"RDM Inzicht", februari 1985, 2e jaargang, nummer 2.

Ontvangen van Rob Lampen, Rotterdam.

RDM INZICHT

DIRECTIE EN OR KOMEN WINSTDELINGSSPAARREGELING OVEREEN

Zoals u weet is bij ons bedrijf een nieuwe winstdelingsregeling van kracht. Inmiddels is nu ook bekend dat er over 1984 een winstuitkering aan het personeel zal plaatsvinden nadat de RDM-jaarrekening is goedgekeurd. Al met al dus een positief bericht.

Toch zullen vele medewerkers zich afvragen wat er van hun bruto winstuitkering netto zal overblijven. Voor de ondernemingsraad is dit aanleiding geweest om de directie te vragen bij de RDM een winstdelingsspaarregeling in te voeren, omdat het voordelen kan bieden hieraan deel te nemen. Het is interessant voor werknemers die voor een langere periode een bepaald bedrag van hun jaarlijkse winstuitkering opzij willen leggen en niet direct nodig hebben.

De directie heeft inmiddels besloten een winstdelingsspaarregeling in te voeren. Werknemers die aan de winstdelingsspaarregeling deelnemen kunnen dan van hun bruto-winstuitkering zelf een spaarbedrag aangeven dat rechtstreeks wordt overgemaakt op een daartoe te openen bijzondere spaarrekening.

Het grote voordeel schuilt hierin dat over dit spaarbedrag geen loonbelasting en sociale premies worden ingehouden. Als u bedenkt dat van de bruto-winstuitkering net als bij de vakantietoeslag, 50% of meer wordt ingehouden dan is het beslist de moeite waard de rest van dit artikel te lezen.

VOORDELEN

Het grote voordeel is dat een medewerker van zijn bruto-winstuitkering een bepaald bedrag rechtstreeks kan laten storten op deze te openen privé-spaarrekening. Over dit bedrag worden dan geen loonbelasting en sociale premies ingehouden.
Een tweetal voorbeelden zal dit duidelijk maken. Daarbij zullen we eens uitgaan van een bruto-winstuitkering van *f*. 800,– en een percentage inhouding van loonbelasting en sociale premies van 50% samen. Deze 50% is wel het minste dat wordt ingehouden.

Voorbeeld 1
Mederwerker A neemt niet deel aan de winstdelingsspaarregeling en zal dus van zijn *f*. 800,– bruto-winstuitkering *f*. 400,– netto overhouden.

Voorbeeld 2
Mederwerker B neemt wel deel aan de winstdelingsspaarregeling en heeft opgegeven daarvan *f*. 500,– over te maken op de voor hem geopende spaarrekening. In dit geval wordt er door de RDM *f*. 500,– rechtstreeks overgemaakt op deze spaarrekening. De overblijvende *f*. 300,– bruto wordt bij de salarisbetaling uitgekeerd. Hiervan zal medewerker B netto *f*. 150,– overhouden.

Met andere woorden van de *f*. 800,– bruto-winstuitkering zal medewerker A *f*. 400,– netto overhouden en medewerker B *f*. 650,– netto.

BEPERKINGEN

Natuurlijk zijn er ook beperking bij het deelnemen aan een winstdelingsspaarrekening.
De belangrijkste is wel dat een in een bepaald jaar gestort bedrag tenminste 7 volle kalenderjaren op de geblokkeerde spaarrekening moet blijven staan en pas daarna kan worden opgenomen.

In sommige gevallen kan wel binnen 7 jaar geld worden opgenomen zonder dat het belastingvoordeel verloren gaat, zoals bij:
- opnemen door nabestaanden bij overlijden van de medewerker
- emigratie
- huwelijk van de medewerker
- aankoop van een huis
- aflossen van een hypotheek
- sommige gevallen van verbetering van de eigen woning
- studiekosten (middelbare en hogere studies)
- premies voor een levensverzekering
- opheffing of reorganisatie van de onderneming.

Hieraan zijn natuurlijk spelregels verbonden die in dit artikel niet allemaal kunnen worden genoemd.

TOT SLOT

Ter afsluiting nog een paar belangrijke zaken.

- Aan de vrijwillige winstdelingsspaarregeling kunnen alle werknemers deelnemen die aanspraak hebben op een winstuitkering.
- De werknemer die wil deelnemen dient dit tevoren op te geven met opgave van het bedrag dat hij jaarlijks van de winstuitkering wil sparen.
- Elk jaar opnieuw kan de medewerker zijn deelname beëindigen of het spaarbedrag veranderen.
- Het spaarbedrag mag per kalenderjaar niet minder zijn dan *f*. 100,– en niet meer bedragen dan *f*. 750,–.
- Het bedrag wordt door de RDM rechtstreeks op de voor dit doel geopende spaarrekening van de medewerker overgemaakt.
- De deelnemer mag zelf geen gelden op deze spaarrekening storten.
- Naast de spaarrekening krijgt de deelnemer automatisch ook een zogenoemde "vrije rekening". Op deze vrije rekening wordt jaarlijks de rente van de spaarrekening gestort, zodat deze rente vrij opneembaar is. Natuurlijk kan deze medewerker wel zelf geld storten of opnemen van deze vrije rekening.

WINSTDELINGSSPAARREGELING

Voorafgaand aan een nadere uiteenzetting van de voor- en nadelen van een winstdelingsspaarregeling, eerst een paar belangrijke zaken vooraf.

- Het deelnemen aan een winstdelingsspaarregeling is geheel vrijwillig.
- Voor ieder die deelneemt wordt een op zijn eigen naam gestelde bijzondere spaarrekening geopend, waarbij men kan kiezen uit de Postgiro/Rijkspostspaarbank of de AMRO-bank. Deze instellingen verzorgen ook de gehele uitvoering.
- Alleen de deelnemer of diens nabestaanden kunnen over de spaarrekening beschikken, dus niet de RDM.
- De voorwaarden aan een winstdelingsspaarregeling zijn in de belastingwetgeving geregeld.

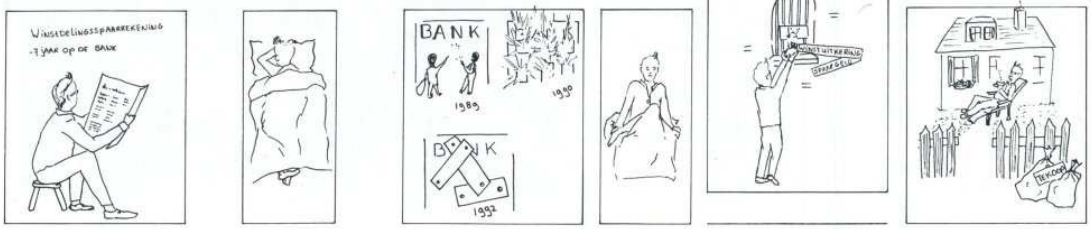
VAN DE REDACTIE

We doen ook een beroep op de lezers om te reageren. Vragen, opmerkingen, suggesties zijn welkom. Als u vindt dat er aan een bepaald onderwerp aandacht moet worden besteed, laat ons dat weten. Wat respons van de kant van de lezers maakt het werk van de redactie een stuk makkelijker en de inhoud van het blad interessanter.

De redactie heeft de indruk dat de verspreiding van het eerste blad via de gele bakken redelijk is verlopen. Als er toch klachten zijn dan horen we dat graag zodat dit een volgende maal kan worden verbeterd.
In deze 2e uitgave van dit jaar besteden we o.a. aandacht aan de nieuwe winstdelingsspaarregeling, de aanpassing van de personeelsregelingen en zijn er wederom bijdragen van de afdelingen Marine en Algemene Werktuigbouw. Deze twee laatste afdelingen hebben tot nu toe regelmatig een bijdrage geleverd aan het tot stand komen van het blad. De andere afdelingen laten het er nog bij zitten en moeten blijkbaar nog een beetje "opgejut" worden om van het blad gebruik te maken om u te informeren over allerhande zaken.

AANMELDING EN VERDERE INFORMATIE

In de salarisenveloppe van april 1985 zal een aanmeldingsformulier worden ingesloten, waarbij nog bekend zal worden gemaakt waar dit moet worden ingeleverd.
Voor medewerkers die interesse hebben om deel te nemen in de winstdelingsspaarregeling is het volledige reglement beschikbaar bij de afdelingen Salarisadministratie en Personeelszaken en ook in het ondernemingsraadslokaal. Het afhalen van dit reglement kan vanaf heden op elke werkdag tussen 12.00 en 12.30 uur. Op de salarisadministratie kan daarbij, indien gewenst, nog verdere informatie worden gegeven, eveneens uitsluitend tussen 12.00 en 12.30 uur.



DE ONDERNEMINGSRAAD OP CURSUS

Toen de Ondernemingsraad het verzoek kreeg om door middel van een ingezonden tekst een bijdrage te leveren aan het bedrijfsblad "INZICHT" hebben wij direct ja gezegd. De OR heeft al vanaf het ontstaan van de nieuwe RDM aangedrongen op de totstandkoming van het nieuwe personeelsblad. Wij zijn ook blij dat het uiteindelijk is gelukt.

Toch wil de OR het personeelsblad niet gebruiken ter vervanging van de normale verslagen die regelmatig op de publicatieborden op het bedrijf worden gehangen. Dat werkt goed en dat willen we graag zo houden.
In "INZICHT" willen we wat zaken kwijt waarover in het algemeen in de normale verslaggeving van de OR niet wordt geschreven. Een voorbeeld daarvan is de scholing van de OR.

25 maart is het zover, dan begint de Ondernemingsraad weer aan een cursusweek. We gaan 5 dagen naar een vormings- en scholingscentrum in Drenthe en beraden ons dan op allerlei zaken. Meestal zaken waar we in ons dagelijks functioneren niet aan toekomen. Aan de orde komen onderwerpen als:
- hoe formuleren we bij de RDM het sociaal beleid?
- hoe geven we het functioneren van de OR-commissies meer "body"?
- hoe beoordelen we het strategisch plan van de directie?
- hoe kan de RDM een beter evenwicht verkrijgen in zijn productenpakket, met name voor wat betreft de verdeling tussen militair en civiel werk?

Kortom allemaal vragen, waarvan de beantwoording niet even gauw gegeven kan worden. Dit soort zaken vraagt veel tijd, maar ook veel kennis. Dit is dan ook de reden dat de meeste ondermingsraden, en de OR van de RDM vormt daarop geen uitzondering, jaarlijks een scholingsprogramma opzetten.

Om je heen hoor je vaak opmerkingen in de geest van "OR-cursus is een week vakantie" of "OR-cursus is een paar dagen uitrusten in een mooie omgeving". Deze opmerkingen, hoewel meestal als grapje gebracht, scheppen toch vaak een vals beeld, waarin soms met graagte wordt geloofd. Daar willen wij vanaf!
Het volgen van een OR-cursus is over het algemeen hard werken. De te behandelen onderwerpen eisen een groot stuk concentratie. De kennis welke tijdens de cursus wordt opgedaan is belangrijk voor het functioneren in de rest van het jaar.

Wat ook belangrijk is, is dat de OR-leden elkaar wat beter leren kennen. Ook dit komt het functioneren van de OR ten goede. Het verbetert de interne verhoudingen waardoor de eenheid van de OR wordt bevorderd.

In het volgende nummer zullen wij u wat vertellen over de inhoud van het programma en het verloop van de cursus.

COLOFON

Personeelsblad van de
Rotterdamsche Droogdok Maatschappij B.V.

februari 1985,tweede jaargang, nummer 2

Redactie:
G.C. Heins
E. van der Schee
S. Slis
M. van der Meer

Fotografie:
J. Boekholt

Illustraties:
C. van der Schee

Druk en vormgeving:
Acute Rotterdam/Dordrecht

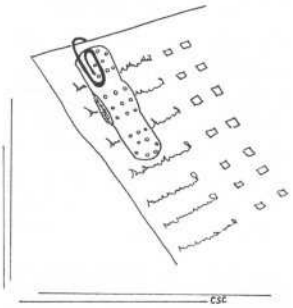
Redactieadres:
Afdeling Personeelszaken RDM
Postbus 913 - 3000 AX Rotterdam
Heijplaatstraat 21 - 3089 JB Rotterdam
Telefoon 010 - 87 26 33

VEILIGHEID

Kleine verwondingen
De laatste tijd worden nogal eens geluiden gehoord in de trant van "Als ik voor de verzorging van een klein wondje naar de verbandkamer ga, vraagt men daar het hemd van mijn lijf. Naam, administratienummer, afdeling, waar is het wondje opgelopen, hoe is het wondje opgelopen. Hebben die verpleegkundigen niets beters te doen"?
Het antwoord op deze vraag is simpel. In de vorige uitgave van het personeelsblad werd reeds gesteld dat door de Bedrijfsveiligheidsdienst een ongevallenregister wordt bijgehouden. Het bedrijf is wettelijk verplicht om **alle** ongevallen met enig lichamelijk letsel in dit register op te nemen. Daarnaast wordt maandelijks, aan de hand van het register, per afdeling een overzicht gemaakt van het aantal en de soorten letsel. Dit overzicht wordt aan de bedrijfsleiding verstrekt. Door deze overzichten krijgt men inzicht in "uitschieters" van bepaalde soorten verwondingen. Er wordt dan een onderzoek ingesteld naar de arbeidsomstandigheden ter plekke en zonodig kunnen maatregelen tot verbetering van die arbeidsomstandigheden worden ingevoerd.
U ziet, al die administratieve rompslomp rond dat kleine wondje van u is uiteindelijk bedoeld om uw veiligheid te behartigen.

Stellingen
De bedrijfsleiding heeft de plicht ervoor te zorgen dat de stellingen waarop u moet werken voldoen aan de wettelijk gestelde eisen. Dit is van belang voor uw persoonlijke veiligheid, doch dit is ook een bedrijfsbelang. Zoals u heeft kunnen constateren is de kwaliteit van de stellingen de laatste jaren verbeterd, dubbele leuningen, volgelegde werkvloeren, betere trappenhuizen e.d.
De praktijk is wel dat een goede stelling vaak lastig is voor bepaalde werkzaamheden. Een leuning of een stellingplank kan in de weg zitten. Men heeft even een plank nodig voor een ander doel, verwijdert deze uit een bestaande werkvloer en verzuimt later om deze weer goed terug te leggen. Dit is begrijpelijk, doch wel gevaarlijk en bovendien wettelijk verboden.

Houdt u daarom aan de onderstaande regels:
- wijzig zelf niets aan een stelling
- noodzaakt het werk tot een verandering aan de stelling, waarschuw dan de werkmeester en laat na afloop van het werk de stelling weer in oude staat terugbrengen
- klim nooit langs rozetten omhoog. Maak uitsluitend gebruik van de bestaande ladders of trappenhuizen
- controleer altijd of een ladder goed is opgesteld en vastgezet
- meldt onveilige situaties direct aan de werkmeester.



Het gaat bij deze regels niet uitsluitend om uw eigen veiligheid, maar ook om de veiligheid van uw collega's. Nog deze maand vond weer een ongeval plaats ten gevolge van het wegschuiven van een niet goed teruggelegde stellingplank. Twee mensen vielen. De verwondingen vielen gelukkig mee, maar de gevolgen hadden heel wat ernstiger kunnen zijn.

PERSONALIA

Benoeming
Met ingang van 18 februari 1985 is de heer ir. H.F. Kruisdijk aangesteld in de functie van projectmanager Kerncentrales bij de afdeling Turbines.

Jubilea
Op woensdag 27 februari 1985 heeft de jubilarissenbijeenkomst plaatsgevonden in de Directiehal van het oude kantoor. De jubilarissen zijn toegesproken door directeur Drs. A.N. de Bruin. Hierna bleven de betrokkenen nog enige tijd gezellig bijeen.

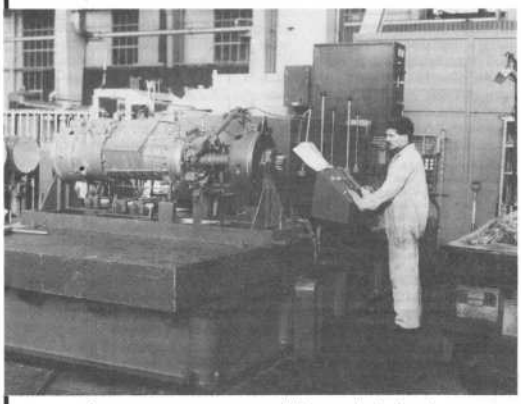
Het betreft:
40 jaar RDM, P.C. de Ruiter
afdeling ZA (niet aanwezig)
25 jaar RDM, J.J. Dambruine
afdeling MAR
25 jaar RDM, G.C. den Beste
afdeling SZ & A
25 jaar RDM-Brandweer
A. Boogaarts
afdeling SZ & A.

REVISIE

AMX-PANTSERRUPSVOERTUIGEN

De RDM kreeg van het Nederlandse leger een compliment voor de revisie van de AMX-voertuigen. Het blijkt dat deze voertuigen na revisie in betere staat verkeren dan ooit het geval is geweest. In het volgende artikel vertelt de afdeling Algemene Werktuigbouw wat er bij de revisie komt kijken. Vooral voor niet ingewijden geeft dit een stukje inzicht in het werk van vakmensen. Alhoewel het verhaal nogal technisch en gedetailleerd is, vragen wij hiervoor toch u aandacht.

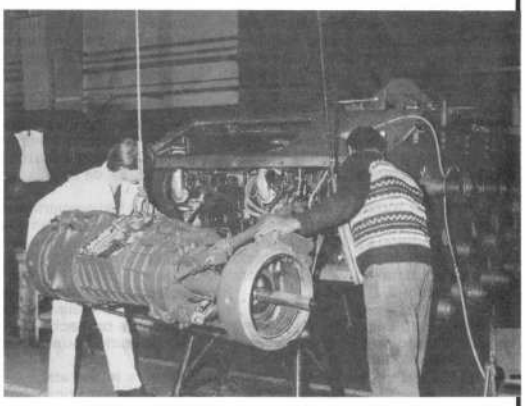
In 1983 heeft de afdeling Algemene Werktuigbouw een omvangrijke opdracht geboekt voor het Ministerie van Defensie van Indonesië. Deze opdracht omvatte de revisie van 50 AMX-PRA (PRA = pantser rups artillerie) voertuigen, 10 AMX-bergingsvoertuigen, 16 AMX-commandovoertuigen en de revisie en ombouw van 30 AMX-commandovoertuigen tot PRI-voertuigen (PRI = pantser rups infanterie). In een later stadium is deze opdracht nog uitgebreid met de revisie van 95 AMX-lichte tanks. Indonesië heeft de AMX-voertuigen gekocht van het Nederlandse leger. De leeftijd van de voertuigen ligt tussen de 22 en 25 jaar.
De AMX-PRA-voertuigen zijn inmiddels tot volle tevredenheid van de klant in Indonesië afgeleverd en daar in gebruik genomen. Ook de 56 bergings-infanterie en commando-voertuigen zijn in 1984 al naar Indonesië verscheept. In dit artikel laten we het licht schijnen op de revisie van de 95 lichte tanks, welke eind september 1985 moet zijn voltooid.



Beproeven van een vooraandrijving op de testbank

Uittesten besturing kanon van lichte tank

Proefschieten AMX PRA's in Petten



Montage van de vooraandrijving in een lichte tank

Werkwijze

Allereerst wordt de bovenkoepel met de onderkoepel in de Gieterij losgenomen van het voertuig. De bovenkoepel en onderkoepel worden daarna in de Machinefabriek gedemonteerd. Het voertuig wordt in de Apparatenfabriek gedemonteerd. Na demontage wordt van alle onderdelen de verf verwijderd en worden de onderdelen schoongemaakt en geïnspecteerd. Alle slijtdelen zoals pakkingen, lagers en afdichtingen worden voor 100% vernieuwd. Ditzelfde geldt voor de bekabeling en voor de hydrauliek-, benzine-, brandblus-, koelwater- en smeerleidingen.

De loopwielarmen worden op scheuren en rechtheid onderzocht, eventuele scheuren worden gerepareerd, de armen worden gericht en de loopvlakken worden indien nodig opgelast en machinaal bewerkt.
Op alle loopwielen en toprollers wordt nieuw rubber gevulcaniseerd. De trackspaninrichtingen en schokbrekers worden gereviseerd. De goede werking van de schokbrekers wordt op een speciale testbank gecontroleerd. Aandrijfwielen worden indien nodig opgelast en machinaal bewerkt. Er worden nieuwe rupsbanden gemonteerd.

Eindaandrijvingen en vooraandrijvingen worden compleet gereviseerd en daarna op een testbank uitvoerig beproefd. De verschillende rijomstandigheden kunnen op deze bank nagebootst worden. De 12 cilinder SOFAM-benzinemotoren worden bij de firma Bols & Kooyman in Hilvarenbeek gereviseerd en getest.

Benzinepompen, ventilatoren, brandblusinstallatie en bedieningshandels worden geheel gereviseerd. Van de radiateurs en oliekoelers worden de koelblokken vernieuwd. Benzinetanks worden gereinigd en geperst, benzine kranen worden gereviseerd. Na revisie van de onderdelen worden deze opnieuw geverfd. Na montage van het voertuig wordt hiermee zonder kanon proefgereden op de werf.

Semi-cleanroom

De onderkoepel, welke vrnl. de besturing van het kanon bevat, wordt in de semi-cleanroom gereviseerd. De semi-cleanroom is speciaal ingericht om werkzaamheden onder zeer schone omstandigheden uit te voeren. De ruimte wordt dagelijks zeer intensief gereinigd. Om vuil van buiten af te weren wordt de ruimte onder lichte overdruk gehouden en zijn zeer fijne stoffilters in de aanzuigopeningen van de ventilatoren aangebracht. De ruimte kan slechts via een luchtsluis worden betreden en personen die de ruimte betreden moeten schone hoezen over hun schoenen aandoen. Hydraulische componenten, zoals elevatiecilinders, accumulatoren, hydraulische pompen en starters etc. worden op testbanken in de semi-cleanroom getest.

De bovenkoepel, het eigenlijke kanon, wordt in baan 2 en 3 gereviseerd. Dit is zeer verantwoordelijk werk. Indien hierbij fouten worden gemaakt, kan dit leiden tot ernstige ongelukken bij het proefschieten.
Bovenkoepel en onderkoepel worden in baan 2 samengebouwd en de besturing wordt uitgetest. Daarna wordt het complete kanon op het voertuig gemonteerd.

Eindbeproeving
Het proefschieten met het kanon gebeurt in Petten. Dit proefschieten mag alleen worden uitgevoerd door de Koninklijke Landmacht. Tijdens het schieten worden verschillende metingen aan en in het kanon verricht.

Met iedere complete lichte tank wordt ook proefgereden op de testbaan van de cavalerie in Amersfoort. Hierbij wordt met elke tank zo snel mogelijk over een bochtig en heuvelachtig circuit van 30 km gereden. De maximumsnelheid bedraagt plm. 60 km per uur. Dit proefrijden wordt uigevoerd door RDM-bankwerkers en kwaliteitscontroleurs, die hiervoor uit het oogpunt van veiligheid een speciale rijopleiding van het Nederlandse leger hebben gevolgd.

Indien uiteindelijk alle beproevingen met goed gevolg zijn uitgevoerd en aan alle kwaliteitseisen is voldaan, wordt het manufacturing en testreport door de Indonesische inspectie getekend. De voertuigen worden daarna zeeklaar gemaakt en vanuit Amsterdam verscheept naar Indonesië.

Met deze opdracht voor Indonesië heeft de afdeling Algemene Werktuigbouw veel ervaring opgedaan met het reviseren van legervoertuigen. De hoop is dat in de toekomst nog veel van deze ervaring gebruik kan worden gemaakt.

AANPASSING PERSONEELSREGELINGEN

In de afgelopen periode is de laatste hand gelegd aan de aanpassing van de personeelsregelingen. Met ingang van 1 april a.s. worden van kracht regeling 5.10, die betrekking heeft op het woon-werk-vervoer en de regelingen 10.1 en 10.2, die karweiwerk tot onderwerp hebben.

Woon-werk-vervoer
Regeling 5.10 woon-werk-vervoer komt in grote lijnen overeen met de praktijk van dit moment. In de regeling wordt aangegeven wat door de RDM aan vervoer wordt geregeld en de inhoudingen en vergoedingen, die daaraan zijn gekoppeld. De regeling bevat ook een aantal nieuwe elementen.

Bij een aaneengesloten ziekteperiode van langer dan 1 kalendermaand zal met ingang van de eerste van de daaropvolgende maand geen bijdrage voor het busvervoer worden ingehouden. Voor wat betreft de vergoedingen geldt bij een aaneengesloten ziekteperiode van langer dan 1 maand het tegenovergestelde. Dat wil zeggen dat met ingang van de eerste dag van de daaropvolgende maand de vaste maandelijkse vergoeding wordt stopgezet.
Tijdens vakanties lopen zowel inhoudingen, als vergoedingen door.

Wanneer men geen gebruik meer wil maken van het RDM-dagdienstbusvervoer geldt daarvoor een opzegtermijn van een volle kalendermaand. De opzegging gaat in op de eerste dag van de daaropvolgende maand.

Vervoer bij overwerk

Volgens de nieuwe regeling dient de werknemer bij overwerk zelf zorg te dragen voor vervoer naar huis. Hij ontvangt dan een vergoeding voor de reiskosten van *f*. 0,25 per km. De afdeling Vervoer hanteert voor deze vergoeding vaste bedragen naar wijk/woonplaats van de werknemer. Aanvragen voor vergoedingen bij overwerk moeten worden ingediend door middel van het formulier "vergoeding woon-werk-vervoer", dat bijgaand is afgedrukt. Dit formulier moet ondertekend door de chef/werkmeester, worden ingediend bij de afdeling Vervoer. De vergoeding wordt uitbetaald bij de salarisbetaling van de daaropvolgende maand.

Het is niet toegestaan om vergoeding voor uitsluitend woon-werk-vervoer in te dienen bij de afdeling F&A (Kas).
Let op: De reiskosten voor dienstreizen en karweiwerk worden wel via een declaratie door de Kas betaald.

Zoals gesteld de vergoeding voor vervoerskosten bij overwerk is gesteld op *f*. 0,25 per km. De ondernemingsraad vindt dit bedrag te laag. Volgens de belastingwetgeving mag het maximale belastingvrije bedrag voor woon-werk-vergoeding niet meer dan *f*. 0,25 per km bedragen. Zou men de vergoeding hoger stellen dan moet over de volledige vergoeding belasting worden betaald. Om dit te voorkomen heeft de directie, ondanks grote aandrang van de ondernemingsraad, besloten vast te houden aan een vergoeding van *f*. 0,25 per km.

Karweiwerk (10.1 en 10.2)
Deze regelingen vervangen de oude regelingen: Uitwisselingsregeling RSV en Karweiwerkregeling RDM. De nieuwe regelingen zijn van toepassing op zowel karweiwerk als op uitlenen.
De toeslagen voor karweiwerk en uitlenen zijn ten opzichte van de oude situatie niet gewijzigd. Wel is er een belangrijke wijziging gekomen in het aantal reisuren per dag. Deze zijn in de meeste gevallen verlaagd. De voorheen gehanteerde reistijden waren gebaseerd op de verkeerssituatie in

RDM AANVRAAG VERGOEDING VOOR WOON-WERK-VERVOER (GEEN DIENSTREIZEN EN KARWEIWERK)

Naam: ..... Adm.nr.: ..... Kostenpl.nr.: .....

Woonplaats: ..... Postcode: .....

TIJDVAK: DE BETREFFENDE DAG(EN) AANKRUISEN EN INVULLEN!

	dag	mnd.	jaar		dag	mnd.	jaar
☐ zo				☐ do			
☐ ma				☐ vr			
☐ di				☐ za			
☐ wo							

REDEN VAN AANVRAAG AANKRUISEN
☐ overwerk
☐ avondcursussen op de RDM
☐ O.R. / A.C. vergaderingen
☐ .....

Datum aanvraag: .....

Handtekening aanvrager : .....

Voor akkoord:
Naam werkm./chef: .....

Handtekening: .....

Toelichting op dit formulier:
* dit formulier kan alleen worden gebruikt bij aanvraag van woon-werk-vergoeding;
* er dienen geen km-afstanden te worden ingevuld; voor elke wijk/woonplaats geldt een vast bedrag;
* dit formulier dient per geval, doch maximaal per week, te worden ingevuld en uiterlijk op de laatste werkdag van de maand te worden ingeleverd bij de afd. Vervoer. Betaling van de vergoeding vindt plaats bij de daaropvolgende salarisbetaling.

PONSCONCEPT: ALLEEN IN TE VULLEN DOOR AFDELING VERVOER

s	k	administratienummer	comp. code	BEDRAG	tkn
1	2	3 ... 9	10-12	13 ... 18	19
16	0		066	.....,.....	1

Akkoord voor betaling:
Naam chef Vervoer: .....

Handtekening: .....

ENGELSE LES VOOR DE AFDELING MARINE

Onderzeeboten voor Australië
Zoals u bekend heeft de RDM zich in de strijd geworpen om een opdracht voor de bouw van één of meer onderzeeboten van het type Walrus-klasse voor Australië in de wacht te slepen. November 1983 heeft de RDM een offerte ingediend en het wachten is nu op de bekendmaking van de zogenaamde "short list", een keuze van 2 of 3 werven, die de Australische regering zal maken uit 7 Europese werven die hebben aangeboden. Deze short list wordt voor de zomer verwacht. Uit deze 2 of 3 werven zal dan uiteindelijk in 1986/87 de bouwer worden gekozen.
Australië lijkt gecharmeerd van "onze" Walrus en we zijn dan ook vol vertrouwen dat de RDM in ieder geval tot de gelukkigen zal behoren, die worden uitgenodigd tot het maken van een projectdefinitiestudie, een volledig door de Australische regering gefinancierde opdracht, als voorloper op de begeerde bouwopdracht.

Spring's in the air!
Het is uiteraard zinvol en noodzakelijk dat we ons nu reeds beraden op de mogelijkheid dat de RDM voor en misschien in Australië gaat bouwen. In dat geval zullen Australische collega's naar Nederland komen om te proeven van onze kennis op het gebied van het bouwen van onderzeeboten, een technisch hoogstandje dat we terecht met zekere trots kunnen presenteren. Maar nu komen de problemen: "Hoe vertel ik het mijn collega's in het Engels"?
De conversatie van alledag zal niet zoveel problemen geven; mochten woorden tekort schieten dan hebben we altijd nog handen en voeten. Alhoewel het de Australiërs zeer vreemd zal voorkomen als ze na vriendelijk op te merken "Spring's in the air" als antwoord krijgen "Why should I" of "Spring yourself". Belangrijker is echter het overdragen van kennis en ervaring. Iedereen zal weten hoe het sail of een bankwerker heet in het Engels, maar hoe leg je het verschil tussen een "penetration" en een "insert" uit?

Woordenboek
Om aan deze problematiek tegemoet te komen heeft de afdeling Opleidingen van de RDM een cursus Engels in elkaar gezet om die mensen die het meest met de Engelse vaktaal te maken zullen krijgen bij te spijkeren wat ze nog niet wisten of op te halen wat ze bijna vergeten hadden. Voorlopig is deze cursus gepland voor 3 perioden. Het eerste jaar voor de beginners, een vervolg hierop in de tweede cursusperiode, waaraan ook die mensen kunnen deelnemen bij wie de elementaire kennis reeds aanwezig was maar die om een of andere reden niet verder zijn gekomen. Als afronding dan nog een derde cursusperiode, waarna de woordenboeken zeker nog niet in de kast kunnen, maar wel redelijk in het Engels kan worden gesproken over andere zaken dan "lekker weertje vandaag".
Er wordt over gedacht een 4e studiejaar op te zetten voor die mensen, die zich eventueel met contract onderhandelingen zullen gaan bezighouden, een vaktaal die je waarlijk niet zomaar komt aanwaaien.
Een eerste aanzet tot het samenstellen van een specialistisch woordenboek is gemaakt. Uit allerlei bestaande boekjes op het gebied van scheeps- en werktuigbouw is een uittreksel gemaakt met die woorden die we in de onderzeebotenbouw kunnen tegenkomen. Het zijn echter slechts 1553 woorden, dus u begrijpt, het is nog maar het begin.....

Engels onder het werk
Mevrouw Anneke Slagmaat zwaait streng doch rechtvaardig de scepter door de gelederen cursisten. De eerste cursusperiode is reeds achter de rug, de tweede in volle gang.
's Middags om kwart voor vijf (maandag, dinsdag en donderdag) wordt het eerste Engelse woord van de les opgegeten: de sandwich.
Een beginner: "Mevrouw Slagmaat probeert ons op speelse wijze Engels te laten spreken, ook onder elkaar. Dat is vaak lachen geblazen, je komt er lang niet altijd uit, maar toch geloof ik dat je op die manier de angst overwint om fouten te maken".
Regelmatig worden er repetities gegeven en af en toe krijgt men huiswerk mee. De stemming tijdens de les is optimaal, de motivatie duidelijk aanwezig.
Zwakkere broeders worden geholpen door de hele groep en het is vermakelijk te horen dat ook onder het werk kwistig met Engelse of semi-Engelse woorden wordt gestrooid.

Tot slot (last but not least)
"Let's hope and pray" dat ons in de nabije toekomst de gelegenheid wordt geboden het geleerde in de praktijk te brengen en onze Australische collega's te verwelkomen met een hartelijk "Welcome, you boys from Australia".

****

de jaren zestig. Het huidige rijkswegennet maakt sneller reizen mogelijk.

Een andere belangrijke wijziging geldt voor de chauffeur, die op verzoek van de RDM één of meer collega's meeneemt naar het karwei. Vanaf 1 april a.s. ontvangt hij 1,5 extra reisuur. Ook is in de regeling bepaald dat de chauffeur, die collega's meeneemt, een inzittendeverzekering moet hebben afgesloten.

Nieuw is ook de compensatie die een werknemer ontvangt die op karwei gaat, indien deze werknemer een bijdrage betaalt voor het RDM-busvervoer. Deze bijdrage voor het RDM-busvervoer loopt tijdens het karwei door maar de werknemer krijgt wel een compensatie van *f*. 1,75 per dag. Deze compensatie dient op de karweibrief te worden vermeld.

Aandacht van de ouders tijdens de uiteenzetting over het scholingscentrum

OUDERDAGEN

Circa 160 ouders gaven gevolg aan de uitnodiging van de leiding van het Scholingscentrum RDM voor het bijwonen van de ouderdagen op 26 januari en 2 februari j.l. Het programma van de ouderdagen omvatte o.a. informatie over de inhoud van de opleiding, een kijkje in de werkplaatsen van het Scholingscentrum onder leiding van de leermeesters en tenslotte een diapresentatie over de beroepsmogelijkheden op het bedrijf. De reacties van de ouders op het goed verzorgde programma waren enthousiast en dus een pluim op de hoed van leiding en leermeesters, die verantwoordelijk waren voor de opzet en de uitvoering van het programma. Een woord van waardering ook voor de echtgenotes van de leermeesters, die tijdens de ouderdagen de verzorging van de innerlijke mens op zich namen.

Demonstratie van de laatste aanwinst in de machine-afdeling, een draaibank met voorprogrammering

SCHOLINGSCENTRUM RDM

Aansluitend op het berichtje over de ouderdagen wil de redactie wat meer aandacht besteden aan het Scholingscentrum RDM. We doen dit door middel van 2 artikelen. Het Scholingscentrum is de overkoepelende organisatie voor alle opleidingsactiviteiten binnen de RDM. Hieronder valt de primaire opleiding (de vroegere bedrijfsschool), maar ook het om-'her- en bijscholingscentrum en alle andere cursussen die door en via het bedrijf worden verzorgd. In dit eerste artikel gaan we nader in op de primaire opleiding, in de volgende uitgave van het personeelsblad komen de andere activiteiten van het Scholingscentrum aan de orde.

Primaire opleiding
Er zijn nogal wat misverstanden over de opzet van deze opleiding. Velen denken nog dat de leerlingen, die de primaire opleiding op het Scholingscentrum volgen, in dienst zijn van de RDM en dat de kosten van die opleiding drukken op de RDM. Sedert 1 september 1983 is dat niet meer het geval.

De leerlingen hebben thans een opleidingsovereenkomst met de SMOR (Stichting Metalektro Opleidingen Rijnmond). De SMOR is de overkoepelende organisatie voor alle bedrijfsopleidingen in het Rijnmondgebied, die bij deze Stichting aangesloten zijn. Van de SMOR ontvangen de leerlingen een maandelijkse vergoeding, het zogenaamde zakgeld. De SMOR regelt een groot aantal algemeen-organisatorische en financiële aangelegenheden, zoals verzekeringen, kinderbijslagformulieren, boekenpakket, schoolgeld etc. De onderwijstechnische kant van de opleiding valt voor wat betreft het praktijkdeel onder verantwoordelijkheid van het Scholingscentrum onder toezicht van de SOM (Stichting Opleidingen Metaal). De leerlingen ontvangen na voltooiing van de opleiding dan ook een SOM-diploma en niet meer zoals voorheen een Bemetel-diploma.

Wat is hierin nu de positie van het Scholingscentrum RDM?
De RDM stelt haar Scholingscentrum en leermeesters ter beschikking aan de SMOR en ontvangt hiervoor een bepaald bedrag per leerling. de leermeesters zijn dus in dienst van de RDM, de leerlingen niet. Op het Scholingscentrum RDM wordt uitsluitend praktijkonderwijs gegeven, op dit moment aan 138 leerlingen. Voor het theorieonderwijs gaan de leerlingen naar de Streekschool voor kort MBO Rijnmond-Zuid. Zij volgen daar theorielessen in de vakken: tekenen en tekeninglezen, vakleer, wiskunde, natuurkunde, mechanica, sport en maatschappelijke vorming.

Het praktijkonderwijs op het Scholingscentrum RDM omvat de volgende vakrichtingen:
- Plaatverwerkende vakken
  - metaalbewerken in de scheepsbouw
  - constructiewerken in de scheepsbouw
  - plaatwerken
- Booglassen, MIG-lassen en TIG-lassen (Argon-arc)
- Pijpenbewerken
- Scheepsbeschieten
- Bankwerken Hand en Bankwerken Onderhoud
- Machinaal verspanen
  - draaien
  - frezen
  - kotteren.

Het Scholingscentrum heeft op dit moment 138 leerlingen, waarvan 100 eerstejaars en 38 tweedejaars, waaraan door 17 leermeesters les wordt gegeven.

RECENTE INVESTERINGEN IN DE MACHINEFABRIEK VAN DE ALGEMENE WERKTUIGBOUW

Numeriek bestuurde freesmachine
Ter vervanging van één van de conventionele horizontale freesmachines (die door algehele slijtage niet goed inzetbaar meer is voor de productie) is in december 1984 een numeriek bestuurde freesmachine besteld.

Oorspronkelijk lag het in de bedoeling om een conventionele machine aan te schaffen. Op de nieuwe machine zullen namelijk kleine series van betrekkelijk eenvoudige werkstukken worden bewerkt en het programmeren van deze kleine series met het miniApt-systeem kost in verhouding tot de productie-uren te veel tijd en is dus niet lonend. De verwachting is echter thans dat binnen afzienbare tijd (naar schatting 1,5 jaar) het huidige werkvoorbereidingssysteem en het programmeersysteem zal zijn vervangen door een ander systeem. Eén van de voorwaarden waaraan het nieuwe werkvoorbereidingssysteem moet voldoen is dat de doorlooptijd zoveel korter wordt, dat ook het programmeren van kleine series lonend wordt.

Wanneer het programmeren van kleine series van betrekkelijk eenvoudige werkstukken lonend wordt, kunnen alle voordelen van een numeriek bestuurde freesmachine volledig worden benut. Dit zijn voordelen die betrekking hebben op kwalitatieve aspecten; er zijn echter ook financiële voordelen. De meerkosten van de aanschaf van een numeriek bestuurde freesmachine ten opzichte van een conventionele freesmachine worden op basis van "out of pocket" in circa 2 jaar terugverdiend.

De keuze
Na verregaande evaluatie van een aantal gerenommeerde merken is de keuze gevallen op het West-Duitse fabrikaat SHW. De machine zal bij de productiemachines behoren tot de groep van klein tot middelgroot. De afmetingen van de tafel zijn 1200 x 650 mm. De respectieve verplaatsingen zijn: tafel verticaal 625 mm, tafel horizontaal 850 mm en freesarm horizontaal 600 mm. Het vermogen bevat 21kW.

Het bijzondere van deze freesmachine is dat zij is uitgerust met een zogenaamde snelwisselkop waardoor men in 7 seconden automatisch van een verticale freesbank overgaat naar een horizontale machine of omgekeerd. De machine zal worden uitgerust met een Siemens contourbesturing, de Siemens Sinumerik 3M. Met deze investering is een bedrag gemoeid van *f*. 280.000,–.

De verwachting is dat de freesmachine in juni van dit jaar in bedrijf wordt genomen.

Universele gereedschapslijpmachine
Als tweede investering op het gebied van gereedschapswerktuigen valt de aanschaf van een universele gereedschapslijpmachine te melden.

Afgezien van een numeriek bestuurde universele gereedschapslijpmachine waren er in de gereedschapmakerij geen goed bruikbare conventionele universele gereedschapslijpmachines meer aanwezig. Er moest derhalve dringend een vervanging plaatsvinden. Weliswaar is door de invoering van zogenaamde wisselplaten het beitelslijpen tot een minimum gereduceerd. Er blijft echter een groot aantal gereedschappen over dat scherp geslepen moet worden, zoals frezen,. ruimers e.d. Voor het slijpen van spiraalboren is wel een goede slijpmachine aanwezig.

Testbank voor besturingsmechanisme kanon in semi-cleanroom

De keuze
Voor de aanschaf van de nieuwe gereedschapslijpmachine zijn ook nu weer een aantal gerenommeerde merken met elkaar vergeleken, zowel op technisch als ook op financieel gebied. Men wilde in ieder geval een machine aanschaffen waarbij de dwarsverplaatsing vanuit de slijpkop plaatsvindt en tevens wilde men een slijpkop die niet alleen horizontaal draaibaar, maar ook in het verticale vlak verstelbaar is.
De keuze is uiteindelijk gevallen op een Walter type CZ machine. De reeds eerder genoemde numeriek bestuurde gereedschapslijpmachine is ook van het fabrikaat Walter en voldoet goed. Op de CZ-machine kunnen gereedschappen geslepen worden met een maximumdiameter van 265 mm en een maximumlengte van 910 mm. De slijpkop is zowel om de verticale as draaibaar [360 graden], als om de horizontale as [220 graden]. De slijpkop is verplaatsbaar in hoogterichting over 300 mm en in dwarsrichting over 250 mm. De tafelafmetIngen zijn 1320 x 180 mm. De langsverplaatsing van de tafel bedraagt 650 mm en de tafel is over 135 graden zwenkbaar.

Op deze machine is het mogelijk de soms zeer dure gereedschappen conventioneel op een hoge kwaliteit scherp te slijpen.

Met deze investering is een bedrag gemoeid van *f*. 72.000,–. De machine is op 19 februari j.l. afgeleverd en inmiddels in gebruik genomen.

Theater

Toen het WEK-bestuur de komedie "Hoe versier ik een stuk", uit te voeren door het Theater van de Lach, in haar programma opnam, wist zij nog niet wat daar aan vast zou zitten. Dat bleek pas op de dag van de uitvoering, 1 maart 1985, toen de bezoekers spitsroeden moesten lopen bij het binnengaan van Theater Zuidplein. Bij de ingang had zich namelijk een aantal actievoerders verzameld, dat het niet eens was met de tekst en de uitvoering van deze komedie.
De directie van Theater Zuidplein en het bestuur van WEK waren toch wel wat bezorgd over de afloop van dit hele gebeuren. Het was echter met name de soepele houding van het publiek, die voorkwam dat de zaak op de "spits" kon worden gedreven en ervoor zorgde dat iedereen, zij het wat later, zijn plaats in de zaal kon innemen.

Het programma was een succes. Een ieder beleefde veel plezier aan het stuk en voorzover het bestuur dit kan overzien heeft niemand aanstoot genomen aan de tekst of de houding van de spelers. Een verrassing voor iedereen was de wijze waarop het publiek werd betrokken bij hetgeen zich op het toneel afspeelde. Denk maar eens aan de laatkomers en de persoonlijke felicitatie door John Lanting aan de voorzitter van WEK, de heer Van Wunnik, met diens verjaardag. Ook de zaal liet zich hierbij niet onbetuigd en zong de voorzitter luid toe.

Het bestuur is dan ook bijzonder blij met de goede afloop van deze avond en wil langs deze weg alle bezoekers bedanken voor hun beheerste houding.

LE NOZZE DI FIGARO

Op 20 februari j.l. gaf het operagezelschap "Jungen Oper Wien" in het Theater Zuidplein een uitvoering van de opera Le Nozze di Figaro. Het werd een prachtige uitvoering, die door de aanwezigen ademloos werd gevolgd. Niets dan lof voor dit gezelschap en met name voor het koor.

Wij zijn er als bestuur van WEK trots op dat wij met de keuze van dit soort repertoire een kleine groep liefhebbers onder de leden van WEK een plezier kunnen doen en wij doen ons best om dit te continueren.

KLAVERJASSEN 1985

Op het moment dat dit stukje wordt geschreven kan nog worden ingeschreven voor de klaverjaswedstrijden op 22 maart 1985. Het is van oudsher een gezellige avond in het Clementshuis. Er wordt met veel animo gespeeld, soms wel "met het mes op tafel". De organisatie is goed en zeer tot de tevredenheid van de kaartlustigen loopt het altijd op rolletjes.

Ook dit keer staat de prijzentafel weer vol. Je kunt niet allemaal een goede kaart hebben, maar je zult toch erg slecht moeten spelen om zonder prijs naar huis te gaan.

Wij wensen het bestuur van de Klaverjasclub een geslaagde kaartavond toe en zullen zeker ook aanwezig zijn.

JAARFEEST WEK 1985

Het jaarfeest van WEK belooft een mooi feest te worden. Het programma dat wij voor u kozen ziet er als volgt uit. Allereerst treedt het Dockyard-mannenkoor voor het voetlicht met voor u zeer bekende melodieën. Een Spaanse jeugdgroep laat u zien wat flamenco-dansen is. Het slot van het programma voor de pauze wordt gevormd door een optreden van het tamboeren trompetterkorps Dockyard.

In de pauze, tijdens het kopje koffie, is er een diapresentatie. De dia's hebben betrekking op het werk van de onderafdelingen van WEK, zoals de Biljartclub, de Zwem- en Poloclub, de Klaverjasclub en het Mannenkoor. Bent u geïnteresseerd in activiteiten van een van de onderafdelingen dan kunt u informatie krijgen van de bestuursleden van deze onderafdelingen, die ter plekke aanwezig zijn. Tevens kunt u in de pauze alvast kennis maken met het dansorkest.
Na de pauze een optreden van het duo Arjo de Koning (zang en orgel), een wervelende show vol verrassingen van The Dutch Follies en lest best Donna Lynton. Deze rasartieste, bekend van radio en televisie, besluit het programma in de grote zaal.

De danslustigen kunnen vervolgens terecht in de Arlecchinozaal, waar het dansorkest Pastel Sea al op hen wacht. Dit 5-mans orkest zal tot 2 uur in de nacht de muziek verzorgen. Tussen de dansen wordt een loterij georganiseerd, waarbij leuke prijzen zijn te winnen.

Wij rekenen op veel belangstelling voor deze avond. Hoe meer zielen hoe meer vreugd!

JAARVERGADERING WEK 1985

Het bestuur van de personeelsvereniging WEK nodigt haar leden uit tot het bijwonen van de jaarvergadering op dinsdag 14 mei 1985 in de centrale kantine van de RDM. De vergadering vangt aan om 20.00 uur.

Op de agenda voor de vergadering staat o.a. de herziening van de statuten en het huishoudelijk reglement. Het voorstel tot herziening ligt vanaf 14 april 1985 ter inzage op het secretariaat.

Tevens komt aan de orde het aftreden en de benoeming van enkele bestuursleden.
Aftredend en herkiesbaar zijn de heren:
A. van Wunnik, 1e voorzitter
G.J. de Leeuw, 2e penningmeester
Aftredend en niet herkiesbaar in verband met het bereiken van de SUM-gerechtigde leeftijd is de heer P.L. Otting, algemeen bestuurslid.
Kandidaten kunnen voor 1 mei 1985 worden opgegeven bij het secretariaat.

Het Bestuur.

****

BERICHTEN VAN WEK

****

BILJARTWEDSTRIJDEN

De eerste van de 3 biljartwedstrijden van dit seizoen is inmiddels achter de rug. Het was als altijd een gezellige ochtend, vol sfeer en spanning. Niet iedereen wordt als kampioen geboren, maar iedereen probeert het wel te worden. Het bestuur van de Biljartclub, dat zorgdraagt voor de organisatie, verwacht dat ook de volgende wedstrijden op dezelfde plezierige wijze zullen verlopen. Er nemen vele bekenden aan de wedstrijden deel, maar ook de nieuwelingen laten de keu niet staan. De gelegenheid om in te schrijven is inmiddels voorbij. Maak van een volgende gelegenheid om in te schrijven gebruik en win een prijs. Want prijzen zijn, voor iedere categorie.
Wij wensen de Biljartclub nog goede wedstrijden toe en zullen als hoofdbestuur van WEK zeker van de partij zijn.

AFSLUITING BILJARTSEIZOEN

De Biljartvereniging heeft de jaarlijkse bijeenkomst, waarvoor ook de dames van de leden worden uitgenodigd, achter de rug. Deze bijeenkomst vormt de afsluiting van het Biljartseizoen en de opening van het nieuwe biljartjaar. Op deze avond wordt ook de kampioen van het afgelopen seizoen gehuldigd. Na een zeer spannend verlopen competitie werd dit jaar kampioen de heer Ben Eikenboom. De voorzitter had bij de huldiging van de kampioen een zeer passende speech over de kunst van het biljarten. Aan de hand van een meesterlijk gemaakt kunstwerk gaf hij inzicht in de problemen waarmee een biljarter in de loop van een seizoen wordt geconfronteerd. De heer Eikenboom had zichtbaar schik in de speech van de voorzitter en dankte na de prijsuitreiking de leden van de vereniging voor hun harde, doch sportieve strijd. Hij stelde dat hij, hoewel een ander het kampioenschap gunnend, er zijn best voor zal doen om het kampioenschap in het komende seizoen te prolongeren.
De voorzitter dacht dat het officiële deel van de avond hiermede afgerond was. Groot was dan ook zijn verwondering toen daar plotseling de heren Van Wunnik en De Leeuw van het hoofdbestuur van WEK het clubgebouw betraden en het woord vroegen. Het bleek dat de voorzitter, de heer Gerrit Zwaal, 25 jaar lid is van de Biljartvereniging, waarvan 12,5 jaar in de functie van voorzitter. De huldiging door het hoofdbestuur WEK kwam voor de heer Zwaal als een grote verrassing. Natuurlijk werd ook mevrouw Zwaal niet vergeten, zij werd door de heer De Leeuw in de bloemetjes gezet. Na de huldiging waren de leden van de Biljartvereniging getuige van een unieke gebeurtenis, de voorzitter stond namelijk met zijn mond vol tanden en wist eigenlijk niet wat hij zeggen moest. Uiteindelijk vond hij toch de juiste woorden, dankte met name het hoofdbestuur op zijn eigen originele wijze en verbaasde zich er nogmaals over dat men dit alles voor hem geheim had weten te houden.
Na het officiële deel werd de avond in gezellige sfeer voortgezet, zodat de laatsten tot in de kleine uurtjes bleven hangen om tenslotte, zij het met tegenzin, huiswaarts te keren.

A.C.P. van Gool
Secretaris Biljartvereniging

VISSEN MET WEK OP EIGEN STEK

Op zaterdag 13 april a.s., als de weergoden ons goed gezind zijn, stappen 40 stoere vissers op de boot die hen, vanuit Stellendam, naar de visgronden zal brengen.
Wie al eens op zee heeft gevist weet wat er nodig is aan attributen. Heb je nog nooit aan zo'n tocht deelgenomen, dan is het verstandig om vooraf al eens hier en daar te informeren wat je zoal nodig hebt. Er zijn wel hengels aan boord, doch maar een zeer beperkt aantal.

Zorg dat je een primatour-tabletje hebt ingenomen voordat je aan boord gaat. Het feit dat je nog nooit zeeziek bent geweest, geeft geen enkele garantie dat je het ook nooit zult worden. Voorkomen is beter dan genezen.

Eenmaal aan boord is er geen weg terug meer en is het afwachten waarheen de kapitein ons zal brengen. Liggen we op de goede plaats voor anker dan in het vissen geblazen, vliegen de stukken lood door de lucht en gooit de een nog verder dan de ander. Heb je beet dan is er dat opwindende gevoel "wat zal eraan zitten" en je haalt de buit binnen, trots als een pauw. Als het een kanjer is heb je hulp nodig; 10 pond vis is wel veel voor zo'n dun vislijntje.
Direct schoonmaken, anders is de vis bedorven voordat je er van hebt kunnen eten.

In de middag wordt het anker gelicht en de terugreis aanvaard. Dan is het de tijd voor het schoonmaken van de hengels, een drankje en het visserslatijn. Bij het laatste kunnen de armen waarschijnlijk niet ver genoeg uit elkaar.

In Stellendam stappen we weer in de bus en na een uurtje rijden laten we thuis de vangst van de dag zien, fileren en dan in de pan of sterker nog bij een grote vangst in de vriezer.

Wij wensen u en ons goed weer, behouden vaart en goede vangst!

BUSREIS

Op 11 mei a.s. organiseert WEK een bustocht naar Namen en Dinant in België. Dat we deze maal over de landsgrenzen gaan betekent niet dat Nederland ons niets meer heeft te bieden. We willen weer eens heel wat anders.

We vertrekken als vanouds vanaf het Zuidplein om, via Dordrecht en Breda, in Rijsbergen koffie met gebak te nuttigen. Daarna Antwerpen, Brussel, Wavre en door de prachtige Maasvallei met de steile rotswanden, richting Dinant.
Eenmaal in Dinant kunt u met het tandradbaantje naar de Citadel; de sportieve mensen onder u kunnen gaan lopen, de steile trap op. Vanaf de Citadel heeft u een prachtig uitzicht over het mooie gebied, waaraan Dinant zijn bekendheid te danken heeft. Ook kunt u in de langste kabelbaan van de Ardennen. Dat raden wij u zeker aan, want het is een belevenis op zich.

Hebben we Dinant bekeken, dan stappen we weer in de bus en gaan via St. Truiden, Geel en Turnhout, naar Baarle-Nassau waar het diner wordt geserveerd. Na het diner en wat napraten, gaan we richting Rotterdam om de thuisblijvers te vertellen hoe mooi en hoe leuk het is geweest.

Wilt u aan deze tocht deelnemen, vul dan het aanmeldingsstrookje in dat u aantreft in de salarisenveloppe van maart a.s. Stuur het op of geef het aan een van de bestuursleden. Wij verwachten een grote opkomst, dus wees er snel bij!