisering
L. Verschoor, afdeling Marine
B. den Burger, afdeling Energiesystemen
P.D. Doolaard, afdeling Marine

In de afgelopen periode werd het dienstverband beëindigd met:
IJ. Wijtman, afdeling Marine
R.A.C. Roskam, afdeling Marine
R.W.J. Maassen, afdeling Marine
R.A. Valpoort, afdeling Algemene Werktuigbouw
A. Klijn, afdeling Marine
C. Souteman, afdeling Opleidingen

STICHTING OVERLIJDENSFONDS RDM

Verslag jaarvergadering 1989
Na een woord van welkom opent de voorzitter de vergadering. De notulen van de vorige jaarvergadering worden zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd. De voorzitter geeft een overzicht van de gang van zaken in het afgelopen boekjaar, dat liep van 1 juni 1988 tot en met 31 mei 1989. In dit boekjaar is het bestuur 6 maal bijeen geweest. Er werd afscheid genomen van het bestuurslid J. de Roode, die volgens de statuten het bestuur moest verlaten. De heer De Roode heeft dit werk een respectabel aantal jaren gedaan en de voorzitter spreekt hiervoor zijn waardering uit.

Het bestuur heeft de heer A. Bor bereid gevonden de plaats in te nemen van J. de Roode. Tevens is er een besluit genomen om het bestuur uit te breiden van 6 naar 7 bestuursleden. De heer W.P. Bank is bereid gevonden het bestuur te komen versterken, zodat het bestuur nu de volgende samenstelling heeft: P. Otting (voorzitter), M.D. Tabak (secretaris), R. Bisschop (penningsmeester), P.L. Otting, H.C. Vonk en W.P. Bank.

In het afgelopen boekjaar overleden 72 deelnemers van de Stichting. Hun nabestaanden werden bezocht door een delegatie uit het bestuur. Namens deze nabestaanden van oud-collega's en het bestuur dankt de voorzitter een ieder die steun heeft verleend aan de familieleden.

Een bijzondere gebeurtenis in het verslagjaar is het feit dat de Stichting 40 jaar geleden is gestart met het doen van uitkeringen. Het bestuur was dan ook zeer verheugd dat 3 bestuursleden van de Stichting werden vereerd met een Koninklijke onderscheiding, t.w. de heren P.L. Otting, H.C. Vonk en J. de Roode. Uit het toekennen van deze onderscheiding blijkt tevens een stuk waardering voor het werk van alle bestuursleden in de afgelopen 40 jaar. Zoals te doen gebruikelijk is van het afgelopen boekjaar verslag gedaan aan de Ondernemingsraad.

Financieel verslag
De penningmeester geeft een overzicht van het afgelopen boekjaar. Aan uitkeringen werd een bedrag uitgekeerd van *f* 58.450,–. Aan bijdragen werd ontvangen een bedrag van *f* 57.252,50, zodat in het boekjaar een negatief verschil is ontstaan van *f* 1.197,50. Dit negatieve verschil werd veroorzaakt door een terugloop in het personeelsbestand, maar ruimschoots gecompenseerd door de ontvangen rente op uitstaande gelden. Gezien de financiële positie van de Stichting heeft het bestuur het afgelopen boekjaar besloten de uitkeringen te verhogen.

Tijdens de rondvraag draagt de heer Vonk het voorzitterschap over aan de heer Otting en dankt het bestuur voor het jarenlang in hem gestelde vertrouwen.

Het Bestuur Stichting Overlijdensfonds

VAN DE OR

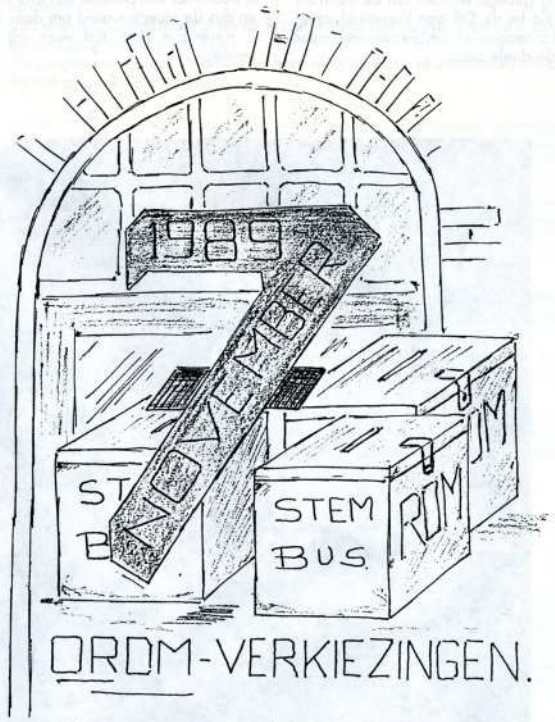
7 november en de drie jaren daarna
In de periode van de verkiezingen is het goed een paar zaken duidelijk naar voren te brengen. Niets nieuws, maar uitgangspunten over een paar belangrijke onderwerpen die de zittende OR in de afgelopen drie jaar heeft gehanteerd. Je zou ook kunnen zeggen dat het een program is voor de komende Ondernemingsraad. De elementen daarvoor putten wij niet alleen uit de OR-opvattingen van de afgelopen drie jaar, maar ook uit een voor die periode geschreven nota 'Durven kiezen', welke door de zittende OR is onderschreven.

Samenwerking
Allereerst iets over de samenwerking tussen de verschillende Vakbonds-OR leden. In tegenstelling tot de Haagse onduidelijkheid tijdens de verkiezingsperiode over de vraag wie er met wie wil, is de bereidheid tot samenwerking binnen de OR duidelijk aanwezig. Niet de macht van het getal speelt de grootste rol maar goede argumenten bepalen de besluitvorming. Overigens betekent dit niet dat alle OR-leden het altijd eens zijn met de genomen besluiten. Indien dit echter niet zo is behoort men het genomen besluit in een vergadering wel te ondersteunen.

Doelstelling van de Ondernemingsraad en de RDM
Eerst kijken we naar de doelstelling van de RDM. Deze doelstelling is gebaseerd op het maken van winst en het waarborgen van kontinuiteit van de RDM. De doelstelling is al eerder door de Ondernemingsraad onderschreven. Als OR zeggen wij echter dat dit niet ten koste mag gaan van alles. M.a.w. winst zou je b.v. kunnen maken door alle sociale voorzieningen drastisch te beperken. Wij zijn daar uiteraard op tegen.

(Meer) Winst kan b.v. gemaakt worden door verbeteringen in de organisatie en van hoog tot laag betere afspraken te maken over de verantwoordelijkheden. Op dit gebied is er bij de RDM nog veel te verbeteren.

Kontinuiteit en werkgelegenheid
Een belang voor het bedrijf maar ook voor de mensen die er werken. Voor beiden is een zekere stabiliteit gewenst. Dat betekent dat er een redelijke zekerheid moet zijn voor de toekomst. Als die er niet is, zal dat leiden tot demotivatie en personeelsverloop. Een reden voor de Ondernemingsraad om kritisch te kijken naar de verkoopinspanningen van de RDM. In het proces van het verwerven van de studieopdracht voor de Moray heft de



OR veel tijd en energie gestoken. Wellicht heeft het bijgedragen aan het uiteindelijke resultaat, wat overigens niet voldoende is voor de toekomst van de afdeling Marine. Naast de zorg om de werkgelegenheid van de mensen die bij de RDM werken is de OR ook van mening dat de RDM een maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft ten aanzien van te hoge werkloosheidscijfer. Dat is dan ook de reden dat de OR tegenstander is van structureel overwerk.

Als de situatie dat maar enigzins toelaat moet het te veel aan werk opgevangen worden door het aannemen van nieuw personeel. Ge-

lukkig konstateren wij dat er nu nieuw personeel wordt aangetrokken.

Sociaal beleid

Met het bovenstaande zijn de meest elementaire voorwaarden genoemd. De Ondernemingsraad gaat er vanuit dat de RDM er in zal slagen om in deze moeilijke periode te overleven zodat er aandacht besteed kan worden aan een goed sociaal beleid bij de RDM. Het moet ook nog een beetje leuk zijn om bij de RDM te werken. M.a.w. een goed sociaal beleid heeft bij de OR een hoge prioriteit. We maken echter wat onderscheid tussen twee elementen:

- de individuele aanpak van problemen van mensen en
- de meer beleidsmatige aanpak.

Zonder het eerste te laten, zal er getracht moeten worden veel te doen aan de beleidsmatige aanpak. De doelstelling van de Ondernemingsraad staat als volgt omschreven in de al eerder genoemde nota 'Durven kiezen'. Het beïnvloeden van het ondernemingsbeleid, zodanig dat de medewerker bij de RDM zich wel voelt, en zijn werk in redelijke tevredenheid kan uitvoeren waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met ieders persoonlijke mogelijk- en onmogelijkheden.

Om hier zoveel mogelijk gewicht aan te geven is bij een wijziging in het OR-reglement dit jaar, een vaste kommissie Sociaal Beleid opgenomen.

Over het eerste punt kan nog gezegd worden dat de RDM'ers altijd bij de OR aan kunnen kloppen voor vragen of problemen van meer individuele aard.

De veiligheid bij de RDM

Als laatste, maar zeker niet de onbelangrijkste noemen wij de veiligheid. In deze zittingsperiode is daar veel tijd en energie aan besteed. We kunnen stellen dat de kommissie Veiligheid, Gezondheid en Welzijn, de meest aktieve kommissie is geweest in deze zittingsperiode. Dat is niet zomaar gebeurd. Wij zijn van mening dat het aantal mensen die in de WAO verdwijnen veel te hoog is. Dat er **ook** bij de RDM nog veel verbeterd kan worden.

Dat kost inspanning en geld van de werkgever. De ervaring leert ons dat de werkgever daar vaak te zuinig in is of wat aan de lakse kant om problemen echt uit de wereld te helpen. De bedrijfsleiding heeft daar een grote taak in. Er is dus (helaas) nog geen aanleiding om de aktiviteiten van deze kommissie op een laag pitje te zetten. De komende OR zal daar zeker mee door gaan.

Tot slot

Helaas is het niet mogelijk om in dit artikel volledig te zijn. Mensen die meer informatie willen, verwijzen wij naar het OR-jaarverlag. Wat wij willen benadrukken is dat er alles aan gedaan moet worden om na 7 november een goede Ondernemingsraad te krijgen die deze, maar ook alle andere belangrijke onderwerpen op een verantwoorde wijze behandelt. Wij hopen dat u in ieder geval met de nodige zorg Uw stem zult uitbrengen op de door U meest geschikte kandidaat. Het is weer voor een periode van drie jaar en dus de moeite waard om daar op 7 november even tijd voor vrij te maken.

EEN AW TOP BERICHT!

rdm ideënbus

3640.90.35 Is dit een cijferreeks uit het binaire stelsel of een stukje uit een CNC-ponsband? Het zou kunnen! Via de Ideeënbus kunnen we deze raadselachtige voorstelling ontknopen.

Wat is het geval: Op 25 augustus 1989 is een aantal genodigden bijeen om er getuige van te zijn dat een drietal ingezonden ideeën wordt beloond. Het Hoofd van Dienst Algemene Werktuigbouw, de heer Svensson, is verheugd te kunnen constateren dat er vanuit diverse invalshoeken wordt nagedacht over het product dat wij met elkaar maken. Hij wijst op het enorme belang van telkens af te tasten of er middelen zijn aan te dragen die de kwaliteit en de kwantiteit van het product kunnen verbeteren. Dat dit kan leiden tot een 'topwaardering' zal blijken uit het navolgende.

Topwaardering

De heer H. van der Poel heeft een instrument ontwikkeld waarmee een nauwkeurige meting van een uiterst belangrijke radius kan worden uitgevoerd. Als waardering mocht hij uit handen van de heer Svensson een cheque in ontvangst nemen van f 3.640,–.

De heer F. Verzijl zag zijn idee, een meetkaliber dat dient om een zeer gecompliceerde freesbewerking direct op de juiste maat te toetsen, beloond met f 90,–.

Tenslotte houdt de heer L. van der Hamer een aanmoedigingspremie over van f 35,– voor zijn idee om een routekaartje beschikbaar te stellen aan relaties die voor een bespreking de Machinefabriek bezoeken.

We spreken de wens uit dat deze ideeën model staan voor anderen, zodat de Ideeënbuscommissie handenvol werk wordt bezorgd. Tot slot van dit AW topbericht een felicitatie voor de heren Van der Hamer, Van der Poel en Verzijl.

Namens de aanwezigen op 25 augustus 1989,
N.J. Verheij

■ *De heer Svensson reikt aan de heer Verzijl (links) en de heer Van der Poel (rechts) de cheques uit.*

DE SCHEEPSLIFT BEPROEFD EN IN GEBRUIK GESTELD!

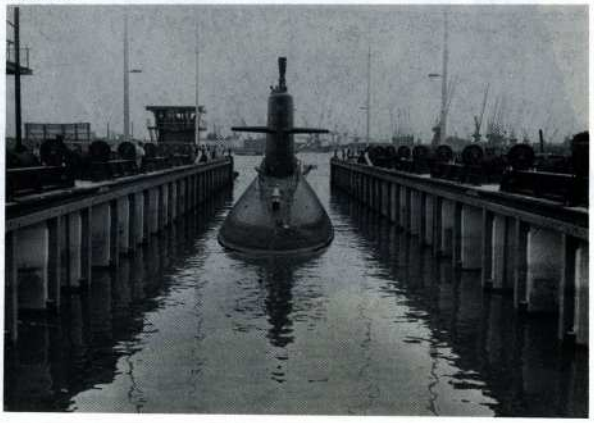
RDM TECHNOLOGY

Op woensdag 13 september heeft Burgemeester Peper van Rotterdam de scheepslift officieel in gebruik gesteld. Onderstaande foto geeft u een indruk van deze gebeurtenis. Om u echter een indruk te geven van het functioneren van de lift drukken wij een foto-reportage af van de generale repetitie welke de lift op 29 juli j.l. heeft ondergaan met het op de wal zetten van de Zeeleeuw.

- foto 1 – Het bedje voor de Zeeleeuw stond gespreid.
- foto 2 – De Zeeleeuw wordt met behulp van het intreksysteem binnengetrokken naar de aanvaarpaal.
- foto 3 – Hoog en droog nu, met recht voor de neus duidelijk zichtbaar de aanvaarpaal.

FOTO 1

FOTO 2



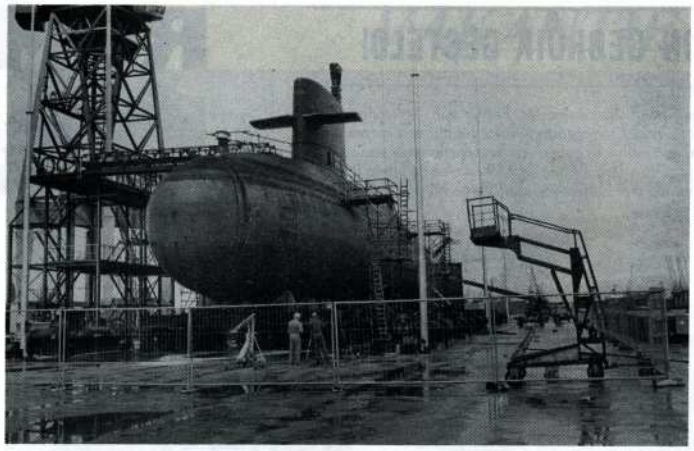


FOTO 3

- foto 4 – De loopbruggen zijn aangebracht.
- foto 5 – Buitenboord op het platform zijn de werkzaamheden gestart.
- foto 6 – De Zeeleeuw op 656 wielen gereed voor het transport naar de scheepbouwloods, enclave II, voor de werkzaamheden binnenboord.

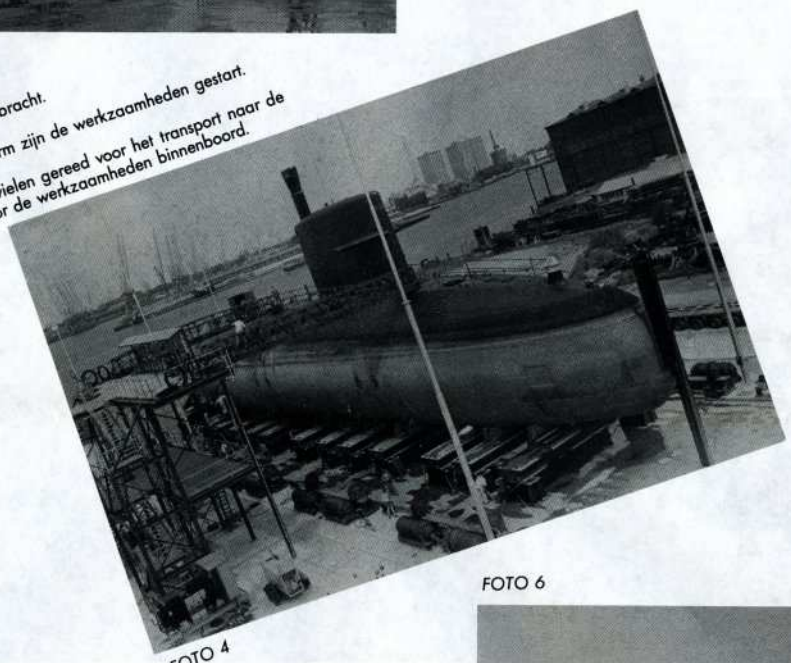


FOTO 4

FOTO 5

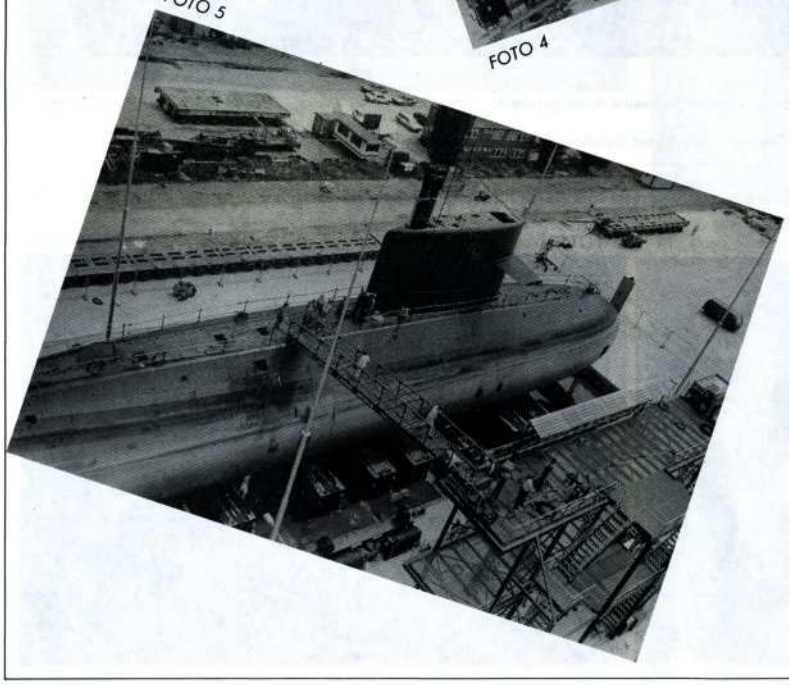


FOTO 6

RDM DE BOER OP

Eind vorig jaar heeft RDM van het Engels/Zweedse bedrijf Biocomb een prototype van een universeel landbouwwerktuig de zogenaamde AGRI JOBBER met toebehoren gekocht. Deze Agri-Jobber is onderdeel van Biocomb's whole crop harvesting concept. Met dit concept wordt nagestreefd:

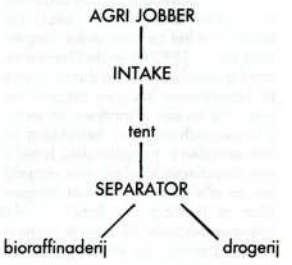
- hogere graan opbrengst per hectare
- vervroegde oogst
- verlaging van het oogstrisico
- verlaging van het investeringsniveau.

In Nederland zijn de landbouwers in Oost-Groningen, verenigd in de Vereniging Dollard-Tarwe, in dit concept geïnteresseerd. Om te weten of dit ook voor hen een beter rendement oplevert zijn proeven genomen. Hiervoor heeft de voorzitter van de Vereniging Dollard-Tarwe, de heer A.Barlagen, 50 ha ter beschikking gesteld en speciaal voor proefneming met tarwe ingezaaid. Aan Biocomb is gevraagd de proeven uit te voeren, aan de NEHEM (Nederlandse Herstructurerings Maatschappij) de proeven te evalueren. Ook RDM is geïnteresseerd om te weten hoe goed zijn pas verworven bezittingen zich houden onder de zware Groningse omstandigheden. En dus moest de Agri-Jobber begin augustus aan het werk.

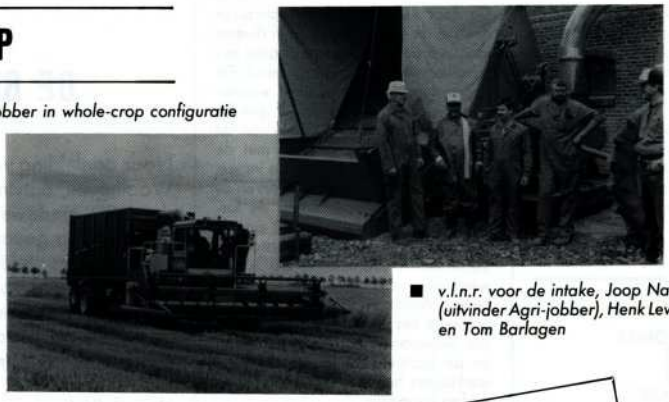
In totaal zijn er vier oogstsystemen getest (het met hoofdletters gedrukte equipment is eigendom van RDM):

Oogst-systeem A

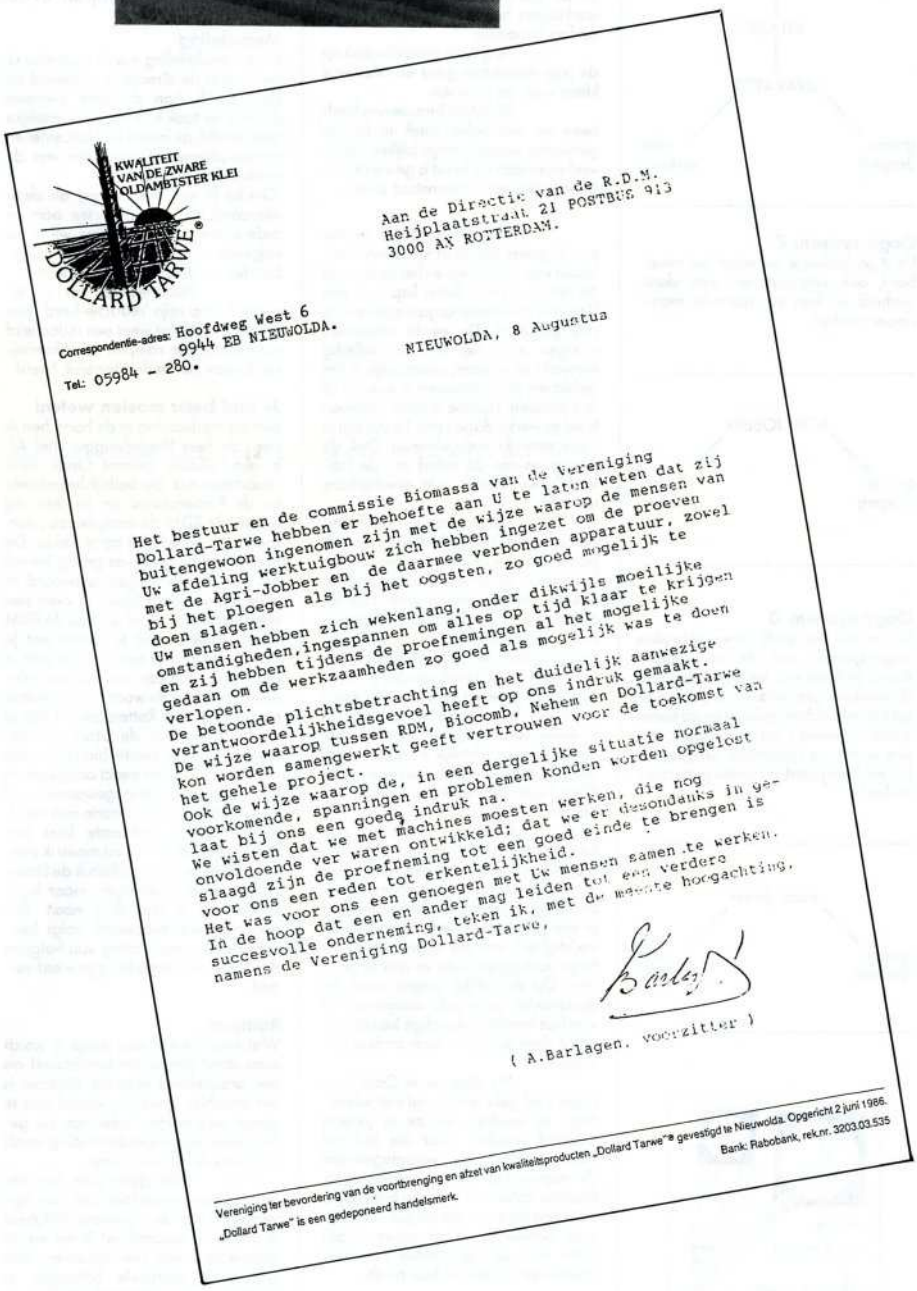
De Agri-Jobber, uitgerust met een 6 meter breed maaibord blaast graan en stro (de z.g. whole-crop) in een container. Wanneer de container vol is (± 5 ton) wordt deze afgekoppeld en met een tractor naar de losplaats gereden. Daar wordt de inhoud van de container in RDM's 'Intake' gelost. In de Intake wordt de whole-crop gemengd met conserveringsmiddelen en in een buis geblazen. De buis transporteert de whole-crop naar een luchtdicht afgesloten tent, waar het tot begin volgend jaar zal blijven. Na het openen van de tenten worden korrel en halm gescheiden. Een deel wordt verder verwerkt in een draaiende bioraffinaderij van Biocomb in Zweden. De rest gaat voor verdere verwerking naar Groningse drogerijen.



■ *Agri-Jobber in whole-crop configuratie*



■ *v.l.n.r. voor de intake, Joop Naborn, Hasse Brunés (uitvinder Agri-jobber), Henk Levolger, Kees Janssen en Tom Barlagen*



KWALITEIT VAN DE ZWARE OLDAMBTSTER KLEI
DOLLARD TARWE®

Correspondentie-adres: Hoofdweg West 6
9944 EB NIEUWOLDA.
Tel.: 05984 - 280.

Aan de Directie van de R.D.M.
Heijplaatstraat 21 POSTBUS 913
3000 AX ROTTERDAM.

NIEUWOLDA, 8 Augustus

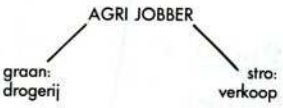
Het bestuur en de commissie Biomassa van de Vereniging Dollard-Tarwe hebben er behoefte aan U te laten weten dat zij buitengewoon ingenomen zijn met de wijze waarop de mensen van Uw afdeling werktuigbouw zich hebben ingezet om de proeven met de Agri-Jobber en de daarmee verbonden apparatuur, zowel bij het ploegen als bij het oogsten, zo goed mogelijk te doen slagen.
Uw mensen hebben zich wekenlang, onder dikwijls moeilijke omstandigheden, ingespannen om alles op tijd klaar te krijgen en zij hebben tijdens de proefnemingen al het mogelijke gedaan om de werkzaamheden zo goed als mogelijk was te doen verlopen.
De betoonde plichtsbetrachting en het duidelijk aanwezige verantwoordelijkheidsgevoel heeft op ons indruk gemaakt.
De wijze waarop tussen RDM, Biocomb, Nehem en Dollard-Tarwe kon worden samengewerkt geeft vertrouwen voor de toekomst van het gehele project.
Ook de wijze waarop de, in een dergelijke situatie normaal voorkomende, spanningen en problemen konden worden opgelost laat bij ons een goede indruk na.
We wisten dat we met machines moesten werken, die nog onvoldoende ver waren ontwikkeld; dat we er desondanks in geslaagd zijn de proefneming tot een goed einde te brengen is voor ons een reden tot erkentelijkheid.
Het was voor ons een genoegen met Uw mensen samen te werken.
In de hoop dat een en ander mag leiden tot een verdere succesvolle onderneming, teken ik, met de meeste hoogachting,
namens de Vereniging Dollard-Tarwe,

(A.Barlagen, voorzitter)

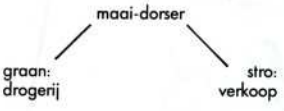
Vereniging ter bevordering van de voortbrenging en afzet van kwaliteitsproducten „Dollard Tarwe"® gevestigd te Nieuwolda. Opgericht 2 juni 1986.
Bank: Rabobank, rek.nr. 3203.03.535
„Dollard Tarwe" is een gedeponeerd handelsmerk.

Oogst-systeem B
Het oogsten gebeurt op dezelfde wijze als bij oogst-systeem A, de Intake blaast de whole crop echter niet in de tent maar in de separator. Hierin worden korrel en halm gescheiden, waarna korrel en halm dezelfde weg gaan als gebruikelijk. Dit systeem heeft als voordeel dat het stro niet op het land hoeft te drogen, en dus de akker eerder beschikbaar is voor verdere bewerking.

Oogst-systeem C
De Agri-Jobber is nu, naast het maaibord, ook uitgerust met een dorseenheid en kan als normale maaidorser werken.



Oogst-systeem D
Dit omvat het sinds jaren gebruikte oogst-systeem met de maai-dorser. Korrel en halm worden afgesneden, in de combine gescheiden, het stro wordt op het veld achter gelaten en de korrel wordt vervoerd naar de drogerij. Het stro wordt na natuurlijke droging op het veld vergaard, tot balen geperst en verkocht.



De door RDM gekochte apparatuur heeft in de afgelopen jaren in diverse landen proef gedraaid en daarbij zijn onvolkomenheden gekonstateerd. De apparatuur moest dus eerst worden opgeknapt en op kleinere punten worden aangepast. In maart van dit jaar is RDM-AW begonnen met de revisie van de Agri-Jobber, de intake, het maaibord, de drie containers en de separator. Tussendoor kreeg de laswerkplaats nog de opdracht om de draagconstructie voor 5 kunststof opslagtenten te produceren. Op 10 juli werd alles door 9 diepladers naar Nieuw Wolda in Groningen getransporteerd. Montage van de opslagtenten, samenbouw van de Agri-Jobber en de laatste kontrole op de hulpwerktuigen heeft bijna drie weken in beslag genomen.

Nog even proefdraaien op de nog resterende gerst en alles was klaar voor de proeven.

De totale beproeving heeft twee en een halve week in beslag genomen, waaruit moge blijken dat er veel meer aan de hand is geweest dan beproeving van apparatuur alleen.

Voordat de totale stroom van oogsten, transport van containers, lossen van containers en het opslaan in de tenten als een fluitje liep is er een flink stuk landbouw-organisatie aan te pas gekomen. De eerste containers vroegen ruim een uur om volledig verwerkt te worden, uiteindelijk is het gelukt om drie containers in een uur af te handelen. Hiertoe is door iedereen hard gewerkt; dagen van 16 uur zijn in deze periode voorgekomen. Ook de suggesties van de leden van de Dollard-Tarwe bleken van onschatbare waarde.

Het oogsten in Nederland stelt kennelijk zwaardere eisen aan de apparatuur dan oogsten in andere landen. Dit wordt veroorzaakt door de intensievere beplanting waardoor de opbrengst per hectare hoger is dan in ons omringende landen. Het hulpgereedschap, met name het beschikbare maaibord, bleek minder geschikt voor deze proeven en heeft nogal wat storingen bij de aanvang van de proeven veroorzaakt. Snel bedachte wijzigingen, nachtelijk transport naar Rotterdam en 's nachts machineren bij RDM heeft het tijdverlies kunnen beperken.

Ook het weer bleek van beslissende invloed op de voortgang. Oost-Groningen heeft een heel eigen klimaat, nog nooit heb ik zoveel weerberichten gehoord, maar zelden was er één juist. Regen verhoogt direkt de vochtigheid van de tarwe, en bij te hoge vochtigheid was er niet te oogsten. Op dergelijke dagen werd de apparatuur nogmaals aangepast of werd de landbouwkundige kennis vergroot door excursies naar andere bedrijven.

Nu staan er in Oost-Groningen vijf gele tenten, vol met wholecrop, te wachten tot ze in januari geleegd worden. Voor die tijd zal RDM nog een aantal wijzigingen aan de apparatuur moeten aanbrengen. Daarna zullen de wetenschappelijke instituten rapport uitbrengen. Wij zijn zeer benieuwd. Maar zeker is dat RDM met de Agri-Jobber een heel interessant projekt in huis heeft.

B.H.Ydo

VAN RAMPEN EN DE BESTRIJDING DAARVAN

Naar aanleiding van de brand in een container op pier 7 van de Waalhaven, ontving de directie eind juli een brief ondertekend door 80 medewerkers, die zich ongerust maakten over hun veiligheid en gezondheid bij calamiteiten buiten de RDM. Deze medewerkers stelden dat zij niet op de hoogte waren van de gebeurtenissen op het terrein van Unitcenter en vroegen de directie op welke wijze zij in het vervolg zullen worden geinformeerd. Daarnaast was de vraag of er voor dit gebied (Heijplaat) een rampen/evacuatieplan bestaat.

Mededeling
In een mededeling van 3 augustus j.l. werd door de directie gereageerd op deze brief. Aan de orde kwamen daarbij de taak van de gemeentelijke rampenstaf, de brand bij Unitcenter en rampenplannen. Laatste zin van de mededeling luidde:
'Omdat in een mededeling als deze uiteraard niet alle aspecten aan de orde kunnen komen, zullen wij in de volgende uitgave van Inzicht uitgebreider op dit onderwerp ingaan.'

Daarmee lag dit onderwerp dus op mijn 'redactie-bord'. Een kleine ramp! Wat weet een redactielid van Inzicht van rampen en calamiteiten buiten het bedrijfsterrein? Niets!

Je had beter moeten weten!
Met de mededeling in de hand ben ik naar de heer Hogerbrugge, chef Algemene Zaken, gestapt. Onder hem ressorteren o.a. de Bedrijfsbrandweer en de Portiersdienst en hij leek mij binnen de RDM de aangewezen persoon om mijn licht bij op te steken. De heer Hogerbrugge was graag bereid om op al mijn vragen antwoord te geven, maar eerst kreeg ik even een veeg uit de pan. 'Jij, of je nu bij de RDM werkt of niet, hoort te weten wat je moet doen op het moment dat zich in jouw omgeving een ramp of een calamiteit voordoet. Je woont in Rotterdam en net als iedere Rotterdammer heb je in de brievenbus de Stadsgids gekregen. Op de eerste bladzijde van die Stadsgids staat exact aangegeven hoe je bij een ramp gewaarschuwd wordt. Rotterdam is daarin niet uniek. Vrijwel iedere gemeente kent een soortgelijke uitgave.' Dat moest ik even wegslikken. Inderdaad heb ik de Stadsgids in de bus gekregen, maar ingekeken heb ik dat ding nooit. Dat geaccepteerd hebbende, volgt hieronder een samenvatting van hetgeen door de heer Hogerbrugge werd verteld.

Rampen
Wat voor de een een ramp is, wordt soms door een ander beschouwd als een onbetekend ongeval. Daarom is het misschien goed om vooraf aan te geven wat in het kader van de georganiseerde rampenbestrijding wordt aangemerkt als een ramp.

Het gaat dan om een gebeurtenis, waardoor een ernstige verstoring van de algemene veiligheid is ontstaan, waarbij het leven en de gezondheid van vele personen, dan wel grote materiele belangen, in ernstige mate bedreigd worden en waarbij een gecoördineerde inzet van diensten en organisaties van verschillende disciplines vereist is.

Natuurrampen of cultuurrampen zijn het soort rampen waarmee we in Nederland te maken kunnen krijgen. Natuurrampen zijn op dit plekje van de wereld zeer schaars. De laatste daarvan was de watersnoodramp in 1953. Waar we het meest van te vrezen hebben zijn de cultuurrampen. Dus: ongevallen bij opslag en vervoer van gevaarlijke stoffen, ongevallen in de proces-industrie, zeer grote branden, vliegtuigongevallen, etc.

Voor de bestrijding van de gevolgen van dat soort rampen zijn plannen en organisaties tot stand gebracht. 'Gevolgen' staat niet voor niets onderstreept. Voorkomen is natuurlijk beter. Maar iedereen die in het Rijnmondgebied woont of werkt, weet of kan weten dat het risico dat er in dit gebied een keer een ramp zal gebeuren groter is dan ergens op het platteland.

Rampenplan
Wanneer zich in de Gemeente Rotterdam een ramp voordoet dan is er maar één instantie die verantwoordelijk is voor de gecoördineerde bestrijding van de gevolgen daarvan. Dat is de gemeentelijke rampenstaf met aan het hoofd daarvan de Burgemeester van Rotterdam. In de rampenstaf hebben tevens o.a. zitting de directeur van de GGD, de commandant van de gemeentelijke brandweer, de hoofdcommissaris van politie, de wethouder bedrijven, het hoofd bureau Organisatie en Rampenbestrijding en Civiele Verdediging.

De rampenbestrijdingsorganisatie bestaat uit drie niveaus. Het eerste niveau is de net genoemde rampenstaf. Het tweede niveau omvat de teams operationele centra van de gemeentelijke diensten en het derde niveau wordt gevormd door het coördinatieteam plaats ongeval.

Bovengenoemde organisatie en hun taken worden exact beschreven in het gemeentelijke rampenplan dat in 1983 door de Gemeenteraad is goedgekeurd en dat het best is te karaktiseren als een organisatieoverzicht en een afspraken- en waarschuwingsschema met betrekking tot het optreden in rampsituaties. Is het in een directiemededeling niet mogelijk om op alle aspecten van het rampenplan in te gaan, in Inzicht is dat evenmin mogelijk. De diverse plannen en deelplannen op elkaar gestapeld, leveren een stapel van vele centimeters hoogte op. Daar is voor de redactie

geen beginnen aan. Wanneer u geinteresseerd bent in dit onderwerp en daarover meer wilt weten kunt u daarvoor terecht bij de heer Hogerbrugge.

Verantwoordelijkheid en betrokkenheid RDM

Het spreekt eigenlijk vanzelf dat bij het opstellen van de rampenplannen is geinventariseerd welke middelen en diensten de bedrijven in deze regio ter beschikking kunnen stellen op het moment dat zich een ramp voordoet. Ook voor wat betreft de RDM is dat gebeurd.

U moet daarbij natuurlijk denken aan de Bedrijfsbrandweer, maar ook aan de kades en de havens. Ingeval van een ramp worden die middelen en diensten door de gemeentelijke rampenstaf geclaimd. De gemeentelijke rampenstaf is op dat moment de hoogste authoriteit en bepaalt de prioriteiten. In een dergelijke situatie is er geen sprake van verantwoordelijkheid van de directie RDM. De gemeentelijke rampenstaf eist die verantwoordelijkheid op.

Anders ligt het als het gaat om een 'RDM-ramp', met andere woorden een voor de buitenwereld kleine, maar voor de RDM grote ramp op het bedrijfsterrein. Voor dergelijke situaties zijn intern plannen opgesteld en daarvoor draagt natuurlijk de directie van de RDM verantwoordelijkheid.

Tot slot

Meer informatie leidt vaak tot meer vragen. Zo zal het in dit geval ook wel gaan. Over het onderwerp rampenbestrijding staat een enorme hoeveelheid informatie (tot in de kleinste details) op papier en hier konden maar een paar punten daaruit worden aangehaald. Misschien is het daarom goed om aan het slot van dit artikeltje heel concreet aan te geven wat u ingeval van een ramp dient te doen.

Door middel van geluidswagens (politie en/of brandweer) wordt u geinformeerd over de door u te nemen maatregelen. Gelet op het soort rampen welke zich in dit gebied voor kunnen doen, is het waarschijnlijk dat in de meeste gevallen de instructie zal luiden: ramen dicht, deuren dicht, binnen blijven. Slechts in het uiterste geval zal tot evacuatie worden overgegaan aangezien dit middel in veel situaties erger is dan de kwaal.

Via Radio Rijnmond wordt u op de hoogte gehouden van de situatie. Wat u dus vooral niet moet doen is in paniek naar de telefoon grijpen. Als iedereen dat zou doen kan dat een storing van het telefoonnet tot gevolg hebben en dat is wel het laatste wat in een rampsituatie mag gebeuren.

Opheffing van de noodtoestand zal ook weer door middel van geluidswagens worden bekend gemaakt.

M. van der Meer

INVOERING OTOPLASTIEKEN NA GESLAAGDE PROEF

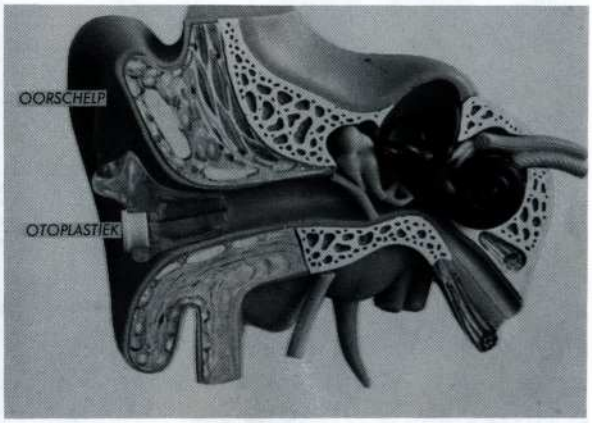
Zoals u wellicht in het personeelsjaarverslag 1988 heeft gelezen, is verleden jaar op de RDM een proef genomen met een nieuwe vorm van gehoorbescherming, de zogenaamde otoplastieken. Otoplastieken zijn oordopjes die een uitstekende geluiddemping combineren met een goede pasvorm, waardoor het draagcomfort optimaal is. De goede pasvorm wordt verkregen door van elk oor een afgietsel te maken van kunsthars en dit te gebruiken als mal voor het maken van de otoplastiek.

De proefneming is als geslaagd te beschouwen. Alle medewerkers die met de proef meegedaan hadden, gaven te kennen tevreden te zijn met deze nieuwe vorm van gehoorbescherming.

Op basis van dit positieve resultaat is besloten om op grotere schaal op de RDM otoplastieken in te voeren. Het is niet de bedoeling om alle RDM'ers met een paar otoplastieken uit te rusten, maar alleen die medewerkers die:

1. daadwerkelijk regelmatig aan hoge lawaainiveau's blootgesteld worden en
2. niet tevreden zijn met hun huidige vorm van gehoorbescherming.

Daar tegenwoordig op de RDM het dragen van gehoorbescherming bij guts- en slijpwerkzaamheden verplicht is, zou met name de groep werknemers die deze werkzaamheden frequent uit moeten voeren baat kunnen hebben bij het gebruik van otoplastieken.



In overleg met de leiding van de afdelingen en de kommissie VGW van de OR zijn afspraken gemaakt over de wijze van invoering. Na de vakantieperiode zullen medewerkers afdelingsgewijs – te beginnen met de afdeling Marine – worden uitgenodigd om een paar otoplastieken aan te laten meten. Hiertoe vindt eerst op de Bedrijfsgezondheidsdienst een inspectie plaats van de uitwendige gehoorgang om eventuele afwijkingen aan de gehoorgang op te sporen. Als er geen afwijkingen zijn wordt bij een tweede bezoek door een medewerker van de leverancier een afgietsel gemaakt van de gehoorgangen, aan de hand waarvan de otoplastieken vervaardigd kunnen worden. Deze kunnen na enkele weken afgehaald worden, waarbij tevens uitleg gegeven wordt over het gebruik.

Als u na het lezen hiervan eens zou willen zien hoe otoplastieken eruit zien, kunt u een kijkje nemen in de vitrine die in de wachtkamer van de Bedrijfsgezondheidsdienst hangt.

Dr. J. den Bakker, Bedrijfsarts

DE ARBO-WET

In het mei-nummer van Inzicht heeft u kunnen lezen over wat er vooraf ging aan de Arbo-wet. In deze aflevering de relatie van de Arbo-wet met andere wetten; het doel van de Arbo-wet en wie ermee te maken krijgen.

Huidige wetstelsels

De Arbowet regelt onder meer de algemene verplichtingen over arbeidsomstandigheden van de werkgever en de werknemers. De wet heeft echter raakvlakken met bijv. de Wet op de ondernemingsraden, de Wet op de gevaarlijke werktuigen, het Burgerlijk wetboek en de Wet economische delicten. In de uitvoeringsbesluiten van de Arbowet vindt men opnieuw vele raakvlakken met andere wetgevingen, bijv. met de Hinderwet, de Wet geluidhinder en de Wet gevaarlijke stoffen. De arbowet is bovendien nog steeds in beweging. De wet wordt fasegewijs ingevoerd en verder zijn er wijzigingen van de wet op handen.

Fasegewijze invoering Arbowet

De eerste fase van invoering begon op 1 januari 1983 en werd voltooid op 1 juni 1985. De tweede fase begon op 1 januari 1988. Een aantal van de toen ingevoerde artikelen krijgt echter pas betekenis als de bijbehorende uitvoeringsbesluiten zijn afgekondigd en in werking getreden.

De derde en vierde fase zullen naar het voornemen van de regering samenvallen en moeten in 1990 aanvangen. De belangrijkste aspecten van die komende fasen hebben betrekking op de beleidsvoering in de bedrijven. Reeds nu geldt echter de verplichting tot het voeren van een optimaal arbeidsomstandighedenbeleid. Dat wil zeggen dat het niet voldoende is de concrete wettelijke voorschriften na te leven: de werkgever moet in overleg met de OR nagaan welke verdergaande maatregelen mogelijk zijn.

Het doel van de Arbowet

De Arbowet is erop gericht om de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van werknemers te bevorderen. In de Arbowet staat wat de werkgever en de werknemers moeten doen om ervoor te zorgen dat er goede arbeidsomstandigheden in hun bedrijf zijn. De Arbowet gaat ervan uit dat de werkgever en de werknemers hierbij goed samenwerken.

Wie hebben met de Arbowet te maken?

Het antwoord op deze vraag is eenvoudig: vrijwel alle werknemers en werkgevers in Nederland. In grote bedrijven en in kleine bedrijven; in de landbouw, de industrie, de bouw, de dienstensector (winkels, banken, verzekeringen enz.), de gezondheidszorg, de overheid (rijk, provincie en gemeente), het leger, enz. enz.

Er zijn eigenlijk maar enkele uitzonderingen: het onderwijs, het gevangeniswezen, de kinderbescherming en voor mensen die werken op of in treinen, bussen, trams, schepen, vliegtuigen en (vracht)auto's. Voor deze groep wordt later nog een aparte regeling gemaakt.

P.K. van Vliet
Bedrijfsveiligheidsdienst

VAKANTIE-FOTO-WEDSTRIJD

Eerste prijs: mevrouw M. van den Ierssel (afdeling Inkoop Marine)

Op 26 september 1989 kwam de jury, bestaande uit C. Boekholt, M. Vischschraper en ondergetekende, bijeen om te beoordelen welke van de ingezonden foto's voor één van de vijf prijzen in aanmerking kwam. Natuurlijk liepen de meningen uiteen en werden kreten 'wat moeilijk' en 'het valt niet mee' lustig geuit. We zijn er uiteindelijk toch gezamenlijk uitgekomen en hieronder ziet u de winnende foto's afgedrukt. De jury dankt alle inzenders voor hun deelname en hoopt dat de redactie van Inzicht komend jaar wederom een fotowedstrijd zal uitschrijven.

Annemarie Verbaas

Tweede prijs: H.C. Vonk (SUM)

Derde prijs (3x):

G.C. de Jongh (SUM)

mevrouw B.W. Vischschraper (afdeling Kwaliteitsdienst Marine),

J.C. Haak (Lichtdrukkerij).

NIEUWE TELEFOONCENTRALE IN GEBRUIK (2)

Zoals in het vorige nummer van Inzicht reeds werd aangekondigd, is de nieuwe telefooncentrale op 6 oktober in gebruik gesteld. De indienststelling heeft 's avonds na normale werktijd plaatsgevonden, zodat eventuele problemen nog in het weekeinde konden worden opgelost. Maandag 9 oktober fuctioneerde de centrale met alle speciale voorzieningen en faciliteiten.

Telefoon-, telex- en dataverkeer

Telefooncentrale is eigenlijk niet de juiste benaming voor een installatie, waarmee naast telefoonverkeer ook telex- en dataverkeer kan plaatsvinden. Bedrijfstelecommunicatiecentrale, zoals ook in de opdracht staat vermeld, is een betere naam voor de VOX 6200. Hoofdzaak voor ons blijft echter het telefoonverkeer en we houden het in het verdere vervolg dan ook maar op telefooncentrale. In het vorige artikel werd reeds een aantal technische aspecten m.b.t. de VOX 6200 genoemd. We zullen u daar nu niet verder mee vermoeien. De meesten van u zullen voornamelijk geinteresseerd zijn in de gebruiksmogelijkheden en het bedieningsgemak van de nieuwe telefoontoestellen.

Nieuwe toestellen

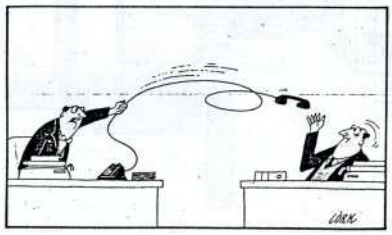
Op de nieuwe automaat zullen een kleine 700 aansluitingen in gebruik worden genomen. Voor het grootste deel zijn reeds of worden op deze aansluitingen ook nieuwe toestellen geplaatst. Slechts een klein deel van de toestellen, die juist uitgesloten moeten worden van extra voorzieningen, zal niet worden vervangen. Het gaat daarbij om terreintoestellen, bedrijfstelefoons in hallen, liften en aan boord van schepen, welke uit veiligheidsoverwegingen juist niet moeten worden voorzien van doorschakeling, volgstand en andere bijzondere gebruiksmogelijkheden.

Overgangsfase

Met het plaatsen van de nieuwe drukknoptelefoontoestellen waren we in een overgangsfase aangeland. De 'oude' houders van telefoontoestellen met bijzondere schakelingen konden er in deze periode iets op achteruit gaan, omdat handmatige omschakelingen nog niet vervangen waren door computergestuurde, automatische doorschakelingen. De eerste boze reactie hierop was al snel binnen. We moesten echter vragen om een beetje begrip voor het ongemakt tijdens deze overgangstase. Het was voor de Technische Dienst ondoenlijk om alle gebruikers persoonlijk langs te gaan en dit te bespreken. Getracht is om de status-quo zoveel mogelijk te handhaven en ongewenste wijzigingen tot een minimum te beperken. Bij twee toestellen op één nummer was dit soms een probleem en was toevoeging van een extra nieuw nummer noodzakelijk. Op de nieuwe toestellen zijn de toestelnummers niet zichtbaar. Getracht zal worden om dit euvel dat voor de nodige verwarring kan zorgen, zo snel mogelijk te verhelpen.

Veel voordelen

Natuurlijk heeft het nieuwe toestel, de VOX 120, ook veel voordelen. Het toestel is zeer betrouwbaar en brengt het natuurlijk stemgeluid vrijwel onvervormd over. Het beschikt over een geheugen voor tien telefoonnummers en heeft een herhalingsgeheugen. Dat wil zeggen een geheugen voor het herhalen van het laatste, op welke manier dan ook, gekozen nummer. Tevens is er een geheugen voor het herhalen van het voorlaatst gekozen nummer. Beide geheugens zijn ook geschikt om tijdens een telefoongesprek een willekeurig telefoonnummer (een zogenaamd notitienummer) vast te leggen.



Faciliteiten centrale

Ook de nieuwe telefooncentrale biedt een aantal extra faciliteiten, waarvan wij hier de belangrijkste noemen:

- een volgstand, waarmee u telefoongesprekken automatisch kunt laten binnenkomen op een ander telefoonnummer
- het automatisch terugbellen bij ingesprektoon
- het automatisch terugbellen bij geen gehoor
- verkort kiezen omdat veel gebruikte externe nummers op een algemene verkorte kieslijst staan
- individueel verkort kiezen, waardoor u naast het gebruikmaken van het geheugen in uw toestel, in de automaat nog eens zeven extra nummers kunt vastleggen
- een wisseltoets, waardoor u via de R-toets steeds van de ene naar de andere gesprekspartner kunt schakelen
- driegesprek, waardoor u tijdens een intern of extern gesprek een derde persoon bij het gesprek kunt schakelen.

De nieuwe telefooncentrale is voorzien van een modulair opgebouwd informatie- en beheersysteem voor uitgaand telefoonverkeer. Dit systeem biedt de telefonistes de mogelijkheden op het gebied van telefoongesprekken-administratie, het opzetten van een organisatiebestand en de interne telefoongids.

Zo kunnen in de toekomst overzichten per toestel of per groep van toestellen, eventueel per tijdseenheid, worden aangemaakt. Gesprekskostenregistratie is dus geen enkel probleem meer.

Niet meer op slot

U merkt dat het aantal gebruiksmogelijkheden van de telefoon almaar groeiende is. In de toekomst zouden zelfs PZI-oproepen (piepers) via uw toestel mogelijk kunnen worden. De voorbereiding daarvoor is in ieder geval al getroffen.

In de nieuwe situatie ondergaat de indeling in verkeersklassen een wijziging. In totaal zijn zeven verkeersklassen mogelijk, variërend van uitsluitend verkeer via de bediening tot wereldwijd verkeer zonder restricties.
Omdat de telefoontoestellen niet langer op slot kunnen, kunnen voor dag- en nachtbedrijf verschillende verkeersklassen worden toegewezen. Bij omschakeling op nachtbedrijf om 18.00 uur wordt automatisch de verkeersklasse van sommige toestellen veranderd.

Gebruiksaanwijzing

Naast de gebruiksaanwijzing bij het telefoontoestel VOX 120 is in het weekeinde van 6 tot 9 oktober nog een tweede boekje 'VOX 5400/6200 Gebruiksaanwijzing' verstrekt, waarin alle mogelijkheden zijn beschreven.

Wij realiseren ons dat wij nog vele aspecten van de nieuwe telefooncentrale niet hebben genoemd, maar denken met dit artikel toch de meest belangrijke punten te hebben vermeld. Na de indienststelling zal er hier en daar wellicht nog behoefte zijn aan wat verfijning, aanpassing etc. Er zullen dan echter weinig beletselen zijn voor een snelle aanpassing omdat de Technische Dienst in het vervolg zelf wijzigingen en uitbreidingen gaat uitvoeren en daarvoor niet meer uitsluitend afhankelijk is van de PTT.

Snelle ontwikkelingen

De ontwikkeling van de mikro-electronika gaat snel. Toch hopen wij met deze investering in de toenemende behoefte aan data- en telekommunikatie in de komende jaren ruimschoots te kunnen voorzien. Een bedrijf als het onze moet onder alle omstandigheden kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen. De komst van de nieuwe telefooncentrale is hier een onderdeel van en een voorziening waarvan u veel gemak zult hebben. Wij wensen u veel telefoonkomfort.

G.H. van Hengel, Technische Dienst

INNOVATIEVE ONTWIKKELINGEN BIJ AW

In het kader van de modernisering van de nederlandse industrie wordt her en der in den lande er alles aan gedaan om te komen tot modernisering van productie-systemen. Veelal gaat dit gepaard met reorganisaties. Ook voor de RDM is dit geen onbekend verschijnsel. De kans van slagen van met name reorganisaties hangt vaak in hoge mate af van de factor mens. Het resultaat is dan ook moeilijk te voorspellen en ook dat kennen (kunnen?) we bij de RDM.

Werkmethodes
Ten aanzien van het moderniseren van werkmethodes, waarbij hulpgereedschappen vaak een beslissende rol spelen, ligt dit iets anders. Een voorbeeld hiervan begint zich langzamerhand af te tekenen bij de Machinefabriek. In maart van dit jaar verrees in baan 11 nabij de westgevel een bescheiden betonnen sokkel. Nee, niet zo'n sokkel om er een borstbeeld op te plaatsen. Al zou het geen gekke gedachte zijn geweest om de bedenker van het geheel op dit voetstuk te zetten. Bescheiden als hij/zij waarschijnlijk is, heeft die zich in de anonimiteit verborgen. Dus wordt het toch weer een fundatie en wel voor zo'n intelligent brok ijzer, wat in de 'wandelbanen' een CNC-gestuurde bank wordt genoemd.

Ariane-award
De achtergrond hiervan is gelegen in het volgende. Gedurende een aantal jaren had de AW voor de Arianeraketten aluminium rompringen bewerkt op een konventionele draaibank. Ja, u heeft het goed begrepen; de RDM bewerkte onderdelen voor de ruimtevaart op een bank uit het jaar 196 met een nul en ze waren nog goed ook. Zo goed zelfs, dat iedere ring aan de Courzandseweg werd gevierd. De overlevering wil dat bij een van deze gelegenheden het idee geboren werd om de draaiers voor te dragen voor een Emmy-award. Helaas is dit op procedurele gronden (u kent het wel uit onze rechtspraak: je verdient straf en toch krijg je het wegens een vormfout niet) afgewezen. De Ariane-award moet nog steeds ingesteld worden.

Kreatief worden
Toen in het afgelopen jaar de lopende opdracht zijn einde naderde en er over vervolgopdrachten gesproken moest worden, bleek onze potentiële opdrachtgever allerminst te zijn gecharmeerd van de prijs. Reden genoeg dus om kreatief te worden. Daarop is het lumineuze idee ontstaan om de ringen numeriek te gaan bewerken en de opspanning zodanig te wijzigen dat de bewerking in één opspanning kan worden uitgevoerd. Voor een goed begrip: de ringen variëren in diameter tussen globaal 2,5 en 5 meter, de dikte tussen 60 en 120 mm, terwijl de hoogte maximaal 235 mm bedraagt. Door de te bewerken ring op een grondring te verlijmen, worden twee vliegen in één klap geslagen; de ringen kunnen in één opspanning geheel worden bewerkt (geen obstakels aan binnen- of buitenkant) en op ruw materiaal kan worden bespaard.

Theorie en praktijk
Theoretisch klinkt dit alles natuurlijk prachtig, de vraag was echter of het ook praktisch werkt. Immers de ringen hebben een relatief grote diameter/volume verhouding en zijn dus slap en niet vormvast. Het gevaar dat de ringen ten gevolge van inwendige spanningen dan wel verspaningskrachten, een ontoelaatbare vormafwijking zouden gaan vertonen was dan ook niet geheel denkbeeldig. Reden te over dus om een pré-kwalificatiering te maken. Daaruit is inmiddels gebleken dat, niet in het minst door of juist ondanks de grote belangstelling, het systeem lijkt te funktioneren.

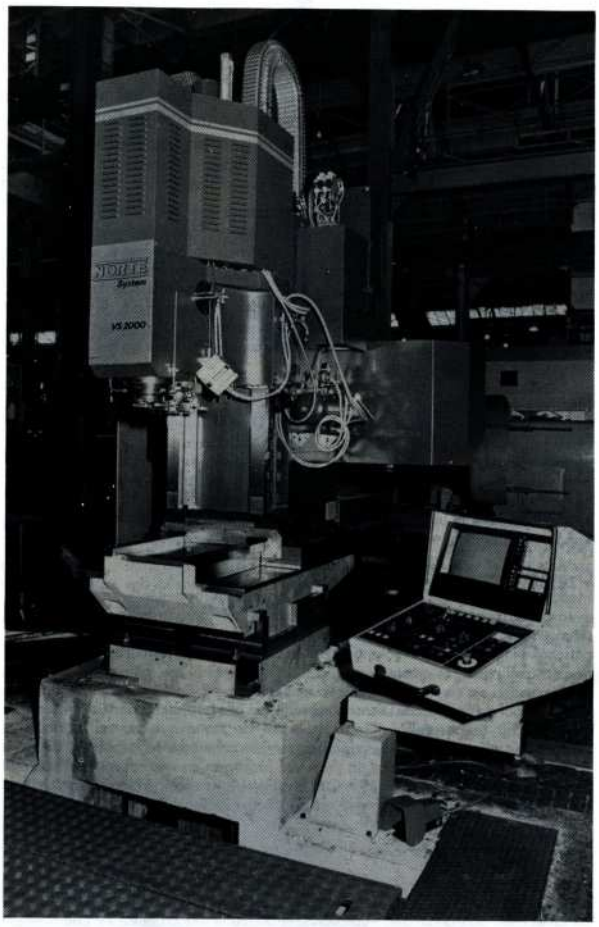
Zoals reeds eerder is gememoreerd is uitgegaan van het numeriek bewerken van de ringen, waarvoor een 2-assige beitelhouder nodig was met de mogelijkheid van het automatisch gereedschap wisselen. Van de bestaande bank kon de draaitafel mede door de flitsende staat van onderhoud zonder meer benut worden. Aanbouw c.q. ombouw op de bestaande bank bleek te kostbaar. Daarop is gezocht naar een stuk van een standaard vertikaal bewerkingscentrum dat met enige modificaties aan het gestelde doel kon beantwoorden. Dit is gevonden bij de firma Norte in Gütersloh. De basis wordt gevormd door een spilkast met vertikale spil, welke zich vertikaal langs de geleidingen op de als een portaalkonstruktie gebouwde kolom kan bewegen. De maximale verplaatsing bedraagt daarbij 500 mm.

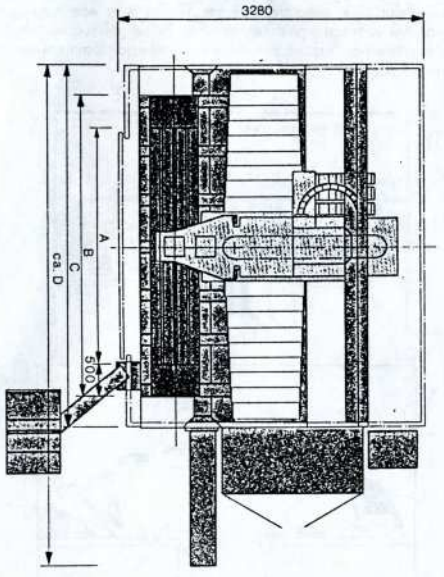
Aanpassing standaarduitvoering
In de standaarduitvoering wordt de machine geleverd met een vast bed onder het kruissupport, waarop het support in langsrichting langs de vaste opspantafel kan bewegen. In plaats van het bed is nu die betonnen sokkel met een opstelplaat gekomen, waarop het kruissupport vast is opgesteld. De spil met zijn aandrijving in de spilkast is komen te vervallen en heeft plaatsgemaakt voor een vast opgestelde gereedschapshouder. De gereedschappen kunnen met behulp van een gereedschapswisselaar worden gewisseld; het bijbehorende magazijn aan de achterzijde van de kolom bevat daartoe 28 plaatsen.

De standaardmachine is uitgerust met een 3-assige besturing. Hiervan kon er één vervallen. Wel is er een koppeling aangebracht met de besturing van de draaitafel. Alsdus is een CNC-gestuurde karousseldraaibank ontstaan tegen betrekkelijk geringe investeringskosten, waarbij levertijden tot een minimum gereduceerd worden.

Met recht kan hier worden gesproken van een innovatieve investering, waardoor er het komende decennium flitsende ringen de ruimte ingeslingerd kunnen worden.

J. Braat





HEEFT U OOK BIJ GERUCHT VERNOMEN DAT.....

- het volgens de OR ook nog een beetje leuk moet zijn om bij de RDM te werken
- het weinig scheelde of de Walrus was voortijdig van de lift gedreven
- er uit de diverse toespraken bij de ingebruikstelling van de lift de nodige interessante uitspraken op te tekenen waren. Burgemeester Peper: de Heijplaters, vroeger traditioneel werknemers bij de RDM, zijn van oudsher goede, geschoolde, hardwerkende vakmensen, die ook niet te beroerd zijn om in veranderende tijden mee te veranderen. Eveneens Burgemeester Peper: De RDM in haar huidige vorm is een voorbeeld van een innovatief bedrijf.
- dat de personeelsadvertentie 'Te land, ter zee en in de lucht' allerlei vreemde sollicitanten oplevert die willen tobbe dansen, eruit vliegen, er in fietsen etc.
- als er brand is veel mensen wakker schrikken en in paniek om een rampenplan roepen.
- u niet hoeft te schrikken als u denkt dat u gevolgd wordt, het is uw telefoon maar
- het niet de bedoeling is om alle RDM-ers met een paar otoplastieken uit te rusten.

Hoe een feestje niet gevierd moet worden

Er zat wat scheef bij de officiële ingebruikstelling van de scheepslift. Hoewel het evenement niet zoals eerder die middag dreigde in het water viel klopte er toch iets niet. Zelden een gebeurtenis meegemaakt, die letterlijk en figuurlijk zo twee kanten had. Aan de ene kant van de lift in een tent met hapjes, drankjes en toespraken de genodigden en hun zeer geïnteresseerde partners. Aan de andere kant van de lift, in de regen en achter een hoog hek het personeel dat zoals in directiemededeling nr. 225 stond 'van harte welkom' was om deze feestelijke en voor de RDM zo belangrijke gebeurtenis bij te wonen.

Ware het niet zulk slecht weer geweest, dan was het contrast niet zo groot geweest. Maar het was slecht weer en het contrast was groot, te groot. En of je nu aan de ene of aan de andere kant van de lift stond, je moet gevoeld hebben dat er iets behoorlijk scheef zat.

Ik stond aan de natte kant van de lift en dacht aan de man die kwam vragen of zijn vrouw en kinderen ook mochten komen kijken. 'Ja natuurlijk' had ik jammergenoeg gezegd. Ik dacht aan het in het afgelopen jaar aan het personeel gevraagde begrip voor de voortdurende onzekerheid over de toekomst van de onderzeebootbouw.

Ik stond aan de natte kant van de lift en wist wat hier gebeurt is niet goed. Niet voor het bedrijf en niet voor de mensen. Een klein kind kan weten hoe hard de RDM op dit moment zijn mensen nodig heeft. Dat hoort tot uitdrukking te komen in daden. Zeggen dat vakmanschap en goed gemotiveerd personeel van heel groot belang is van de RDM is niet voldoende, vertaal het in daden!

Wat zou het gekost hebben om het totale personeel van de afdeling Marine uit te nodigen voor een ook voor hun toekomst belangrijke gebeurtenis als het ingebruikstellen van een scheepslift.

M. van der Meer

Wellicht ten overvloede gelet op de vele berichten in de kranten, maar bij het uitblijven van een directiemededeling publiceren we in Inzicht maar het persbericht dat door de RDM werd uitgegeven m.b.t. het kolengraafproject. – de Redactie

Overeenstemming tussen Metec, RSV en RDM m.b.t. kolengraafproject

Metec Management Corporation en RSV hebben overeenstemming bereikt ten aanzien van het overdragen van de RSV-belangen in het Amerikaanse kolengraafproject. Voortzetting zal geschieden door een door Metéc Management Corporation op te richten vennootschap waarin RDM mede voor 30% zal participeren. RDM is de afgelopen jaren betrokken geweest bij het kolengraafproject als leverancier van reservedelen voor de in de V.S. in gebruik zijnde machines en voor het verschaffen van technische ondersteuning bij het optimaliseren van de zgn. 'high wall miners'. Om deze positie ook in de toekomstige ontwikkeling te kunnen blijven uitoefenen neemt RDM als minderheidsaandeelhouder deel in bovengenoemde Amerikaanse vennootschap. In dit kader heeft RDM tevens de patenten t.a.v. het fabriceren van de kolengravers verworven en deze in de samenwerking ingebracht. Voorzien is dat de overeenkomsten in de loop van de maand oktober definitief worden.

NIEUWS UIT HET SCHOLINGSCENTRUM

SUM slaat toe

Ook binnen het Scholingscentrum ontkomt men er niet aan ieder jaar een jaartje ouder te worden. In de afgelopen periode had dit tot consequentie dat de heer A. Reugebrink, Chef opleidingen, en de leraren C. Kieviet en D. v. Mourik gebruik hebben gemaakt van de SUM. De heer G. van Hulst zal met ingang van 1 november a.s. gebruik maken van de SUM. Daarnaast hebben op eigen verzoek de leraren J. Blaasse en C. Soeteman het Scholingscentrum verlaten en elders een nieuwe werkkring gevonden. Alles bij elkaar een schat aan ervaring die het Scholingscentrum heeft verlaten.

Wij wensen de SUM-mers nog vele gelukkige jaren in goede gezondheid toe en de heren Blaasse en Soeteman veel succes in de nieuwe werkkring.

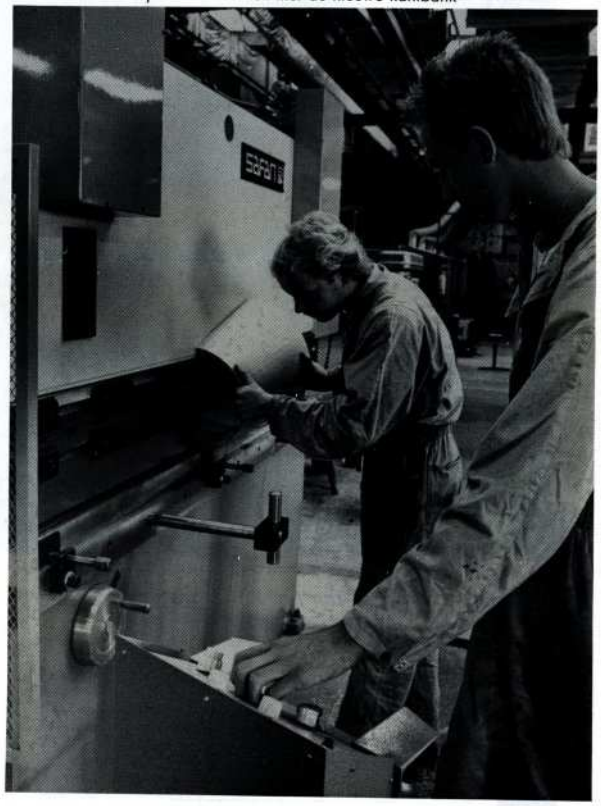
Examenresultaten primair 1989

In een tijd dat men zelfs de landsgrenzen overtrekt om vakmensen binnen te halen (Spanje, Griekenland) is het voor het Scholingscentrum een prettige gedachte dat alle leerlingen, die in april en mei aan het examen voor het SOM-diploma hebben deelgenomen, daarna ook een arbeidsplaats hebben gevonden.

Dit gebeurde o.a. bij de R.D.M. zelf, waar 5 las- en 6 machinale leerlingen werden geplaatst.

Bij het examen waaraan 62 leerlingen deelnamen werden de volgende resultaten behaald.

■ *Concentratie tijdens het werken met de nieuwe kantbank*



Beroep	Kandidaten	Volledig geslaagd	Praktisch geslaagd	Afgewezen
Booglassen	12	8	2	2
Edelgas	2	1	1	–
Plaat/constructie	7	2	3	2
Pijpenbewerken	17	7	8	2
Bankwerken	12	7	3	2
Frezen	3	3	–	–
Kotteren	1	1	–	–
Draaien	4	1	3	–
Scheepsbeschieten	4	3	–	1
TOTAAL	**62**	**33**	**20**	**9**

Volledig geslaagd 53% **Praktisch geslaagd 85%**

Het aantal volledig geslaagden 53% valt wat weg tegenover het aantal praktisch geslaagden 85%.

Dat de theorieresultaten achterblijven bij de praktische resultaten ligt vooral bij de vakken Wis- en Natuurkunde, die voor veel leerlingen een te hoge drempel blijken.

Pré-project

Naast de leerlingen primaire opleiding deed ook een 7-tal MTS-ers binnen het Pré-project praktijkexamen. Deze MTS-ers vervullen het stagejaar binnen het scholingscentrum van de RDM, waarbij ze een vakopleiding voor een SOM-diploma volgen.

Van de 7 kandidaten slaagden er 5 voor het praktische gedeelte. Het theorie gedeelte maakt deel uit het MTS-examen dat in 1990 wordt afgenomen. Voor een volledig diploma moet dus nog even geduld worden opgebracht.

Nieuwe schooljaar 1989 - 1990

Het schooljaar 1989-1990 is al weer van start gegaan. Op 7 augustus j.l. begonnen de huidige 2e-jaars leerlingen aan hun laatste maanden naar het examen in april 1990.

Op 21 augustus startte het jaar voor de nieuwe MTS-leerlingen binnen het MTS Pré-project. Het gaat om 10 leerlingen die zijn verdeeld in 3 vakrichtingen t.w.:

- Machinaal verspanen
- Bankwerken onderhoud
- Lassen

Hierna naderde 1 september met rasse schreden. Op deze datum meldden zich de nieuwe leerlingen. Zij zijn in drie groepen te verdelen nl.:

- Primaire opleiding
- Meisjesproject
- Allochtonenproject

Allochtonenproject

Over de eerste twee opleidingen weet u inmiddels hoe alles een beetje reilt en en zeilt, doordat hierover regelmatig in Inzicht is geschreven. Het Allochtonenproject is echter een nieuw project binnen de opleiding.

Zoals men de laatste maanden heeft kunnen vernemen uit de kranten of via de tv, heerst er onder de buitenlandse jongeren een grote werkloosheid.

Dit komt vooral omdat hun opleidingsniveau niet aansluit bij vervolgopleidingen of op de vraag van het bedrijfsleven.

Om deze situatie te verbeteren is in samenwerking met het Ministerie van Sociale Zaken een projectgroep opgezet, welke heeft bekeken wat de mogelijkheden zijn om in de huidige situatie van de allochtone jongeren verbetering te krijgen.

Het scholingscentrum van de RDM is één van de 5 opleidingscentra, welke door deze projectgroep is benaderd om samen met de streekschool uitvoering te geven aan het praktische en theoretische gedeelte van de voor ogen staande opleiding.

Het scholingscentrum is vooral benaderd omdat zij binnen het meisjesproject veel ervaring heeft opgedaan met het werken met projectgroepen en die ervaring daarom ook kan gebruiken bij dit project.

Het ligt in de bedoeling dat per 1 september 15 jongens van Turkse, Marokkaanse of Surinaamse afkomst aan deze 3-jarige opleiding gaan beginnen, waarvan 1 jaar voorschakelprogramma en 2 jaar primaire vakopleiding.

Investeringen

Voor het goed aansluiten van de opleidingen op de vraag van het bedrijfsleven, waaronder die van de RDM, dienen veranderingen en vernieuwingen in het gebruik van machines en gereedschappen nauwlettend gevolgd te worden. Het scholingscentrum is daarom bijzonder gelukkig met enkele nieuwe aanschaffingen.
We noemen:

- kantbank
- boormachines
- laswagens
- werkbanken met ergonomische bankschroeven.

Tevens is de verlichting van de afdeling werktuigbouw naar de huidige normen aangepast. Al met al een verbreding van de bestaande outillage die de opleidingen alleen maar ten goede komt en waar binnen de metaalindustrie grote behoefte aan is.

BERICHTEN VAN WEK

Wie ontwerpt onze Kerstkaart

Ieder jaar zo in november buigt het bestuur zich weer over de vraag 'welke Kerstkaart zullen we aan onze leden sturen'.

In 1988 werd één van de kinderen in de familiekring benaderd en het werd een leuke kaart.

Dit jaar nodigen wij kinderen van 9 tot 15 jaar uit om onze Kerstkaart te tekenen. Hieruit wordt door het bestuur de mooiste/leukste gekozen.

Het formaat is maximaal 20 x 13 centimeter. Zwart op wit is een vereiste.

De tekst 'Het bestuur van de Personeelsvereniging WEK wenst u allen Prettige feestdagen en een voorspoedig 1990'. moet in de tekening zijn opgenomen of er moet ruimte overblijven om de tekst zelf in te vullen.

Natuurlijk is er een prijs beschikbaar voor de winnaar.

Dus: Leeftijd 9 tot 15 jaar
Formaat 20 x 13 centimeter maximaal
Tekst meegetekend of ruimte opengelaten
kleur: uitsluitend zwart op wit

De tekeningen kunnen tot 15 oktober 1989 worden afgegeven bij de secretaresse van de WEK, mevrouw I. van Wunnik (Bureau Legitimatie RDM).